

На правах рукописи



ОРЛОВА АЛЛА ЛЬВОВНА

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ
НА ОСНОВЕ ПОЗАДАЧНОГО СТРУКТУРИРОВАНИЯ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА**

08.00.12 - Бухгалтерский учёт, статистика

Автореферат
диссертации на соискание учёной степени
кандидата экономических наук

Орел – 2022

Работа выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» на кафедре экономики, финансов и бухгалтерского учета

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Попова Людмила Владимировна

Официальные оппоненты:

Башина Ольга Эмильевна, доктор экономических наук, профессор, автономная некоммерческая организация высшего образования «Московский гуманитарный университет», кафедра статистики, маркетинга и бухгалтерского учета, заведующий кафедрой

Крылова Валентина Владимировна, кандидат экономических наук, Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева», кафедра «Экономика, финансы и бухгалтерский учёт», доцент

Ведущая организация: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

Защита состоится «03» октября 2022 г. в 10 часов на заседании диссертационного совета Д 212.183.06 при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С.Тургенева» по адресу: 302020, г. Орёл, Наугорское шоссе, д.40, аудитория 705.

С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке и на официальном сайте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (www.oreluniver.ru).

Автореферат разослан «__» _____ 20__ г. Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены в сети Интернет на официальном сайте федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (www.oreluniver.ru) и на официальном сайте Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (<https://vak.minobrnauki.gov.ru/main>).

Ученый секретарь
диссертационного совета



Н.Г. Варакса

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертационного исследования. Одной из наиболее значимых характеристик современного состояния и развития экономики любого государства является функционирование рынка труда, который определяет эффективность проводимой государственной политики, а также степень выполняемости программ трудоустройства и социальной защиты населения.

Важными индикаторами оценки состояния рынка труда являются показатели безработицы и занятости, на основе которых генерируется информация для дальнейшей обработки, оценки, представления статистической отчетности. С помощью показателей занятости и безработицы можно оценить не только состояние рынка труда, но и инвестиционную привлекательность регионов, экономики, уровень развития социально-экономической сферы, а также возможные риски для ведения бизнеса.

Отечественный рынок труда характеризуется негативным дисбалансом спроса и предложения, что отрицательно сказывается на социально-экономическом развитии регионов, финансово-экономическом состоянии предприятий, структуре регионального и федерального бюджетов.

Сегментация рынка труда и его глубокая региональная направленность требуют комплексного исследования воздействия социально-экономических процессов на его качественные и количественные характеристики.

Таким образом, в силу значимости анализа и оценки показателей занятости и безработицы возрастает значимость статистического исследования рынка труда, что обеспечивает не только оценку реального спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, но и оценку комплекса факторов, влияющих на уровень важнейших для социально-экономического развития государства показателей. Статистическое исследование позволяет оценивать состояние трудовых ресурсов государства, эффективность работы персонала, уровень жизни населения, а также выявлять динамику показателей безработицы, анализировать уровень и динамику оплаты труда и др.

Таким образом, вышеизложенное обусловило и предопределило актуальность выбранной темы диссертационного исследования как с теоретической, так и с практической точки зрения, выделяя цели, задачи и положения, имеющие научную новизну и выносимые на защиту.

Степень разработанности проблемы. Изучению формирования и развития рынка труда в ретроспективе и в современном аспекте посвящены научные разработки российских и зарубежных исследователей: Б.И. Башкатова, Г.Г. Вукович, Н.А. Волгина, И.В. Гелета, И.Е. Илюхиной, М.В. Карманова, А.Я. Кибанова, Ю.П. Кокина, Л.А. Костина, О.В. Кучмаевой, В.Н. Логунова, Б.Ч. Муртозаева, Н.П. Масловой, С.Ю. Никитиной, Р.П. Рудаковой, Г.Г. Руденко, В.М. Симчеры, Н.М. Хорченко, П.Э. Шлендера, С.Я. Щербова и др.

Проблемы формирования и совершенствования методического инструментария статистического исследования отражены в научных трудах Агаповой Т.Н., Айвазян С.А., Башиной О.Э., Воронина В.Ф., Васильевой Э.К., Громыко Г.Л., Дуброва А.М., Ефимовой М.Р., Жильцовой Ю.В., Зарова Т.А., Кузнецова А.В., Лялина В.С., Минашкина В.Г.,

Мхитаряна В.С., Рябушкина Б.Т., Садовниковой Н.А., Шмойловой Р.А., Эриашвили Н.Д., Юзбашева М.М. и др.

Вопросы функционирования рынка труда региона и анализ структурных компонентов его развития исследуются в трудах Гранберга А.Г., Завариной Е.С., Ильенковой С.Д., Поляковой И.А., Сивелькина В.А., Савчук Н.В. и др.

Проблемы статистического исследования занятости и безработицы анализируются в работах Атлас М.С., Боровикова В.П., Бреева Б.Д., Букина Л.Л., Буланова В.С., Волгина Н.А., Воробьева А.Н., Гаврилова В.И., Говорова Ю.Н., Грязновой А.Г., Елисейевой И.И., Капелюшниковой Р.И., Карышева М.Ю., Карманова М.В., Князевой Т.В., Курышевой С.В., Назарова М.Г., Плакся В.И., Одегова Ю.Г., Рощина С.Ю., Стройкиной Н.В., Салина В.Н., Чечелевой Т.В. и др.

Следует отметить, что в рамках исследования рынка труда многие вопросы остаются не полностью решенными. Проведение статистических исследований и прогнозирование показателей занятости позволяет оценить реальное социально-экономическое развитие субъектов РФ. Но многие аспекты статистического анализа и прогнозирования занятости населения полностью не изучены и требуют дальнейшего научного исследования в рамках решения данной проблемы. В частности, научного исследования требуют вопросы оценки содержания регионального рынка труда как основы статистического исследования, изучения системы информационного обеспечения статистического анализа занятости и безработицы в регионе. До настоящего времени полностью неизученными являются методические вопросы комплексного анализа и оценки эффективности работы региональной службы занятости, структуризации факторов, оказывающих влияние на состояние и структуру занятости и безработицы населения на региональном рынке труда. В современном ключе требуют научного пересмотра направления развития регионального рынка труда.

Цель диссертационной работы состоит в развитии теоретических положений и совершенствовании научно-методического инструментария статистического исследования показателей регионального рынка труда (безработицы и занятости), обеспечивающих информационную определенность и эффективность государственного регулирования социально-экономических отношений.

Постановка и достижение поставленной цели обуславливает необходимость решения следующих **задач**:

– с авторской позиции определить сущность и содержание регионального рынка труда как основы статистического исследования, уточнить характеристику категориального аппарата, определить основные направления статистики регионального рынка труда;

– изучить систему информационного обеспечения статистического анализа занятости и безработицы в регионе;

– разработать методику комплексного анализа и оценки эффективности работы региональной службы занятости как важнейшего координирующего звена рынка труда;

– определить и проанализировать факторы, оказывающие наибольшее влияние на состояние и структуру занятости и безработицы населения на региональном рынке

труда;

– разработать направления развития регионального рынка труда на основе методического инструментария статистического анализа и прогнозирования.

Предмет и объект исследования. Предметом диссертационного исследования выступают экономические отношения, характеризующие состояние и развитие регионального рынка труда посредством двух важнейших индикаторов – показателей занятости и безработицы.

Объектом диссертационного исследования выступает региональный рынок труда (на примере Владимирской области) в целом, а также показатели занятости и безработицы, в частности.

Область исследования соответствует содержанию пп. 4.11 «Методы обработки статистической информации: классификация и группировки, методы анализа социально-экономических явлений и процессов, статистического моделирования, исследования экономической конъюнктуры, деловой активности, выявления трендов и циклов, прогнозирования развития социально-экономических явлений и процессов», 4.12 «Методология социального и экономического мониторинга, статистического обеспечения управления административно-территориальным образованием; измерение неравномерности развития территориальных образований» раздела 4 «Статистика» специальности 08.00.12 – «Бухгалтерский учет, статистика» паспорта научных специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (экономические науки).

Теоретическая и методологическая основа исследования. Теоретической основой явились базовые постулаты теории статистики, методологические разработки отечественных ученых, труды зарубежных исследователей в области анализа социально-экономических процессов на региональном уровне, изучения количественной стороны безработицы и занятости населения (структуры и динамики), прогнозирования и моделирования развития социальных процессов.

В процессе диссертационного исследования использовались законодательные акты, материалы научных и практических конференций, семинаров по тематике изучаемого направления, публикации периодических изданий, материалы специальной и общеэкономической литературы.

В процессе выполнения диссертационного исследования и решения поставленных задач, автором использовались методы статистического исследования: статистическое наблюдение, анализ динамики и структуры сдвигов, сводка и группировка материалов статистического исследования, классификация и прогнозирование, корреляционный и регрессионный анализ, табличные и графические методы представления статистических данных.

Инструментарно-методический аппарат. В процессе выполнения диссертационного исследования и решения поставленных задач, автором использовались методы статистического исследования: статистическое наблюдение, анализ динамики и структуры сдвигов, сводка и группировка материалов статистического исследования, классификация и прогнозирование, корреляционный и регрессионный анализ, табличные

и графические методы представления статистических данных.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили официальные данные и методические рекомендации Федеральной службы государственной статистики, публикуемая научная периодика, посвященная проблемам статистического исследования ключевых показателей развития регионального рынка труда.

Применение частных и комплексных эмпирических методов исследования позволили обеспечить мотивированность выносимых на защиту основных положений диссертационной работы. Автором изучены научная и методическая литература по проблемам занятости и безработицы, нормативные документы и официальные комментарии к ним, проведено исследование, мониторинг, обобщение и группировка теоретико-эмпирической информации в области статистического анализа регионального рынка труда.

Рабочая гипотеза диссертационного исследования состоит в обосновании необходимости развития методического инструментария статистического исследования регионального рынка труда, что позволит сформировать массив достоверной, своевременной и адекватной информации, служащей основой аналитического обеспечения оценки эффективности работы государственных центров занятости, выявления факторов, влияющих на состояние и структуру занятости, а также осуществлять регулирование регионального рынка труда с учетом принципа вариативности по итогам статистического исследования результатов проводимых мероприятий по обеспечению занятости и снижению безработицы.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в развитии теоретических положений и научно-методических рекомендаций по статистическому исследованию регионального рынка труда и его основных показателей - занятости и безработицы, позволяющих осуществлять комплексный анализ состояния рынка труда, прогнозирование динамики безработицы с целью ее регулирования и предлагать направления повышения уровня занятости населения региона с учетом воздействия факторов социально-экономического характера.

В работе получены и выносятся на защиту следующие результаты исследования, **имеющие научную новизну**

– предложена уточненная характеристика категориального аппарата регионального рынка труда и его основных показателей (занятости, безработицы) для целей статистического исследования, конкретизированы приоритетные задачи статистики регионального рынка труда, реализация которых позволяет государству и обществу формировать полное и объективное представление о его современном состоянии и перспективах развития;

– структурирована система информационного обеспечения статистического анализа проблем занятости и безработицы в регионе, характеризующаяся адекватностью, оперативностью получения информации у источника и широкой сферой использования, позволяющая проводить сравнение и всестороннее исследование показателей занятости и безработицы с обоснованием экономических предпосылок и социальных аспектов их изменения;

– предложена методика анализа и оценки эффективности работы центра занятости населения, обеспечивающая реализацию принципиальных положений и использование системы взаимосвязанных показателей, характеризующих конечные результаты ее работы, возрастание роли в организации и регулировании рынка труда на конкретной территории;

– определен перечень факторов, оказывающих влияние на состояние и структуру занятости на региональном рынке труда и предложены методы управления ими, с учетом чего проведен факторный анализ безработицы в регионе по совокупности муниципальных образований, позволяющий обосновать причины неоднородности развития регионального рынка труда и определить территории, требующие особого внимания при реализации программ социальной ответственности бизнеса и повышения уровня жизни населения;

– проведено прогнозирование безработицы в малых промышленных городах, позволяющее получить оценки, необходимые для характеристики основных социально-экономических показателей, оказывающих влияние на текущее состояние регионального рынка труда для разработки приоритетных направлений его развития, с возможностью корректировки по итогам статистического исследования их результативности и соответствия текущей ситуации.

Теоретическая значимость диссертационного исследования определяется перспективностью широкого применения разработанных теоретических положений, характеризующихся новизной и выступающих основой статистического исследования показателей занятости и безработицы на региональном рынке труда. Обоснованные авторские заключения и результаты возможны к использованию в научных изысканиях по направлениям анализа и оценки уровня занятости и развития регионального рынка труда. Выводы и рекомендации, полученные по итогам исследования, могут применяться при совершенствовании теоретико-методической базы комплексного статистического анализа занятости и прогнозирования безработицы.

Практическая значимость диссертационного исследования проявляется в перспективе использования представленных предложений в качестве информационно-аналитического обеспечения совершенствования методов статистического исследования показателей занятости и безработицы в целях развития регионального рынка труда. Научно-методические разработки могут найти применение в деятельности Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных подразделений для улучшения процедур статистического наблюдения за текущим состоянием, динамикой и структурными изменениями региональных рынков труда, а также обоснования результативности проводимой социально-экономической политики на региональном уровне.

Достоверность результатов исследования и выдвинутых положений, их обоснованность обуславливается рядом научно-прикладных гипотез, представленных в рамках исследования, изучением методологии комплексного подхода к характеристике экономических комплексов, конкретизацией и использованием в научном обороте теоретических и эмпирических материалов, характеризующихся новизной и

актуальностью, исследованием научных изысканий зарубежных и российских ученых по рассматриваемым вопросам, реализацией общенаучных и частнонаучных методов исследования, а также практической апробацией результатов проведенного исследования.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения, научные и прикладные выводы и предложения, полученные в ходе выполнения диссертационного исследования, были апробированы посредством представления докладов, обсуждения и опубликования научных материалов на международных и всероссийских научных и научно-практических конференциях: «Реформирование региональной экономической модели: цели, вызовы, возможности» (2017 г., Краснодар), «Экономика и право: становление, развитие, трансформация» (2017 г., Макеевка), «Современные модели учетно-налоговой системы и концепции коммуникационного взаимодействия ее элементов» (2015 г., Орел), «Учетно-налоговая концепция устойчивого развития экономики как инструмент социально-экономического регулирования хозяйствующих систем в условиях международных интеграционных процессов» (2014 г., Орел), «Наука и образование в развитии промышленной, социальной и экономической сфер регионов России» (2011-2013 гг., Муром), «Социально-экономические проблемы формирования трудовых отношений» (2006-2007 гг., Омск), «Прогнозирование и программирование социально-экономических процессов в регионе» (2006 г., Пенза), «Проблемы управления социально-экономическими процессами регионов» (2006 г., Калининград), «Моделирование. Теория, методы и средства» (2006 г., Новочеркасск), «Составляющие научно-технического прогресса» (2006 г., Тамбов) и др.

Результаты исследования апробированы и внедрены в практическую деятельность Государственного казенного учреждения Владимирской области «Центр занятости населения города Муром».

Основные научно-методические положения и выводы, представленные в работе, используются при преподавании дисциплин «Статистика», «Экономика труда» Муромского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

Публикации. Результаты диссертационного исследования в виде теоретических положений, методических рекомендаций и научно-прикладных разработок обнародованы в публикациях авторским объемом 9,61 п.л. Общее количество публикаций – 33, из них в журналах перечня ВАК – 8 статей, одна коллективная монография.

Логическая структура и объем диссертации. Структура диссертации включает введение, три главы, заключение, список использованных источников, содержащий 224 наименования, 48 рисунков и 34 таблицы, одно приложение. Общий объем работы составляет 176 страниц.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1 Предложена уточненная характеристика категориального аппарата регионального рынка труда и его основных показателей (занятости, безработицы) для целей статистического исследования, конкретизированы приоритетные задачи статистики регионального рынка труда, реализация которых позволяет государству и обществу формировать полное и объективное представление о его современном состоянии и перспективах развития

В диссертационном исследовании в результате анализа и обобщения мнений различных ученых-экономистов предложено рассматривать региональный рынок труда как социально-экономическую систему общественных отношений, сложившуюся на определенной территории, где происходит тесное взаимодействие спроса и предложения рабочей силы с учетом региональных особенностей. При этом, с одной стороны, региональный рынок труда представляет собой форму организации сферы труда и занятости населения, а с другой - систему общественных отношений, обеспечивающих воспроизводство трудовых ресурсов.

Анализ теоретико-методических основ формирования и развития рынка труда позволил выделить основные элементы механизма его функционирования: цель, объекты и субъекты, правовое обеспечение и др. (Рисунок 1).



Рисунок 1 – Концептуальные основы функционирования рынка труда

В диссертации доказана необходимость развития инструментов статистического исследования рынка труда, как информационной базы для разработки и реализации социально-экономической политики государства.

На современном этапе приоритетными задачами статистики регионального рынка труда являются:

- статистическое исследование населения как основы формирования трудового потенциала региона;
- характеристика регионального рынка труда и его элементов;
- исследование данных, характеризующих текущее состояние экономически активного населения, занятости, безработицы, структуру занятости по ведущим региональным отраслям и профессиям;
- статистическое исследование значений показателей спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона, особенностей его конъюнктуры с учетом региональных аспектов;
- оценка степени и возможности трудоустройства населения, изучение эффективности работы служб занятости;
- статистическая характеристика информации о фондах времени и их структуре, расчет и анализ показателей использования рабочего времени;
- статистическое исследование данных о стоимости рабочей силы на региональном рынке труда (в том числе в сравнении с приграничными субъектами федерации), ее динамики и структуры;
- статистический анализ подвижности рабочей силы (изменение социального и профессионального статуса работников, мобильности рабочей силы внутри региона и за его пределами);
- исследование уровня и условий жизни, труда и отдыха работников.

В рамках диссертационного исследования предлагается структурировать показатели рынка труда в соответствии с задачами статистики регионального рынка труда, по итогам рассмотрения которых делается вывод о том, что, несмотря на существующий большой перечень взаимосвязанных показателей, его характеризующих, они, как правило, носят констатирующий и описательный характер, и не дают комплексного представления о качественном содержании рынка труда и не позволяют четко обозначить факторы, на них влияющих, определить степень этого влияния.

Информация о рынке труда, и, в частности, об уровне занятости и безработицы, широко используется в анализе и оценке уровня жизни населения и конкурентоспособности ведущих отраслей экономики.

В рамках диссертационного исследования под занятостью понимается целенаправленная, осознанная деятельность граждан, осуществляемая в границах закона и направленная на удовлетворение личных и общественных потребностей, результатом которой ожидается доход (заработок). Для целей статистического исследования под безработицей автор понимает явление социально-экономической направленности, характеризующееся наличием экономически активного населения, которое по какой-либо причине не может найти работу, хотя желает и способно трудиться.

В работе проведен теоретический анализ системы показателей статистики рынка труда. Численность занятого и безработного населения в РФ в 2016-2020 годах представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Численность занятого и безработного населения в РФ за 2016-2020 гг. (тыс. чел.)¹

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность занятого населения, всего	72 393	72 316	72 532	71 933	41800
в том числе					
мужчин	37 201	37 188	37 259	36 912	21448
женщин	35 192	35 128	35 273	35 021	20352
Численность безработного населения, всего	4 243	3 969	3 658	3 465	33201
в том числе					
мужчин	2 268	2 102	1 916	1 846	17314
женщин	1 975	1 867	1 742	1 619	15887

Статистика рынка труда исследует комплекс абсолютных и относительных показателей, анализ и оценка которых позволяют сделать выводы об эффективности государственных целевых программ по обеспечению занятости и регулированию безработицы.

2 Структурирована система информационного обеспечения статистического анализа проблем занятости и безработицы в регионе, характеризующаяся адекватностью, оперативностью получения информации у источника и широкой сферой использования, позволяющая проводить сравнение и всестороннее исследование показателей занятости и безработицы с обоснованием экономических предпосылок и социальных аспектов их изменения

Развитие экономики и обеспечение ее трудовыми ресурсами, характеризующимися высокой профессиональной компетенцией, осуществляется путем уменьшения информационной неопределенности и обеспечения оптимального взаимодействия всех участников рынка труда.

Информационная база играет важную роль в проведении политики регулирования занятости, так как она опирается на проверенные и точные данные, а также позволяет провести комплексный анализ показателей занятости и безработицы.

В диссертационном исследовании предложена оптимальная схема движения потоков трудовых ресурсов в экономической системе региона в целях формирования доступной и достоверной информации для мониторинга и статистического анализа рынка труда (Рисунок 2).

В рамках диссертационного исследования доказано, что статистическая информация, являющаяся разновидностью экономической информации, несет крупнейший массив данных, отражающий различные сведения социально-экономического характера, которые можно регистрировать, передавать,

¹Таблица составлена автором на основе статистических данных // Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат.сб./Росстат. – М., 2020. – 145 с.

трансформировать, группировать, хранить и использовать для решения социальных и экономических задач.

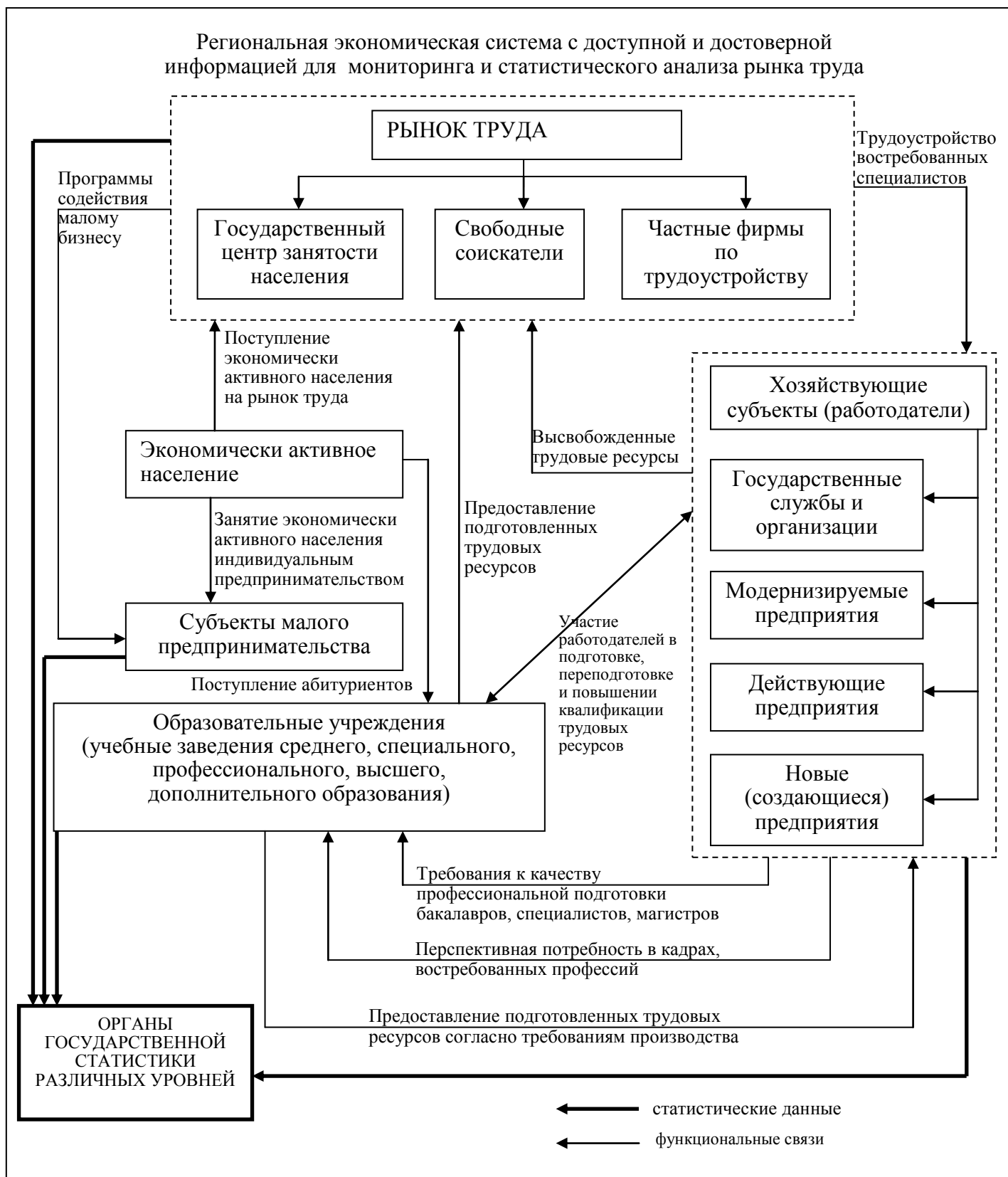


Рисунок 2 – Оптимальная схема движения потоков трудовых ресурсов в экономической системе региона в целях формирования доступной и достоверной информации для мониторинга и статистического анализа рынка труда

Такая информация характеризуется большими объемами (массивностью), цикличностью поступления и обработки потоков данных в соответствующие сроки, длительным периодом хранения и использования.

В диссертации определены следующие особенности статистического информационного обеспечения анализа показателей занятости и безработицы, обусловленные ее специфичностью:

- применение единой методологии сбора, исчисления и обработки статистических показателей (абсолютных и относительных);
- многоразовость применения (данные отчетных периодов используются как показатели соответствующих периодов, предшествующих отчетному, а также как элементы ряда динамики);
- продолжительный срок хранения данных.

Потоки информации о рынке труда, его основных характеристиках - занятости и безработице - проходят несколько уровней сбора и обработки, группируются, систематизируются и подвергаются детальному анализу в органах государственной статистики различных уровней.

Статистическая информация, представляемая в органы государственной статистики в соответствии с табелем отчетности, аккумулируется и фиксируется у источников, которыми являются хозяйствующие субъекты различных отраслей экономики, государственные органы и службы, физические лица (домохозяйства) в утвержденных статистических отчетах.

Доказано, что источники информации статистического анализа показателей занятости и безработицы обладают разными целями, отчетными периодами, частотами проведения, охватами, используют разные определения связанных между собой понятий. Каждый из источников имеет свои плюсы и минусы и содержит определенный набор показателей, характеризующий различные аспекты участия населения на рынке труда (Рисунок 3).

Считаем, что дальнейшее совершенствование статистики труда должно быть направлено на развитие каждого из рассмотренных источников информации, исходя из потребностей и областей их использования. При этом необходимо структурировать систему информационных потоков, повысить их актуальность и смысловую насыщенность.

3 Предложена методика анализа и оценки эффективности работы центра занятости населения, обеспечивающая реализацию принципиальных положений и использование системы взаимосвязанных показателей, характеризующих конечные результаты ее работы, возрастание роли в организации и регулировании рынка труда на конкретной территории

Оценка результативности работы территориальных органов службы занятости, как важнейшего звена социальной и рыночной инфраструктуры региона, в последние годы представляет все больший интерес как для ученых, занимающихся вопросами труда и занятости, так и для практических работников Федеральной службы по труду и занятости населения.

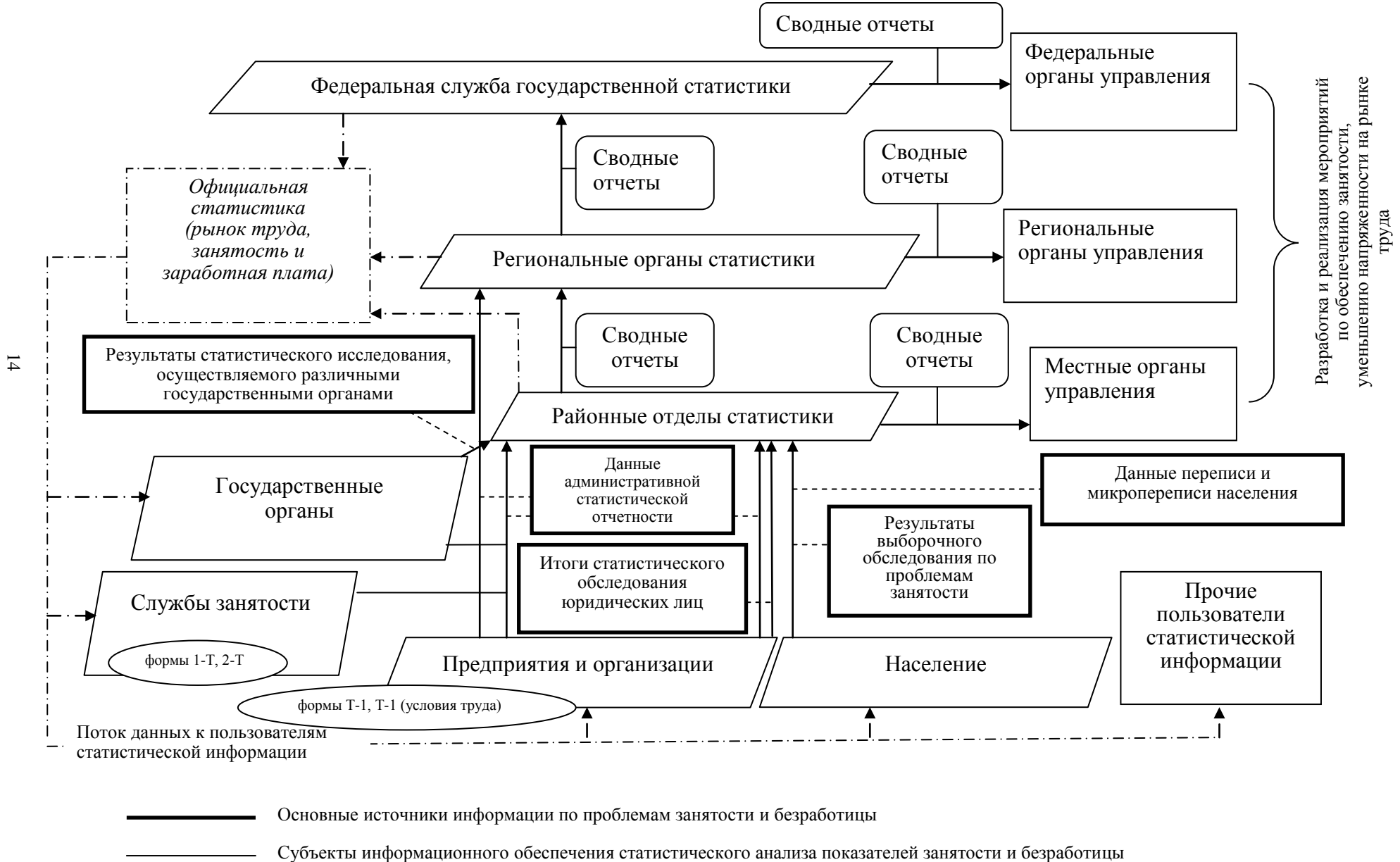


Рисунок 3 – Принципиальная схема информационного обеспечения статистического анализа показателей занятости и безработицы

Автором определено, что всесторонний анализ эффективности функционирования государственной службы занятости должен осуществляться с использованием системы взаимосвязанных показателей, характеризующих конечные результаты ее работы и базироваться на следующих принципиальных положениях:

- охват всех направлений деятельности службы занятости, включение их в расчет конкретных показателей, характеризующих мероприятия, по которым достигнуты результаты;

- строгая определенность количества используемых для анализа и оценки показателей, исключение их повторения;

- использование показателей оценки для сравнительного анализа деятельности служб занятости различных уровней;

- комплексный подход к расчету показателей, характеризующийся единством и однозначностью их трактовки;

- беспристрастность показателей оценки;

- применение существующих форм учета и отчетности.

В диссертационном исследовании предложена методика комплексной оценки эффективности работы службы занятости, включающая систему удельных показателей, числитель которых состоит из значений, характеризующих работу службы занятости, а знаменатель содержит данные, выражающие потребности рынка труда в работе службы занятости. Показатели эффективности работы Муромского городского центра занятости населения за период 2000 – 2020 годы приведены в таблице 2. Обобщающая оценка результатов деятельности может быть дана на основе использования метода эвклидовых расстояний, позволяющего включать в анализ не только абсолютные величины показателей каждого года работы, но и степень их близости (дальности) до показателей года-эталона.

Поскольку все показатели различны по своей сущности, имеют несравнимые друг с другом значения и различные единицы измерения, необходимо свести их значения к единому стандартизованному масштабу (Таблица 3).

Анализ эффективности работы региональной службы занятости дает оценку степени востребованности ее услуг, результативности мероприятий по трудоустройству граждан и снижению уровня безработицы, а также выявить проблемные вопросы и предложить направления их решения.

Эффективность работы службы занятости оценивается по уровню выполнения утвержденных программ, отдельных заданий и поручений. Объективным показателем является утвержденная статистическая отчетность.

Реализация предложенной методики комплексной оценки эффективности работы службы занятости носит универсальный характер и позволяет сделать вывод о ее роли в формировании достоверной информации для статистического анализа и регулирования регионального рынка труда.

Таблица 2 – Расчетные значения показателей комплексной оценки эффективности работы Муромского городского центра занятости населения за период 2000 – 2020 годы

Год	Уровень востребованности службы занятости, %	Эффективность работы службы занятости по содержанию безработицы, %	Уровень трудоустройства незанятых граждан, %	Уровень трудоустройства безработных граждан, %	Коэффициент трудоустройства, %	Удельный вес граждан, прошедших обучение, %	Удельный вес участвовавших в общественных работах, %	Удельный вес получивших услуги по профориентации, %	Удельный вес безработных, трудоустроенных в течение 1 месяца, %	Удельный вес граждан с продолжительностью безработицы более 1 года, %	Средняя продолжительность безработицы, мес.	Результативный выход в расчете на 1 работника, чел.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2000	11,3	4,9	21,1	17,9	21,6	3,7	1,5	6,5	7,9	29,5	8,7	56
2001	9,6	4,2	21,1	18,9	20,6	4	0,8	4,9	6,6	33,5	8,8	87
2002	6,3	4,5	26,5	26,4	25,6	2,8	1,4	7,6	7,9	45,3	9,8	84
2003	8,5	3,6	26,5	23,3	26,1	3,9	1,6	6,9	8	36,5	8,4	64
2004	6,3	4,5	32,6	23,9	32,6	4,9	1,8	10,9	4,7	39,8	9,8	72
2005	5,6	3,5	32,2	32,6	38,7	3	1,7	10,5	7,2	42,5	9,7	115
2006	6,8	4,4	32,4	28,5	21,6	4,6	3,2	9,4	8,5	9,6	5,6	78
2007	7	5,2	36,5	34,7	32,6	3,5	2,4	8,4	8,4	7,9	5,7	56
2008	6,5	5	29,4	29,5	33,2	4,7	2,6	10	8	8,7	5,5	78
2009	7,2	5,6	47	30,6	51,6	5,1	2,4	12,5	3	3,7	3,8	98
2010	7	5,5	32,6	31,4	46,9	6,6	2,6	13,6	4,2	4,6	4,1	95
2011	6,3	5,1	36,9	38,6	36,9	5,9	2,1	14,5	6,3	4,7	4,3	92
2012	6,1	5	36,5	30,6	31,2	8,1	3,3	39	5,9	8,2	4,7	75
2013	6	4,4	35,9	39,6	50,9	4,9	3,2	39,1	6,8	3,9	3,4	94
2014	8,5	4,2	22,3	29,8	31,6	9,6	6	32,4	8	5,8	5,4	68
2015	7,6	6,2	34,6	28,9	48,9	8,7	4,4	33,6	4,3	7,4	4,9	65
2016	7,7	6,2	24,9	24,7	36,7	9,4	6,5	25,4	6,5	7,3	4,9	87
2017	7,3	6,1	24,9	50,3	77,4	9,2	8,5	53,3	5,7	8,3	5,2	87
2018	6,6	6,9	49,6	49,5	69,5	8,5	6,5	51,2	5,3	5,8	4,7	101
2019	7,86	5,8	52,8	46,5	82,3	9,2	8,4	44	5,2	5,6	5,2	102
2020	8,3	6	53,6	46,3	84,5	9,6	8,9	42	5,1	5,4	5,4	98
Среднее значение \bar{x}_i	7,35	5,09	33,80	32,50	42,90	6,19	3,80	22,65	6,36	15,43	6,10	83,43
Стандартное отклонение	1,31	0,89	9,64	9,24	19,54	2,41	2,52	16,14	1,55	14,54	2,07	15,66

Таблица 3 – Стандартизованные значения показателей комплексной оценки эффективности работы Муромского городского центра занятости населения за период 2000 – 2020 годы

Год	Уровень востребованности службы занятости	Эффективность работы службы занятости по сдерживанию безработицы	Уровень трудоустройства незанятых граждан	Уровень трудоустройства безработных граждан	Коэффициент трудоустройства	Удельный вес граждан, прошедших обучение	Удельный вес участвовавших в общественных работах	Удельный вес получивших услуги по профориентации	Удельный вес безработных, трудоустроенных в течение 1 месяца	Удельный вес граждан с продолжительностью безработицы более 1 года	Средняя продолжительность безработицы	Результативный выход в расчете на 1 работника
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2000	3,005	-0,209	-1,318	-1,580	-1,090	-1,033	-0,914	-1,001	0,998	0,967	1,261	-1,751
2001	1,712	-0,997	-1,318	-1,472	-1,141	-0,908	-1,192	-1,100	0,157	1,242	1,309	0,228
2002	-0,799	-0,659	-0,758	-0,660	-0,885	-1,407	-0,954	-0,933	0,998	2,054	1,793	0,036
2003	0,875	-1,673	-0,758	-0,996	-0,860	-0,950	-0,874	-0,976	1,063	1,449	1,115	-1,240
2004	-0,799	-0,659	-0,125	-0,931	-0,527	-0,534	-0,795	-0,728	-1,072	1,676	1,793	-0,730
2005	-1,332	-1,785	-0,166	0,011	-0,215	-1,324	-0,834	-0,753	0,545	1,861	1,744	2,015
2006	-0,419	-0,772	-0,146	-0,433	-1,090	-0,659	-0,238	-0,821	1,386	-0,401	-0,240	-0,347
2007	-0,267	0,129	0,280	0,238	-0,527	-1,116	-0,556	-0,883	1,321	-0,518	-0,191	-1,751
2008	-0,647	-0,097	-0,457	-0,325	-0,497	-0,617	-0,477	-0,784	1,063	-0,463	-0,288	-0,347
2009	-0,114	0,579	1,368	-0,206	0,445	-0,451	-0,556	-0,629	-2,172	-0,806	-1,111	0,930
2010	-0,267	0,466	-0,125	-0,119	0,204	0,172	-0,477	-0,561	-1,395	-0,744	-0,966	0,739
2011	-0,799	0,016	0,321	0,660	-0,307	-0,119	-0,676	-0,505	-0,037	-0,738	-0,869	0,547
2012	-0,952	-0,097	0,280	-0,206	-0,599	0,795	-0,199	1,013	-0,296	-0,497	-0,675	-0,538
2013	-1,028	-0,772	0,217	0,768	0,409	-0,534	-0,238	1,019	0,286	-0,793	-1,304	0,675
2014	0,875	-0,997	-1,193	-0,292	-0,578	1,419	0,874	0,604	1,063	-0,662	-0,336	-0,985
2015	0,190	1,255	0,082	-0,390	0,307	1,045	0,238	0,678	-1,331	-0,552	-0,578	-1,176
2016	0,266	1,255	-0,923	-0,844	-0,317	1,336	1,073	0,170	0,092	-0,559	-0,578	0,228
2017	-0,038	1,142	-0,923	1,926	1,765	1,253	1,868	1,899	-0,425	-0,490	-0,433	0,228
2018	-0,571	2,043	1,638	1,840	1,361	0,962	1,073	1,769	-0,684	-0,662	-0,675	1,122
2019	0,388	0,804	1,970	1,515	2,016	1,253	1,828	1,323	-0,748	-0,676	-0,433	1,186
2020	0,723	1,029	2,053	1,493	2,128	1,419	2,027	1,199	-0,813	-0,689	-0,336	0,930
Эталонное значение t_i^3	3,005	1,255	2,053	1,926	2,128	1,419	2,027	1,899	1,386	2,054	1,793	1,186

4 Определен перечень факторов, оказывающих влияние на состояние и структуру занятости на региональном рынке труда и предложены методы управления ими, с учетом чего проведен факторный анализ безработицы в регионе по совокупности муниципальных образований, позволяющий обосновать причины неоднородности развития регионального рынка труда и определить территории, требующие особого внимания при реализации программ социальной ответственности бизнеса и повышения уровня жизни населения

Исследование факторов занятости населения является приоритетной задачей при изучении уровня безработицы в регионе. Факторы, оказывающие влияние на уровень занятости, предложено классифицировать в зависимости от критерия связи с внешней средой на внешние и внутренние (Рисунок 4).

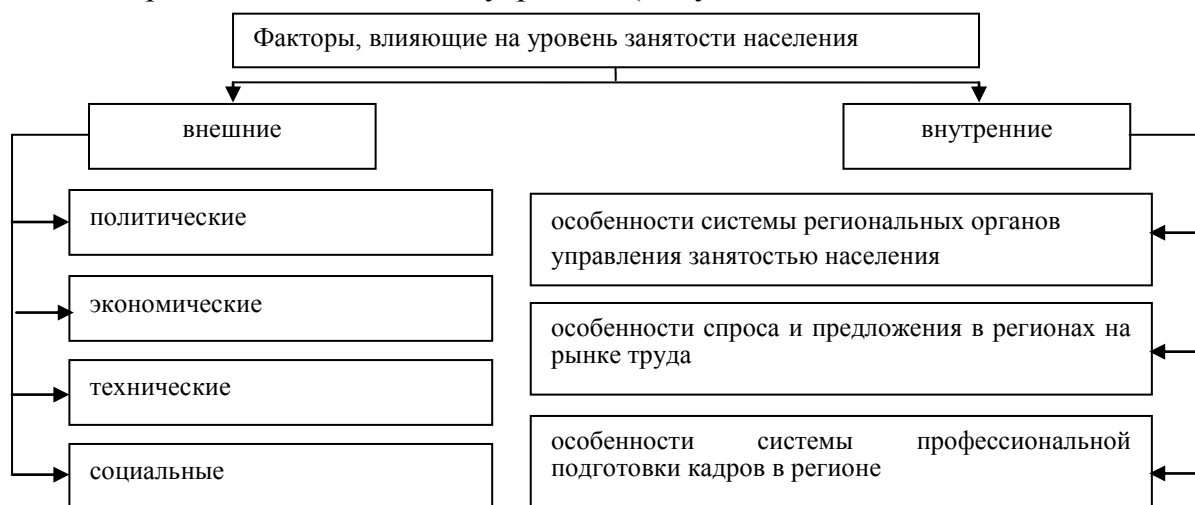


Рисунок 4 – Классификация факторов, влияющих на уровень занятости населения

Реализация данных факторов должна осуществляться под влиянием управляющего воздействия через предоставление самостоятельности в осуществлении региональной политики в сфере занятости населения; передачу прав и полномочий на местный и региональный уровни; вовлечение в систему управления занятостью населения негосударственных участников. Это необходимо для улучшения социально-экономического положения в слаборазвитых регионах, а также стабилизации положения в стране в целом.

В диссертации проведен факторный анализ безработицы во Владимирской области по совокупности муниципальных образований его образующих индексным методом, позволяющим оценить степень влияния структурного фактора на динамику численности безработных в регионе по состоянию на 1.01.2020 г. (отчетный период) и 1.01.2019 г. (базисный период).

При анализе динамики безработицы по совокупности муниципальных образований был рассчитан индекс переменного состава ($I_y = 1,09$), свидетельствующий о том, что по состоянию на 1.01.2018 в сравнении с аналогичной датой предыдущего года безработица во Владимирской области возросла на 9 %.

Индексный показатель уровня безработицы переменного состава складывается

под воздействием трансформации двух факторов:

1) безработица в отдельно взятых округах Владимирской области ($I_{\bar{y}}^{\text{фикс.сост.}} = 1,15$);

2) ранжирование трудоспособного населения по муниципальным округам ($I_{\text{вл.стр.сд.}} = 0,95$).

Результаты, полученные по итогам факторного анализа, позволяют сделать выводы о причинах изменения численности безработных с учетом динамики уровня безработицы в муниципальных округах, распределения численности экономически активного населения по муниципальным округам и роста или снижения общей численности экономически активного населения в регионе.

Изменения численности безработных ($\Delta ЧБ$) в диссертационном исследовании представлено следующим образом:

$$\Delta ЧБ = \sum_{j=1}^{21} y_j^1 N_j^1 - \sum_{j=1}^{21} y_j^0 N_j^0 = \underbrace{\left(\sum_{j=1}^{21} y_j^1 N_j^1 - \sum_{j=1}^{21} y_j^0 N_j^1 \right)}_{\text{влияние изменения уровня безработицы по муниципальным образованиям}} + \underbrace{\left(\sum_{j=1}^{21} y_j^0 N_j^1 - \sum_{j=1}^{21} y_j^0 N_j^0 \right)}_{\text{влияние изменения численности экономически активного населения в муниципальных образованиях}}.$$

$$\Delta ЧБ = 10046 - 8896 = (10046 - 8726) + (8726 - 8896)$$

$$\Delta ЧБ = 10046 - 8896 = 1320 + (-170)$$

$$\Delta ЧБ = 1150$$

За исследуемый период, что общая численность безработных во Владимирской области составила 1160 человек, но за счет изменения уровня безработицы во многих муниципальных образованиях Владимирской области был зафиксирован рост численности безработных за тот же период времени - 1620, что 420 человек больше. Таким образом, за весь анализируемый период времени наблюдается рост численности трудоспособного населения, что в свою очередь способствует снижению уровня безработицы более чем на 250 чел.

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы:

– изучение факторов занятости населения является приоритетной задачей при изучении уровня безработицы в регионе. Факторы, оказывающие влияние на уровень занятости, предложено классифицировать в зависимости от критерия связи с внешней средой на внешние и внутренние;

– система управления занятости населения в настоящее время характеризуется тремя основными факторами: 1) предоставление самостоятельности в осуществлении региональной политики в сфере занятости населения; 2) передача прав и полномочий на местный и региональный уровни; 3) вовлечение в систему управления занятостью населения негосударственных участников;

– для оптимизации взаимоотношений работодателя и работника, предложены методы управления ими, что позволит реализовать программы социальной ответственности бизнеса и повысить уровень жизни населения страны.

5 Проведено прогнозирование безработицы в малых промышленных городах, позволяющее получить оценки, необходимые для характеристики основных социально-экономических показателей, оказывающих влияние на текущее состояние регионального рынка труда для разработки приоритетных направлений его развития, с возможностью корректировки по итогам статистического исследования их результативности и соответствия текущей ситуации

Автором определено, что возрастающая актуальность прогнозирования безработицы населения обусловлена предоставляемой возможностью государству обнаружить важнейшие пути, позволяющие изменить уровень занятых и безработных и в короткие сроки предпринять все необходимые меры, которые направлены на предупреждение негативных тенденций.

Прогноз состояния безработицы для федеральных и региональных органов власти является важнейшей предпосылкой организации ими точной стратегии и тактики социально-экономического развития, усовершенствования рыночных отношений, исполнения бюджетов, разработки мероприятий по обеспечению социальной защиты граждан, результативной демографической политики и т. д.

Для исследования и прогнозирования ряда численности зарегистрированных безработных в округе Муром в диссертационном исследовании применена адаптивная модель экспоненциального сглаживания, с включенным в нее фактором периодичности, позволяющая учесть различную информационную ценность уровней временного ряда численности регистрируемой безработицы и степень «устаревания» данных.

Конечным результатом анализа динамики численности безработных является построение прогноза, в результатах которого заинтересованы пользователи. Территориальный орган государственной службы занятости использует непосредственно аналитический прогноз безработицы для выработки различных мероприятий по реализации политики содействия занятости населения, а также для планирования объемов финансирования этих мероприятий. Коммерческие структуры в лице работодателей применяют информацию о будущих изменениях на рынке труда в кадровой практике.

Прогнозные значения безработицы учитываются при разработке направлений развития регионального рынка труда с последующей адаптацией и уточнением по итогам статистического исследования их соответствия фактическим показателям и обоснованием отклонений.

Развитие регионального рынка труда предполагает построение сложной взаимосвязанной инфраструктуры всех его элементов. К мерам повышения эффективности функционирования регионального рынка труда относятся совершенствование экономики, активная политика государства в сфере занятости и доходов населения. Главным направлением регулирования и развития регионального рынка труда является более полное удовлетворение потребностей работников в рабочих местах, а экономики – в рабочей силе.

Автором предложены приоритетные направления региональной программы

развития рынка труда. Выделенные в рамках региональной программы развития рынка труда мероприятия носят универсальный характер и применимы для большинства регионов РФ, несмотря на присущую им самобытность, обусловленную географическим положением, историческими предпосылками и реализуемой социально-экономической политикой.

В диссертации определено, что важное значение для контроля за их выполнением отводится статистической информации о текущей ситуации на региональном рынке труда, как независимому и оперативному источнику данных, характеризующемуся комплексностью и регулярностью предоставления (Рисунок 5).

Регулирование регионального рынка на основе результатов статистического исследования его состояния характеризуется адекватностью реализуемых мероприятий текущему положению и конъюнктуре. В свою очередь, эффективность деятельности по регулированию регионального рынка находит качественное и количественное отражение в статистической информации (абсолютных и относительных показателях трудовых ресурсов, занятости и безработицы и др.), что позволяет производить ее корректировку с учетом новых реалий.

В рамках диссертационного исследования предложены основные направления региональной программы рынка труда, основные элементы и механизмы которые направлены на регулирование и сбалансированность занятости населения во Владимирской области. В качестве механизма по поддержке молодых специалистов на региональном уровне было предложено внедрять новую льготную политику, которая представляет собой снижение налоговой базы по налогу на прибыль, для привлечения к занятости молодых специалистов, выпускников образовательных учреждений и т.д.

3. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В ходе диссертационного исследования предложены теоретико-методические положения и практические рекомендации по статистическому исследованию показателей занятости и безработицы на региональном рынке труда, в частности, с авторской позиции обосновано содержание категории «региональный рынок труда», определены основные задачи статистики регионального рынка труда и обоснована система информационного обеспечения статистического анализа показателей занятости и безработицы в регионе, а также проанализированы факторы, оказывающие наибольшее влияние на состояние и структуру занятости и безработицы населения.

Практическую ценность имеют: методика анализа и оценки эффективности работы региональной службы занятости; прогнозная модель безработицы в малых промышленных городах; направления развития регионального рынка труда, с возможностью корректировки по итогам статистического исследования их результативности и соответствия текущей ситуации.

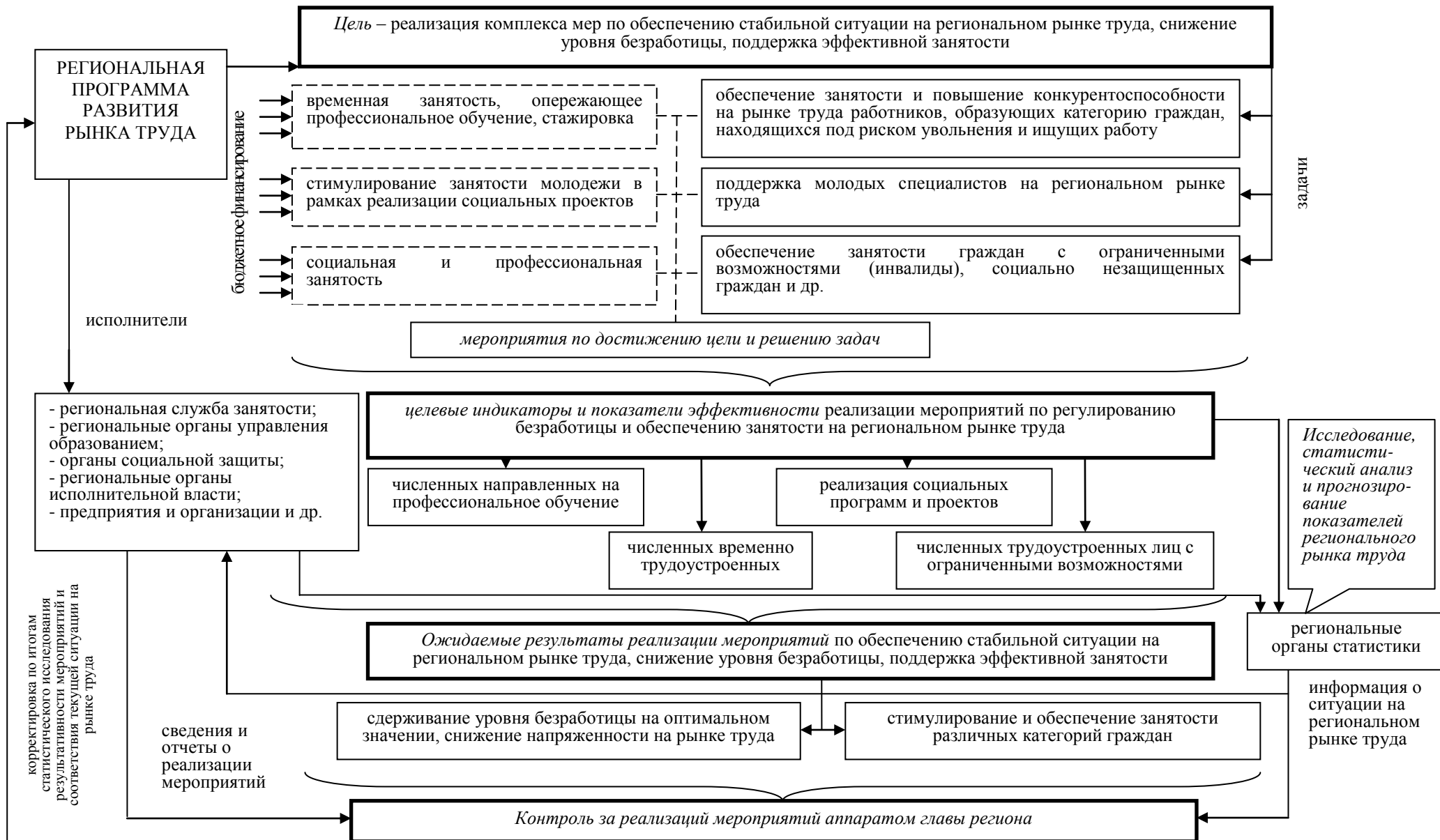


Рисунок 5 – Приоритетные направления региональной программы развития рынка труда, с возможностью корректировки по итогам статистического исследования их результативности и соответствия текущей ситуации

4. ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи в научных журналах, рекомендованных ВАК

1. Орлова, А.Л. Теоретические основы статистического анализа регионального рынка труда / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2021. – № 4(351). – С. 26-29. (0,4 п.л.)
2. Орлова, А.Л. Анализ и оценка уровня безработицы во Владимирской области / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2021. – № 3(350). – С. 71-74. (0,4 п.л.)
3. Орлова, А. Л. Рынок труда: анализ занятости и безработицы в РФ / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 10(345). – С. 113-118. (0,4 п.л.)
4. Орлова, А.Л. Влияние инструментов налогового регулирования на развитие рынка труда / А.Л. Орлова // Управленческий учет. – 2017. – №10. – С. 58-66. (0,4 п.л.)
5. Орлова, А.Л. Анализ категории «рынок труда» для целей статистического исследования / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2015. – №8(283). – С. 31-41. (0,5 п.л.)
6. Орлова, А.Л. Занятость населения как объект статистического исследования / А.Л. Орлова // Управленческий учет. – 2014. – №5. – С. 16-22. (0,4 п.л.)
7. Орлова, А.Л. Направления статистического исследования регионального рынка труда / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2014. – №3(266). – С. 41-44. (0,4 п.л.)
8. Орлова, А.Л. Статистическое исследование влияния безработицы на уровень поступления налоговых платежей / А.Л. Орлова // Экономические и гуманитарные науки. – 2014. – № 2(265). – С. 81-83. (0,3 п.л.)

Монографии

9. Орлова, А.Л. Концепция развития промышленных комплексов: монография / [Л.В. Попова и др.]; под общ. ред. Л.В. Поповой. – Ростов н/Д: МиниТайп, 2016. – 272 с. (Глава монографии «Налоговое регулирование рынка труда» С. 252-272 (10,3 п.л / 1,25 п.л.)

Публикации в других научных журналах и изданиях

10. Орлова, А.Л. Рынок труда как ключевой индикатор региональной социально-экономической политики / А.Л. Орлова // Реформирование региональной экономической модели: цели, вызовы, возможности: Материалы научно-практической конференции (Краснодар, 15 ноября 2017 г.) Издательство: Краснодарский ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2017. – 248 с. – С. 161-164. (0,2 п.л.)
11. Орлова, А.Л. Методика организации работы органов налогового контроля в рамках повышения эффективности налоговых проверок / А.Л. Орлова, Л.В. Попова // Дни науки – 2017: Сборник научных трудов по результатам II Международной научно-практической Интернет-конференции «Экономика и право: становление, развитие, трансформация» (28 апреля 2017 г.): в 3-х т. – Т. 2. – Макеевка: МЭГИ, 2017. – 416 с. – С. 143-147. (0,25 п.л.)
12. Орлова, А.Л. Разработка направлений развития регионального рынка труда по результатам статистического анализа / А.Л. Орлова // Современные модели учетно-налоговой системы и концепции коммуникационного взаимодействия ее элементов: материалы международной научно-практической конференции (21-22 апреля 2015 года). – Орел: ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК», 2015. – С. 83-95. (0,7 п.л.)
13. Орлова, А.Л. Информационное обеспечение статистического анализа показателей занятости на региональном уровне / А.Л. Орлова // Концепция формирования многоуровневой налоговой безопасности территорий в условиях интеграции учетных и аналитических процедур: материалы всероссийской научно-практической конференции (18-20 ноября 2014 года). – Орел: ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК», 2014. – С. 148-151. (0,2 п.л.)
14. Орлова, А.Л. Значение службы занятости в развитии инфраструктуры регионального рынка труда / А.Л. Орлова // Учетно-налоговая концепция устойчивого развития экономики как инструмент социально-экономического регулирования хозяйствующих систем в условиях международных интеграционных процессов: материалы международной научно-практической конференции (22-24 апреля 2014 года). – Орел: ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК», 2014. – С. 194-202. (0,5 п.л.)
15. Орлова, А.Л. Исследование тенденций развития региональной безработицы / А.Л. Орлова // Наука и образование в развитии промышленной, социальной и экономической сфер регионов России. V Всероссийские научные Зворыкинские чтения: сб. тез. докл. Всероссийской межвузовской научной конференции. Муром, 1 февр. 2013 г. - Муром: Изд.-полиграфический центр МИВлГУ, 2013. – С. 627-628. (0,14 п.л.)
16. Орлова, А.Л. Проблемы оценки безработицы в Российской Федерации / А.Л. Орлова // Наука и образование в развитии промышленной, социальной и экономической сфер регионов России. IV Всероссийские научные Зворыкинские чтения: сб. тез. докл. IV Всероссийской межвузовской научной конференции. Муром, 3 февр. 2012 г. – Муром: Изд.-полиграфический центр МИВлГУ, 2012. – С. 62-63. (0,14 п.л.)
17. Орлова, А.Л. Особенности оценки и измерения показателей рынка труда / А.Л. Орлова // Наука и образование в развитии промышленной, социальной и экономической сфер регионов России: III Всероссийские научные Зворыкинские чтения: сб. тез. докл. III Всероссийской межвузовской научной конференции. Муром, 4 февр. 2011 г. – Муром: Изд.-полиграфический центр МИВлГУ, 2011. – С. 950-951. (0,16 п.л.)

18. Орлова, А.Л. Регулирование безработицы на основе прогнозирования / А.Л. Орлова // Социально-экономические проблемы формирования трудовых отношений: матер. Междунар. науч.-практ. конф. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2007. – С. 85-90 (0,25 п.л.)
19. Орлова, А.Л. Прогнозирование динамики безработицы на регистрируемом рынке труда Владимирской области / А.Л. Орлова // Информационные технологии в науке, социологии, экономике и бизнесе, IT+SE'07. – Приложение к журн. «Открытое образование». – 2007. – С. 99-101. (0,2 п.л.)
20. Орлова, А.Л. Роль прогнозирования в системе управления безработицей на локальном рынке труда / А.Л. Орлова, Н.В. Чайковская // Наука и образование в развитии промышленного потенциала социально-экономической сферы региона: сб. докладов научно-практической конференции, посвященной 50-летию Муромского института (филиала) Владимирского государственного университета. Муром, 2 февраля 2007 г. – Муром: Изд.-полиграфический центр МИ(ф)ВлГУ, 2007. – С. 196-197. (0,12/0,06 п.л.)
21. Орлова, А.Л. Прогнозирование как средство управления динамикой безработицы на микроэкономическом уровне / А.Л. Орлова, Н.В. Чайковская // Информационные технологии в науке, социологии, экономике и бизнесе, IT+SE'06. – Приложение к журн. «Открытое образование». – 2006. (0,2/0,1 п.л.)
22. Орлова, А.Л. Возможности использования адаптивных тренд-сезонных моделей для прогнозирования численности безработных / А.Л. Орлова // Прогнозирование и программирование социально-экономических процессов в регионе: сборник статей IV Всероссийской научно-практической конференции. – Пенза: АНОО «Приволжский Дом знаний», 2006. – С. 42-45. (0,17 п.л.)
23. Орлова, А.Л. Общая и регистрируемая безработица: методологические особенности измерения / А.Л. Орлова // Повышение технического и экономического потенциала инвестиционно-строительной сферы в условиях реализации национального жилищного проекта: отечественный и зарубежный опыт: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГСХА, 2006. – С. 63-68. (0,2 п.л.)
24. Орлова, А.Л. Особенности развития динамики региональной безработицы / А.Л. Орлова // Экономическое и социальное развитие регионов России: сборник материалов III Всероссийской научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГСХА, 2006. – С. 93-96. (0,17 п.л.)
25. Орлова, А.Л. Повышение эффективности управления динамикой безработицы с помощью экономико-математических методов прогнозирования / А.Л. Орлова // Проблемы управления социально-экономическими процессами регионов: материалы II международной науч.-практ. конференции 25 мая 2006 года, Калининград: В 2 ч.; Ч. 2 - Калининград: Изд-во «КВШУ», 2006. – С. 23-26. (0,16 п.л.)
26. Орлова, А.Л. Анализ динамики общей и регистрируемой безработицы во Владимирской области / А.Л. Орлова // Социально-экономические проблемы формирования трудовых отношений: матер. Междунар. науч.-практ. конф. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2006. – С. 402-407. (0,25 п.л.)
27. Орлова, А.Л. Моделирование и анализ динамики численности безработных в малых городах России с применением метода «CENSUS I» / А.Л. Орлова // матер. Междунар. науч.-практ. конф.: Моделирование. Теория, методы и средства. – Рос. гос. техн. ун-т (НПИ). – Новочеркасск: ЮРГТУ, 2006. – Ч.3. – С.34-37. (0,17 п.л.)
28. Орлова, А.Л. Применение адаптивных моделей для прогнозирования динамики численности безработных на микроэкономическом уровне / А.Л. Орлова // Составляющие научно-технического прогресса: сборник материалов 2-й Международной научно-практической конференции: 21-22 апреля 2006 г. – Тамбов: Першина, 2006. – С. 33-35. (0,12 п.л.)
29. Орлова, А.Л. Оценка динамики численности безработных во Владимирской области / А.Л. Орлова // Социально-экономические технологии в повышении потенциала современного общества: российский и зарубежный опыт: сборник материалов III Международной научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГСХА, 2006. – С. 27-30. (0,15 п.л.)
30. Орлова, А.Л. Об оценке эффективности работы службы занятости / А.Л. Орлова // Экономика и финансы. – М.: Издательство «ТЕЗАРУС», 2005. – № 2. – С. 29-33. (0,4 п.л.)
31. Орлова, А.Л. Роль службы занятости в трудоустройстве молодежи и адаптации к рынку труда / А.Л. Орлова // Обеспечение прав личности и интересов государства в современном обществе: сб. тезисов Всероссийской науч.-практ. конф. Муром, 17-18 декабря 2004 г. – Муром: Изд.- полиграфический центр МИ ВлГУ, 2004. – С. 329-331. (0,12 п.л.)
32. Орлова, А.Л. Гендерные аспекты безработицы: мужчины и женщины на рынке труда / А.Л. Орлова // Объединенный научный журнал. – М.: Фонд научных публикаций, 2004. – №22. – С. 37-38. (0,1 п.л.)
33. Орлова, А.Л. Гендерный подход к оценке безработицы / А.Л. Орлова // Экономика и финансы. – М.: Издательство «ТЕЗАРУС», 2004. – № 9. – С. 47-50. (0,25 п.л.)