

В диссертационный совет
24.2.353.04 на базе
ОГУ им. И.С. Тургенева

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

ПЕТРОЧЕНКО ТАТЬЯНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ

на тему «**СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ПРИНЯТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА
РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ТРУДОВЫХ
ФУНКЦИЙ**», представленной на соискание ученой степени
КАНДИДАТА экономических наук по специальности
**5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика
(бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)»**

Рассмотренное диссертационное исследование Петроченко Т.В. представляет собой методологически целостную работу, где гармонично сочетается критический анализ существующих подходов к оценке трудового потенциала с разработкой инновационного аналитико-статистического инструментария. На фоне отчетливого запроса экономической практики на персонализированные и прогнозные решения в кадровой сфере диссертант предлагает не изолированные методики, а комплексную статистическую экосистему для поддержки управленческих решений.

Главная ценность работы - в её концептуальной завершенности. Диссертант начинает с обоснования фундаментальных изменений в природе труда, затем предлагает авторскую модель понимания этих изменений (концепция эволюционного цикла), и на этой основе создаёт практические инструменты измерения. Особо следует отметить синтез классического экономико-статистического аппарата (регрессионное моделирование) с элементами современной аналитики, нацеленный на оценку характеристик рабочей силы.

Безусловным достижением является разработка двухуровневой системы показателей, позволяющей перейти от абстрактных определений «качества рабочей силы» к конкретным измеримым параметрам, дифференцированным по видам деятельности. Важно, что автор не ограничивается декларацией - предложенные модели прошли апробацию на реальных данных, демонстрируя возможности выявления статистически значимых взаимосвязей между характеристиками трудовых ресурсов и экономическими результатами.

Замечание, не снижающее положительной оценки представленного исследования, заключается в том, что из содержания автореферата не ясно,

какие конкретные статистические или эконометрические методы предлагается использовать для верификации стадий эволюционного цикла применительно к конкретным профессиональным группам и для перевода качественных трендов в количественные прогнозы. Кроме того, хотелось бы видеть, каков, по оценке автора, минимально необходимый набор данных и организационных условий для успешного пилотного внедрения предложенного научно-методического подхода к построению системы показателей оценки качества рабочей силы на различных уровнях. Какие показатели из разработанной системы могут быть интегрированы первыми с наименьшими издержками?

Представленная работа демонстрирует профессиональную зрелость исследователя, способного к системному мышлению и решению сложных междисциплинарных задач.

Теоретические положения, методические разработки и практические рекомендации обладают признаками научной новизны и существенной прикладной значимости.

Диссертационное исследование «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» заслуживает положительной оценки и отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г. (в действующей редакции), предъявляемый к кандидатским диссертациям, а ее автор - Петроченко Татьяна Владимировна – достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Писаренко

Имя: Кристина

Отчество: Валерьевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования «Академия маркетинга и социально-информационных технологий-ИМСИТ» (г. Краснодар)

Должность: проректор по качеству образования, профессор кафедры бизнес-процессов и экономической безопасности

почтовый адрес: 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д.5

К.В. Писаренко

22.12.2025.

