

**ОТЗЫВ**

*официального оппонента - Крыловой Валентины Владимировны, кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учета Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» на диссертацию Петроченко Татьяны Владимировны на тему: «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).*

*Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена насущной потребностью в формировании нового научно-методического подхода к управлению человеческими ресурсами в контексте глубинных изменений природы труда. Цифровая трансформация, размывание традиционных профессиональных границ и появление гибридных форм занятости ставят под сомнение адекватность существующих систем оценки качества работы персонала. Классические параметры, фиксирующие формальные признаки качества рабочей силы, более не отражают ключевые для успеха в нестабильной среде компетенции - способность к быстрой адаптации, цифровую грамотность и непрерывное освоение новых знаний. Возникает противоречие между объективной необходимостью в точных измерительных инструментах для таких «мягких» качеств и явной недостаточностью разработанного для этого статистического аппарата в рамках экономики труда и управленческих наук.*

*В условиях высокой турбулентности бизнес и государство нуждаются не в констатации текущего состояния, а в аналитических системах, способных давать прогнозные оценки, моделировать риски дефицита компетенций и*

обосновывать инвестиции в обучение персонала. Разработка методологии статистической поддержки решений позволит перевести управление человеческим капиталом из области субъективных оценок в плоскость управления на основе данных, что напрямую влияет на операционную эффективность и результативность реализации национальных проектов в сфере образования и технологического развития.

В этой связи, исследование Петроченко Татьяны Владимировны, посвященное изучению и развитию теоретических и методических положений, а также разработке практических рекомендаций по формированию системы статистической поддержки принятия управленческих решений, базирующейся на комплексной оценке качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций, обуславливающей изменение структуры рынка труда, представляется актуальным и своевременным.

*Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании*

Цель исследования, поставленная автором и заключающаяся в теоретическом осмыслении и научно-методической проработке положений и рекомендаций, формирующих систему статистической поддержки принятия управленческих решений на основе комплексной оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций, вызванной цифровизацией экономики, технологическими инновациями и изменением структуры рынка труда, достигнута в ходе диссертационной работы.

Выбор цели, ее постановка, методология и методы исследования определили логическую последовательность в изложении и структуре диссертационного исследования.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертационной работе, является достаточно высокой, так как она подтверждается применимой логикой постановки этапов научного исследования и решением поставленных задач. Аргументированность научных положений основана на анализе значительного массива научной литературы, работ отечественных и зарубежных авторов по проблемам статистического



исследования оценки качества рабочей силы и ее влияния на процессы принятия решений в условиях трансформации трудовых функций.

Диссертация Петроченко Татьяны Владимировны является завершенной научно-исследовательской работой, поскольку были выполнены все поставленные задачи, а результаты исследования могут быть использованы на уровне организаций и регионов в условиях трансформации трудовых функций в соответствии с требованиями цифровой экономики для обеспечения эффективного управления человеческими ресурсами.

Теоретические положения, касающиеся структуризации содержательных характеристик категориального аппарата качества рабочей силы и экономико-статистических подходов к ее оценке при принятии управленческих решений, имеют значение для дальнейшего развития экономической науки.

Достоверность теоретических результатов работы подтверждается статистической обработкой информации посредством применения конкретных методик исследования, а также применением общенаучного и специального методического инструментария, статистических моделей и аналитических приемов.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций основывается на следующих научных изысканиях автора:

- системном категориальном анализе основных дефиниций предметной области исследования, подходов к их определению, позволившем сформулировать авторское видение сущности термина «качество рабочей силы», группировке сущностных характеристик и компонентов качества рабочей силы, а также выделении и описании компонент содержательных характеристик качества рабочей силы (С. 12-29);

- определении и анализе экономико-статистических подходов к оценке качества рабочей силы, выделении основных методов, используемых в экономико-статистических исследованиях качества рабочей силы (С. 30-43);

- изучении и группировке трудовых функций, разработке авторской классификации факторов повышения качества рабочей силы (С. 44-57);

- исследовании тенденций и закономерностей функционирования рынка рабочей силы под влиянием трудовых трансформаций, формировании

концепции эволюционного цикла трудовых функций, оказывающих влияние на качество рабочей силы (С. 57-89);

- выделении направлений статистического анализа качественных показателей характеристик рабочей силы на рынке труда, их последующей реализации и формулировании по результатам обоснованных выводов (С. 90 - 103);

- обозначении принципов построения системы показателей оценки качества рабочей силы, выделении этапов формирования системы оценки качества рабочей силы, разработке системы показателей оценки качества рабочей силы по видам выполняемых трудовых функций и управленческим процессам, установлении порядка испытания методического инструментария по повышению качества рабочей силы с учетом выполняемых трудовых функций и управленческой деятельности (С. 104-118);

- в выделении, обосновании и описании этапов построения организационно-экономического механизма трансформации трудовых функций работников (С. 120 -124);

- статистическом измерении влияния эффективности применения рабочей силы на результаты работы при пересмотре профессиональных стандартов (С. 125-135);

- проведении экономико-статистического моделирования формирования качества рабочей силы и его влияния на принятие управленческих решений по развитию валового внутреннего продукта в регионе, выявившего прямую зависимость между изучаемыми экономическими категориями (С. 136-147).

Полученные в процессе диссертационного исследования Петроченко Татьяны Владимировны результаты опираются на положения, изложенные в трудах российских и зарубежных учёных. Диссертационное исследование состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений.

### ***Значимость результатов диссертационного исследования***

Автором обеспечена представительность и достоверность исходных данных, а также корректность применения методов исследования.



В тексте диссертации имеются ссылки на использованные источники, сформированные в список, включающий 228 наименований.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что автором описан и структурирован категориальный аппарат, развита методология построения системы статистических показателей, определены и сгруппированы экономико-статистические подходы к оценке качества рабочей силы, классифицированы факторы повышения качества рабочей силы и оценки их влияния на выполнение трудовых функций.

Теоретические положения, касающиеся формирования организационно-методического сопровождения статистического исследования, анализа и оценки качества рабочей силы, имеют значение для дальнейшего развития экономической науки.

Практическая значимость результатов исследования состоит в возможности их использования органами государственной власти и управления при разработке планов и стратегий социально-экономического и инновационного развития территорий в условиях цифровизации экономики. Практические рекомендации, модели и подходы апробированы на информационно-аналитической базе, имеющейся в официальных статистических источниках, и могут быть внедрены в деятельность региональных органов власти при разработке и модернизации региональных и муниципальных программ развития.

***Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, содержание диссертации, ее завершенность***

Научная новизна проведенного Петроченко Татьяной Владимировной исследования заключается в дополнении и развитии теоретических положений, а также разработке практических рекомендаций по совершенствованию существующих и формированию новых организационно-методических механизмов и экономико-математических моделей статистической поддержки принятия управленческих решений на основе измерения и анализа совокупных свойств рабочей силы и оценки ее качества в условиях трансформации трудовых функций в условиях повсеместной цифровизации.

Несомненную научную новизну исследования представляют собой следующие положения, соответствующие п. 11.14. Методология построения статистических показателей и систем показателей, п. 11.17. Прикладные статистические исследования в экономике. Статистическая поддержка управленческих решений паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика) (экономические науки):

- уточнен категориальный аппарат диссертационного исследования посредством представления авторского видения смысловой насыщенности исследуемых дефиниций;

- проведена группировка сущностных характеристик и компонентов качества рабочей силы, формирующих основу для создания системы статистической поддержки управленческих решений;

- сгруппированы факторы, оказывающие положительное влияние на качество рабочей силы и выполнение трудовых функций;

- предложена концепция эволюционного цикла трудовых функций, характеризующаяся емкостью, вариативностью и возможностью моделировать динамичную и реалистичную картину о рынке труда и качестве рабочей силы;

- предложено построение системы показателей оценки качества рабочей силы осуществлять на основе использования научно-практического подхода, положительным результатом применения которой является возможность адресной статистической поддержки управленческих решений на региональном уровне;

- предложена и обоснована к применению экономико-статистическая модель, позволяющая выявлять социальные и экономические факторы, оказывающие влияние на личностные предпочтения и нужды каждого работника, что непосредственно формирует показатели качества рабочей силы на уровнях отдельного предприятия и отрасли;

- предложен и обоснован подход к интегральной оценке повышения качества рабочей силы и стимулирования роста производительности труда.

Таким образом, можно утверждать, что диссертация представляет собой завершенное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научном



уровне и содержащее отмеченные выше элементы научной новизны, имеющие четко выраженную научно-методическую и практическую направленность.

В работе имеется большое количество обзорно-аналитического и иллюстративного материала в виде таблиц и рисунков, которые позволяют получить системное представление описываемых подходов, усилить наглядность и аргументацию сделанных предложений и рекомендаций. Положительным является то, что результаты научно-практических исследований Петроченко Татьяны Владимировны используются в деятельности органами государственной власти и управления в реализации своего функционала.

### *Замечания и спорные моменты диссертационной работы*

Вместе с тем, по диссертационной работе считаю целесообразным сделать следующие замечания:

- для большей репрезентативности и обоснованности выводов, автору следовало рассмотреть возможность апробации полученных научных результатов на предприятиях различных отраслей хозяйствования;

- на наш взгляд, в работе следовало больше внимания уделить обоснованию роли статистики и статистических методов в исследовании – это «инструмент», «метод» или «цель и задачи» исследования;

- п. 3.1 диссертации требует расширения. В частности, автору следовало представить поэтапный организационно-экономический механизм трансформации трудовых функций работников, включающий информационное сопровождение каждого этапа, ожидаемый на выходе каждого этапа результат, описание специфики реализации.

Отмеченные недостатки не снижают научную и практическую ценность диссертационного исследования. Работа содержит эмпирический материал, подтверждающий ее основные положения. Автореферат диссертации и публикации автора в полной мере отражают ее основное содержание и позволяют судить о степени полноты и законченности работы в соответствии с поставленными автором целями и задачами.

### *Общий вывод по диссертации*

Диссертация Петроченко Татьяны Владимировны является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на высоком уровне. В работе представлены научно обоснованные решения, внедрение которых способно повысить уровень результативности принимаемых управленческих решений на основе емкого, релевантного и информативного статистического сопровождения.

Полученные автором результаты достоверны, а выводы и предложения обоснованы.

Изложение текста диссертационного исследования логично и последовательно, выводы и рекомендации - аргументированы. Оформление соответствует общепринятым требованиям для квалификационных работ данного типа.

Автореферат достаточно полно раскрывает основные положения диссертации.

Результаты диссертационного исследования опубликованы в 26 научных работах, из них 7 научных статей, опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Диссертация характеризуется внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе соискателя в науку.

На основании вышесказанного можно сделать вывод, что диссертация Петроченко Татьяны Владимировны на тему: «Статистическая поддержка принятия управленческих решений на основе оценки качества рабочей силы в условиях трансформации трудовых функций», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г. (в действующей редакции) и паспорту специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика



(бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика).

**Сведения об официальном оппоненте:**

**Крылова Валентина Владимировна**, кандидат экономических наук, доцент, Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева», кафедра экономики, финансов и бухгалтерского учета, доцент.

**Контактные адреса:**

*e-mail:* vatehka\_kriloa@mail.ru

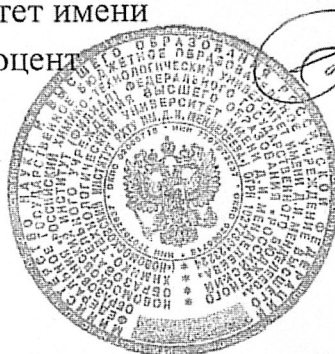
*телефон:* 8-961-260-89-96

*почтовый адрес:* 301668, Тульская область, г. Новомосковск, ул. Орджоникидзе, д. 4, кв. 106

Личная подпись:



Подпись Крыловой В.В. заверяю  
Ученый секретарь Ученого совета  
Новомосковского института (филиала)  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Российский химико-  
технологический университет имени  
Д.И. Менделеева», к.т.н., доцент



О.В. Дмитриева

11.12.2015