

В диссертационный совет  
24.2.353.04 при  
ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С. Тургенева»  
302020, г. Орел, Наугорское шоссе, д. 40

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Татьяны Владимировны Петроченко на тему  
**«Статистическая поддержка принятия управленческих решений на  
основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации  
трудовых функций»,**

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.3. - региональная и отраслевая экономика  
(бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)

Рассмотрев представленный автореферат диссертационного исследования Т.В. Петроченко, считаю необходимым отметить высокую научно-практическую значимость выбранной темы. В условиях форсированной структурной перестройки экономики, технологической трансформации производственных процессов и демографических вызовов, формирование адекватного инструментария для статистической оценки и прогнозирования качества человеческого капитала переходит из разряда научных задач в область стратегической государственной необходимости. Представленная работа является своевременным откликом на потребность в модернизации методологического аппарата экономической статистики для целей управления трудовыми ресурсами в новой реальности.

Цель и задачи исследования сформулированы четко, логично вытекают из обозначенной проблематики и соответствуют паспорту специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика («Бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика»).

Исследование обладает четкой логической структурой, охватывающей полный цикл от теоретико-методологического анализа до разработки конкретных прикладных инструментов. Автор демонстрирует умение работать как с фундаментальными концепциями, так и с методами эмпирического моделирования.

*Основные научные достоинства работы заключаются в следующем:*

*Методологическая целостность и концептуальная новизна.* Автором не просто предложен новый набор показателей, а разработана комплексная многоуровневая методологическая платформа. Её стержнем выступает авторская концепция эволюционного цикла трудовых функций, которая вводит динамическую, историко-генетическую перспективу в анализ рынка труда. Это позволяет преодолеть статичность традиционных подходов и закладывает основу для проактивного, а не реактивного управления

качеством рабочей силы. Уточнение и структуризация понятийного аппарата через выделение трех групп сущностных характеристик качества рабочей силы (психофизиологические, профессиональные, специфические) обеспечивает четкий концептуальный каркас для последующего моделирования.

*Системность и прикладная ориентированность исследования.* Работа демонстрирует классическую для зрелого научного исследования логику «от теории – к практике». Теоретические построения (концепция цикла, классификация факторов) непосредственно материализуются в разработанном *практическом инструментарии*: многоуровневой системе показателей и комплексе эконометрических моделей для микро- и мезоуровня. Такой системный подход обеспечивает сквозную преемственность на всех этапах исследования.

*Эмпирическая обоснованность и доказательность выводов.* Теоретическая и методическая части работы подкреплены серьезной эмпирической базой. Аprobация моделей на данных Брянской области за продолжительный временной горизонт не только подтверждает их работоспособность, но и позволяет выявить статистически значимые причинно-следственные связи между качественными параметрами рабочей силы и макроэкономическим результатом (ВРП). Это переводит дискуссию из плоскости умозрительных рассуждений в плоскость доказательного анализа, что является одной из сильнейших сторон диссертации.

Вместе с тем, в ходе предстоящей защиты целесообразно получить от автора дополнительные разъяснения по следующим вопросам, возникающим при изучении автореферата: В работе справедливо акцентируется контекст трансформации трудовых функций. Однако в предложенном инструментарии эта трансформация фигурирует преимущественно как качественный фон. Каким образом можно отразить сам процесс трансформации для его интеграции в модели в качестве объясняющей переменной? Предлагаются ли для этого специальные индикаторы (например, темпы изменения профстандартов, индекс цифровизации рабочих мест, доля новых профессий в структуре спроса), и если да, то как они увязываются с динамикой требований к качеству рабочей силы в рамках предложенной системы показателей?

Указанные замечания носят уточняющий и рекомендательный характер, направлены на дальнейшее развитие представленного научного задела и не снижают общей высокой оценки выполненного исследования.

В целом, работа Петроченко Т.В. представляет собой законченное, самостоятельное научное исследование, а полученные результаты соответствуют уровню кандидатской диссертации по рассматриваемой специальности. Работа вносит значительный вклад в развитие экономической статистики, теории человеческого капитала и методов управления трудовыми ресурсами. Научные положения, выводы и практические рекомендации обоснованы, доказательны и прошли широкую апробацию. Основные положения диссертационного исследования нашли свое отражение в 26

печатных работах автора.

Таким образом, на основании автореферата возможно сделать вывод о том, что рассмотренная диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении учёных степеней, а ее автор, Петроченко Татьяна Владимировна заслуживает положительной оценки и присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

**Фамилия:** Котлова

**Имя:** Юлия

**Отчество:** Александровна

**Ученая степень:** доктор экономических наук

**Ученое звание:** доцент

**Место работы:** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» (г. Хабаровск)

**Должность:** профессор высшей экономической школы

**Контактные адреса:**

e-mail: yulia-kotlova@yandex.ru

телефон: +7(924)200-75-42

почтовый адрес: 680035, Россия, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136

**Личная подпись:**

*Ю.А. Котлова*

Подпись *Котловой Ю.А.*  
Заверяю специалист по персоналу отдела кадров

*Дубина Е.В. 23.12.2025*

