

В диссертационный совет Д. 212.183.06 при ФГБОУ ВО «Орловский  
государственный университет имени И.С. Тургенева»

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Гузей Виктории Алексеевны на тему «Концепция анализа устойчивого развития организации на основе интегрального подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.12 – «Бухгалтерский учет, статистика»

Концепция и практические аспекты устойчивого развития бизнеса привлекают все больший интерес компаний, законодателей, активистов, ученых и многих других представителей бизнес-сообществ и широкой общественности. Содержание понятия «устойчивое развитие» непрестанно развивается, особенно в текущих реалиях, когда пандемия и нарастающие темпы цифровизации стали причиной значительных изменений во всех сферах жизни. В таких условиях менеджеры и владельцы бизнеса нередко сталкиваются с трудностями при внедрении и оценке результатов устойчивых практик.

Вопросам диагностики устойчивого развития предприятия уделяют внимание многие авторы, среди которых К.Ю. Белоусов, М.А. Вайкок, М.В. Высочина, А.О. Каммаев, Д.С. Карпов, Д.С. Кондаурова, А.М. Шилова, А. Шохин, О.Н. Зайце, Л.А. Инжинова, Д. Нортон, Р. Каплан и др.

Однако, в современных условиях, проблемы диагностики устойчивого развития предприятий все еще остаются актуальными и требуют научного и систематизированного подхода к их изучению. Вопрос выбора наиболее эффективной методики диагностики устойчивого развития предприятия не проработан.

Данная диссертационная работа посвящена разработке модифицированной концепции и научно-методических рекомендаций по

анализу и оценке уровня устойчивого развития предприятия на основе интегрального подхода.

Особого внимания заслуживают предложенные автором Гузей В.А. принципы управления гармоничным развитием экономического субъекта.

Диссертант справедливо отмечает, что помимо общих и частных принципов управления устойчивым развитием компании, необходимо выделить базовые допущения, в основе которых лежат определение и удовлетворение ожиданий, интересов заинтересованных сторон. Таким образом все принципы управления устойчивым развитием сгруппированы в четыре блока: основополагающие, общие, частные и специальные принципы.

Кроме того, автором определены показатели и предложены этапы реализации системы анализа, позволяющей оценивать устойчивое развитие организации с использованием количественных и качественных индикаторов.

Еще одним положительным результатом диссертационного исследования Гузей В.А. является разработанные автором рекомендации по внедрению в качестве модели анализа показателей устойчивого развития системы сбалансированных показателей, что будет способствовать формированию универсального, легко масштабируемого комплексного подхода для использования в практике функционирования российских предприятий.

Тем не менее, хотелось бы отметить, что исследование существенно повысило бы свою практическую востребованность, если бы автор рассмотрел возможности применения современных информационных технологий для реализации предлагаемой системы анализа и оценки уровня устойчивого развития коммерческой организации на основе интегрального подхода.

Указанное замечание несколько не умаляет достоинств диссертационного исследования, выполненного Гузей В.А.

Работа на тему «Концепция анализа устойчивого развития организации

