

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»  
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

28 MAR 2024

П Р И К А З

374

№

Об утверждении ключевых  
показателей эффективности  
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 года, протокол №11), в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.
2. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников среднего профессионального образования и критерии их оценки в соответствии с Приложением 2.
3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с подведением итогов по состоянию на 31.08.2024 года.
4. Финансово-экономическому управлению (Прожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с 01.09.2024 года.
5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.09.2024 года.
6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.А. Федотов

Главный бухгалтер

Т.В. Хорева

Начальник ФЭУ

Т.В. Прожогина

Проект приказа вносит УКСР

Начальник УКСР

Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки  
на период с 01.03.2024г. по 31.08.2024г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию	
1	2	3	4	5	6	7	
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.	
	1.2 Реализация основной образовательной программы 10.03.01 – «Информационная безопасность»	Да/нет	-	до 5 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга	Зомитева Г.М.	
	1.3 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов, <b>содержащих оригинальные видеоматериалы</b> , в LMS университета	Да/нет	-	-	2 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные департаментом информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных учебников, учебных пособий, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	-	до 5 по результатам мониторинга (1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количество авторов))	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из редакционно-издательского отдела	Радченко С.Ю.

	1.5 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	Чел.	Не менее 300	по результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.6 Внедрение механизмов внутренней оценки качества образовательных программ (для директора института/декана факультета)	Единиц	Не менее 1	до 2 по результатам мониторинга	Данные мониторинга	Алексеева Е.Н.
	1.7 Своевременная актуализация личного кабинета преподавателя в Интернет-представительстве университета: - актуализация сведений о преподавателе (стаж, контактные данные, доп. информация); - актуализация данных о повышении квалификации и профессиональной переподготовке; - актуализация информации о научных публикациях. (Для директора/декана, зав. кафедрой -100% заполнение в соответствии с установленными требованиями личных кабинетов ППС и актуальное состояние страниц институтов/факультетов, кафедр).	Да/нет	-	1 по результатам мониторинга	Данные мониторинга сайта университета	Коськин А.В.
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов (прошедших процедуру согласования в УНИР и управлении научных и инновационных проектов)	Единиц	Не менее 1	2 по результатам мониторинга	Данные мониторинга	Борисоглебская Л.Н., Радченко С.Ю.
	2.2 Наличие (в отчетном периоде) выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения (заполняется научным руководителем)	Чел.	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные документами ВАК	Радченко С.Ю., Торгачев Д.Н.

2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского (регионального) конкурса, международной/всероссийской (региональной) олимпиады или конференции	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/декан, зав. кафедрой
2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	до 5 по результатам мониторинга (5 за каждый результат /общее количество правообладателей)	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.
2.5 Организация научных международных/всероссийских конференций, входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, сборник	Радченко С.Ю.
2.6 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных монографий	Единиц	Не менее 1	до 5 по результатам мониторинга (1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количество авторов))	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из отдела научных изданий	Радченко С.Ю.
2.7 Публикация статьи в научных журналах, входящих в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК	Единиц	Не более 1	1 - не более 2-х авторов; 0,5 – от 3 до 5 авторов	Опубликованная статья в научном журнале, входящем в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК (данные о публикации добавляются через личный кабинет ППС)	Директор/декан, зав. кафедрой

	<p>2.8 Организация повышения квалификации в ходе проведения международных, всероссийских, региональных конференций университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– до 50 человек;</li> <li>– от 50 до 100 человек;</li> <li>– от 100 до 150 человек;</li> <li>– от 150 до 200 человек;</li> <li>– от 200 до 250 человек;</li> <li>– от 250 до 300 человек;</li> <li>– свыше 300 человек</li> </ul>	Единиц	Не менее 1	<p>до 4 при выполнении показателя:</p> <p>1 балл 1,5 балла 2 балла 2,5 балла 3 балла 3,5 балла 4 балла</p>	Приказ о проведении конференции	Радченко С.Ю.
3 Развитие кадрового потенциала	<p>3.1 Наличие в структурном подразделении ППС возрастной категории моложе 30 лет по основному месту работы не менее 0,5 ставки</p>	Чел.	Не менее 1	<p>3 при выполнении показателя (для директора/декана: количество ППС (до 30 лет)*3 / количество кафедр)</p>	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	<p>3.2 Трудоустройство на кафедре в отчетном периоде ППС возрастной категории до 35 лет (без учета продления трудового договора) по основному месту работы не менее 0,5 ставки</p>	Чел.	Не менее 1	<p>5 при выполнении показателя за каждого трудоустроенного сотрудника (для директора/декана: количество трудоустроенного ППС (до 35 лет)*5 / количество кафедр)</p>	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	<p>3.3 Профессиональная переподготовка, повышение квалификации в Центре непрерывного профессионального образования и повышения квалификации ОГУ им. И.С. Тургенева</p>	Да/нет	Не менее 1	<p>1 при выполнении показателя</p>	Дипломы, удостоверения	Торгачев Д.Н.

	3.4 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской (трудо­вой) дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/ декан, зав. кафедрой, Торгачев Д.Н.
4 Другие виды дея­тельности	4.1 Реализация (руководство) дополнительных проектов и программ по направлениям воспитательной работы (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты обучающихся, коллективные педагогические проекты (не менее 30 участников из числа обучающихся и не более 3-х из числа ППС в рамках 1 проекта)), организация системных исследований проблем воспитания, подготовка методических материалов по воспитательной работе.	Да/нет	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	до 2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Сенько Е.В.
	4.2 Организация и/или проведение меро­приятий на базе Точки кипения ОГУ им. И.С. Тургенева (не менее 30 участников, заре­гистрированных на платформе Leader-ID и принявших участие в мероприятии, и не более 3-х организаторов из числа ППС в рамках 1 мероприятия)	Да/нет	Не менее 1	1 при выпол­нении показателя	Приказы, распоряже­ния по университету, сайт университета, дру­гая внешняя и внутрен­няя документация, дан­ные мониторинга	Клычкова В.В.
	4.3 Разработка и реализация проектов с вы­пускниками и кадровыми партнерами, а также мониторинг и содействие трудо­устройству студентов и выпускников	Да/нет	Не менее 1	до 4 баллов	Отчет по проекту (ме­роприятию), подтвер­ждённый руководи­телем центра развития компетенций и карьеры	Климова Ж.Н.
	4.4 Ответственные за организацию учебной, научной, социально-воспитательной, профориентационной работы	Да/нет	-	по результа­там монито­ринга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Сенько Е.В., Терехов В.А.

4.5 Участие в разработке и реализации инфраструктурно-образовательных проектов, направленных на развитие системы выявления и поддержки одаренной молодежи	Да/нет	–	1 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Хрипунов Ю.В.
4.6 Участие в мероприятиях, связанных с международной академической мобильностью (включая заключение международных договоров о сотрудничестве)	Да/нет	–	до 2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Аронова С.А.
4.7 Дополнительный целевой показатель развития университета	Да/нет	–	до 3 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, согласованные профильным проректором, данные мониторинга	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Сенько Е.В., Радченко С.Ю., Торгачев Д.Н.

Начальник УКСП




Д.Н. Торгачев



**Ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников СПО  
на период с 01.03.2024 г. по 31.08.2024 г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Учебно-методическая и организационная деятельность	1.1. Руководство образовательной программой	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10	Распоряжение о закреплении руководством ОП	Симонова Т.В.
	1.2. Организация профобучения (в т.ч. практическая подготовка обучающихся)	Единиц	Не менее 1 ОП	до 4	Приказы, договоры	Симонова Т.В.
	1.3. Организация чемпионатов «Профессионалы», подготовка заявок на участие в грантах	Да/нет	–	до 4	Приказы, заявки	Корнеев А.Ю.
	1.4. Организация и подготовка участников демо-экзаменов	Да/нет	–	до 2	Приказы	Корнеев А.Ю.
	1.5. Организация и проведение методических семинаров на ФСПО	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	1.6. Организация и проведение открытых занятий	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Симонова Т.В.
2 Профориентационная деятельность	2.1. Организация и проведение профориентационной работы	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 4	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
3. Социально-воспитательная деятельность	3.1. Организация и проведение мероприятий социально-культурной и воспитательной направленности	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 5	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н. Курдюмов О.Г.
4. Научно-исследовательская деятельность	4.1. Руководство научно-исследовательской работой студентов	Единиц, чел.	Не менее 1	до 2	Распоряжения, положения	Корнеев А.Ю.
	4.2 Подготовка экспонатов и организация выставки технического творчества	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Распоряжение, положение	Корнеев А.Ю.
	4.3. Организация конференций	Да/нет	Не менее 1	до 4	Приказы, положения	Корнеев А.Ю.
	4.4. Публикация статей	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Публикации в сборниках	Корнеев А.Ю.
5 Другие виды деятельности	5.1 Востребованность выпускников на рынке труда	Единиц, кол-во	Не менее 1-го мониторинга	до 10	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	5.2 Дополнительный целевой показатель развития факультета	Единиц, кол-во	–	до 10	Приказы, распоряжения, данные мониторинга	Корнеев А.Ю.

Начальник УКСР

  
Д.Н. Торгачев