

В диссертационный совет Д 999.136.02

## ОТЗЫВ

на автореферат кандидатской диссертации

Балашовой Юлии Григорьевны на тему: «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями

Актуальность диссертации Балашовой Ю.Г. не вызывает сомнений, она посвящена достаточно перспективной теме исследования, так как человеческий капитал рассматриваем как производительный фактор развития предприятия и экономики в целом, что является основополагающим в рамках реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Развитие социально-экономической сферы государства, финансово-экономической системы предприятия определяется технологическим развитием отрасли или деятельности организации, составной частью которого является человеческий капитал.

Наличие высококвалифицированных кадров позволяет оперативно и профессионально реагировать на внутренние и внешние угрозы хозяйствующего субъекта и принимать обоснованные решения. Следовательно, вопросы формирования человеческого капитала, его оценки и организации управления приобретают важность не только в плане приращения нового знания, но и в практическом аспекте для функционирования инновационно-активных предприятий.

В связи с изложенным, вполне логичной представляется формулировка цели диссертации, выделение задач исследования и раскрытие научной

новизны. Балашова Ю.Г. комплексно рассматривает систему формирования индивидуального человеческого капитала, предлагает методический инструментарий оценки его составляющих и отражает специфику оценки инновационной компоненты человеческого капитала на промышленных предприятиях.

Балашова Ю.Г. подробно рассмотрела категориальный аппарат человеческого капитала и обосновала инструменты управления.

Основные достоинства диссертационной работы, отраженные в автореферате, связаны с представлением авторской трактовки понятия «человеческий капитал», «индивидуальный человеческий капитал» (с. 9-11 автореферата); выделением основных уровней оценки индивидуального человеческого капитала на основе балльного подхода (с. 11-13 автореферата); разработкой комплексной модели оценки индивидуального человеческого капитала инновационно-ориентированного предприятия (Рис. 5 автореферата).

В качестве замечания по данной работе следует отметить, что авторское описание на рисунке 2 этапов формирования критериев оценки составляющих индивидуального человеческого капитала в соответствии с видом инновации в автореферате приведено недостаточно подробно и требует дополнительных пояснений со стороны автора. Данное замечание не сказывается, по нашему мнению, существенным образом на общей положительной оценке работы.

Считаем, что диссертационная работа на тему «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия» представляет собой самостоятельное оригинальное исследование, отвечает требованиям п.п. 9-11, 13-14 Положения о присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Балашова Юлия Григорьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

**Сведения о составившем отзыв:**

Мартазанов Абдулмажит : Кадирович  
Кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВПО «Ингушский государственный университет»  
Заведующий кафедрой «Налоги и налогообложение»  
контактные адреса: г. Назрань, Гамурзиевский а/о, ул. Суворова,12  
e-mail: Martazanov1980@mail.ru  
телефон: 89287902793  
почтовый адрес: г. Назрань, Гамурзиевский а/о, ул. Суворова,12

:



А.К. Мартазанов

15.04.2022 г.

*Горшова Мариюровна Н.П. проректор по  
кадрам*

