

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

П Р И К А З

24 МАР 2022

№ 317

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 года, протокол №11), в соответствии с II ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.
2. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников среднего профессионального образования и критерии их оценки в соответствии с Приложением 2.
3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с подведением итогов по состоянию на 31.08.2022 года.
4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с 01.09.2022 года.
5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.09.2022 года.
6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

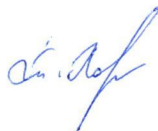
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.А. Федотов

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ



Т.В. Прожогина

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

Ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки

на период с 01.03.2022г. по 31.08.2022г.

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов в LMS университета	Да/нет	–	3 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.3 Доля (количество) студентов института (факультета), кафедры, зачисленных сверх контрольных цифр приема	% (чел.)	Не менее 25% от общего количества зачисленных (при отсутствии КЦП – не менее 10 человек)	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга управления организации приема	Ререкин К.А.
	1.4 Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета	Балл	Превышение среднего значения по институту (факультету) за последние 3 года	1 при выполнении показателя	Данные мониторинга управления организации приема	Ререкин К.А.
	1.5 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	По результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.

	1.6 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных учебников, учебных пособий, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	до 10 по результатам мониторинга (1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количество авторов))	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из редакционно-издательского отдела	Радченко С.Ю.
	1.7 Проведение мероприятий, направленных на ознакомление обучающихся с содержанием и спецификой практической деятельности различных компаний, фирм, заводов и т.д. (не менее 15 участников из числа обучающихся и не более 2-х из числа ППС в рамках 1 мероприятия)	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета	Директор/декан, зав. кафедрой
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов (прошедших процедуру согласования в УНИР или управлении научных и инновационных проектов)	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга	Борисоглебская Л.Н., Радченко С.Ю.
	2.2 Наличие (в отчетном периоде) выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения и трудоустроенных в университете (заполняется научным руководителем)	Человек	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные документами ВАК	Радченко С.Ю., Торгачев Д.Н.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского (регионального) конкурса, международной/всероссийской (региональной) олимпиады или конференции	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/декан, зав. кафедрой

	2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат /общее количество правообладателей	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.
	2.5 Организация научных международных/всероссийских конференций, входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, сборник	Радченко С.Ю.
	2.6 Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Сборник научных трудов	Директор/декан, зав. кафедрой
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Стажировка или повышение квалификации в ведущих российских университетах (приложение 3), и (или) в российских научных организациях, отнесенных к 1 или 2 категории – 72 часа и более	Да/нет	-	3 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Повышение квалификации в организациях, подведомственных Минобрнауки России (заполнятся, если остался не заполненным показатель 3.1) – 36 часов и более	Да/нет	-	1	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.3 Привлечение ведущих НПП, имеющих ученую степень доктора наук, опыт работы в ведущих российских университетах и научных организациях, а также высокие значения наукометрических показателей (не менее 0,1 ставки) (без учета председателей ГЭК))	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказ о приеме на работу, трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.4 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской (трудовой) дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/декан, зав. кафедрой, Торгачев Д.Н.

	3.5 Наличие в структурном подразделении ППС возрастной категории моложе 30 лет по основному месту работы не менее 0,5 ставки	Чел.	Не менее 1	3 при выполнении показателя (для директора/декана: количество ППС (до 30 лет)*3 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.6 Трудоустройство на кафедре в отчетном периоде ППС возрастной категории до 35 лет (без учета продления трудового договора) по основному месту работы не менее 0,5 ставки	Чел.	Не менее 1	3 при выполнении показателя за каждого трудоустроенного сотрудника (для директора/декана: количество трудоустроенного ППС (до 35 лет)*3 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Реализация (руководство) дополнительных проектов и программ по направлениям воспитательной работы (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты обучающихся, коллективные педагогические проекты (не менее 30 участников из числа обучающихся и не более 3-х из числа ППС в рамках 1 проекта)), организация системных исследований проблем воспитания, подготовка методических материалов по воспитательной работе.	Да/нет	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	до 3 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Сенько Е.В.

4.2 Организация и проведение мероприятий в рамках программ мониторинга и карьерных проектов трудоустройства студентов и выпускников университета совместно с центром содействия трудоустройству выпускников (не менее 15 участников из числа обучающихся и не более 2-х из числа ППС в рамках 1 мероприятия)	Единиц	Не менее 1	до 8 при выполнении показателя	Отчет по мероприятию, данные мониторинга, подтвержденные справкой Центра содействия трудоустройству выпускников	Прокохин В.А., Климова Ж.Н.
4.3 Ответственные за организацию учебной, научной, социально-воспитательной, профориентационной работы	Да/нет	–	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Сенько Е.В., Терехов В.А.
4.4 Участие в мероприятиях, связанных с международной академической мобильностью (включая заключение международных договоров о сотрудничестве)	Да/нет	–	до 2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Аронова С.А.
4.5 Разработка и реализация мероприятий Стратегических проектов, направленных на достижение целевой модели Программы развития университета	–	–	до 5 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Прокохин В.А.

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников СПО
на период с 01.03.2022 г. по 31.08.2022 г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Учебно-методическая и организационная деятельность	1.1. Руководство образовательной программой	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10	Распоряжение о закреплении руководством ОП	Симонова Т.В.
	1.2. Организация профобучения (в т.ч. практическая подготовка обучающихся)	Единиц	Не менее 1 ОП	до 4	Приказы, договоры	Симонова Т.В.
	1.3. Организация Чемпионатов Ворлдскиллс, подготовка заявок на участие в грантах	Да/нет	–	до 4	Приказы, заявки	Корнеев А.Ю.
	1.4. Организация и подготовка участников демо-экзаменов	Да/нет	–	до 4	Приказы	Корнеев А.Ю.
	1.5. Организация и проведение методических семинаров на ФСПО	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	1.6. Организация и проведение открытых занятий	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Симонова Т.В.
2 Профориентационная деятельность	2.1. Организация и проведение профориентационной работы	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 8	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
3. Социально-воспитательная деятельность	3.1. Организация и проведение мероприятий социально-культурной направленности	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
	3.2. Организация и проведение внеаудиторных (воспитательных) мероприятий	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
4. Научно-исследовательская деятельность	4.1. Руководство научно-исследовательской работой студентов	Единиц, чел.	Не менее 1	до 2	Распоряжения, положения	Корнеев А.Ю.
	4.2 Подготовка экспонатов и организация выставки технического творчества	Единиц, кол-во	Не менее 1	1	Распоряжение, положение	Корнеев А.Ю.
	4.3. Организация конференций	Да/нет	Не менее 1	до 2	Приказы, положения	Корнеев А.Ю.
	4.4. Публикация статей	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Публикации в сборниках	Корнеев А.Ю.
5 Другие виды деятельности	5.1 Востребованность выпускников на рынке труда	Единиц, кол-во	Не менее 1-го мониторинга	до 20	Распоряжения	Корнеев А.Ю.

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

Перечень

ведущих российских университетов для прохождения стажировки или повышения квалификации в рамках показателя 3.1 приложения 1

1. Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова
2. Санкт-Петербургский государственный университет
3. Московский государственный физико-технический институт
4. Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
5. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
6. Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
7. Национальный исследовательский Томский политехнический университет
8. Томский государственный университет
9. Российский университет дружбы народов (РУДН)
10. Уральский федеральный университет
11. Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
12. Университет ИТМО
13. Казанский федеральный университет
14. Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
15. Новосибирский государственный университет
16. Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
17. Дальневосточный федеральный университет
18. Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова
19. Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского
20. Южный федеральный университет

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев