

УТВЕРЖДАЮ

Врио проректора по научной работе
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
аграрный университет имени императора Петра I»

Семенов Сергей Николаевич

декабрь 2025 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации – федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» - на диссертацию Петроченко Татьяны Владимировны на тему: «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

Актуальность темы диссертационного исследования определяется тем, что статистический мониторинг качества рабочей силы в разрезе отраслей и регионов позволяет выявить структурные дисбалансы на рынке труда, спрогнозировать потребность в специалистах и скорректировать государственные образовательные стандарты. Это способствует снижению безработицы, предотвращению «утечки мозгов» и обеспечению экономики кадрами необходимой квалификации в долгосрочной перспективе. Таким образом, разработка элементов статистической поддержки принятия управленческих решений является многогранной и высококостребованной задачей, продиктованной объективной необходимостью адекватно реагировать на вызовы цифровой трансформации. Научное исследование в

данной области позволит сформировать надежный инструментарий для перехода к обоснованному, прогностическому управлению человеческим капиталом, обеспечивающему устойчивое развитие в условиях неопределенности и быстрых изменений современного мира.

Поэтому диссертационное исследование Петроченко Татьяны Владимировны, посвященное развитию теории, методики и практики формирования и функционирования статистического инструментария поддержки управленческих решений, учитывающего результаты оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций, значимо и своевременно для отечественной экономики.

Достоверность и степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации
Достоверность результатов представленного диссертационного исследования, подтверждается системным обобщением отечественных и зарубежных научных публикаций в области оценки качества рабочей силы и трансформации трудовых функций, развернутым анализом статистических и эмпирических данных, использованием статистических методов и приемов исследования.

Теоретическую и методологическую основу диссертационной работы составили материалы научных исследований ученых в области экономики, разработки ведущих научно-исследовательских институтов и вузов, законодательные, нормативно-правовые акты, материалы конференций и семинаров различного уровня, публикации в периодических научных журналах по вопросам оценки качества рабочей силы с использованием статистических способов и приемов, трансформации трудовых функций, их взаимной обусловленности и влияния на принятие управленческих решений.

Содержащиеся в диссертации теоретические и научно-методические положения согласуются с полученными выводами.

Для решения задач исследования применялись методы анализа и синтеза, научной абстракции, монографического анализа, сравнения,

аналогии, системного подхода, корреляционно-регрессионного анализа и др.

Информационно-эмпирическую базу исследования составили статистические данные Росстата, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, информация специализированных изданий, аналитические расчеты и эмпирические разработки автора.

Результаты исследования опубликованы в широком перечне научных изданий, прошли апробацию на научно-практических конференциях. Это свидетельствует о том, что сформулированные автором теоретические и методические положения являются достаточно обоснованными и достоверными, а разработанные предложения – востребованными наукой и практикой.

За период подготовки диссертации соискателем опубликовано 26 работ общим объемом 23,5 п.л. (в том числе авторских – 9,15 п.л.), из них глава в коллективной монографии, 7 публикаций в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, что также может рассматриваться как доказательство обоснованности результатов проведенного исследования.

Область исследования: 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика. 11. Бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика (п. 11.14. Методология построения статистических показателей и систем показателей, п. 11.17. Прикладные статистические исследования в экономике. Статистическая поддержка управленческих решений).

Научная новизна исследования заключается в разработке теоретико-методических положений и практических рекомендаций, позволивших автору обосновать предложения по статистической поддержке принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций. Приращение научных знаний представлено в следующих результатах исследования:

– на основе существующей теоретической платформы сформулирована авторская интерпретация понятия «качество рабочей силы», как

совокупности медико-физиологических и личностных характеристик работника. Выделены три группы сущностных характеристик и компонентов качества рабочей силы (психофизиологических, профессиональных и специфических), являющихся методологическим фундаментом для построения системы статистической поддержки управленческих решений (стр. 29 – 30);

– идентифицированы и научно обоснованы четыре группы факторов повышения качества рабочей силы и выявлено их влияние на выполнение трудовых функций (стр. 55 – 57), что позволяет обосновать существующую теоретическую базу, углубляя и систематизируя накопленный материал по исследованию качества рабочей силы и создает теоретико-методический фундамент для построения системы статистической поддержки управленческих решений;

– на основе выявленных тенденций и закономерностей функционирования рынка рабочей силы под влиянием трудовых трансформаций разработана авторская концепция эволюционного цикла трудовых функций, отличающаяся от классических статичных моделей возможностью моделировать динамичную и реалистичную картину о рынке труда и качестве рабочей силы, с учетом влияния новейших технологий и глобальных интеграционных процессов, что создает теоретическую основу для прогнозной статистической поддержки управленческих решений (стр. 58 – 89);

– предложен научно-практический подход к построению системы показателей оценки качества рабочей силы (включающей в том числе показатели воспроизводства, профессионального уровня и образовательной подготовки), дифференцированный по видам выполняемых трудовых функций и управленческим процессам на региональном рынке труда, что создает методическую основу для адресной статистической поддержки управленческих решений на мезоуровне (стр. 103 – 119);

– разработана экономико-статистическая модель, воссоздающая

процесс формирования качества рабочей силы на уровнях отдельного предприятия и отрасли, позволяющая обнаруживать влияние социальных и экономических факторов на личностные предпочтения и нужды каждого работника и формируя основу для предиктивной статистической поддержки управленческих решений (стр. 114 – 115). Моделирование факторного воздействия позволяет предложить и научно обосновать подход к интегральной оценке повышения качества рабочей силы и стимулирования роста производительности труда.

Значимость результатов исследования для науки и производства, рекомендации по их использованию. Знакомство с результатами научных исследований, выполненных Петроченко Т.В., позволяет утверждать, что работа имеет теоретическую и практическую ценность, отличается новизной подходов к разработке предложений по совершенствованию статистической поддержки управленческих решений и оценке качества рабочей силы.

Теоретическое значение диссертационного исследования заключается в изучении изменения подходов к оценке качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные результаты диссертационного исследования и конкретные рекомендации могут быть использованы при принятии управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы на региональном, отраслевом уровне и уровне отдельных предприятий в условиях трансформации трудовых функций.

Структура и оценка содержания разделов диссертационного исследования. Диссертация является завершенной самостоятельной научно-квалификационной работой, содержащей теоретико-методические обоснования и практические рекомендации по статистической поддержке принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы.

Диссертация имеет логическую структуру: состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, включающего 228 наименований и 2

приложений. Работа изложена на 190 страницах, включает 24 таблицы и 51 рисунок.

Во введении (стр. 3 – 11) обосновывается актуальность темы диссертации, оценивается степень изученности исследуемой проблемы, сформулированы цель, задачи, объект, предмет и представлены методы исследования, отражены полученные результаты, их научная новизна и значимость.

Первая глава «Теоретические основы статистического исследования оценки качества рабочей силы» раскрывает актуальные подходы к экономическому содержанию категории «качество рабочей силы».

Автором проведен анализ суждений отечественных и зарубежных ученых о категории «качество рабочей силы» (стр. 12 – 28). Это позволило автору сформулировать собственное определение, в котором качество рабочей силы рассматривается как «совокупная характеристика работника, учитывающая как его физиологические параметры (здоровье, выносливость, физическую подготовку), так и индивидуально-психологические особенности (мотивация, ответственность, инициативность, способность к саморазвитию), влияющие на успешность выполнения трудовых функций и вклад в достижение целей организации. Кроме того, у работника должен быть определенный запас знаний в определенном возрасте и накопленный опыт» (стр. 29).

Изучение экономико-статистических подходов (стр. 30 – 43) позволило автору сделать вывод о том, что оценка качества рабочей силы при принятии управленческих решений должна основываться на системном анализе и использовании статистических методов для изучения и анализа различных аспектов рабочей силы. Среди наиболее целесообразных к использованию автор выделяет квалификационный, компетентностный, производственный, коллегиальный, потребительский подходы в отдельности или совокупности (стр. 43).

Критический анализ и структуризация факторов повышения качества

рабочей силы (стр. 44 – 57) позволил автору предложить классификацию трудовых функций по трем критериям – содержание выполняемой работы, объект приложения труда и сфера деятельности (стр. 53), а также классификацию факторов повышения качества рабочей силы по группам факторов человеческого капитала, организационным факторам, факторам социальной инфраструктуры, институциональным факторам (стр. 55 – 56).

Во второй главе «Статистическое исследование влияния качества рабочей силы на процессы принятия решений в условиях трансформации трудовых функций» исследованы тенденции и закономерности изменения рынка рабочей силы под влиянием трансформаций трудовых функций (стр. 58 – 89). Автор делает вывод, что автоматизация многих рабочих процессов и широкое распространение цифровых технологий приводят к изменению требований к профессиональным качествам работников и необходимости осваивания ими новых компетенций.

Обширный статистический анализ рынка труда, позволил автору разработать концепцию эволюционного цикла трудовых функций, оказывающих влияние на качество рабочей силы (стр. 88 – 89).

Второй пункт второй главы диссертации посвящен статистическому анализу качественных показателей рабочей силы на рынке труда по ряду обоснованных автором направлений (стр. 90 – 103). Сделанные выводы позволили диссертанту предложить научно-практический подход к построению системы показателей оценки качества рабочей силы по видам выполняемых трудовых функций и управленческим процессам (стр. 104 – 119).

Третья глава диссертации характеризуется практической ориентированностью и посвящена разработке статистической поддержки оценки эффективности использования рабочей силы в процессе принятия управленческих решений в условиях трансформации трудовых функций (стр. 120 – 147).

В частности, автором предложен организационно-экономический

механизм трансформации трудовых функций работников, этапы его внедрения (стр. 120 – 124).

Автором применяется широкий экономико-математический аппарат при экономико-статистическом моделировании формирования качества рабочей силы и оценке его влияния на принятие управленческих решений по развитию валового внутреннего продукта в регионе (стр. 136 – 147).

В разделе «Заключение» (стр. 148 – 153) диссертант приводит сформулированные выводы по итогам выполненного исследования, соответствующие поставленной цели и задачам, рекомендации по использованию результатов исследования и перспективы дальнейшей разработки темы.

Соответствие содержания выводов, предложений, публикаций и автореферата результатам исследования. Сформулированные в диссертационной работе выводы и предложения вытекают из проведенного анализа и текста работы и соответствуют положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость. Выводы автора правомерно считать достоверными, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, научно-обоснованными.

В целом работа представляет собой последовательное и законченное исследование и заслуживает положительной оценки. Цель исследования в необходимой степени развернута в поставленных задачах, соответствует области, предмету и объекту исследования.

Замечания и пожелания по диссертации. Положительно оценивая диссертационное исследование, актуальность, новизну, теоретическую и практическую значимость, считаем необходимым отметить ряд существенных замечаний, требующих пояснения:

1. В теоретической части диссертационного исследования на стр. 15 соискателем проводится параллель между рабочей силой и человеческим капиталом, включающих образование, здоровье, мотивацию, способность к

взаимодействию и др. Требуется пояснений терминологическая нечеткость при разграничении понятий «человеческий капитал» и «качество рабочей силой», так как в контексте исследований диссертанта, с нашей точки зрения это тождественные понятия.

2. На стр. 29 на рисунке 1.2 отображены экономико-статистические подходы к оценке качества рабочей силы. Неясно, каким образом коррелируются предлагаемые автором на стр. 25 компоненты содержательных характеристик качества рабочей силы с данными подходами.

3. Представленные в работе на рис 1.4 (стр. 41) Основные методы, используемые в экономико-статистических исследованиях качества рабочей силы, в авторской интерпретации являются спорными, так как все перечисленные методы можно применить к любому экономическому явлению или процессу. Непонятно, в чем особенность применяемых методов в контексте предметной области исследования.

4. В подразделе 2.1 на стр. 79 – 87 анализируются данные проведенного автором анкетирования выпускников 9-х классов, но не указана численность респондентов, из каких они школ, общеобразовательных или профильных классов.

5. В подразделе 2.3 на стр. 114 – 115 схематично предложена экономико-статистическая модель формирования качества рабочей силы на микроуровне, тем не менее, она не нашла развития и практического применения в третьей главе диссертации.

6. В подразделе 3.2 на стр. 125 – 127 рассматривается содержание Профессионального стандарта и нормативно-правовые акты по регулированию профессиональных стандартов, однако эта информация никак не связана с последующим построением регрессионных моделей на стр. 127 – 135.

7. Вызывает сомнения репрезентативность выборки при построении корреляционно-регрессионных моделей в подразделе 3.3 (стр. 136 – 147).

Модели построены на 10 наблюдениях, что характеризует выборку как малую, но исследование характера распределения не производилось, и в модели не было учтено. Кроме того, 10 наблюдений явно недостаточно для четырех регрессоров, оставленных в двухфакторной модели, тем более для пятифакторной и трехфакторной моделей (стр. 136 – 143).

8. Выводы о том, что «Одним из ключевых факторов, влияющих на качество рабочей силы, оказалось образование и профессиональная квалификация» (стр. 147 диссертации) не соответствуют построенной двухфакторной модели (стр. 144 – 146), так как в модели зависимая переменная – величина ВРП Брянской области, а факторные переменные – численность пенсионеров, тыс. чел. (x1) и население в трудоспособном возрасте (x2).

**Соответствие диссертации установленным требованиям
Положения о порядке присуждения ученых степеней.**

Диссертационная работа Петроченко Т.В. на тему: «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций» является самостоятельной завершенной научно-квалификационной работой в области разработки теоретических положений, научно-методических и практических рекомендаций по статистической поддержке принятия управленческих решений по повышению качества рабочей силы.

Считаем, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (в действующей редакции), а ее автору, Петроченко Татьяне Владимировне, с учетом успешной защиты, может быть присуждена ученая степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика) экономические науки).

Диссертация, автореферат и отзыв обсуждены на расширенном

Председательствующий на заседании
заведующий кафедрой бухгалтерского учета
и аудита ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ
доктор экономических наук, профессор  Широбоков В.Г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»

<https://www.vsau.ru/>

Адрес электронной почты: main@vsau.ru

Тел.: +7 (473) 253-86-51