

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»  
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

01 ФЕВ 2024

П Р И К А З

№ 98

## Об утверждении ключевых показателей эффективности деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 года, протокол №11); в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте», в целях установления выплат стимулирующего характера работникам университета (не относящимся к научно-педагогическим работникам) на 2025 год

### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) за 2024 год и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1 к настоящему приказу.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности сотрудников университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) за 2024 год с подведением итогов по состоянию на 31.12.2024 года.

3. Финансово-экономическому управлению (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности сотрудникам университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте» с 01.01.2025 года.

4. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить ежемесячное начисление выплат стимулирующего характера сотрудникам университета (не относящихся к научно-педагогическим работникам) на основе качества

выполнения ключевых показателей эффективности деятельности в соответствии с проведенными ФЭУ расчетами начиная с 01.01.2025 года.

5. Показатели, указанные в Приложении 1 к настоящему приказу, применять также при премировании работников по итогам работы в 2024 году.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.А. Федотов

Согласовано:

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник ФЭУ

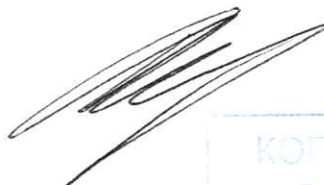


Т.В. Прожогина

Председатель профсоюзного комитета

О.М. Тамбовский

Проект приказа вносит УКСР  
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев



**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников университета  
(не относящихся к научно-педагогическим работникам)  
на период с 01.01.2024г. по 31.12.2024г.**

Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Баллы
1	2	3
1. Исполнительская дисциплина: тщательность, точность в исполнении порученной работы, полное выполнение функциональных обязанностей, отсутствие обоснованных замечаний от руководителя структурного подразделения, руководящего состава Университета. (для руководящего состава дополнительно – отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок)	Да/нет	2 при выполнении показателя
2. Соблюдение профессиональной этики, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных и трудовых отношений, внешних контрагентов	Да/нет	1 при выполнении показателя
3. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Да/нет	1 при выполнении показателя
4. Для руководящего состава (руководителей структурных подразделений) – выполнение соответствующих показателей программы развития ОГУ им. И.С. Тургенева	Да/нет	1 при выполнении показателя

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

