

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
технический университет», к.т.н., доцент

В.М. Сканцев

«*К*» ноября 2018 г.



ОТЗЫВ

ведущей организации – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный технический университет» - на диссертацию Гукасян Зои Оганесовны на тему: «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов», представленную в диссертационный совет Д 999.136.02 на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)

Актуальность темы диссертационного исследования

В настоящее время крупные образования юридических лиц составляют основу современной экономики Российской Федерации. Особенно это касается нефтегазового сектора, в котором сосредоточено наибольшее количество корпораций. Такие образования наиболее эффективно выполняют стоящие перед государством и обществом задачи. Особое внимание к вопросам корпоративного управления связано с качественными изменениями процессов внешней среды хозяйствования, воздействием глобальных тенденций и функциональной спецификой отечественных корпоративных структур.

Актуальность темы исследования определяется тем, что в современных условиях повышение оценки качества управления в корпорациях позволит повысить эффективность деятельности в них и обеспечить более высокую инвестиционную привлекательность, сбалансированность субъектов корпоративного управления, а также создать гибкую систему управления, которая даст стимул для развития промышленности и других отраслей

народного хозяйства. Эти задачи решаются в диссертационном исследовании З.О. Гукасян, что позволяет сделать вывод об актуальности выбранной темы.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации можно оценить как достаточно высокую, что подтверждено логикой исследования и решением автором поставленных им задач.

Поставленная автором цель, состоящая в разработке теоретического и методологического обоснования подхода к оценке эффективного корпоративного управления в условиях инновационной экономики, представляется научно обоснованной и достоверной. Выбор темы, постановка цели, методология и методы исследования определили логическую последовательность в изложении и структуре диссертационного исследования. Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы Гукасян З.О. базируется на всестороннем рассмотрении исследуемой тематики, глубоком изучении научных трудов российских и зарубежных авторов, посвященных проблемам корпоративного управления в нефтегазовом секторе, соотношению экономических интересов различных субъектов в системе управления корпорацией, изучению жизненного цикла организаций.

Диссертация Гукасян З.О. является завершенной научно-исследовательской работой, которая отражает структурно и по содержанию достаточно полный комплекс решения проблем развития методологии оценки качества корпоративного управления в нефтегазовом секторе.

Автореферат и диссертация написаны в соответствии с требованиями ВАК Минобрнауки России, предъявляемым к докторским диссертациям, отражают завершенность и логику проведенного исследования.

Для обработки всей информации автором применялись логический и сравнительный методы, метод графических интерпретаций, экономико-математическое моделирование, методы структурно-функционального

исследования. Для обоснования выдвигаемых положений применялись комплексный и системный подходы, что позволяет судить о достоверности полученных результатов диссертационного исследования.

Достоверность теоретических результатов работы подтверждается статистической и эмпирической обработкой информации путем применения определенных методик исследования. Выводы, полученные в результате применения конкретных методик, моделей, определяющие научную новизну и выдвинутые на защиту, согласуются с результатами исследований следующих ученых: М. Хесселя, И. Ансоффа, Д. Бобровой, С. Брыкаловой, А. Зарецкого, Т. Ивановой, К. Ушакова, Л. Грейнера, А. Дауна, Б. Скотта, И. Адизеса, У. Торберта, И. Ивашевской, Г. Константинова и др.

Основное содержание и проблемы, сформулированные автором в рамках диссертационного исследования.

Диссертация Гукасян З.О. характеризуется наличием четкой и логической структуры и отличается высокой исследовательской культурой, базирующейся на сложно-структурированном аналитическом материале.

Диссертационное исследование представляет собой логически выстроенную работу, составные части которой позволяют раскрыть наиболее актуальные и малоизученные проблемы по теме исследования.

По результатам осуществленного автором диссертации в первой главе исследования категориального аппарата и концептуальных положений корпоративного управления сформировано авторское представление о понятии «корпорация» (с. 20-21) и его содержании (с. 21-22). В диссертационном исследовании проведена систематизация элементов и принципов корпоративного управления (с. 39, с. 41).

В диссертации проведен теоретический анализ качества корпоративного управления и представлена методология его оценки (с. 44-61), рассмотрены организационные изменения для повышения качества корпоративного управления и характеристики качества управления (с. 47-48),

а также проведена сравнительная характеристика территориальных моделей корпоративного управления (с. 54).

Во второй главе рассматриваются основы теоретико-методологического исследования экономических интересов как движущей силы корпоративного развития. Автором рассмотрены условия и факторы взаимодействия экономических интересов в системе корпоративного управления и установлена их взаимосвязь (с. 61-64), определены сценарии адаптации экономических интересов различных субъектов корпоративного управления (с. 65).

Также диссертантом систематизированы корпоративные конфликты внешних и внутренних интересов. Дана оценка влияния взаимосвязи стадии жизненного цикла и качества корпоративного управления (с. 109).

В третьей главе автор диссертации выделяет несколько направлений регулирования качества корпоративного управления (с. 117). Дает оценку структуры акционерной собственности, а также описывает ее влияние на качество корпоративного управления (с. 128). В частности, диссертант сформировал не только систему, но и схему оценки качества корпоративного управления (с. 148, с. 158).

В четвертой главе исследованы показатели финансово-экономической деятельности корпораций нефтегазового сектора за 2010-2017 гг. (с.195-198), проанализированы показатели эффективности функционирования данных корпораций, в результате чего дана оценка качества корпоративного управления (с. 225-232). А также выявлена взаимосвязь санкций и их последствий, которые обостряют корпоративные конфликты и приводят к снижению качества корпоративного управления (с. 243).

В пятой главе проведена апробация сформированной методологии и научно-методического подхода к оценке качества корпоративного управления посредством разработки научно-методических рекомендаций по расчету интегрального показателя качества корпоративного управления (с. 253-278), оценки прогностических возможностей коэффициента качества

корпоративного управления для формирования стратегии развития корпорации (с. 288-297) на предприятиях нефтегазового комплекса.

Таким образом, можно утверждать, что диссертация представляет собой завершенное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научном уровне.

Наиболее существенные результаты исследования, полученные автором, и их новизна

Анализ основных положений, отражающих научную новизну исследования, позволяет сделать вывод об их достаточно высокой актуальности, оригинальности и обоснованности.

Научная новизна проведенного исследования Гукасян Зои Оганесовны заключается в развитии совокупности теоретических, научно-методических положений взаимодействия субъектов корпорации в рамках жизненного цикла, а также разработке практических рекомендаций по совершенствованию методологии оценки качества корпоративного управления в инновационной экономике.

Наиболее значимые результаты, содержащие научную новизну:

- проведено исследование теорий зарубежных и отечественных исследователей о месте корпораций в экономической системе, осуществлен анализ мирового и отечественного опыта организации системы управления корпорацией, дано авторское определение понятию «корпоративное управление», как адаптивного управленческого механизма, учитывающего особенности корпорации, ее цель, миссию и стратегию развития, а также выделены основные элементы корпоративного управления и внешние факторы, непосредственно влияющие на деятельность корпораций (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- разработаны концептуальные методологические основы и определены ключевые элементы оценки качества корпоративного управления, включающие собственность, информационную прозрачность, структуру

управления и возможности Совета директоров; механизм выплаты вознаграждения менеджерам, систему мониторинга, контроля, идентификации и управления рисками, а также систему корпоративной культуры (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- определены концептуальные основы взаимодействия экономических интересов в системе корпоративного управления, факторы такого взаимодействия между субъектами корпораций во внешней и внутренней среде, а также разработаны стратегии адаптации экономических интересов работников, управленческого персонала и собственников для повышения качества корпоративного управления (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- на основе систематизации корпоративных конфликтов определены несовпадения экономических интересов субъектов корпорации, оказывающие влияние на качество корпоративного управления, рассмотрены возможные варианты таких конфликтов и направления их разрешения с применением финансового, институционального, социального и мотивационного подходов, что позволяет повысить социальную ответственность бизнеса перед обществом (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- проведен анализ мирового опыта жизненного цикла корпораций, определены этапы их развития и их влияние на эффективность принимаемых управленческих решений, оказывающих непосредственное воздействие на качество корпоративного управления (п. 1.1.13 Паспорта специальности 08.00.05);

- определены основные варианты организации структуры акционерной собственности, каждый из которых имеет особенности и специфические параметры, влияющие на принятие управленческих решений менеджментом различных уровней, и определенным образом сказывающиеся на качестве корпоративного управления и формировании социально-ориентированной рыночной среды (п. 1.1.13 Паспорта специальности 08.00.05);

- разработана комплексная система показателей оценки качества

корпоративного управления, отвечающая требованиям комплексности, соответствия системы оценки краткосрочным и долгосрочным целям и интересам, позволяющая создать основополагающие нормы для регулирования сбалансированного характера между экономическими интересами субъектов корпоративного управления и определять альтернативные варианты стратегического развития корпорации (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- на основе обоснования причинно-следственных связей между инновационной активностью, инвестиционной привлекательностью, качеством корпоративного управления и конкурентоспособностью корпорации разработана принципиальная модель взаимосвязи элементов системы устойчивого развития корпорации с качественным корпоративным управлением и предложена схема ее реализации, учитывающая специфические характеристики инновационных проектов (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- определены специфические особенности нефтегазовой отрасли России, имеющей важное стратегическое значение для развития экономики, проведен анализ основных показателей деятельности крупнейших корпораций данного комплекса до и после введения санкций, от которых зависит возможность привлечения инвесторов, кредитов, социальная стабильность в коллективе и т.д., так как финансово-экономическое состояние предприятия определяет первичное мнение о качестве корпоративного управления (п. 1.1.20 Паспорта специальности 08.00.05);

- проведена детальная систематизация действующих экономических санкций, введенных в отношении Российской Федерации США и странами ЕС, определены последствия действия санкционной политики для нефтегазового сектора и определено их влияние на возникновение внутрикорпоративных конфликтов и соответственно, на качество корпоративного управления (пп. 1.1.19, 1.1.20 Паспорта специальности 08.00.05);

- предложен научно-методический подход по оценке качества

корпоративного управления для обоснования необходимости применения системы показателей и расчет интегрального показателя, позволяющего количественно оценить качество корпоративного управления (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05);

- проведена апробация обобщающего показателя прогнозирования динамики качества корпоративного управления, которая дает возможность получить оценочные показатели воздействия ряда факторов на интегральный коэффициент качества корпоративного управления и рыночную стоимость корпорации, и позволит осуществлять контроль за основными производственными и экономическими процессами и отношениями в организации (п. 1.1.19 Паспорта специальности 08.00.05).

Отсутствие принципиальных различий с мнениями ведущих российских и зарубежных ученых и исследователей по исследуемой проблеме, а также достаточно широкая теоретическая, эмпирическая и нормативная база исследования подтверждают достоверность выводов и рекомендаций соискателя.

Личный вклад и репрезентативность

Личный вклад Гукасян З.О. определяется разработкой новых научных результатов в области слабоизученных и дискуссионных вопросов в сфере взаимодействия интересов различных субъектов корпорации и его влияния на качество корпоративного управления.

В теоретическом аспекте личный вклад автора заключается в разработке научных подходов, расширяющих концептуально-теоретические знания относительно совершенствования оценки качества корпоративного управления в условиях инновационной экономики.

Также положительной оценки заслуживает личный вклад автора в научно-методические основы оценки влияния санкционной политики на деятельность предприятий нефтегазового комплекса и качество корпоративного управления.

Замечания и спорные моменты диссертационной работы

В целом диссертационная работа Гукасян З.О. является комплексным, завершенным, самостоятельным исследованием. Однако некоторые положения и выводы диссертационной работы имеют недостаточную степень методологического обоснования, носят дискуссионный характер, в принципе является неотъемлемой частью научных исследований. В частности:

1. На с. 104, с. 214, с. 226, с. 244 представлены статистические данные по функционированию и развитию нефтегазовой отрасли до 2015-2016 гг., поэтому следовало добавить данные за 2017 год, что актуализировало бы информационную базу исследования.

2. Рассматривая влияние санкций на противоречия интересов субъектов корпорации, диссертант не достаточно полно раскрыл в диссертационном исследовании внутрикорпоративные факторы, негативно влияющие на качество корпоративного управления (с. 243).

3. Рассмотренные соискателем 2 сценария адаптации интересов собственников и работников в рамках представленных стратегий субъектов бизнеса и вариантов оценки качества корпоративного управления, на наш взгляд, достаточно условны и не раскрывают всех возможных направлений отношений между субъектами корпоративного управления, в частности недостаточно полно раскрыто влияние результатов действий по данным сценариям на инновационное развитие отрасли и предприятий (с. 67).

Замечания, касающиеся некоторых положений и выводов работы, не снижают научную и практическую ценность диссертации, а носят в целом дискуссионный характер. Автореферат диссертации в целом соответствует ее содержанию, а опубликованные статьи отражают основные результаты проведенного исследования.

Соответствие диссертации и автореферата требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертация Гукасян Зои Оганесовны на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность) представляет собой завершенное научное исследование в области корпоративного управления и обладает научной и практической значимостью.

Научные результаты, полученные в ходе диссертационного исследования, представляют собой личный вклад автора в малоисследуемые проблемы оценки качества корпоративного управления предприятий нефтегазового сектора.

В целом диссертация Гукасян З.О. является завершенным научно-квалифицированным исследованием, обладающим научной и практической значимостью при разработке комплексной и детализированной системы корпоративного управления в нефтегазовом секторе.

Диссертационная работа Гукасян З.О. на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Отзыв подготовлен доктором экономических наук, доцентом кафедры «Экономика и менеджмент» Стрижаковой Екатериной Никитичной.

Отзыв обсужден, одобрен и утвержден на заседании кафедры «Экономика и менеджмент» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный технический университет» «07» ноября 2018 года, протокол № 3.

Заведующий кафедрой
«Экономика и менеджмент»
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
технический университет»,
кандидат экономических наук,
профессор

Ерохин Дмитрий Викторович

Доктор экономических наук, доцент кафедры
«Экономика и менеджмент»
ФГБОУ ВО «Брянский
государственный
технический университет»

Стрижакова Екатерина Никитична

Контактные данные:

Ерохин Дмитрий Викторович, кандидат экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент» ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

Адрес: 241035, г. Брянск, Бульвар 50 лет Октября, д.7.

Телефон: +7 (4832) 56-88-52

E-mail: erohin1951@mail.ru

Стрижакова Екатерина Никитична, доктор экономических наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и менеджмент» ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

Адрес: 241035, г. Брянск, Бульвар 50 лет Октября, д.7.

Телефон: +7 (4832) 58-84-04

E-mail: kathustr@inbox.ru

