

В диссертационный совет Д 24.2.353.04
при Федеральном государственном
бюджетном образовательном учреждении
высшего образования
«Орловский государственный университет
им. И.С. Тургенева»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Петроченко Татьяны Владимировны
на тему «Статистическая поддержка принятия управленческих решений
на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации
трудовых функций» представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Бухгалтерский учет,
аудит и экономическая статистика)**

Фундаментальные изменения в современной экономике, формируют повышенные требования к эффективности управления персоналом, ключевым фактором которого становится качество рабочей силы, находящееся под воздействием макроэкономических, технических и иных тенденций. Демографический спад способствовал возникновению нехватки квалифицированных кадров, при увеличении спроса на рабочую силу. Формирование эффективного рынка труда, поддержание высокого уровня качества рабочей силы выступает первоочередной задачей государства. В связи с этим тема диссертационного исследования Петроченко Т.В. является актуальной.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о логично построенной и четко структурированной диссертации, вносящей вклад в развитие статистической поддержки принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций.

Научной новизной обладают следующие результаты исследования:

на основе существующей теоретической платформы сформулирована авторская интерпретация понятия «качество рабочей силы», как

совокупность медико-физиологических и личностных характеристик работника. Обоснованы группы сущностных характеристик и компонентов качества рабочей силы, формирующие методологический фундамент построения системы статистической поддержки управленческих решений (с. 11-13 автореферата).

идентифицированы и научно обоснованы группы факторов повышения качества рабочей силы и выявлено их влияние на выполнение трудовых функций, что позволило обосновать теоретическую базу и создать теоретико-методический фундамент для построения системы статистической поддержки управленческих решений (с.13-15 автореферата);

разработана авторская концепция эволюционного цикла трудовых функций, отличающаяся от классических статичных моделей возможностью моделировать динамичную и реалистичную картину о рынке труда, качестве рабочей силы с учетом влияния новейших технологий и глобальных интеграционных процессов, что создает теоретическую основу для прогнозирования статистической поддержки управленческих решений (с. 15-17 автореферата);

предложен научно-практический подход к построению системы показателей оценки качества рабочей силы (включающей показатели воспроизводства, профессионального уровня и образовательной подготовки), дифференцированной по выполняемым трудовым функциям и управленческим процессам, позволяющей создать методическую основу для адресной статистической поддержки управленческих решений на мезоуровне (с. 17-19 автореферата);

разработана экономико-статистическая модель процесса формирования качества рабочей силы на уровнях отдельных предприятий, позволяющая выявить влияние социальных и экономических факторов на личностные предпочтения, формируя основу для предикативной статистической поддержки управленческих решений (с. 19-21 автореферата).

Практическая значимость результатов исследования состоит в разработке и внедрении инструментов, методов и моделей, используемых для повышения эффективности управления человеческими ресурсами на уровне организаций и регионов в условиях трансформации трудовых функций, в частности, авторская система показателей, позволяющая оценивать качество рабочей силы с учетом современных требований; модель оценки влияния факторов на качество рабочей силы и валовой региональный продукт, механизм адаптации организаций к изменениям рынка труда. Основные положения и результаты исследований докладывались и обсуждались на международных и всероссийских научно – практических конференциях.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация на тему **«Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций»** является самостоятельным и целостным исследованием, содержание и структура которого соответствуют требованиям действующего Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Петроченко Татьяна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)

Даю согласие на обработку моих персональных данных.

Зав. кафедрой экономической безопасности
и бухгалтерского учета
ФГБОУ ВО Воронежский
государственный университет
д.э.н., профессор



Сапожникова Наталья Глебовна

11 декабря 2025

Контактная информация:

394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д. 1
Тел.: +7(473)228-11-60 (доб. 5110)
e-mail: sapozh@yandex.ru



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись	<i>В.В. Сапожникова</i>
Заверяю	начальник отдела кадров
	Т.В. Зарудняя
	 20