

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

02 ОКТ 2024

П Р И К А З

1255

№

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 года, протокол №11), в соответствии с II ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников среднего профессионального образования и критерии их оценки в соответствии с Приложением 2.

3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с подведением итогов по состоянию на 28.02.2025 года.

4. Финансово-экономическому управлению (Прожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с 01.03.2025 года.

5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.03.2025 года.

6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Г.М. Зомитева

Главный бухгалтер

Т.В. Хорева

Начальник ФО



О.В. Васютина

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки
на период с 01.09.2024г. по 28.02.2025г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию	
1	2	3	4	5	6	7	
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.	
	1.2 Реализация основной образовательной программы 10.03.01 – «Информационная безопасность»	Да/нет	-	до 5 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга	Лаушкина Н.С.	
	1.3 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов, содержащих оригинальные видеоматериалы , в LMS университета	Да/нет	-	-	2 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные департаментом информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных учебников, учебных пособий, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	до 6 по результатам мониторинга	Учебник: до 6 баллов (1 балл за каждый печатный лист) на всех соавторов в соответствии с авторским вкладом с градацией 0,5 балла. Учебное пособие: до 4 баллов (1 балл за каждый печатный лист) на всех соавторов в соответствии с авторским вкладом с градаци-	Радченко С.Ю., Прокудина Т.П.	

					ей 0,5 балла. Суммарно не более 6 баллов на 1 сотрудника. Для изданий с официальным грифом применяется повышающий коэффициент 2. <i>Подтверждение:</i> Данные РИО, авторская справка или служебная записка, подтверждающие авторский вклад каждого соавтора; для изданий, вышедших в свет за пределами университета – сканы обложки, титульного листа и листа с выходными данными.	
1.5 Сохранность контингента обучающихся (для директора института/декана факультета)	%	Не менее 90	2 по результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Лаушкина Н.С.	
1.6 Внедрение механизмов внутренней оценки качества образовательных программ (для директора института/декана факультета)	Единиц	Не менее 1	до 2 по результатам мониторинга	Данные мониторинга	Алексеева Е.Н.	
1.7 Для директора института/декана факультета размер задолженности по оплате студентами, обучающимися на платной основе всех форм обучения на конец отчетного периода (для институтов/факультетов, где количество студентов, обучающихся на платной основе, составляет более 100 чел.)	%	Отсутствие задолженности Менее 10	10 5	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской по дебиторской задолженности	Лаушкина Н.С.	
1.8 Своевременное заполнение отметок о посещении студентами занятий в разделе «Текущий контроль» личного кабинета преподавателя в Интернет-представительстве	%	Не менее 90	до 3 по результатам мониторинга	До 5 студенческих групп – 1 балл; От 6 студенческих групп до 10 – 2 балла;	Коськин А.В.	

	университета (учитывается нагрузка в пределах 1 ставки)				От 11 студенческих групп до 15 – 2,5 балла; От 16 студенческих групп и выше – 3 балла. (Для директора/декана, зав. кафедрой - 100% ППС структурного подразделения, заполнившего не менее 90%)	
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов/проектов, прошедших согласование в УНИР или в УНиИП	Единиц	Не менее 1	до 6 за 1 заявку	Грант/проект: - до 5 млн. руб. в год – 2 балла на коллектив с градацией 0,5 балла; - от 5 до 20 млн. руб. в год – 4 балла на коллектив с градацией 0,5 балла; - свыше 20 млн. руб. в год – 6 баллов на коллектив с градацией 0,5 балла <i>Подтверждение:</i> Положительная экспертиза проекта (не менее 60% баллов конкурса), служебная записка руководителя проекта с указанием личного вклада каждого сотрудника.	Борисоглебская Л.Н., Радченко С.Ю., Воробьева Н.Е.
	2.2 Наличие в отчетном периоде аспирантов/докторантов, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре/докторантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата/доктора наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения (заполняется научным руководителем)	Чел.	Не менее 1	до 15	- 5 за подготовку кандидата наук; - 10 за подготовку доктора наук. <i>Подтверждение:</i> Данные мониторинга, подтвержденные документами ВАК	Радченко С.Ю. Торгачев Д.Н.

<p>2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского (регионального) конкурса, международной/всероссийской (региональной) олимпиады или конференции</p>	<p>Единиц</p>	<p>Не менее 1</p>	<p>до 1</p>	<p>0,5 балла за каждого студента, не более 1 балла на 01 сотрудника. <i>Подтверждение:</i> Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО студента и научного руководителя.</p>	<p>Директор/ декан, зав. кафедрой</p>
<p>2.4 Организация научных международных/всероссийских конференций, входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов</p>	<p>Единиц</p>	<p>Не менее 1</p>	<p>до 10 баллов за мероприятие</p>	<p>На всех организаторов мероприятия в соответствии с вкладом каждого с градацией 0,5 балла, суммарно не более 4 баллов на 1 сотрудника. <i>Подтверждение:</i> Приказы о проведении мероприятия, сборник научных трудов, служебная записка ответственного за проведение мероприятия с указанием личного вклада каждого сотрудника.</p>	<p>Радченко С.Ю. / Ду- дина Е.Ф.</p>
<p>2.5 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных монографий</p>	<p>Единиц</p>	<p>Не менее 1</p>	<p>до 5 по результатам мониторинга</p>	<p>До 5 баллов за 1 монографию (1 балл за каждый печатный лист) на всех соавторов в соответствии с авторским вкладом с градацией 0,5 балла, суммарно не более 5 баллов на 1 сотрудника. <i>Подтверждение:</i> Данные отдела научных изданий, авторская справка или служебная записка, подтверждающие авторский вклад каждого соавтора; для изданий, вышедших в свет за</p>	<p>Радченко С.Ю. / Бор- зенков М.И.</p>

					пределами университета – сканы обложки, титульного листа и листа с выходными данными.	
	2.6 Публикация статьи в научных журналах, входящих в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК	Единиц	Не менее 1	до 6	<p>ВАК К1 и К2 и приравниваемых к ним: 4баллов за 1 публикацию на всех соавторов в соответствии с авторским вкладом с градацией 0,5 балла.</p> <p>ВАК К3 и приравниваемых к ним: 2 балла за 1 публикацию на всех соавторов в соответствии с авторским вкладом с градацией 0,5 балла.</p> <p>В обоих случаях суммарно не более 6 баллов на 1 сотрудника.</p> <p>Для публикаций в изданиях с импакт-фактором более 5 применяется повышающий коэффициент 2, в изданиях с импакт-фактором более 10 применяется повышающий коэффициент 4.</p> <p><i>Подтверждение:</i> Опубликованная статья в научном журнале, данные о публикации добавляются через личный кабинет ППС, служебная записка с указанием личного вклада каждого соавтора или авторская справка.</p>	Радченко С.Ю. / Воробьев С.А.

	2.7 Организация международных/всероссийских конкурсов научных работ студентов	Единиц	Не менее 1	до 5 баллов за мероприятие	На всех организаторов мероприятия в соответствии с вкладом каждого с градацией 0,5 балла, суммарно не более 2 баллов на 1 сотрудника. <i>Подтверждение:</i> Приказы о проведении мероприятия, служебная записка ответственного за проведение мероприятия с указанием личного вклада каждого сотрудника.	Радченко С.Ю. / Дудина Е.Ф.
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Наличие в структурном подразделении ППС возрастной категории моложе 30 лет по основному месту работы не менее 0,5 ставки	Чел.	Не менее 1	3 при выполнении показателя (для директора/декана: количество ППС (до 30 лет)*3 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.2 Трудоустройство на кафедре в отчетном периоде ППС возрастной категории до 35 лет (без учета продления трудового договора) по основному месту работы не менее 0,5 ставки (для заведующих кафедрами, деканов факультетов/директоров институтов)	Чел.	Не менее 1	10 при выполнении показателя за каждого трудоустроенного сотрудника (для директора/декана: количество трудоустроенного ППС (до 35 лет)*10 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.3 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской (трудоустрой) дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/декан, зав. кафедрой, Торгачев Д.Н.

	3.4 Получение ученого звания (за исключением внешних совместителей): - доцента - профессора	Да/нет	-	3 балла 5 баллов	Приказ о присвоении ученого звания	Торгачев Д.Н.
	3.5 Защита диссертации (за исключением внешних совместителей): - собственной кандидатской, - собственной докторской	Да/нет	-	7 баллов 10 баллов	Приказ о присуждении ученой степени, автореферат диссертации	Торгачев Д.Н.
	3.6 Участие от университета в экспертных комиссиях, общественных советах и других коллегиальных и совещательных органах, создаваемых при государственных и муниципальных органах власти, военных и правоохранительных структурах (на территории Орловской области)	Да/нет	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Документ, подтверждающий участие	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Реализация (руководство) дополнительных проектов и программ по направлениям воспитательной работы (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты обучающихся, коллективные педагогические проекты (не менее 30 участников из числа обучающихся и не более 3-х из числа ППС в рамках 1 проекта)), организация системных исследований проблем воспитания, подготовка методических материалов по воспитательной работе.	Да/нет	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	до 2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Сенько Е.В.
	4.2 Организация и/или проведение мероприятия в рамках приоритетных рынков НТИ и направлений деятельности Точки кипения ОГУ им. И.С. Тургенева на базе Центра коллективной работы «Точка кипения ОГУ им. И.С. Тургенева» (не менее 30 участников, зарегистрированных на платформе Leader-ID и принявших участие в мероприятии, и не более 3-х зарегистрированных организаторов из числа ППС в рамках 1 мероприятия)	Да/нет	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Клычкова В.В.

4.3 Разработка и реализация проектов с выпускниками и кадровыми партнерами, а также мониторинг и содействие трудоустройству студентов и выпускников	Да/нет	Не менее 1	до 4 баллов	Отчет по проекту (мероприятию), подтвержденный руководителем центра развития компетенций и карьеры	Климова Ж.Н.
4.4 Организация профориентационной работы	Да/нет	–	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Алексеева Е.Н., Терехов В.А.
4.5 Участие в разработке и реализации инфраструктурно-образовательных проектов, направленных на развитие системы выявления и поддержки одаренной молодежи	Да/нет	–	1 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Хрипунов Ю.В.
4.6 Дополнительный целевой показатель развития университета: <i>4.6.1 Научная деятельность</i> Для учета могут быть приняты следующие показатели: - членство в РАН, других официальных академиях; - членство в экспертных советах ВАК, РАН, РНФ и т.д.; - главный редактор журнала из перечня ВАК; - участие в профессиональных советах, экспертных и консультативных группах; - факт победы в отчетный период в конкурсе научных грантов; - другие достижения, способствующие росту научного престижа университета. <i>4.6.2 Учебная деятельность</i> Для учета могут быть приняты следующие показатели: - работа в экспертном совете по образовательным программам; - участие в процедуре прохождения профессио-	Да/нет	–	до 3 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, согласованные профильным проректором, данные мониторинга	Радченко С.Ю. Алексеева Е.Н.

<p>нально-общественной и/или международной аккредитации образовательной программы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензирование новой образовательной программы; - участие в процедуре прохождения государственной аккредитации по ранее неаккредитованной образовательной программе; - организация первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, имеющих медицинское, фармацевтическое образование; - участие в реализации образовательных проектов для студентов и школьников (регионального и федерального уровня); - подготовка студентов к участию в образовательных конкурсах (конкурсных мероприятиях), показавших высокий уровень качества образования на региональном и /или федеральном уровне. <p><i>4.6.3 Социально-воспитательная деятельность, молодежная политика</i></p> <p>Для учета могут быть приняты следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийская «Программа развития молодежного и студенческого туризма»; - национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»; - международная премия #МЫВМЕСТЕ; - руководство проектами студентов для участия в грантовых конкурсах «Росмолодежи», проекта «Твой ход», российского движения детей и молодежи «Движение Первых»; - реализация проектов и конкурсов Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых». 					<p>Сенько Е.В.</p>
--	--	--	--	--	--------------------

	<p><i>4.6.3 Учебно-методическая деятельность</i> Для учета могут быть приняты следующие показатели: - подготовка победителей и призеров олимпиад, профессиональных, конкурсов, выставок федерального и международного уровня (поддерживаемых Минобрнауки), за исключением организованных ОГУ имени И.С. Тургенева; - разработка и реализации рентабельных программ ДПО.</p> <p><i>4.6.4 Развитие кадрового потенциала</i> Для учета могут быть приняты следующие показатели: - организация и проведение мероприятий в рамках Общества «Знание»; - развитие системы цифрового мониторинга индивидуальных и корпоративных результатов профессиональной деятельности различных категорий сотрудников, активизация творческого потенциала.</p>					<p>Лаушкина Н.С.</p> <p>Торгачев Д.Н.</p>
--	--	--	--	--	--	---

*** В качестве условия применения показателей нельзя использовать один и тот же подтверждающий документ более одного раза.**

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников СПО
на период с 01.09.2024 г. по 28.02.2025 г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Учебно-методическая и организационная деятельность	1.1. Руководство образовательной программой	Единиц	Не менее 1 ОП	до 20	Распоряжение о закреплении руководством ОП	Симонова Т.В.
	1.2. Организация профобучения (в т.ч. практическая подготовка обучающихся)	Единиц	Не менее 1 ОП	до 8	Приказы, договоры	Симонова Т.В.
	1.3. Организация чемпионатов «Профессионалы», подготовка заявок на участие в грантах	Да/нет	–	до 8	Приказы, заявки	Корнеев А.Ю.
	1.4. Организация и подготовка участников демо-экзаменов	Да/нет	–	до 4	Приказы	Корнеев А.Ю.
	1.5. Организация и проведение методических семинаров на ФСПО	Да/нет	–	до 4	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	1.6. Организация и проведение открытых занятий	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Симонова Т.В.
2 Профориентационная деятельность	2.1. Организация и проведение профориентационной работы	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 8	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
3. Социально-воспитательная деятельность	3.1. Организация и проведение мероприятий социально-культурной и воспитательной направленности	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 12	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н. Курдюмов О.Г.
4. Научно-исследовательская деятельность	4.1. Руководство научно-исследовательской работой студентов	Единиц, чел.	Не менее 1	до 2	Распоряжения, положения	Корнеев А.Ю.
	4.2. Подготовка экспонатов и организация выставки технического творчества	Единиц, кол-во	Не менее 1	6	Распоряжение, положение	Корнеев А.Ю.
	4.3. Организация конференций	Да/нет	Не менее 1	до 8	Приказы, положения	Корнеев А.Ю.
	4.4. Публикация статей	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Публикации в сборниках	Корнеев А.Ю.
5 Другие виды деятельности	5.1 Востребованность выпускников на рынке труда	Единиц, кол-во	Не менее 1-го мониторинга	до 20	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	5.2 Дополнительный целевой показатель развития факультета	Единиц, кол-во	–	до 20	Приказы, распоряжения, данные мониторинга	Корнеев А.Ю.

Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев