

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, д.э.н., профессора **Поповой Л.В.** на диссертацию **Петроченко Татьяны Владимировны**, выполненной на тему **«СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика)

Современные условия хозяйствования характеризуются динамичными изменениями на рынке труда, вызванными цифровизацией, технологической трансформацией и глобальными экономическими процессами. Эти изменения приводят к значительной трансформации трудовых функций - модификации должностных обязанностей, появлению новых профессиональных компетенций и изменению характера труда в традиционных профессиях. В этом контексте статистическая оценка качества рабочей силы становится критически важным инструментом для обоснования управленческих решений на корпоративном, отраслевом и государственном уровнях.

Поэтому выбранное Петроченко Т.В. направление диссертационного исследования имеет важное значение и представляет теоретический интерес с позиций изучения влияния качества рабочей силы на процессы принятия решений в условиях трансформации трудовых функций, а также их статистической поддержки.

Диссертационная работа состоит из введения, в котором определены цель и задачи исследования, степень разработанности проблемы, научная новизна и положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость; трех глав, раскрывающих основное содержание работы; заключения, в котором отражены выводы и предложения, полученные в ходе исследования; списка литературы, приложений.

Раскрытие содержания диссертационной работы позволяет сделать вывод о том, что поставленная цель и задачи диссертационного исследования достигнуты. В диссертации большое внимание уделяется исследованию категориального аппарата оценки качества рабочей силы, тенденций и

закономерностей функционирования рынка рабочей силы под влиянием трудовых трансформаций, статистическому анализу её качественных показателей. Соискателем сформирован научно-практический подход к построению системы показателей оценки качества рабочей силы и разработана экономико-статистическая модель формирования качества рабочей силы, что свидетельствует о научной новизне диссертационного исследования.

В 2025 году Петроченко Т.В. будучи соискателем кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева», завершила и представила к защите кандидатскую диссертацию «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика). В период работы над диссертацией Петроченко Т.В. зарекомендовала себя с самой лучшей стороны как высококвалифицированный специалист в области экономической статистики, информационной поддержки управленческих решений, оценки качества труда, как трудолюбивый и добросовестный работник.

При подготовке кандидатской диссертации Петроченко Т.В. творчески изучила многие научные труды и публикации отечественных и зарубежных ученых по теме своего исследования и смежным проблемам. Она собрала и проанализировала большой объем фактических материалов по развитию рынка труда регионов, формирования и регулирования системы оценки качественных и количественных характеристик рабочей силы и эффективности труда на уровне экономических субъектов.

Результаты диссертационного исследования соискатель широко апробировал на международных и всероссийских научных и научно-практических конференциях и семинарах и в 25 научных публикациях авторским объемом 7,9 п.л., в том числе в 7 научных изданиях,

рекомендованных ВАК России.

Научные рекомендации диссертанта приняты к практическому использованию и внедрению предприятиями и органами исполнительной власти регионов. Положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования апробированы также в учебном процессе высших учебных заведений.

Считаю, что диссертационная работа Петроченко Т.В. имеет серьезную научную новизну, теоретическую и практическую значимость. Диссертационная работа выполнена в соответствии с предъявляемыми требованиями, текст диссертации изложен ясно и последовательно.

Считаю, что диссертационное исследование Петроченко Т.В. на тему «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» выполнено на высоком научном уровне, соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым ВАК России к кандидатским диссертациям, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Научный руководитель:

Фамилия: Попова

Имя: Людмила

Отчество: Владимировна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева»

Должность: заведующая кафедрой экономики, финансов и бухгалтерского учета

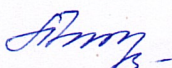
Контактные адреса:

e-mail: LVP_134@mail.ru

телефон: 8(4862) 41-98-60

почтовый адрес: 302020, г. Орел, Наугорское шоссе, д.40, ауд.701.

Личная подпись:



Л.В. Попова

