

*В диссертационный совет 24.2.353.04 при
федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего
образования «Орловский государственный
университет имени И.С. Тургенева»
302020, г. Орел, Наугорское шоссе, д. 40*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Петроченко Татьяны Владимировны на тему:

**«Статистическая поддержка принятия управленческих решений на
основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации
трудовых функций» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности**

5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика

(бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)

Представленная работа посвящена решению значимой научно-практической задачи, находящейся на стыке экономики труда, статистики и управления. В условиях, когда традиционные подходы к оценке человеческих ресурсов демонстрируют свою ограниченность, исследование предлагает современный методологический аппарат для перехода к управлению, основанному на данных статистического анализа.

Ценность исследования определяется его комплексностью. Автор не ограничивается ни абстрактными теоретизированиями, ни узкотехническими решениями. В работе выстроена логичная цепочка: от анализа фундаментальных трансформаций на рынке труда через разработку оригинальных аналитических конструкций (таких как динамическая модель эволюции трудовых функций) к созданию конкретного инструментария для управленческой практики. Предложенная система показателей, детализированная до уровня отдельных компетенций и управленческих процессов, заслуживает особого внимания.

Практическая составляющая работы является ее безусловной сильной стороной. Разработанные экономико-статистические модели, верифицированные на реальных данных Брянской области, переводят

исследование из плоскости академического интереса в сферу прикладного применения. Установление количественных взаимосвязей между характеристиками рабочей силы и макроэкономическими результатами региона имеет высокую ценность для органов власти и бизнеса.

К вопросам, требующим уточнения, можно отнести следующие аспекты:

1. Внедрение столь детализированной системы показателей на практике потребует серьезных изменений в процессах сбора данных. Как предлагается получать информацию о психофизиологических или специфических характеристиках в масштабах предприятия или региона? Каковы издержки внедрения такого мониторинга?

2. Эффективность управленческих решений во многом зависит от учета отраслевой специфики. Насколько предложенный универсальный инструментарий может быть адаптирован, например, для высокотехнологичного сектора и для агропромышленного комплекса, где трансформация труда имеет разную природу?

3. Комплексные интегральные оценки всегда несут риск упрощения. Как автор предлагает избежать ситуации, когда богатый набор измеряемых параметров в итоге сводится к одному условному «индексу качества», маскирующему внутренние диспропорции и разнонаправленные тенденции?

Эти вопросы не умаляют достоинств работы, но их обсуждение на защите позволило бы более четко очертить пути дальнейшего развития представленного исследования.

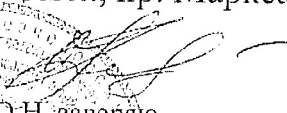
Область исследования соответствует п. 11.14. «Методология построения статистических показателей и систем показателей», п. 11.17. «Прикладные статистические исследования в экономике. Статистическая поддержка управленческих решений» паспорта специальностей ВАК – 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

В целом, диссертационное исследование выполнено на высоком профессиональном уровне, демонстрирует зрелость научного мышления автора и его способность решать сложные междисциплинарные задачи. Теоретические положения и практические разработки, содержащиеся в работе, вносят заметный вклад в развитие инструментария экономико-статистического анализа в социально-трудовой сфере.

Диссертационное исследование на тему: «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемый к кандидатским диссертациям, а ее автор, Петроченко Татьяна Владимировна заслуживает положительной оценки и присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Коновалова
Имя: Ольга
Отчество: Николаевна
Ученая степень: кандидат экономических наук
Ученое звание: доцент
Место работы: ФГБОУ ВО Омский государственный университет путей сообщения
Должность: Заведующий кафедрой «Экономическая безопасность и управление финансами»
Контактные адреса:
e-mail: o-n-konovalova@yandex.ru
телефон: +79039250975
почтовый адрес: г. Омск, пр. Маркса, 35

Личная подпись: 
Подпись Коноваловой О.Н. заверяю



25.12.2015 г.

Начальник Управления кадров, делами
и правового обеспечения

О.Н. Попова