

ОТЗЫВ
на автореферат докторской диссертации
Гукасян Зои Оганесовны на тему:
«Методология оценки качества корпоративного управления в
промышленности на основе баланса экономических интересов»
(специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексами – промышленность))

Тема диссертации представляет существенный научный и практический интерес. Ее актуальность определяется тем, что концепция мироустройства в современных условиях сталкивается с проблемой оценки качества корпоративного управления для выявления точек его роста и соответствия требованиям, продиктованным рынком. Кроме того, у научного общества появляется интерес к системе корпоративного управления, как объекта для исследования и приращения научных знаний.

Знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод о наличии в диссертационном исследовании четкой внутренней логики и достаточного количества аргументов, с помощью которых автор обосновывает свою точку зрения.

Диссертация дает авторскую трактовку понятию корпоративного управления как адаптивного механизма. Раскрытие его содержания является важным научным результатом диссертационного исследования. Гукасян З.О. обосновывает два противоположных сценария тактики поведения субъектов бизнеса, выделяя условия формирования экономических интересов. В работе были учтены результаты исследования ключевых итогов финансово-экономического развития крупных корпораций и на этой основе выявлена специфика нефтегазового комплекса России, влияющая на формирование качественной системы корпоративного управления. Новизна исследования проявляется в том, что автор качество корпоративного управления завязывает на взаимодействии двух составляющих жизненного цикла корпорации и интересах субъектов бизнеса. Внимание следует обратить на то, что автор провел анализ трансформации акционерной собственности в России

и на его основе определил тенденции изменения ее структуры, что также определило новизну работы.

Достоверность и обоснованность проведенного научного исследования обеспечиваются целостным, комплексным подходом к научному исследованию, адекватностью методов исследования её цели и задачам, научной апробацией основных идей, выводов и рекомендаций.

Совокупность научных и прикладных результатов диссертации по исследуемой проблеме можно квалифицировать как новое решение задачи, имеющей существенное значение для развития важного направления корпоративного управления.

Содержание автореферата и публикаций отражают авторские идеи и выводы диссертации. Диссертантом были определены ключевые элементы корпоративного управления и сделан вывод о том, что качество корпоративного управления обеспечивается балансом интересов внешних и внутренних субъектов корпорации (с. 15-16).

Интерес к работе привлекает то, как Зоя Оганесовна, определив основные внешние и внутренние корпоративные конфликты между субъектами предприятия, смогла их систематизировать. Были рассмотрены частные случаи конфликтов, возникающие в акционерных обществах, и предложена система разрешения спорных моментов (с. 21-22).

Был проведен существенный объем работ при исследовании структуры влияния акционерной собственности на качество корпоративного управления, в процессе чего было выявлено наличие связи между ними (с. 26-28). Заслуживает внимания представленная на с. 29 автореферата система показателей оценки качества корпоративного управления в условиях инновационной экономики.

В качестве замечаний отметим следующее:

1) на стр. 32-33 автореферата следовало отразить, что именно автор понимает под системой устойчивого развития корпорации, элементы которой представлены на рисунке 12;

2) не ясно, как влияет инновационная активность корпораций на качество корпоративного управления и, наоборот (стр. 32 автореферата);

3) в работе следовало больше внимания уделить человеческому фактору, являющемуся ключевым при построении системы качественного корпоративного управления.

Имеющиеся недостатки не принципиальны и не уменьшают значимость работы.

Диссертационное исследование Гукасян З.О. на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» является завершенной научно-квалифицированной работой, обладающей научной и практической значимостью, соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней (утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г.), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия:Вандина

Имя:Ольга

Отчество:Георгиевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание:доцент

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»

Должность:заведующая кафедрой «Экономики и управления»

Контактные адреса:

e-mail: vandina08@mail.ru

телефон:+7(918)-641-01-90

почтовый адрес: 352915 Краснодарский край, г. Армавир, ул.

Советской Армии дом №328

Личная подпись:

О. Вандина

Вандина О.Г.

г. Армавир 10.12.2018 г.