

## «От студента до проектного менеджера крупной IT-компании»



24 июня 2014 года на факультете экономики и бизнес-информатики Мценского филиала Госуниверситета-УНПК прошел семинар на тему: «От студента до проектного менеджера крупной IT-компании». Семинар проводил Баташев Юрий Викторович - руководитель проектной группы по внедрению крупнейших IT-систем (проектный менеджер) ведущей российской консалтинговой компании в сфере информационных технологий и системной интеграции ООО «ОТР2000» ([www.otr.ru](http://www.otr.ru)), специализирующейся на предоставлении комплексных IT-решений для финансовых организаций, государственных структур и предприятий индустрии. Юрию Викторовичу - 27 лет, в прошлом - студент Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского (факультет вычислительной математики и кибернетики, факультет управления и предпринимательства), в настоящее время проходит обучение в бизнес школе European University Business school (Германия, Мюнхен) по программе: «Master of Business

Administration with major in Entrepreneurship».

В числе проектов, реализованных под его руководством:

- Внедрение Автоматизированной системы Федерального казначейства (ERP- система, базирующаяся на Oracle Enterprise Business suite) в Саратовской, Волгоградской, Пензенской, Нижегородской, Ивановской и Орловской областях;
- Участие в реализации федеральной программы «Электронное правительство», в Ненецком автономном округе и Республике Марий Эл; реализации федеральной программы «Единая государственная информационная система в

здоровоохранении».

Начало семинара предварялось воспоминаниями о студенческой жизни, прошлыми представлениями о профессии, возможностях и планах. Анализируя себя в те времена, Юрий Викторович отметил, что очень важно получить как можно больше опыта как можно раньше. Если у Вас есть возможность получить дополнительные знания, посетить новые места, встретиться с интересными людьми – обязательно пользуйтесь этим шансом. Познание нового позволит Вам развиваться как личности и расширять свой круг общения. Кроме того, очень важно уметь ставить перед собой цели и выбирать именно те, которые нужны именно Вам, а не навязаны извне, т.е. уметь освобождаться от лишних нужд. В этом плане, ключевым фактором является порог Ваших потребностей.

Рассматривая методологию успеха на своем личном жизненном опыте, Юрий Викторович выделил две самые важные составляющие – это желание двигаться вперед, развиваться и вера в себя, адекватная самооценка.

Желание двигаться вперед всегда сопряжено со страхом изменений. Это совершенно объяснимо. Любые события воспринимаются нами через призму долговременной памяти. В случае отсутствия опыта решения какой-либо ситуации возникает страх неизвестности. Необходимо уметь его преодолевать, освобождаться от него, чтобы он не мешал Вашему развитию. Страх будет всегда, когда Вы будете выходить из зоны комфорта, которая представляет собой некоторый слой реальности, в котором



человек ощущает себя в безопасности и не подвержен стрессовым ситуациям. За ее пределами находится зона риска, зона испытаний, зона напряжения и возможной опасности. Пребывая в зоне комфорта, человек не развивается, но расширяя ее, мы с удивлением обнаруживаем, что некогда сложные вещи, становятся простыми и понятными. Принимая решения, мы всегда опираемся на минувший опыт, таким образом, мы находимся в заложниках прошлого. Обобщая суть сказанного, можно привести следующий тезис: «Если Вы всегда

делаете то, что делали, то Вы всегда получаете то, что всегда получали..». Необходимо уменьшать влияние прошлого на настоящее, чтобы только реальный опыт определял исход Вашего решения, а не старые страхи и негативные переживания. Также важно понять, что из опыта можно использовать, а что лучше забыть. Не нужно быть заложником прошлого, нужно быть архитектором будущего. Очень важно это умение, выходить за пределы зоны комфорта, практиковать и отрабатывать, чтобы страх неизвестности не останавливал Вас в достижении Ваших целей. Истинная зона комфорта – это непрерывное развитие личности и самопознание.

В желании двигаться вперед особое значение имеет самодисциплина, организованность и планирование. Научитесь ставить себе четкие цели и контролировать их выполнение. Можно обобщить суть сказанного в следующем: «Кораблю, который не знает куда плыть, ни один ветер не будет попутным». В жизни встречается достаточно возможностей и полезных людей, которые можно просто не заметить, если нет конкретно поставленной цели. Умейте отслеживать свои цели.

Вера в себя и адекватная самооценка – основополагающий критерий успеха. Но необходимо найти «золотую середину» в этом понятии: не ставить себя в рамки заниженной самооценки и не развить в себе чувство собственной важности. Большое влияние на формирование личности оказывает его окружение. Общайтесь с теми, кто тянет Вас вверх, те, кто тянет Вас вниз и так всегда найдутся. Избегайте тех, кто старается подорвать Вашу веру в себя. Великий человек, наоборот, внушает чувство, что Вы можете стать великим. В то же время, как только Вы переходите черту завышенной осознанности, даже будучи состоявшимся человеком, Вы перестаете развиваться. Мир динамичен и очень важно уметь учиться. Как только человек приобретает чувство собственной важности – он не замечает происходящих изменений и перестает двигаться вперед. Честность с самим собою – залог личной эффективности.

Также, в плане самооценки, не приемлемо сравнивать себя с другими людьми. Каждый человек индивидуален, все развиваются в разных направлениях. Сравнивайте себя только с собой вчерашним: что узнал, чему научился.

Не считайте, что все вокруг лучше Вас. Это распространенная ситуация, когда Вы только приходите на работу.

Складывается впечатление, что все вокруг идеально организовано, все четко знают свою работу. Все далеко не так, мир – не идеален. Не бойтесь спрашивать, переспрашивать, если что-то непонятно, не бойтесь выглядеть глупо. Руководствуясь здравым смыслом, нужно бороться с беспричинным страхом, нужно пробовать, ошибаться. Поэтому в плане самооценки и самовосприятия важно иметь четкую цель и позитивное мышление. Также очень важно оставаться открытым.

Одним из факторов успеха является так называемый закон дарения: «Чем больше вы отдаете, тем больше вы получаете». Никогда не знаете заранее, что может Вам принести тот или иной человек. Если Вы бескорыстно стараетесь для других – Вам всегда это вернется, и Вы обязательно станете успешным человеком.

Анализируя направления развития рынка труда и карьеры в области информационных технологий, Юрий Викторович отметил тенденции его развития в связи с внедрением в России концепции электронного правительства. Реализация данного проекта потребует большого количества квалифицированных специалистов IT-сферы, а значит, имеется направление для самореализации.

Завершая свое выступление, Юрий Викторович, предложил присутствующим студентам общение в стиле нетворкинга. Суть нетворкинга лежит в выстраивании доверительных и долгосрочных отношений с людьми и во взаимопомощи. Студентам было предложено рассказать сидящим справа и слева и выслушать их по следующим вопросам: что хорошо умею сам? Чем увлекаюсь, умею на любительском уровне? Каких полезных людей знаю? А затем аналогично пообщаться с соседями, сидящим спереди и



сзади, но дополнительно рассказать про соседей справа и слева. Тем самым Ваш круг общения расширяется, Вы узнаете новых людей, заводите новые знакомства. Этот метод позволяет максимально быстро и эффективно решать сложные жизненные задачи (например: устроить ребенка в детский сад, найти работу) и бизнес-вопросы (например: находить клиентов, нанимать лучших сотрудников, привлекать инвесторов).

Подводя итоги прошедшему семинару, студенты вынесли для себя основную идею: что если Вы хотите стать успешным развитым человеком, не бойтесь нового, не бойтесь брать на себя ответственность, ставьте цели, узнавайте, стремитесь и не потребляйте информацию пассивно, занимайтесь самообразованием!



Благодарим Юрия Викторовича за содержательный и интересный семинар!  
Переданный опыт будет крайне полезен для студентов в их профессиональном становлении!

