

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

06.10.2020

П Р И К А З

№ 832

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года, протокол №12); в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2012г. № 1642, в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2017 «Об эффективном контракте».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с подведением итогов по состоянию на 01.03.2021 года.

4. Управлению бюджетирования и экономики (Прожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.03.2021 года.

5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.03.2021 года.

6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



А.А. Федотов

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ

Т.В. Прожогина

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС
на период с 01.09.2020г. по 28.02.2021г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Разработка и реализации программ ДПО для внешних и внутренних заказчиков с применением дистанционных технологий и наличием электронной версии УМК для дистанционного обучения по реализуемым университетом направлениям подготовки и специальностям	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Приказ, утвержденное расписание занятий	Бурковская Т.В.
	1.3 Разработка online-курса по дисциплине	Да/нет	–	до 10 по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов в LMS университета	Да/нет	–	до 5 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.

	1.5 Доля бакалавров, специалистов, магистров, обучающихся в институте (на факультете), от утвержденного государственным заданием количества человек	%	Не менее 90 по каждой категории обучающихся	2 при выполнении показателя	Приказы об отчислении студентов и справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.6 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	до 10 по результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.7 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников, учебных пособий соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	10 при выполнении показателя (10/количество авторов)	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из редакционно-издательского отдела	Радченко С.Ю.
	1.8 Для директора института/декана факультета размер дебиторской задолженности по оплате студентами, обучающихся на платной основе всех форм обучения на конец отчетного периода	%	Более 10	-5	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской по дебиторской задолженности	Хорева Т.В.
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Распоряжения о формировании рабочих групп проектов, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления научно-исследовательских работ	Борисоглебская Л.Н., Радченко С.Ю.

	2.2 Наличие (в отчетном периоде) выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения (заполняется научным руководителем)	Человек	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные документами ВАК	Радченко С.Ю.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского конкурса, международной/всероссийской олимпиады или конференции.	Единиц	Не менее 1	2/1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.
	2.5 Организация научных международных конференций входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	3 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube, сборник	Радченко С.Ю.
	2.6 Публикация статей в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	–	В соответствии с квартилем журнала	Статьи, данные мониторинга, подтвержденные актом	Радченко С.Ю., Прожогина Т.В.
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Стажировка или повышение квалификации в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных рейтингов ARWU, QS WUR или THE WUR, и(или) в российских научных организациях, отнесенных к 1 или 2 категории	Да/нет	-	5 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.

	3.2 Получение (в отчетном периоде) степени PhD зарубежных университетов	Да/нет	-	5 при выполнении показателя	Диплом	Торгачев Д.Н.
	3.3 Привлечение ведущих НИР из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в институте (на факультете) (модуль, дисциплина, n-ое количество ставки)	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Договоры гражданско-правового характера и приказы о приеме на работу	Торгачев Д.Н.
	3.4 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/декан, зав. кафедрой, Ягупов С.И., Торгачев Д.Н.
	3.5 Ответственность директоров институтов/деканов факультетов, заведующих кафедрами за заполнение автоматизированной системы учета показателей эффективности деятельности сотрудников, качество и достоверность представленных подтверждающих документов	Да/нет	Более 20% отклоненных показателей по структурному подразделению	-10	Данные мониторинга	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Участие (организация) в мероприятиях, проектах социально-культурной направленности	Единиц, чел.	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube	Боев М.Ю., Сенько Е.В.

	4.2 Проведение мероприятий профориентационной направленности	Да/нет	Не менее 1 мероприятия для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация	Гончарова И.В.
	4.3 Ответственные за организацию учебной (научной, социально-воспитательной) работы института (факультета)	Да/нет	–	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н. Боев М.Ю., Сенько Е.В.
	4.4 Дополнительный целевой показатель развития университета	–	–	до 5 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой профильного проректора/директора департамента/директора проектного офиса	Прокохин В.А.