

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

25.05.2018г

П Р И К А З

№ 547

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение пп.4 п.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; абз.3 п.6 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. №583); Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 года, протокол №11); в рамках реализации Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2015 г. №722-р, в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2016 «Об эффективном контракте» и приказом и.о. ректора от 16.02.2016 г. №27 «О внедрении в университете системы эффективных контрактов»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачев Д.Н.) организовать заключение соответствующих дополнительных соглашений к трудовым договорам с профессорско-преподавательским составом в установленном законодательством порядке.

3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачев Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с подведением итогов по состоянию на 01.09.2018 года.

4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохогина Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам

выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.09.2018 года.

5. Управлению бухгалтерского учета, финансового контроля и отчетности (Исакова Р.Е.) производить начисление выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.09.2018 года.

6. Управлению документооборота (Фефелова В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

О.В. Пилипенко

Согласовано:

Первый проректор

А.А. Федотов

Начальник УФБУиЭ

Р.Е. Исакова

Начальник УБиЭ

Т.В. Прожогина

Начальник правового
управления

Т.И. Ератова

Председатель профсоюзного
комитета

О.М. Тамбовский

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР

Д.Н. Торгачев

Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС

на период с 01.01.2018г. по 31.08.2018г.

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Организация процесса разработки и реализации /(участие в процессе разработки и реализации) новых ООП, программ ДПО, в том числе программ общего образования школьников	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Утвержденные ОП, документы, подтверждающие участие в образовательном процессе, утвержденное расписание занятий	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н.
	1.2 Организация процесса разработки и реализации /(участие в процессе разработки и реализации) ОП совместно с институтами РАН, государственными учреждениями, предприятиями реального сектора экономики, институтами развития, российскими и зарубежными вузами-партнерами, в том числе проектно-ориентированных образовательных программ, предполагающих командное выполнение проектов по стадиям жизненного цикла продукции	Кол-во студентов, обученных по программам, %	Не менее 10% от контингента очного обучения	3 при выполнении показателя	Утвержденные ОП, приказы о проведении модуля, сайт университета	Зомитева Г.М., Борисоглебская Л.Н.
	1.3 Доля студентов института (факультета), кафедры, обучающихся сверх контрольных цифр приема	%	Не менее 25 от контингента очного обучения	3 при выполнении показателя	Приказы, договоры	Алексеева Е.Н.
	1.4 Доля бакалавров, специалистов, магистров, обучающихся в институте (на факультете), от утвержденного государственным заданием количества человек	%	Не менее 95 по каждой категории обучающихся	2 при выполнении показателя	Приказы об отчислении студентов и справки по движению контингента	Алексеева Е.Н.
	1.5 Численность аспирантов в расчете на 100 студентов (приведенного контингента)	Человек	4	3 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора	Приказы, договоры	Родионова Е.М.

Приложение 1 к приказу от 05.08.2018 № 547

	1.6 Привлечение студентов института (факультета), кафедры к реализации стратегических проектов в рамках ПРОУ	Человек	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, договоры	Прокохин В.А.
	1.7 Организация и проведение мастер-классов и web-семинаров	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube	Директор/декан, зав. кафедрой
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Объем НИОКР в расчете на одного НПР	Тыс. руб.	95 на одного НПР	7 при выполнении показателя	Данные мониторинга	Радченко С.Ю.
	2.2 Подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Распоряжения о формировании рабочих групп проектов, данные мониторинга	Радченко С.Ю., Борисоглебская Л.Н.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского конкурса, международной/всероссийской олимпиады или конференции.	Единиц	Не менее 1	2/1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.

	2.5 Эффективность аспирантуры (защита кандидатских диссертаций аспирантами кафедры, института (факультета))	%	Не менее 50	4 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора, научного руководителя	Данные мониторинга	Радченко С.Ю., Родионова Е.М.
	2.6 Эффективность докторантуры (защита докторских диссертаций докторантами кафедры, института (факультета))	%	Не менее 50	6 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора, научного консультанта	Данные мониторинга	Радченко С.Ю., Родионова Е.М.
	2.7 Организация научных международных конференций с определенным уровнем рентабельности	Единиц	Не менее 1	3 за одну конференцию	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube	Радченко С.Ю.
	2.8 Публикация статей сотрудниками института (факультета) в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	Не менее 0,1 на одного НПР	2 за каждую Публикацию при выполнении показателя	Данные мониторинга	Пузанкова Е.Н.
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Повышение квалификации (без учета запланированной учебной нагрузкой) в рамках ПРОУ и системы кадрового развития (кадрового резерва) с внедрением результатов в учебный, научный и социально-воспитательный процессы	Да/нет	-	2 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Получение PhD	Да/нет	-	5 при выполнении показателя	Диплом	Торгачев Д.Н.
	3.3 Привлечение ведущих НПР из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в институте (на факультете)	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Договоры гражданско-правового характера и приказы о приеме на работу	Торгачев Д.Н.

4 Другие виды деятельности	4.1 Участие (организация) в мероприятиях, проектах социально-культурной направленности, подготовка команды/участника – победителя международных, всероссийских, региональных турниров, конкурсов, фестивалей и т.д.	Единиц; чел.	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube	Боев М.Ю.
	4.2 Соблюдение работниками института (факультета) исполнительской дисциплины, своевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров	Да/нет	-	5	Своевременное исполнение приказов, распоряжений, отсутствие дисциплинарных взысканий	Директор/ декан, зав. кафедрой, Ягупов С.И., Торгачев Д.Н.
	4.3 Просветительская и профориентационная деятельность, участие в мероприятиях направленных на повышение имиджевой составляющей опорного университета как внутри региона, так и за его пределами (в том числе членство в оргкомитетах конференций, жюри олимпиад, работа в экспертных группах, конкурсных комиссиях)	Да/нет	Не менее 1 мероприятия для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube	Уварова А.Я., Гончарова И.В.
	4.4 Дополнительный целевой показатель программы развития опорного университета	-	-	От 1 до 5	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube	Прокохин В.А.