



Цифра на службе безопасности

Как новые технологии могут улучшить охрану труда на производстве



VIII Всероссийская неделя охраны труда в Сочи собрала около 8 тысяч участников - представителей органов власти, профсоюзов, работодателей, специалистов в сфере безопасности на производстве. Организатором недели традиционно выступило Министерство труда и социальной защиты РФ.

Информация, предложенная на разных площадках ВНОТ, позволила «заглянуть за горизонт» и представить, что ждет сферу охраны труда в перспективе, а также узнать о трендах, востребованных сегодня. В этом году в центре внимания оказались цифровые технологии и их возможности.

Стр. 4-5 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

Новости

Вопрос о смартфонах в школе решат законодательно

Группа депутатов и сенаторов внесла в Госдуму законопроект, ограничивающий использование мобильных телефонов на уроках в школе.

Документом предлагается внести изменения в закон «Об образовании в РФ». Поправки предусматривают, что школьники могут использовать средства связи во время учебных занятий только в случаях, предусмотренных образовательной программой, и в экстренных ситуациях, например при угрозе жизни и здоровью.

Как пояснила председатель Комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова, изначально планировалось ограничить фото- и видеосъемку на уроках. Затем законодатели решили, что нужно регулировать использование средств связи в целом.

Министр просвещения Сергей Кравцов, комментируя законопроект, заявил, что речь не идет о запретах, ученики будут на связи с родителями, но во время занятий мобильные устройства должны использоваться исключительно с разрешения учителя.

К обязанностям обучающихся предлагается также отнести соблюдение дисциплины на уроках и правил поведения в образовательном учреждении.

Педагоги смогут обращаться в органы управления образовательной организации с просьбой применить дисциплинарные взыскания к обучающимся, которые ущемляют их права. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению.

По мнению авторов законопроекта, изменения определяют «главенствующую роль педагога в процессе обучения и воспитания».

Диспансеризация - не отходя от рабочего стола

Диспансеризацию теперь можно будет проходить бесплатно по месту работы или учебы. Об этом говорится в приказе Минздрава, который вступил в силу 29 октября.

Мобильные пункты медиков из поликлиник будут проводить диспансеризацию по полису ОМС на предприятиях и в образовательных учреждениях.

В документе также отмечается, что образовательные учреждения могут привлекать для проведения медосмотров сотрудников или учащихся любую медицинскую организацию, которая участвует в программе госгарантий. По итогам осмотров сведения в электронном виде попадут в базу поликлиник, к которым прикреплены граждане.

О возможности пройти диспансеризацию на работе сотрудников должен уведомить работодатель, а учащихся образовательной организации - ее руководитель.

Пройти диспансеризацию бесплатно по полису ОМС могут все россияне. При этом граждане моложе 40 лет могут это сделать раз в три года. А те, кто старше 40, проходят диспансеризацию ежегодно. Для того чтобы сотрудники могли проверить свое здоровье, работодатель обязан предоставить им оплачиваемый выходной.

Павел РОЖКОВ



С 13 по 15 октября в Рязанской области на территории базы отдыха «Сатурн» прошел IX Форум молодых педагогов Центрального федерального округа. Организаторами встречи выступили Общероссийский Профсоюз образования, Рязанская областная и Московская городская организации профсоюза. Более 180 начинающих специалистов из 16 регионов ЦФО обменялись опытом, побывали на мастер-классах и экскурсиях, проявили себя в различных играх и конкурсах, а также приняли участие в масштабном автопробеге. Тема форума в этом году - «Наставничество в профсоюзе: взгляд молодого педагога». Каждый из трех дней имел свой девиз. Впрочем, обо всем по порядку.

День первый - «Рязань больше, чем город»

Гостей, прибывающих на базу отдыха «Сатурн», встречали представители трех рязанских объединений - Совета молодых педагогов, клуба «Наставник» и клуба воспитателей «Дошкольная лига».

После размещения и вкусного обеда участников форума ждала игра на командообразование. Получив маршрутные листы, ребята отправились выполнять задания и заряжаться хорошим настроением. Так, например, участники группы должны были построить башню, не касаясь блоков руками, дружно переместиться на «ковре-самолете» с одного конца поляны на другой, повторить движения за куратором, не сбиваясь с ритма, создать рисунок по описанию предмета. В конце маршрута каждая команда получила QR-код, при сканировании которого можно было посмотреть видеосюжеты о достопримечательностях Рязанской области.

А затем молодежь собралась на неофициальное открытие форума. В программе вечера - шоу-игра «Кто хочет стать педагогом», творческие выступления команд и дискотека от кавер-группы YurBand.

День второй - «Рязань педагогическая»

Второй день начался с официального открытия форума в Детской школе искусств в селе Поляны. От лица Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования гостей приветствовала председатель Елена Митина:

- За годы своего существования форум стал замечательной площадкой для общения активных, ищущих, желающих двигаться вперед молодых педагогов. Для нас большая честь и огромная ответственность принимать у себя коллег из других регионов в Год педагога и наставника. Мы постарались подготовить не только интересную



На церемонии открытия скульптурной композиции, посвященной учителям

Мощная

Молодые педагоги Центрального федерального округа

образовательную программу, но и не менее запоминающийся неформальный блок, в который тонко вплетена история рязанского края.

Стоит отметить, что почти 50% членов Рязанской областной организации профсоюза - это молодые люди до 35 лет. Именно поэтому в организации уделяется огромное внимание молодежи. Заключено соглашение с Министерством образования Рязанской области, где есть раздел, посвященный данному направлению в работе. Предусмотрены дополнительные льготы и гарантии для молодых педагогов.

В регионе действует Совет молодых педагогов, который представлен во всех районах области, успешно работают клубы «Наставник» и «Дошкольная лига». Учредителями всех этих объединений выступают профильное министерство и областная организация Профсоюза образования.

- В итоге у нас сложилась замечательная команда молодых педагогов, в чем вы сможете убедиться лично, - подчеркнула Елена Митина.

Министр образования Рязанской области Ольга Щетинкина выразила надежду на то, что дни, проведенные на Рязанской земле, не только оставят положительные эмоции, но и дадут участникам форума новый импульс в развитии профессионального мастерства.

Заместитель председателя Московской городской профсоюза Татьяна Плотникова отметила, что молодые педагоги ЦФО уже давно являются одной мощной командой, которая занимается общим делом - развитием системы образования и укреплением профсоюзного движения.

В рамках открытия форума была организована «Мастерская профессионального успеха». Педагоги и воспитатели Рязанской области - победители и призеры профессиональных конкурсов - провели несколько мастер-классов. Своими наработками и накопленным опытом поделились народный учитель России, абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года»-1996 Екатерина Филиппова, учитель биологии школы №75 Рязани, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года»



Опытом с молодыми коллегами поделилась Екатерина ФИЛИПОВА

Сергей Горюшкин, учитель физики рязанской школы №69, лауреат Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»-2023 Алена Баландина, а также члены клуба «Дошкольная лига», победители регионального этапа конкурса «Воспитатель года».

Сюрпризом для собравшихся стало выступление музыкальной группы «75-й элемент», которая объединяет педагогов школы №75 Рязани.

После обеда состоялась дизайн-сессия «Какой он, современный наставник молодого педагога?». Ребята в командах обсуждали такие темы, как модели наставничества и их эффективность, технологии и методики обучения, применяемые в работе с молодыми специалистами, оценка результатов наставнической деятельности. По итогам сессии были разработаны рекомендации для организаторов образовательного процесса, направленные на развитие системы наставничества.

Одним из ключевых событий форума стал IX автопробег молодых педагогов, посвященный Международному дню учителя и Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд».



В селе Константиново



Форум собрал участников из 16 регионов

КОМАНДА

встретились на Рязанской земле

Самый первый автопробег состоялся в Минске. Второй прошел по всему Центральному федеральному округу. Затем были Коломна, Калужская область, Брянск, Липецк, Тула и Тамбов. Автопробег в Рязанской области получился масштабным - в нем приняли участие более 40 экипажей под флагами с профсоюзной символикой и символикой регионов ЦФО.

Вечером прошел круглый стол на тему «Какой он, современный наставник молодого педагога?», где участники форума защищали свои проекты перед коллегами.

Завершился день сюрпризом от организаторов - квестом по мотивам романа Булгакова «Мастер и Маргарита».

День третий - «Рязань историческая»

В Год педагога и наставника в Рязани было принято решение о благоустройстве Педагогического сквера рядом с городским управлением образования и установке скульптурной композиции, посвященной учителям. В заключительный день форума молодые педагоги приняли участие в торжественной церемонии открытия памятника.

Губернатор Рязанской области Павел Малков подчеркнул, что скульптурная композиция создана в знак уважения к учителям.

- Профессия педагога - ключевая, - сказал глава региона. - В жизни каждого человека есть учителя, они дарят знания, отдают всю свою душу ученикам. Мои родители тоже преподаватели, и я не понаслышке знаю, какой это тяжелый, но при этом благодарный труд.

Стоит отметить, что благоустройство и озеленение Педагогического сквера продолжится в следующем году, также будет отремонтирован фасад здания городского управления образования.

После фотосессии в Педагогическом сквере все желающие отправились на родину Сергея Есенина - в село Константиново, где для них была организована экскурсия в Государственный музей-заповедник С.А.Есенина.



По машинам!



Гостей приветствует Елена МИТИНА

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Наталья КАСАТИКОВА, заместитель директора по воспитательной работе областного центра образования, Калуга:

- Хочу выразить благодарность организаторам форума, коллегам из Рязани, ведь событие получилось действительно достойным и одним из самых интересных в этом году. Формат командообразования, ночной квест, приглашенные спикеры для проведения мастер-классов... Везде попали в точку! Кроме того, одним из самых запоминающихся моментов для всех молодых учителей из регионов стал вечерний концерт. Надеюсь, эту изюминку будут использовать и в дальнейшем при проведении подобных форумов.

Юлия ОВУСУ, учитель английского языка, Моршанск, Тамбовская область:

- Все три дня выдалась очень насыщенными. Несмотря на то что форум уже имеет девятилетнюю историю, а лично для меня он был седьмым, Рязани удалось удивить!

Арсений ТУРКЕВИЧ, учитель русского языка и литературы, Москва:

- Важной составляющей форума стала работа в группах, где мы обсуждали актуальные проблемы, с которыми сталкиваются молодые педагоги в своей профессиональной деятельности. Мы смогли обменяться региональным опытом, получить ценные советы и рекомендации от коллег, а также предложить свои идеи для улучшения системы наставничества в образовании. Для меня это был первый форум такого масштаба, он прошел превосходно, и конечно, я бы хотел в следующем году попасть на него вновь!

Татьяна САМОХИНА, специалист по информационной работе Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования
Фото Анны ЕГОРОВОЙ, Анны ШИТОВОЙ, Татьяны ГРАЧЕВОЙ

Новости

Премии вручат настоящим профессионалам

В 2023 году победители и призеры чемпионата «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий получат денежные премии. Постановление об этом подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Премия для конкурсантов, занявших первые места в этих состязаниях, составит 300 тысяч рублей. Удостоившиеся вторых мест получают по 200 тысяч рублей. За третье место полагается 100 тысяч рублей. Премии не облагаются НДФЛ.

Финал чемпионата «Профессионалы» пройдет в Санкт-Петербурге в ноябре. В нем примут участие школьники от 14 лет и старше, студенты колледжей, а также молодые специалисты предприятий разных отраслей. Участники будут разделены на две категории - основную и юниорскую. В основной категории конкурсы пройдут по 35 рабочим специальностям. В их числе промышленная механика и монтаж, сварочные технологии, мобильная робототехника. Конкурсная программа в юниорской категории насчитывает 20 специальностей. За победу в Северной столице будут бороться представители 61 российского региона, а также около 50 иностранных участников из дружественных стран.

Финал чемпионата высоких технологий состоялся в Великом Новгороде 18-21 сентября 2023 года. В нем приняли участие школьники, студенты колледжей и молодые специалисты более чем из 30 регионов страны, а также из Азербайджана, Белоруссии, Ганы и Индии.

Чемпионат «Профессионалы» и чемпионат высоких технологий проводятся под эгидой Минпросвещения России. Их главные цели - повышение престижа рабочих профессий и интереса молодежи к таким специальностям, а также рост интереса к высоким технологиям.

Игорь ВЕТРОВ

Полмиллиона за мастерство

В Татарстане в конце года при поддержке правительства республики пройдет первый конкурс профессионального мастерства среди молодых преподавателей высших учебных заведений. Победитель получит полмиллиона рублей, а также право претендовать на включение в кадровый резерв главы республики. Заявки принимаются до 25 ноября.

Участниками конкурса могут стать преподаватели вузов Татарстана до 35 лет включительно, имеющие стаж работы не менее двух лет и достижения в научно-исследовательской деятельности.

Конкурс пройдет в два этапа: заочный и очный. На заочном туре конкурсанту необходимо предоставить видеопрезентацию «Почему я решил стать преподавателем в вузе?», решение преподавательского кейса и портфолио достижений. В очный тур, который стартует 20 декабря, будут отобраны 30 лучших участников.

Призеры конкурса также будут поощрены материально. За второе место - 350 тысяч рублей, за третье - 250 тысяч рублей.

Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Татарстан станет партнером конкурса.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА



В Сочи 26-29 сентября прошло центральное событие года для специалистов в сфере безопасности на производстве - VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Организатором недели традиционно выступило Министерство труда и социальной защиты РФ. Информация, предложенная на разных площадках ВНОТ, позволила «заглянуть за горизонт» и представить, что ждет сферу охраны труда в перспективе, а также узнать о трендах, востребованных сегодня. В этом году в центре внимания оказались цифровые технологии и их возможности.

Официальное открытие недели состоялось в рамках стратегической пленарной сессии «Цифровые решения: переход на новый уровень безопасности на производстве». Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин в своем видеообращении к участникам и организаторам ВНОТ отметил, что государство ежегодно увеличивает объем средств, направляемых работодателям для обеспечения предупредительных мер. В текущем году это почти 21 млрд рублей, а на следующий год запланировано около 27 млрд.

- Причины происшествий на предприятиях во многом носят комплексный характер и зачастую связаны с недостаточной организацией и низким уровнем подготовки специалистов и руководителей в этой сфере. Решить проблемы может новый порядок обучения, а также нормы адресной системы управления охраной труда для каждой организации. Они вступили в силу в этом году. При этом важно максимально автоматизировать процессы на вредных и опасных производствах. Сделать все, чтобы технологии служили защите сотрудников, - сказал Михаил Мишустин.

Также по ВКС обратилась к собравшимся заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она, вторя премьер-министру, отметила, что правительство уделяет приоритетное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- На протяжении последних лет мы с вами наблюдаем устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве. В 2022 году по сравнению с 2018-м (специально делаем это сравнение, пропуская ковидный период) общее количество несчастных случаев сократилось на 8,3%, одновременно снижается и доля работников, которые заняты в неблагоприятных условиях труда, - отметила вице-премьер.

Один из основных спикеров сессии, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, говорил в том числе о том, что цифровая трансформация госуслуг в сфере охраны труда позволяет снизить админи-



Евгений ЗАМИГУЛОВ (слева) рассказал о новых разработках НИИ охраны труда

Цифра на службе

Как новые технологии могут

стративные барьеры и ускорить принятие решений по важным для бизнеса разрешительным процедурам. С прошлого года благодаря переходу на электронный обмен данными сокращены сроки оказания услуг и количество предоставляемых документов.

- Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, включение в реестр организаций, проводящих спец-оценку, - все эти процедуры можно пройти, подав заявление на портале «Госуслуги», - подчеркнул глава Минтруда.

Без демагогии и демократии

В рамках деловой программы недели прошла конференция ФНПР «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда». В конференции принял участие главный технический инспектор труда - руководитель департамента охраны труда и здоровья Общероссийского Профсоюза образования Олег Кузнецов.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь, открывая встречу, напомнил

о круглой исторической дате и передал приветствие и пожелание плодотворной работы от лидера ФНПР Михаила Шмакова:

- В этом году мы отмечаем 105 лет инспекции труда профсоюзов. Михаил Викторович Шмаков уверен: если не будет технической инспекции труда в профсоюзах, не будет нормальной системы охраны труда в стране в целом.

Говоря о сотрудничестве с государственной инспекцией труда, зампреда ФНПР выразил сожаление, что в последние годы ее возможности значительно сокращены. Если раньше профсоюзные технические инспекторы старались получить удостоверение внештатного инспектора Гострудинспекции, то сейчас картина поменялась, и прав у техинспекторов в профсоюзах гораздо больше, чем у представителей Гострудинспекции. Как подчеркнул Давид Кришталь, в этой ситуации повышается значение общественного контроля.

Также он прокомментировал некоторые цифры, которые прозвучали на пленарной сессии, открывшей ВНОТ:

- Когда нам на стратегической пленарной сессии докладывали о производственном

травматизме в России, то рассматривали последнюю пятилетку, и это не случайно. Снижение травматизма в последнее пятилетие действительно есть. Но за последние три года, когда «регуляторная гильотина» стала действовать в сфере ответственности работодателя за создание безопасных условий труда и когда в нормативно-правовых документах «обрезание» сделали не там, где надо, ситуация изменилась. По общему количеству несчастных случаев, по числу тяжелых несчастных случаев, смертельных несчастных случаев, групповых несчастных случаев, то есть по всем показателям, идет рост с начала применения «гильотины». О чем будут докладывать высокие чиновники через два года - вопрос риторический.

По мнению Давида Кришталя, в настоящее время общая профсоюзная ответственность в сфере охраны труда только повышается:

- Если не мы с вами, то кто? Демагогии и демократии в охране труда быть не может. Потому что невыполнение правил техники безопасности приводит к травме или того хуже. Охрана труда, безопасность на производстве - важнейшее направление нашей



Представители профсоюзов на ВНОТ-2023



работы. Сейчас Минтруд активно работает над созданием государственной системы управления охраной труда и к мнению ФНПР прислушиваются.

Соцпартнерство вместо «гильотины»

Заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрей Воротилкин подчеркнул, что при принятии любых решений в первую очередь должна быть обеспечена гарантия прав работника на безопасные условия труда, этому способствует социальное партнерство:

- Сегодня при подготовке всех нормативно-правовых актов задействованы три стороны социального партнерства: государство, профсоюзы и работодатели. И при принятии каждого документа, от федеральных законов до приказов, мы стараемся учесть все аспекты и услышать каждую сторону. «Регуляторная гильотина», которая сегодня упоминалась, сыграла значительную роль при принятии нормативно-правовых актов на достаточно короткий период. Все-таки практика показала, что наличие такого



Представителям профсоюзных техинспекций было что обсудить на своей конференции

Безопасности

улучшить охрану труда на производстве



Антон КОТЯКОВ - один из главных спикеров стратегической пленарной сессии

мощного инструмента, как трехстороннее взаимодействие, приводит к созданию более качественных документов. А «регуляторная гильотина» хороша только для работодателя.

В заключение Андрей Воротилкин выразил признательность представителям техинспекций труда профсоюзов со стороны профильного департамента:

- Мы вместе стоим на том, чтобы условия труда в нашей стране действительно улучшались. Спасибо за поддержку.

От оценки профрисков до психологии

Директор НИИ охраны труда в Екатеринбурге Евгений Замигулов рассказал о разработках института в области цифровых технологий, представляющих интерес для профсоюзов.

Как отметил Евгений Анатольевич, в сфере охраны труда в отличие от бухгалтерии переход на цифру только начинается, многим специалистам сложно освоить программное обеспечение. Поэтому один из первых сервисов, которые предлагает институт, - это работа с предприятием по внедрению программных продуктов, консультационные услуги по цифровизации процессов управления охраной труда.

Среди прикладных решений, разработанных в НИИ, - система оценки профессиональных рисков. Она включает сбор огромного объема информации по факторам риска, которые влияют и на вероятность, и на тяжесть последствий - получения травм или профзаболеваний. Массив данных обрабатывается, и по определенным математическим моделям делается прогноз несчастного случая.

- По нашим разработанным методикам специалист по охране труда получает прогноз, каким образом может произойти несчастный случай в том или ином подразделении и сколько человек может пострадать, - пояснил Евгений Замигулов. - Соответственно, с учетом тяжести последствий он может расставить приоритеты в своей работе и обратить внимание на то или иное подразделение. Более того, специалист по ОТ, зная прогноз, может пересчитать его в экономические потери и с цифрами в руках объяснить, что будет, если работодатель не выделит определенные ресурсы для решения конкретной проблемы.

Следующий блок цифровых решений - промышленная акустика, институт много лет занимается этим направлением. С помощью программного обеспечения инженеры-акустики моделируют решения по снижению уровня шума и предлагают работодателям разные варианты акустических проектов в зависимости от их целей.

В НИИ охраны труда даже создали цифрового психолога для работодателей, не обладающих ресурсами, чтобы взять такого специалиста в штат. Ведь человеческий фактор по-прежнему основная причина травматизма.

- Мы создали ряд тестов и математических алгоритмов, чтобы специалист по охране труда, проведя анкетирование и загрузив результаты, использовал программный продукт для оценки уровня культуры безопасности в конкретном подразделении, - рассказал Евгений Анатольевич.

Как подчеркнул директор НИИ охраны труда, все перечисленные цифровые решения уже востребованы. Это максимально прикладные вещи, которые помогают

решать реальные проблемы на реальных рабочих местах.

Представители профсоюзов, входящих в ФНПР, представили свой опыт по применению информационных технологий в сфере охраны труда.

ФНПР - в международном альянсе

На конференции Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда, которая тоже завершилась в рамках недели, техническая инспекция труда ФНПР вошла в состав объединения в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса. Это произошло и потому, что положительное влияние профсоюзных организаций на охрану труда все более очевидно.

Причинно-следственная связь между деятельностью профсоюза на предприятии и безопасностью подчеркивалась на ВНОТ неоднократно. Так, выступая на конференции Минтруда России «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности», Давид Кришталь отметил:

- Там, где нет профсоюзной организации, несчастных случаев в четыре раза больше.

Наталья ВОРОНИНА



Давид КРИШТАЛЬ

Новости

Кому золотую? Кому серебряную?

Минпросвещения России утвердило порядок и условия выдачи медалей «За особые успехи в учении» I и II степеней. Приказ опубликован на официальном портале правовой информации.

Золотую медаль (I степени) будут вручать выпускникам, у которых в итоговых оценках стоит «отлично» по всем без исключения учебным предметам и при этом ЕГЭ по русскому языку сдан не менее чем на 70 баллов. Также необходимо набрать не менее 70 баллов еще по одной дисциплине.

Серебряную медаль (II степени) смогут получить выпускники, имеющие по всем учебным предметам итоговые оценки «отлично» и не более двух оценок «хорошо». Также есть привязка к результатам ЕГЭ: не менее 60 баллов по русскому языку и не менее 60 баллов на ЕГЭ по одному из предметов по выбору.

Напомним, серебряную медаль в школы вернули с этого учебного года. Предполагается, что она сможет дать до 3 дополнительных баллов к результатам ЕГЭ при поступлении в вуз. Золотая медаль сегодня дает до 5 дополнительных баллов.

Здоровая среда

Так называется новый проект Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, в рамках которого все желающие смогут бесплатно подключиться к интернет-эфирам и выполнить 10-минутный комплекс упражнений для профилактики остеопороза и заболеваний глаз.

Проект реализуется в партнерстве с физкультурно-спортивным клубом «Юлия». Его цель - продолжить приобщение работников образования к здоровому образу жизни. В день первого эфира было зарегистрировано 277 подключений из всех 44 территорий края, при этом стоит отметить, что педагоги подключались как индивидуально, так и целыми коллективами.

Комплекс упражнений для членов профсоюза будет проводиться каждую среду. Тем коллегам, которые не смогут подключиться в прямом эфире, предлагается пройти зарядку в любое удобное время в течение 30 часов после эфира.

Игорь ВЕТРОВ

Работаем в паре

В Лениногорске прошел конкурс «Наставник и наставляемый - команда единомышленников». Молодые воспитатели и их опытные коллеги из 6 дошкольных учреждений показали свое мастерство, умение работать сообща, поделились опытом.

Конкурс в Год педагога и наставника инициировала территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования. «Это бесценно, когда наставники помогают молодым педагогам адаптироваться и состояться в профессии», - отметила председатель Марина Сосункевич.

Лучшей парой стали воспитатели детского сада №10 Айгуль Миронова и Алена Липатова. Айгуль Ягфаровна - опытный педагог с 16-летним стажем, в 2019 году вошла в двадцатку лучших воспитателей Татарстана. Ее подопечная Алена Вячеславовна трудится в детском саду всего 6 лет, поэтому советы наставницы очень помогают в работе. Коллеги совместно разрабатывают пособия и электронные образовательные ресурсы.

Среди призеров конкурса воспитатели детского сада №30 Айгуль Курбангалеева и Юлия Кошкина, а также педагоги из дошкольной образовательной организации №27 Марина Кузнецова и Ольга Малышева.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Татарстан



Честно говоря, я бы не удивилась, если бы на Толстовский урок-2023 - так назвали осенний фестиваль педагогических работников Тулы - пришел сам Лев Николаевич. Ведь фестиваль в честь 195-летия писателя прошел в центре образования №53, который носит имя Толстого. А организован он Управлением образования администрации Тулы и городской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Думаю, не ошибусь и не прослышу фантазеркой, если предположу, что профсоюзные идеи, главная из которых - защита и поддержка педагогов, перекликаются с теми принципами, которые исповедывал мудрый Лев Толстой. Как известно, он открыл в Ясной Поляне школу для крестьянских детей и сам с удовольствием в ней преподавал. Ратовал за постоянное совершенствование учителей. И, кстати, как-то писал, что ставит свою «Азбуку» по значимости выше романа «Война и мир».

Вот и Толстовский урок был задуман с целью помочь педагогам узнать что-то новое, стать компетентнее. И, конечно, показать себя, поделиться бесценным опытом. Все уроки, продемонстрированные на фестивале, были связаны с жизнью и творчеством великого классика. Счастливые третьеклассники центра образования читали рассказ «Лев и собачка». Десятиклассники на внеурочном занятии посмотрели на биографию Льва Николаевича как на наглядное отражение истории России и нравственного состояния русского общества во второй половине XIX - начале XX века. «Мой земляк - Лев Николаевич Толстой» - так назывался урок для 11-го класса. Педагоги, дающие уроки



Ученики центра образования №53 разыграли по ролям рассказ «Филипок»

Что такое счастье?

Собраться на зов Льва Толстого и поговорить о вечном

и внеклассные мероприятия, - как на подбор. В их числе председатель клуба «Учитель года Тульской области», преподаватель французского языка, блистающая на слетах и форумах по всей России Людмила Бабкина. Она посвятила свой урок для 9-го класса духовному родству французской и русской культур, а школьники пусть виртуально, но с огромной радостью прогулялись по улицам Парижа, где ходил и Толстой...

Выступления в рамках Толстовского урока проходили одновременно, поэтому мне удалось увидеть только одно из них - внеурочное занятие в 7-м классе «Разговор о счастье». Вели его гармонично и слаженно сразу три педагога - родной для учеников 53-й школы филолог Светлана Шалимова, инструктор по физической культуре Ольга Овчинникова и завкафедрой профессионального образования и менеджмента Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области Татьяна Патрикova. Кстати, все наши, профсоюзные люди! Светлана Владимировна - председатель первички центра образования №53, руководитель комиссии по информационной работе городской организации профсоюза, Ольга Владимировна - председатель комиссии по физкультуре и спорту городской организации, а Татьяна Сергеевна - руководитель клуба «Наставник» при Тульской областной организации профсоюза.

Мы, гости, стали активными участниками занятия, объединившись в одну из команд (между прочим, в нашем кружке оказались и директор школы Жанна Артамонова, и председатель городской профорганизации Надежда

Иванская). Еще четыре команды - детские. Нам предложили сначала лично для себя решить, в чем заключается счастье. А затем вспомнить слова Льва Толстого «Человек обязан быть счастливым» (это девиз школы) и уже в командах определить пять составляющих счастья, как их представлял писатель. Изюминка задания: эти пять составляющих были озвучены на языках народов России и соседних государств - чувашском, татарском и даже таджикском. Кое-что мы угадали, а что-то нет. И вот без чего, по мнению хозяина Ясной Поляны, счастье невозможно: общение с природой, труд, семья, здоровье, общение с людьми (точнее, «любственное общение с народами мира»).

Дальше каждой команде досталась одна из составляющих счастья - и мы должны были ей посвятить агитационный плакат. Доказать коллективно, что она важна. Нам, взрослым, досталась тема «Общение с народами мира». Мы очень быстро договорились и нарисовали сердце, пожатие рук, написали слова - правила общения: «Дружба», «Мы вместе», «Слышать друг друга», «Уважение», «Нет буллингу!».

Команды по очереди защищали свои плакаты, а также ставили соседям-агитаторам лайки и смайлики (в бумажном формате), объясняли, за что. В финале занятия мы услышали знаменитое обращение Толстого к ученикам Яснополянской школы, записанное в начале века на фонограф. А Светлана Шалимова напомнила историю о зеленой палочке, которую Лев Николаевич в детстве искал вместе с братом Николенькой, веря, что она делает всех людей счастливыми. И мы своими руками создали свою «зеленую палочку» - капсулу времени, где собрали пожелания людям

будущего. Детям обещали, что, когда они будут оканчивать школу, капсулу эту вскроют и вспомнят осенний день 2023 года.

После уроков и внеклассных занятий мы снова собрались в актовом зале школы, и у всех на лицах читалось то самое состояние, о котором мы говорили с семиклассниками, - счастье! Оно возникло благодаря всем составляющим этого дня - урокам, внеурочным мероприятиям, концерту, который подарили нам ученики и педагоги центра образования, они пели, читали стихи, танцевали и даже разыграли сценку по рассказу Льва Толстого «Филипок». А еще по русской традиции хозяева преподнесли хлеб-соль председателю Тульской городской организации профсоюза Надежде Ивановской. Хлебушек был теплый, воздушный, очень вкусный. Надежда Юрьевна рассказала, как возникла идея Толстовского урока: «В феврале мы побывали на Пушкинском уроке в Петербурге, удивлялись, как можно объединить в одной теме Пушкина и математику, Пушкина и информатику, Пушкина и географию. И вдруг подумали: а у нас ведь есть Лев Николаевич Толстой! И почему нет Толстовского урока? Нас поддержало Управление образования Тулы».

Оказывается, накануне прошли еще и Толстовские чтения, и не абы где, а в самой Ясной Поляне. Педагогов и Тульскую городскую организацию профсоюза в усадьбу пригласила директор музея Екатерина Александровна Толстая, выделила Садовый домик... Читали, обсуждали, говорили - не могли наговориться. Права Надежда Юрьевна: «Как Толстой современен! Как его слова нам нужны, важны! Сегодня мы очень часто к ним прибегаем».

Смелые и прекрасные педагоги - так назвала участников чтений и Толстовского урока главный специалист Тульской областной организации профсоюза Любовь Казакова. Действительно, надо иметь смелость выскочить из будней и провести такой фестиваль!

Любой урок заканчивается рефлексией, проверкой и самопроверкой. Контрольные вопросы придумали и для участников фестиваля. Первый был самый легкий - «Как называется имя, в котором родился Лев Николаевич Толстой?». Ответ писать не буду... А вот и остальные вопросы, вдруг пригодятся вам для работы:

- Как шутливо прозвали маленького Леву за слезливость? (Лева-рева.)

- Чей портрет носил Лев Николаевич в юности вместо натального креста? (Жан Жака Руссо.)

- Какие два факультета в Казанском университете юноша сменил за два года? (Юридический и восточный.)

- Какие недостатки Лев Николаевич больше всего осуждал в себе? (Ложь и трусость.)

- Когда Лев Николаевич вел светскую жизнь, играл в карты, какую репутацию он имел? (Самого пустяшного мало.)

Завершился Толстовский урок вручением благодарностей от Тульской территориальной организации профсоюза участникам и организаторам, фотографированием на память у прекрасного портрета писателя и общим пожеланием - сделать фестиваль областным, а со временем придать ему статус всероссийского.

Оксана РОДИОНОВА



Светлана ШАЛИМОВА, Надежда ИВАНСКАЯ, Татьяна ПАТРИКОВА, Ольга ОВЧИННИКОВА



Воспитавай коллегу!

Опытные профлидеры делятся секретами успеха

В Братской городской организации Общероссийского Профсоюза образования запущена программа по обмену опытом в профсоюзных группах и парах. Старт проекту был дан в октябре на совещании «Профсоюзное наставничество», участниками которого стали председатели первичных профорганизаций, действующих в учреждениях образования.

Председатель Братского горкома Людмила Горецкая начала с того, что поблагодарила лидеров первичек за активную жизненную позицию, преданность профессии, терпение и деликатность в профсоюзной работе, а также подарила коллегам брошюры о профсоюзном наставничестве.

- Сегодня мы ставим задачу сохранения профсоюзных традиций, укрепления профсоюзных рядов, повышения статуса первичек и профсоюзного движения в целом, - отметила профлидер.

В сентябре на заседании президиума Братской городской организации профсоюза утверждено примерное Положение о наставничестве. Главная его цель - создание системы правовых, организационных, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в первичных организациях профсоюза.

- Наставничество - очень эффективный формат работы, который позволяет профсоюзным организациям, расположенным в образовательных учреждениях по соседству, недалеко друг от друга, более тесно общаться, обмениваться опытом, - рассказывает Людмила Горецкая. - В профсоюзных парах лидеры с большим профсоюзным стажем берут наставничество над молодыми профактивистами, вводят их в курс профсоюзной работы, готовят к выполнению обязанностей профсоюзного лидера.

Для каждого наставляемого разрабатывается индивидуальная «дорожная карта», которая может корректироваться наставником в процессе работы.



На совещании по профсоюзному наставничеству

Наставников выбирают из числа опытных председателей первичных организаций и членов профсоюзного актива, которые пользуются авторитетом среди коллег. В роли подопечных выступают впервые избранные председатели первичек или председатели, в работе которых есть недостатки. Также наставляемым может стать профлидер, который сам захотел повысить свой уровень, стажировавшись у более опытного коллеги.

Работа может строиться как в дистанционном формате, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, так и в очном.

- Дистанционный формат позволяет наставникам и наставляемым находиться в постоянном профессиональном и творческом

взаимодействии, - рассказывает Людмила Николаевна. - Это, конечно, значительно облегчает работу. Но и личное общение тоже очень важно. Необходимо использовать обе формы! Наставляемый может обратиться к своему опытному коллеге, когда ему потребуется помощь в какой-то конкретной ситуации, и наставник должен оперативно на этот запрос отреагировать.

На первом этапе программы созданы наставнические группы и пары. Они определили конкретные цели и сроки своего взаимодействия, формы дальнейшего сотрудничества. Совместная работа будет продолжаться до тех пор, пока в этом будут нуждаться обе стороны.

Когда стажировка закончится и наставляемый начнет действовать самостоятельно,

городской комитет профсоюза проведет оценку эффективности работы и в случае необходимости скорректирует систему.

- Наставничество, конечно, требует больших затрат - временных и человеческих ресурсов. Но к ним надо относиться как к инвестициям. Чем больше вкладываешься в своих людей, тем больше получишь в итоге. Не стоит ждать быстрых результатов! Чтобы «воспитать» достойного профсоюзного лидера или активиста, наставнику потребуются терпение, готовность потратить свое личное время, - отметила, закрывая совещание, Людмила Горецкая.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

Иркутская область



Евгений ДРЕЙЛИНГ с победителями конкурса

Традиционный ежегодный конкурс «Лучший профсоюзный лидер», учрежденный Омской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, получил особое звучание в Год педагога и наставника. Заключительный этап состязания 2023 года состоялся в Доме союзов в Омске. Болеть за своих участников - руководителей профкомов учебных заведений - прибыли председатели районных организаций профсоюза и группы поддержки.

Цель конкурса - привлечение внимания общественности к деятельности Профсоюза образования, проблемам образовательных

учреждений и их работников, выявление и поддержка инициативных руководителей первичных профсоюзных организаций.

Конкурс проводился по двум номинациям: «Лучший профсоюзный лидер» и «Молодежный профсоюзный лидер».

На торжественном открытии конкурсантов приветствовал председатель Омской областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг. «Такие конкурсы нужны, чтобы лидеры могли совершенствоваться, учились более профессионально заниматься профсоюзной работой, - отметил Евгений Федорович. - Хочу пожелать вам успеха и честной борьбы».

Знают, умеют, практикуют

Председатели первичек Омской области сорвали бурные аплодисменты

В этом году конкурс состоял из трех испытаний. В ходе задания «Автопортрет» участники демонстрировали навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию, мотивировать коллег к вступлению в профсоюз. «Блицопрос» показал, насколько хорошо конкурсанты знают нормативно-правовые акты, напрямую затрагивающие интересы работников, а также умеют использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций. А в ходе «Профсоюзной мастерской» конкурсант и его команда должны были представить основные направления деятельности современной профсоюзной организации. (Формат выбирал сам участник - мастер-класс, презентация, агитбригада и так далее.)

Все конкурсанты были на высоте и достойно представили свои профсоюзные организации. Болельщики тоже подготовились как надо - неустанно поддерживали своих лидеров, поднимали плакаты с ободряющими лозунгами, приветствовали коллег бурными аплодисментами, а нередко и сами участвовали в выполнении заданий.

По итогам испытаний взыскательное жюри под руководством Евгения Дрейлинга вынесло свой вердикт и назвало председателей первичек-победителей.

В номинации «Профсоюзный лидер»-2023 первое место присуждено Алле Баратовой, учителю физкультуры омской средней школы №55 имени Л.Я.Кичигиной и В.И.Кичигина. Второе место у Марины Гуржи, воспитателя черлакского детского сада №7. Третье - у Натальи Новиковой, педагога Исилькульской станции юных натуралистов.

В номинации «Молодежный профсоюзный лидер»-2023 победила Регина Бегалимова, учитель английского языка средней школы №135 имени Героя Советского Союза А.П.Дмитриева города Омска. Второе место заняла Ольга Айтчанова, учитель русского языка и литературы Большеатмасской средней школы Черлакского района.

Победителям и призерам конкурса были вручены дипломы и денежные призы.

Справедливости ради надо заметить, что конкурсанты шли примерно вровень. Все они возглавляют крепкие профсоюзные организации, эффективно организуют защиту членов профсоюза, умеют ориентироваться в сложных ситуациях.

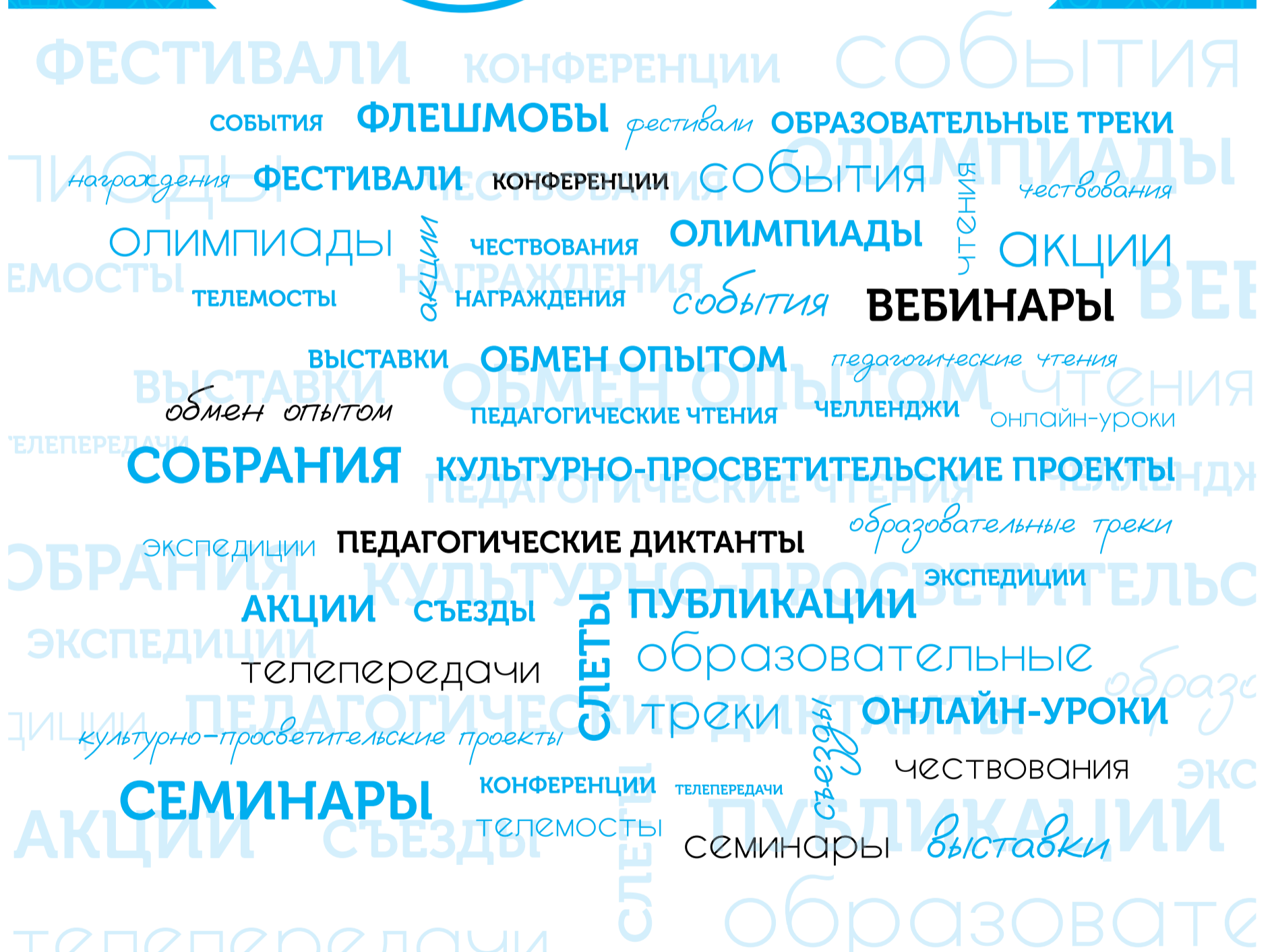
Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования
Фото автора



2023

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА*

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



*ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В ПРОФСОЮЗЕ

установлен постановлением исполнительного комитета профсоюза от 28 ноября 2022 года №14-5 на основании указа Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 года №401

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 44
от 2 ноября 2023 г.

Время подписания в печать:

14.00

31 октября 2023 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананиевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2613

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная