

*В диссертационный совет
24.2.353.04 на базе
ФГБОУ ВО «Орловский государственный
университет имени И.С. Тургенева»*

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Петроченко Татьяны Владимировны
на тему «Статистическая поддержка принятия управленческих
решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях
трансформации трудовых функций», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика
(бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)*

Актуальность темы исследования продиктована объективной необходимостью пересмотра подходов к оценке человеческого капитала. Глобальная экономическая реконфигурация, курс на технологический суверенитет и импортозамещение формируют новый ландшафт спроса на компетенции. Существующие системы статистического учета трудовых ресурсов, как правило, фиксируют количественные параметры (численность, уровень образования), но упускают из виду качественную трансформацию самих трудовых функций. Работа, направленная на заполнение этого методологического пробела, приобретает особую значимость в контексте стратегических задач по обеспечению национальной экономики адекватным кадровым потенциалом.

Научная новизна исследования заключается в оригинальном синтезе подходов экономической статистики, теории человеческого капитала и менеджмента. Петроченко Татьяна Владимировна предлагает не просто новый набор индикаторов, а целостную методологическую платформу статистической поддержки принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций.

Теоретическая значимость работы состоит в развитии категориального аппарата экономики труда и статистики. Уточнение понятия «качество рабочей силы» через выделение трех групп характеристик (психофизиологических, профессиональных, специфических) и структурированная классификация факторов влияния, создают четкий концептуальный каркас, который позволяет упорядочить разрозненные эмпирические наблюдения и служит основой для построения непротиворечивых гипотез в будущих исследованиях.

Практическая ценность результатов подтверждается их апробацией. Разработанный инструментарий носит прикладной характер. Для региональных органов власти и служб занятости предложены модели, выявляющие ключевые драйверы влияния качества трудовых ресурсов на ВРП, что позволяет обосновывать приоритеты в образовательной и кадровой политике.

Для управленцев предприятий система показателей и микроуровневая модель, дают структурированный алгоритм для диагностики кадрового потенциала, выявления «узких мест» в компетенциях и оценки эффективности инвестиций в персонал.

Апробация на данных Брянской области демонстрирует работоспособность методик и возможность их адаптации для других субъектов РФ.

Замечания и вопросы:

1. В работе представлены эконометрические модели, построенные на авторской системе показателей. Для уверенного внедрения этих моделей сторонними пользователями (например, другими регионами) необходима детальная методологическая инструкция по их воспроизведению. Возникает вопрос: проводилась ли кросс-валидация моделей на контрольных периодах или на данных смежных регионов для проверки устойчивости выявленных зависимостей и коэффициентов?

2. Автор справедливо указывает на трансформацию трудовых функций как на ключевой контекст. Однако в представленных моделях и системе показателей эта «трансформация» выступает скорее как внешний фон, а не как измеряемая переменная. Каким образом предлагается количественно оценить скорость, глубину или направленность трансформации конкретных функций в отрасли или регионе и напрямую увязать эти параметры с динамикой требуемого качества рабочей силы?

Эти замечания и вопросы не затрагивают научной сути диссертации, а скорее касаются способа изложения материалов диссертации в автореферате.

Можно сделать *вывод* о том, что, судя по автореферату, диссертационное исследование Петроченко Татьяна Владимировна выполнено на высоком научном уровне, отличается логической стройностью, методологической обоснованностью и выраженной практической ориентацией. Работа представляет собой завершенное научное исследование, вносящее существенный вклад в решение актуальной проблемы совершенствования статистической поддержки управления человеческими ресурсами.

Диссертационное исследование на тему «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» соискателя Петроченко Татьяны Владимировны отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г. (в действующей редакции), предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Считаем, что Татьяна Владимировна Петроченко заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

Ложкина Светлана Леонидовна
доктор экономических наук, доцент
Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский международный университет»,
профессор кафедры экономики и финансов

Контактные адреса:

e-mail: sll04@mail.ru

телефон: +7 (910) 735-79-41

почтовый адрес: 125040, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 17

С. Л. Ложкина



С. Л. Ложкина

Удостоверение Ю. А. Никифорова

Ведущий специалист Отдела методологии кадрового
учета и администрирования УРП

24.12.2025 г.