

Отзыв

на автореферат диссертации Петроченко Татьяны Владимировны на тему «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)

Высокая научная и практическая актуальность темы диссертации не вызывает сомнений. Автор убедительно обосновывает ее совокупностью фундаментальных вызовов современной экономики – это и макроэкономические тренды (демографический спад, структурные дисбалансы на рынке труда, глобальная конкуренция за квалифицированные кадры), и наличие технологических драйверов (цифровизация экономики, трансформация трудовых функций, возрастающая роль «мягких навыков» (soft skills) и цифровых компетенций), и имеющийся методологический пробел (неадекватность традиционных, формальных методик оценки качества рабочей силы (образование, стаж) для измерения комплексных характеристик, востребованных в новой реальности).

Петроченко Татьяна Владимировна верно указывает на необходимость перехода от описательных оценок к прогнозным и предиктивным инструментам управления человеческими ресурсами, что соответствует стратегическим задачам повышения производительности труда и конкурентоспособности на национальном и региональном уровнях. Цель и задачи исследования сформулированы четко, логично вытекают из проблемного поля и направлены на создание практико-ориентированного научного аппарата.

Таким образом, тема исследования Петроченко Татьяна Владимировна

является своевременной, социально и экономически значимой, а ее постановка отвечает современным требованиям к научным работам в области экономики труда и экономической статистики.

Исследование носит комплексный и системный характер, охватывает полный цикл: от развития теоретико-категориального аппарата через анализ тенденций к построению конкретных методик и моделей. Предложенная структура (теория – диагностика – инструментарий) демонстрирует зрелость научного подхода.

К числу безусловных достоинств относятся:

- авторская концепция эволюционного цикла трудовых функций – это динамическая модель, преодолевающая ограничения статичных подходов и предоставляющая основу для прогнозной аналитики;
- детализированная структуризация понятия «качество рабочей силы» на три группы характеристик (психофизиологические, профессиональные, специфические) и классификация факторов влияния на четыре емкие группы;
- разработанная система показателей, включающая дифференциацию по видам трудовых функций и управленческим процессам (микро- и мезоуровень), которая является практической реализацией теоретических наработок.

Работа содержит не абстрактные схемы, а готовый к применению инструментарий. В частности, Петроченко Татьяна Владимировна предложены конкретные экономико-статистические модели для микро- (предприятие) и мезоуровня (регион), связывающие качество рабочей силы с результативностью (ВРП). Апробация на данных Брянской области за 10-летний период придает моделям эмпирическую обоснованность и доказывает их работоспособность. Результаты диссертационного исследования широко апробированы на конференциях и опубликованы в рецензируемых изданиях ВАК (7 статей), что свидетельствует о признании научным сообществом.

При этом, работа, судя по автореферату, не лишена недостатков:

- 1) в таблице 2 (стр. 13 автореферата) к «специфическим

характеристикам» отнесены такие сложно-измеряемые показатели, как «инновационность», «лояльность», «профессиональная гибкость». В тексте автореферата не в полной мере раскрыто, какими конкретно статистическими индикаторами или методами сбора данных предлагается их измерять на практике (опросники, анализ цифрового следа, экспертные оценки)? это важно для реализации предложенной системы показателей;

2) регрессионная модель для мезоуровня (формула 2), связывающая 12 показателей с ВРП, построена на данных одного региона (Брянская область). Возникает вопрос о возможности экстраполяции результатов на другие регионы с иной отраслевой структурой и социально-экономической динамикой. В автореферате об этом не сказано.

Замечания носят уточняющий и рекомендательный характер, направленный на дальнейшее развитие представленного научного задела, и не умаляют достоинств настоящего диссертационного исследования.

Автореферат свидетельствует о том, что диссертационное исследование Петроченко Татьяны Владимировны является самостоятельной, законченной и научно-квалификационной работой, выполненной на высоком теоретическом и методическом уровне.

Работа вносит значительный вклад в развитие экономической статистики и теории управления человеческими ресурсами. Ее научная новизна, выраженная в сформулированных и выносимых на защиту положениях (авторское определение и структуризация качества рабочей силы, классификация факторов, концепция эволюционного цикла, комплексная система показателей, многоуровневые экономико-статистические модели), является убедительной и аргументированной.

Практическая значимость результатов не вызывает сомнений. Разработанный инструментарий обладает явной ценностью для органов регионального управления, кадровых служб предприятий и образовательных организаций, занимающихся планированием подготовки кадров.

Диссертационное исследование «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемый к кандидатским диссертациям, а ее автор, Петроченко Татьяна Владимировна заслуживает положительной оценки и присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Тищенко

Имя: Ирина

Отчество: Александровна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения»

Должность: профессор кафедры «Экономика, учет и анализ»

Контактные адреса:

e-mail: <https://bypass.rgups.ru/>

телефон: 8 (800) 707-19-29, 8 (863) 255-32-83

почтовый адрес: 344038, Ростовская область, городской округ город Ростов-на-Дону, город Ростов-на-Дону, площадь Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, зд. 2

Личная подпись:

Подпись

Тищенко И. А.

УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник управления делами
ФГБОУ ВО РГУПС

«26»

12

2019



Т.М. Канина