

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

30.12.2020г.

П Р И К А З

№ 1258

Об утверждении ключевых показателей эффективности деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 года, протокол №13); в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте», в целях установления выплат стимулирующего характера работникам университета (не относящимся к научно-педагогическим работникам) на 2022 год

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) за 2021 год и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1 к настоящему приказу.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности сотрудников университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) за 2021 год с подведением итогов по состоянию на 31.12.2021 года.

3. Управлению бюджетирования и экономики (Прожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности сотрудникам университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте» с 01.01.2022 года.

4. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить ежемесячное начисление выплат стимулирующего характера сотрудникам университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) на основе качества

выполнения ключевых показателей эффективности деятельности в соответствии с проведенными УБиЭ расчетами начиная с 01.01.2022 года.

5. Показатели, указанные в Приложении 1 к настоящему приказу, применять также при премировании работников по итогам работы в 2021 году.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



А.А. Федотов

Согласовано:

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ

Т.В. Прожогина

Председатель профсоюзного комитета



О.М. Тамбовский

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР

Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников университета
(не относящихся к научно-педагогическим работникам)**

Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Баллы
1	2	3
<p>1. Исполнительская дисциплина: тщательность, точность в исполнении порученной работы, полное выполнение функциональных обязанностей, отсутствие обоснованных замечаний от руководителя структурного подразделения, руководящего состава Университета;</p> <p>для руководящего состава дополнительно – отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок</p>	Да/нет	2 при выполнении показателя
2. Высокая интенсивность труда: оперативность выполнения должностных обязанностей, досрочное выполнение порученного объема работы	Да/нет	1 при выполнении показателя
3. Выполнение работы, выходящей за рамки должностных инструкций (кроме работы, за которую дополнительно установлена отдельная надбавка/доплата)	Да/нет	1 при выполнении показателя
4. Соблюдение профессиональной этики, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных и трудовых отношений, внешних контрагентов.	Да/нет	1 при выполнении показателя
5. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Да/нет	1 при выполнении показателя

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев