

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гукасян Зои Оганесовны
«Методология оценки качества корпоративного управления
в промышленности на основе баланса экономических
интересов», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика,
организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексами - промышленность)

Корпоративное управление, как известно, включает совокупность процессов, обеспечивающих поддержание системы в заданном состоянии или ее перевод в иное состояние путем выработки и осуществления тактических или стратегических решений. В процессе корпоративного управления проявляется влияние различных факторов производственного и непроизводственного характера, комбинация которых направлена, прежде всего, на получение конечного результата - превышение доходов над расходами, извлечение экономической выгоды.

Разработка экономически обоснованных целей и задач управления имеет особое значение, поскольку они служат ориентиром деятельности предприятия на ближайшую и долгосрочную перспективу и являются основой для построения системы оценочных показателей качества корпоративного управления в целом. В этой связи попытка автора количественно оценить качество корпоративного управления, увязать это качество с балансом экономических интересов субъектов бизнеса и жизненным циклом компании является весьма актуальной.

В диссертационной работе автор попытался выстроить логическую теоретическую и методологическую модель оценки качества корпоративного управления. Для объективной оценки качества корпоративного управления необходимо понимание сущности и причин внутрифирменных конфликтов,

главной причиной которых, по мнению автора, являются экономические интересы участников бизнеса в корпорации.

По автореферату можно судить о том, что автор убедительно доказывает выбор и обоснование показателей, которые бы позволили оценить качество корпоративного управления. Требования формирования системы показателей отражают особенности авторского подхода. Автор наглядно показал, что причинно-следственные взаимосвязи и соотношения между различными показателями, выражающими экономические интересы собственников, менеджмента и наемных работников всегда будут в некоторой степени неопределенными. При этом следует отметить, что в работе использован богатый статистический материал.

Научная новизна представленной диссертации состоит в попытке автора впервые оценить влияние баланса экономических интересов субъектов бизнеса на качество корпоративного управления. В предложении и обосновании системы показателей оценки качества корпоративного управления, на основе которой разработана методика расчета интегрального коэффициента качества корпоративного управления. По динамике данного коэффициента можно следить за основными производственно-хозяйственными процессами и экономическими отношениями в компании. Более того, предложенная методика может использоваться для определения прогнозных значений коэффициента качества корпоративного управления, а также рыночной стоимости компании. Именно эта часть представляет собой не только научный, но и практический интерес. Действительно, по динамике коэффициента качества на перспективу (таблица 5 стр. 43) можно принимать обоснованные управленческие решения как по укреплению финансового состояния компании, повышению эффективности ее функционирования, так и обеспечению равновесия экономических интересов и снижению внутрифирменных конфликтов.

Кроме того, следует отметить, что опубликованные работы автора, представленные в автореферате, демонстрируют как соответствие теме

диссертационного исследования, так и его самостоятельность. Из списка публикаций видно, что 17 из 19 статей, изданных в журналах, рекомендованных ВАК РФ выполнены автором самостоятельно.

Наряду с этим необходимо заметить, что из автореферата не понятно, насколько глубоко автор изучил зарубежный опыт оценки качества корпоративного управления и как этот опыт возможно использовать в корпоративном управлении отечественных компаний?

Но, несмотря на указанные замечания, диссертационное исследование Гукасян З. О. заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность), а ее диссертационное исследование на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» выполнено в соответствии с требованиями пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Никулина Ирина Евгеньевна,
доктор экономических наук,
профессор по кафедре менеджмента
Место работы:
профессор Школы инженерного предпринимательства
Национального исследовательского
Томского политехнического университета
Контактные адреса:
e-mail: nie@tpu.ru; телефон: 8 (913) 820 3699
почтовый адрес: г. Томск, пр. Ленина, 30

Профессор ШИП

И.Е. Никулина

Ученый секретарь Ученого Совета
Национального исследовательского
Томского политехнического университета



О.А. Ананьева

20 ноября 2018 г.