



ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
имени И.С. Тургенева

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



А.А. Федотов

07 2021г.

ПОЛИТИКА

**гарантирования эквивалентных прав
работников при передаче деятельности
на аутсорсинг третьим лицам**

1. Общие положения

1.1 Настоящая политика разработана для внедрения в ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (далее – Политика), рассчитана на период 2020–2024гг., представляет собой совокупность средств и методов менеджмента персонала, направленных на реализацию прав работников при передаче какой-либо деятельности на аутсорсинг.

1.2. ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» берет на себя обязательство гарантирования эквивалентных прав работников при передаче деятельности на аутсорсинг третьим лицам.

1.3. Университетом разработан комплекс мер, направленный на систематизацию и структуризацию в сфере обеспечения прав работников при аутсорсинге.

2. Комплекс мер

2.1. Договоры аутсорсинга в в ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» на фактическое исполнение задач по договору оказания услуг регламентируются Положением о закупках ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» и внутренними нормативными актами.

2.2. Университет принимает все соответствующие меры, чтобы обеспечить эквивалентные права работников при передаче деятельности на аутсорсинг третьим лицам:

2.2.1. По оплате труда.

2.2.2. По правилам трудового распорядка.

2.2.3. По соблюдению норм трудовых взаимоотношений согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

3. Нормативные положения

Аутсорсинг (outsourcing) – передача работы на контрактной основе внешним соисполнителям, то есть передача на договорной основе непрофильных функций (процессов, направлений деятельности) сторонним организациям (аутсорсерам), которые обладают соответствующими техническими и/или управленческими знаниями и средствами в какой-либо области.

Главная цель такого партнерства – дать учреждениям возможность сосредоточить усилия по основной деятельности и получать более высокий уровень обслуживания этой деятельности без увеличения бюджетных затрат.

Применение аутсорсинга основано на положениях Гражданского кодекса Российской Федерации (в частности, глав 34, 37, 42, 48, 49, 51, 52, 53).

4. Функции государственных органов, бюджетных учреждений, передаваемые на аутсорсинг

4.1. Обеспечивающие функции, не требующие высокой профессиональной квалификации исполнителей:

- обслуживание, содержание и ремонт зданий, сооружений;
- уборка помещений;
- вывоз мусора;
- организация горячего питания;
- услуги по охране, установка и обслуживание систем охранной и пожарной сигнализации, кондиционирования, вентиляции, водоснабжения, канализации;
- транспортные услуги путем использования автотранспорта сторонних организаций и аренда персонала - водителей;
- организация работы по уборке помещений, озеленению территории учреждений и организаций
- и другие функции.

4.2. Обеспечивающие функции, требующие достаточно высокой профессиональной квалификации исполнителей:

- функции, связанные с информационными технологиями: управление системами связи, интернет-, радио-, телекоммуникаций, сервисными системами, аварийными системами, системами доступа;
- управление персоналом;
- организация бухгалтерского учета;
- организация юридических услуг;
- операционные функции, связанные с документооборотом.

5. Система управления реализацией Политики. Механизм мониторинга и корректировки Политики

Система управления реализацией Политики сочетает принципы стратегического и функционального управления, имеет многоуровневую структуру, включающую как административные, так и общественно-коллегиальные органы управления Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева.

Контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных Политикой будет осуществлять Управление кадрового стратегического развития при непосредственном участии ректора.

Возможность корректировки Политики предусматривается:

- при необходимости приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации в связи с его изменениями;
- в случае корректировки Политики и программы развития Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева;
- по решению ректора Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева с учетом решения Ученого Совета университета.

6. Необходимые ресурсы для реализации Политики

Реализация настоящей Политики не требует привлечения внешних или дополнительных ресурсов, но предусматривает перераспределение имеющихся внутренних резервов.

Для реализации Политики необходимо формализовать ответственность по всем подсистемам управления персоналом и закрепить ее в должностных обязанностях соответствующих руководителей (определить соответствующие центры ответственности).

На стратегическом уровне корпоративного управления должна быть реализована система бюджетирования расходов на персонал с соблюдением баланса финансовых показателей на протяжении всего периода реализации Политики.

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев