



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»  
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

27 СЕН 2021

П Р И К А З

№ 1041

Об утверждении ключевых  
показателей эффективности  
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2020 года, протокол №13), в соответствии с II ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте».

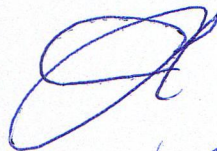
**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.
2. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников среднего профессионального образования и критерии их оценки в соответствии с Приложением 2.
3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с подведением итогов по состоянию на 28.02.2022 года.
4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с 01.03.2022 года.
5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.03.2022 года.
6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.



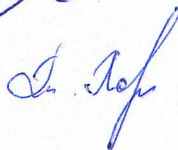
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.А. Федотов

Главный бухгалтер



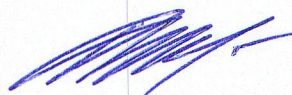
Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ



Т.В. Прожогина

Проект приказа вносит УКСП  
Начальник УКСП



Д.Н. Торгачев



Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС

на период с 01.09.2021г. по 28.02.2022г.

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Разработка и/или реализация программ ДПО для внешних и внутренних заказчиков с применением дистанционных технологий и наличием электронной версии УМК для дистанционного обучения по реализуемым университетом направлениям подготовки и специальностям	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Утвержденная программа ДПО	Бурковская Т.В., Торгачев Д.Н.
	1.3 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов в LMS университета	Да/нет	–	до 5 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	По результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.5 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количес-	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из ре-	Радченко С.Ю.



				во авторов) по результа- там монито- ринга	дакционно- издательского отдела	
	1.6 Интенсивность учебной нагрузки (количество различных читаемых дисциплин)	Единиц	5 и более	1 при выпол- нении пока- зателя	Утвержденный инди- видуальный план пре- подавателя	Зав. кафед- рой, дирек- тор/ декан
2 Научно- исследо- ватель- ская и иннова- ционная деятель- ность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов (прошедших процедуру согласования в управлении научных и инновационных проектов)	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, де- кана/директора	2 при выполнении показателя	Распоряжения о форми- ровании рабочих групп проектов, данные мони- торинга, подтвержден- ные выпиской, справкой из управления научно- исследовательских работ	Борисог- лебская Л.Н., Радченко С.Ю.
	2.2 Наличие (в отчетном периоде) выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения и трудоустроенных в университете (заполняется научным руководителем)	Чело- век	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные доку- ментами ВАК	Радченко С.Ю., Торгачев Д.Н.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского (регионального) конкурса, международной/всероссийской (региональной) олимпиады или конференции	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/ декан, зав. кафедрой
	2.4 Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Сборник научных тру- дов	Директор/ декан, зав. кафедрой
	2.5 Создание потенциально коммерциализи- руемого результата интеллектуальной	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат	Патенты, лицензион- ные соглашения	Радченко С.Ю.



	деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет			/общее количество правообладателей		
	2.6 Организация научных международных конференций входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube, сборник	Радченко С.Ю.
	2.7 Публикация статей в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	Не более 3	В соответствии с квартилем журнала	Статьи, данные мониторинга, подтвержденные актом	Радченко С.Ю., Прожогина Т.В.
	2.8 Проведение мероприятий, направленных на ознакомление обучающихся с содержанием и спецификой практической деятельности различных компаний, фирм, заводов и т.д. (не менее 15 участников из числа обучающихся и не более 2-х из числа ППС в рамках 1 мероприятия)	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Директор/декан, зав. кафедрой
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Стажировка или повышение квалификации в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных рейтингов ARWU, QS WUR или THE WUR, и (или) в российских научных организациях, отнесенных к 1 или 2 категории – 72 часа и более	Да/нет	-	3 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Повышение квалификации в российских университетах (без учета запланированной учебной нагрузкой и оплачиваемого за счет средств университета) (заполняется, если остался не заполненным показатель 3.1) – 72 часа и более	Да/нет	-	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.3 Получение (в отчетном периоде) степени PhD зарубежных университетов	Да/нет	-	5 при выполнении показателя	Диплом	Торгачев Д.Н.
	3.4 Наличие в структурном подразделении трудоустроенного ППС возрастной	Чел.	Не менее 1	3 при выполнении	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.



	категории моложе 30 лет по основному месту работы не менее 0,5 ставки			показателя		
	3.5 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской (трудоустрой) дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров, директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/декан, зав. кафедрой, Торгачев Д.Н.
	3.6 Привлечение ведущих НПР, имеющих опыт работы в ведущих российских и иностранных университетах и научных организациях, а также высокие значения наукометрических показателей (не менее 0,1 ставки)	Чел.	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказ о приеме на работу, трудовой договор	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Реализация (руководство) дополнительных проектов и программ по направлениям воспитательной работы (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты обучающихся, коллективные педагогические проекты (не менее 30 участников из числа обучающихся и не более 3-х из числа ППС в рамках 1 проекта)), организация системных исследований проблем воспитания, подготовка методических материалов по воспитательной работе	Да/нет	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	до 3 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Сенько Е.В.
	4.2 Ответственные за организацию учебной, научной, социально-воспитательной, профориентационной работы, за мониторинг и содействие трудоустройству студентов и выпускников института/факультета	Да/нет	-	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Сенько Е.В., Терехов В.А., Прокохин В.А.



<p>4.3 Доля выпускников, трудоустроившихся в следующем году после выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– и не продолживших обучение на следующем уровне высшего образования;</li> <li>– в том числе продолживших обучение на следующем уровне высшего образования, находящиеся на службе в армии, декретном отпуске</li> </ul>	%	<p>Не менее 77% - для РОП/заведующих кафедр (в случае отсутствия РОП у программы)/директоров институтов/деканов факультетов</p>	<p>до 2 при выполнении показателя по каждой ООП:</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p>	<p>Данные мониторинга, подтвержденные справкой Центра содействия трудоустройству выпускников</p>	<p>Прокохин В.А.</p>
<p>4.4 Участие в мероприятиях, связанных с международной академической мобильностью (включая заключение международных договоров о сотрудничестве)</p>	Да/нет	–	<p>до 3 при выполнении показателя</p>	<p>Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой департамента по международным связям</p>	<p>Аронова С.А.</p>
<p>4.5 Дополнительный целевой показатель развития университета</p>	–	–	<p>до 5 при выполнении показателя</p>	<p>Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой профильного проректора/директора департамента</p>	<p>Прокохин В.А.</p>

Начальник УКСР



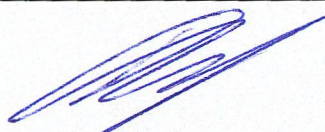
Д.Н. Торгачев



**Ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников СПО  
на период с 01.09.2021 г. по 28.02.2022 г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Учебно-методическая и организационная деятельность	1.1. Руководство образовательной программой	Единиц	Не менее 1 ОП	до 8	Распоряжение о закреплении руководством ОП	Симонова Т.В.
	1.2. Организация профобучения (в т.ч. практическая подготовка обучающихся)	Единиц	Не менее 1 ОП	до 4	Приказы, договоры	Симонова Т.В.
	1.3. Организация Чемпионатов Ворлдскиллс, подготовка заявок на участие в грантах	Да/нет	–	до 4	Приказы, заявки	Корнеев А.Ю.
	1.4. Организация и подготовка участников демо-экзаменов	Да/нет	–	до 4	Приказы	Корнеев А.Ю.
	1.5. Организация и проведение методических семинаров на ФСПО	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	1.6. Организация и проведение открытых занятий	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Симонова Т.В.
2 Профориентационная деятельность	2.1. Организация и проведение профориентационной работы	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 8	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
3. Социально-воспитательная деятельность	3.1. Организация и проведение мероприятий социально-культурной направленности	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
	3.2. Организация и проведение внеаудиторных (воспитательных) мероприятий	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
4. Научно-исследовательская деятельность	4.1. Руководство научно-исследовательской работой студентов	Единиц, чел.	Не менее 1	до 2	Распоряжения, положения	Корнеев А.Ю.
	4.2 Подготовка экспонатов и организация выставки технического творчества	Единиц, кол-во	Не менее 1	1	Распоряжение, положение	Корнеев А.Ю.
	4.3. Организация конференций	Да/нет	Не менее 1	до 2	Приказы, положения	Корнеев А.Ю.
	4.4. Публикация статей	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Публикации в сборниках	Корнеев А.Ю.
5 Другие виды деятельности	5.1 Востребованность выпускников на рынке труда	Единиц, кол-во	Не менее 1-го мониторинга	до 8	Распоряжения	Корнеев А.Ю.

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев