

В диссертационный совет
24.2.353.04 при
ФГБОУ ВО «Орловский государственный
университет имени И.С. Тургенева»
302020, г. Орел, Наугорское шоссе, д. 40

ОТЗЫВ

НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ТАТЬЯНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ
ПЕТРОЧЕНКО НА ТЕМУ **«СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА
ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ
КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ
ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ»**, ПРЕДСТАВЛЕННОЙ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 5.2.3. - РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ
ЭКОНОМИКА (БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АУДИТ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
СТАТИСТИКА)

Актуальность исследования определяется комплексом глубинных изменений, характеризующих современную экономику и предъявляющих новые, более высокие требования к системе управления человеческими ресурсами. В этих условиях эффективность кадровой политики становится критически важной, а центральным фактором обеспечения конкурентоспособности выступает качество рабочей силы. Его формирование представляет собой сложный процесс, обусловленный взаимодействием макроэкономической динамики, технологических трансформаций и внутренней корпоративной стратегии.

Представленный автореферат диссертации Т.В. Петроченко посвящен актуальной и практически значимой научной проблеме. В условиях цифровой трансформации экономики, структурных сдвигов на рынке труда и демографических изменений разработка современных статистических методов оценки и управления качеством рабочей силы является своевременной и востребованной задачей. Традиционные подходы, основанные на формальных критериях (образование, стаж), не в полной мере отражают растущую роль когнитивных способностей, адаптивности и «мягких» компетенций, что обуславливает необходимость создания нового научно-методического инструментария.

Цель и задачи исследования сформулированы четко, логично вытекают из обозначенной проблематики и соответствуют паспорту специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (профиль «Бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика»).

Исследование обладает четкой логической структурой, охватывающей полный цикл от теоретико-методологического анализа до разработки конкретных прикладных инструментов. Автор демонстрирует умение

работать как с фундаментальными концепциями, так и с методами эмпирического моделирования.

Несомненный научный интерес вызывают, разработка авторской концепции эволюционного цикла трудовых функций, которая преодолевает ограничения статических подходов и вводит динамическую перспективу в анализ трансформации труда. Создание детализированной, многоуровневой системы показателей оценки качества рабочей силы, дифференцированной по видам трудовой деятельности и управленческим процессам. Построение и эмпирическую апробацию экономико-статистических моделей, устанавливающих статистически значимую связь между характеристиками рабочей силы и валовым региональным продуктом, что подтверждает практическую ценность предлагаемого инструментария.

При всех несомненных достоинствах работы, в автореферате остаются недостаточно раскрытыми некоторые аспекты, требующие прояснения в ходе защиты. Внутренняя противоречивость авторского определения. В первом абзаце фрагмента качество рабочей силы определяется как «совокупность медико-физиологических и личностных характеристик». В следующем абзаце дается развернутое определение, которое уже включает «физиологические параметры... и индивидуально-психологические особенности», а также упоминает «запас знаний... и накопленный опыт». Наконец, для измерения предлагаются три группы, включающие профессиональные характеристики. Вопрос, как согласуется узкое определение («медико-физиологические и личностные») с более широким, включающим знания и опыт, и с окончательной структурой, содержащей профессиональный блок? Требуется терминологическая ясность: что автор считает ядром понятия, а что - его обязательными коррелятами или составляющими.

Указанные замечания носят уточняющий и рекомендательный характер, направлены на дальнейшее развитие представленного научного задела и не снижают общей высокой оценки выполненного исследования.

В целом, работа Петроченко Т.В. представляет собой законченное, самостоятельное научное исследование, а полученные результаты соответствуют уровню кандидатской диссертации по рассматриваемой специальности. Автореферат подготовлен с соблюдением предъявляемых требований и позволяет составить о нем объективное представление. Научные положения, выводы и практические рекомендации обоснованы и доказательны. Основные положения диссертационного исследования нашли свое отражение в 26 печатных работах автора.

Таким образом, на основании автореферата возможно сделать вывод о том, что рассмотренная диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении учёных степеней, а ее автор, Петроченко Татьяна Владимировна заслуживает положительной оценки и присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Пучкова

Имя: Надежда

Отчество: Викторовна

Ученая степень: кандидат экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет»

Должность: заведующий кафедрой экономики, учета и финансов

Контактные адреса:

e-mail: puchkova_nv@surgu.ru

телефон: +7 9222 593 444

почтовый адрес: 628403, г. Сургут Тюменской области, пр. Ленина, д. 1, к. 611

Личная подпись:

