

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Мкртычан Зои Владимировны на тему: «Производительность труда промышленных предприятий в цифровой экономике: методология оценки и инструменты управления» на соискание ученой степени доктора экономических наук (специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность))

Актуальность исследования заключается в том, что в последние годы существенно возрастает роль производительности труда в развитии промышленного сектора экономики, поэтому особое внимание уделяется системе мониторинга, анализа, оценки, прогнозирования и управления производительностью труда, методологическая база и методический инструментарий которой в настоящее время недостаточно развиты и требуют совершенствования и адаптации к требованиям современной цифровой экономики.

Применяемые концептуальные подходы и методики оценки производительности труда, а также механизмы управления ею оказывают значительное влияние на финансовое состояние промышленного предприятия, что подтверждает актуальность темы диссертационного исследования Мкртычан З.В., посвященного исследованию производительности труда промышленных предприятий в цифровой экономике с позиции методологии оценки и инструментов управления.

Степень обоснованности диссертационного исследования Зои Владимировны подтверждается использованием в качестве теоретической и методологической основы трудов отечественных и зарубежных ученых по рассматриваемой проблеме, анализом нормативно-законодательной документации в предметной области.

В диссертационной работе автором использован обширный теоретико-информационный и статистико-эмпирический материал. Обоснованность научных категорий, выводов и предложений подтверждается анализом используемого материала при помощи различных исследовательских методов.

Диссертация имеет как теоретическую, так и практическую значимость,

которые подтверждаются предложениями по развитию методологии оценки производительности труда.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что авторское видение содержания понятийного аппарата по теме исследования, его существенного наполнения и адаптированности к современным требованиям цифровой экономики позволяют расширить существующие научные представления о действующих методах и инструментах измерения и оценки производительности труда. Теория управления трудовыми ресурсами дополнена авторскими разработками, касающимися влияния кластерного и мотивационного механизмов на повышение производительности труда в промышленности.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные научно-методические рекомендации и методики измерения и оценки показателей производительности труда могут быть использованы органами исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях при разработке положений и направлений реализации стратегии повышения производительности труда.

Предприятия промышленного сектора могут использовать авторские наработки при формировании своей промышленной политики, а также при анализе, оценке и планировании ключевого показателя развития – производительности труда.

Общие выводы по результатам исследования. Диссертация (судя по автореферату) выполнена на достаточном уровне, написана научным языком и свидетельствует о высокой профессиональной культуре автора. В ней излагаются результаты законченного исследования, выполненного на актуальную тему и посвященного решению важной научной задачи – разработке методики управления производительностью труда с целью выявления и обоснования направлений ее роста с учетом особенностей функционирования предприятий промышленного сектора в цифровой экономике.

При всех положительных моментах, работа не лишена недостатков. Так,

на стр. 13 автореферата автор указывает, что в работе «рассмотрен зарубежный опыт управления производительностью труда», однако результаты данного направления исследования в автореферате представлены слабо, имеется лишь общий вывод на стр. 16 автореферата. В частности, не представлены результаты исследования эволюционирования подходов к оценке и управлению производительностью труда с учетом процессов цифровизации экономики стран, имеющих более развитую экосистему цифровой экономики (в том числе с позиций рассмотрения цифровых технологий как важнейшего фактора роста производительности труда, а также с позиций использования их потенциала как инструмента анализа и управления рассматриваемым показателем).

Вызывает сомнение корректность предлагаемого на стр. 26 автореферата показателя совокупной трудоемкости с точки зрения экономического содержания, методики расчета, точности измерения (округления) результата расчета, области применения.

В целом диссертационная работа на тему «Производительность труда промышленных предприятий в цифровой экономике: методология оценки и инструменты управления» представляет собой комплексное и завершенное исследование, выполненное в соответствии с требованиями пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемыми к докторским диссертациям.

Считаем, что Мкртычан З.В. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Малявкина

Имя: Людмила

Отчество: Ивановна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет экономики и торговли»

Должность: заведующий кафедрой «Математика, информатика и информационные технологии», профессор

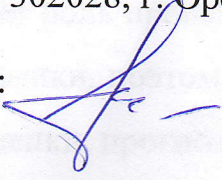
Контактные адреса:

e-mail: ludamal20@yandex.ru

телефон: 89202857998

почтовый адрес: 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д.12

Личная подпись:



Печать



Мамыбкиной Л.С.

Л.С. Засуринна
18.01.2022