

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

29.04.2020г.

П Р И К А З

№ 388

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года, протокол №12); в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2012г. № 1642, в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2017 «Об эффективном контракте».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с подведением итогов по состоянию на 01.09.2020 года.

4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.09.2020 года.

5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.09.2020 года.

6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



А.А. Федотов

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС
на период с 01.03.2020г. по 31.08.2020г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Разработка и реализации программ ДПО для внешних заказчиков с применением дистанционных технологий и наличием электронной версии УМК для дистанционного обучения	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Приказ, утвержденное расписание занятий	Бурковская Т.В.
	1.3 Разработка online-курса по дисциплине	Да/нет	–	до 10 по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Доля студентов института (факультета), кафедры, поступивших сверх контрольных цифр приема в 2020г. по очной форме обучения	%	Не менее 20 от общего количества поступивших	2 при выполнении показателя	Приказы, справка из приемной комиссии, договоры	Алексеева Е.Н.
	1.5 Доля бакалавров, специалистов, магистров, обучающихся в институте (на факультете), от утвержденного государственным заданием количества человек	%	Не менее 90 по каждой категории обучающихся	2 при выполнении показателя	Приказы об отчислении студентов и справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.6 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	до 10 по результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.

	1.7 Для директора института/декана факультета размер дебиторской задолженности по оплате студентами, обучающихся на платной основе всех форм обучения на конец отчетного периода	%	не более 10	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой по дебиторской задолженности	Хорева Т.В.
	1.8 Количество различных учебных курсов и организуемых практик, реализуемых в дистанционной форме в отчетном периоде	ед.	3 и более	2 при выполнении показателя	Индивидуальный план, данные мониторинга подтвержденные выпиской, справкой из учебно-методического управления	Батищев А.В.
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Участие в научно-исследовательских и инновационных проектах университета (без учета выигранных грантов и хоздоговорных НИР)	Да/нет	–	до 5 по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления научных и инновационных проектов	Борисоглебская Л.Н.
	2.2 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского конкурса, международной/всероссийской олимпиады или конференции.	Единиц	Не менее 1	2/1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.3 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет. (При наличии соавторов умножается на процент долевого участия)	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.
	2.4 Организация научных международных конференций входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	3 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube, сборник	Радченко С.Ю.
	2.5 Публикация статей в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	–	в соответствии с квартилем журнала	Статьи, данные мониторинга, подтвержденные актом	Радченко С.Ю., Прожегина Т.В.

3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Повышение квалификации (без учета запланированного учебного нагрузкой и оплачиваемого за счет средств университета) в рамках ПРОУ и системы кадрового развития (кадрового резерва) с внедрением результатов в учебный, научный и социально-воспитательный процессы – до 16 часов; – до 72 часов; – профессиональная переподготовка	Да/нет	-	1 2 3	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства (сертификаты к рассмотрению не принимаются)	Торгачев Д.Н.
	3.2 Количество выпускников аспирантуры, трудоустроенных на кафедре/факультете, в институте	Человек	Не менее 1	3 при выполнении показателя	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.3 Привлечение ведущих НПР из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в институте (на факультете)	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Договоры гражданско-правового характера и приказы о приеме на работу	Торгачев Д.Н.
	3.4 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий, акты нарушения расписания исполнения учебных занятий (по неуважительной причине)	Директор/декан, зав. кафедрой, Ягупов С.И., Торгачев Д.Н.
	3.5 Ответственность директоров институтов/деканов факультетов, заведующих кафедрами за заполнение автоматизированной системы учета показателей эффективности деятельности сотрудников, качество и достоверность представленных подтверждающих документов	Да/нет	Более 20% отклоненных показателей по структурному подразделению	-10	Данные мониторинга	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Трудоустройство выпускников кафедры/факультета/института, за исключением лиц, призванных в ряды Вооруженных Сил РФ и продолживших обучение на следующем уровне	%	100	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой Центра содействия	Уварова А.Я.

					трудоустройству выпускников	
	4.2 Ответственные за организацию учебной (научной, социально-воспитательной) работы института (факультета)	Да/нет	–	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н. Боев М.Ю., Сенько Е.В.
	4.3 Дополнительный целевой показатель программы развития опорного университета	–	–	до 5 по результатам мониторинга	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой профильного проректора/директора департамента/директора проектного офиса	Прокохин В.А.