

### **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Гукасян Зои Оганесовны  
«Методология оценки качества корпоративного управления в  
промышленности на основе баланса экономических интересов»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,  
комплексамми - промышленность)*

Любая сфера деятельности всегда связана с необходимостью воздействия на какой-либо объект с целью приведения его в желаемое состояние. Это правило распространяется и на корпорации. Следовательно, управление корпорацией также, как и любыми другими организациями, концептуально должно строиться на наличии информации о конечной цели управления, начальных условиях функционирования объекта, внутренней структуре и внешней среде. Необходимость уточнения сущности корпорации диктуется необходимостью выработки стратегии в оценке качества корпоративного управления в постоянно меняющихся условиях.

Как известно, цель функционирования корпорации является отправной точкой для формирования процесса управления и изучения его внутренней и внешней среды. Рассматривая содержание, представленного автореферата, следует отметить, что исследование проведено в контексте общих концептуальных принципов управления, и базируется на результатах зарубежного и отечественного опыта. В зависимости от цели диссертационного исследования автор исследует как начальные условия состояния корпорации, так называемый «нулевой» момент времени, внутреннюю структуру корпорации, закономерности и особенности ее функционирования, так и внешнюю среду, которая дает объективную

характеристику окружающим условиям деятельности корпорации, параметрам и структуре внешних объектов, взаимодействующих в той или иной степени с корпорацией. Кроме того, автор показал, что для объективной оценки качества корпоративного управления необходимо понимание сущности и причин внутрифирменных конфликтов, главной причиной которых являются экономические интересы участников бизнеса в корпорации. Интересы являются основой экономических отношений. Именно экономический интерес определяет направленность деятельности людей, а роль государства состоит в разработке экономических и неэкономических инструментов принуждения в согласовании интересов. Эту фундаментальную линию автор доводит до логического конца: предлагает количественно учесть баланс интересов при оценке качества корпоративного управления в промышленности.

Все это позволяет сделать вывод о том, что в современной российской экономической науке проблема совершенствования корпоративного управления, подходы к оценке его качества, обоснование целевой функции корпоративного управления, а также исследование внутренних и внешних факторов корпоративного управления, являются весьма актуальными.

В своем диссертационном исследовании автор убедительно доказал, что для оценки качества корпоративного управления необходимо создать такую организационно-информационную структуру управления, которая позволит реализовать предложенную автором методологию оценки качества корпоративного управления.

Обоснование необходимости оценки качества корпоративного управления автор довел до практических рекомендаций и предложил концептуальный подход к оценке качества корпоративного управления, реализованный в методике определения интегрального показателя качества на примере трех корпораций нефтегазового комплекса, представленный в

таблице 3 (стр. 41 автореферата). Предложенные автором рекомендации основываются на анализе достаточно репрезентативного материала по развитию нефтегазового комплекса. Из автореферата видно, что интегральный коэффициент качества корпоративного управления позволяет дать количественную оценку качеству управления на основе трех блоков, из которых блок «Интересы субъектов корпорации» впервые оценивается количественно и включается в интегральный коэффициент (стр. 42 автореферата). Автором доказано, что равновесие экономических интересов является самым сильным фактором, определяющим качество корпоративного управления. Кроме того, видно, что рекомендации автора внедрены на одном из исследуемых предприятий, а также рекомендуются к использованию и в структуре администрирования бизнеса. Это значит, что рекомендации автора носят межотраслевой характер, что повышает практическую ценность диссертационного исследования.

К работе имеется замечание: из автореферата непонятно может ли предложенная методология оценки качества корпоративного управления, в частности, методика расчета интегрального показателя использоваться на предприятиях других организационно-правовых форм и отраслей?

Работа отличается хорошим стилем, грамотным изложением материала. Выводы и предложения информационно достоверны и научно обоснованы.

В целом автореферат позволяет утверждать, что диссертация З. О. Гукасян является законченной научно-исследовательской работой. Соискатель заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность), а ее диссертационное исследование на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» выполнено в

соответствии с требованиями Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Голик

Имя: Елена

Отчество: Николаевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: филиал ФГБОУ ВО

«Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Должность: профессор

Контактные адреса: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70

e-mail: uriu.ranepa.ru

телефон: +7-863-203-64-12

почтовый адрес: 344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70

Личная подпись:

03 декабря 2018 года

