

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
«ОГУ имени И.С. Тургенева»
_____ О.В. Пилипенко
_____ 2018 г.
(печать)

ЗАДАНИЕ

на проведение научно-исследовательской работы, выполняемой
в инициативном порядке

1. Тема НИР: *Формирование и воспроизводство человеческого капитала*
2. Характер НИР: *фундаментально-прикладное исследование*
3. Руководитель проекта: *Скоблякова Ирина Васильевна*
4. Наименование структурного подразделения вуза (организации), в котором проводится НИР: *кафедра менеджмента и государственного управления*
5. Направление научной деятельности вуза (организации), по которому проводится НИР: *Экономическое развитие центральных областей России; сохранение интеллектуального потенциала регионов*

6. Сроки выполнения: начало 23.11.2018 г. окончание 23.11.2023 г.

7. Цель, содержание и основные требования к проведению НИР:

Цель НИР – научно-методическое обеспечение развития системы формирования и воспроизводства человеческого капитала с учетом требований кадрового менеджмента, рынка труда и инновационной экономики.

Содержание разделов НИР:

- исследование современных подходов к управлению человеческим капиталом и человеческими ресурсами в инновационной экономике;
- структурно-институциональные преобразования и социально-трудовые отношения современного рынка труда;
- проработка механизмов управления человеческим капиталом, человеческими и трудовыми ресурсами на макро-, мезо- и микроуровнях;
- инновационные подходы в управлении человеческим капиталом;
- оценка социально-экономической эффективности использования человеческих ресурсов и человеческого капитала;
- трансформация системы трудовых отношений в условиях становления инновационной экономики;
- повышение систем эффективности обучения и развития персонала как фактора воспроизводства человеческого капитала;
- исследование и разработка механизмов функционирования рынка человеческого капитала;
- повышение качества и оценка человеческого капитала предприятия;
- механизмы согласования интересов субъектов рынка труда и современных предприятий;
- выявление проблем управления человеческим капиталом в инновационной экономике;
- развитие организационно-управленческих аспектов кадрового менеджмента (;
- развитие методов управления персоналом с позиции современной теории человеческого капитала;
- разработка стратегических программ формирования и воспроизводства человеческого капитала и персонала современных предприятий;

Методологические принципы исследования:

- 1 Принцип единства теории и практики, позволяющий на основе анализа суще-

ствующих теорий человеческого капитала и концепций управления человеческими ресурсами, выявить проблемы исследуемой области и предложить практический инструментальный их решения.

2 Принцип конкретности, позволяющий выявить существенные стороны и закономерности объективных процессов в сфере формирования и воспроизводства человеческого капитала и конкретные подходы к их оценке.

3 Принцип развития, который состоит в формировании научного знания с отображением различий, количественных и качественных изменений в области формирования и воспроизводства человеческого капитала и современного рынка труда.

4 Принцип закономерности, который позволит выявить связи и закономерности в проявлении социально-экономических отношений и интересов на современном рынке человеческого капитала, а также рынке труда

5 Принцип всесторонности изучения процессов и явлений, который позволит моделировать процессы управления человеческим капиталом и человеческими ресурсами, а также исследовать их в состоянии развития и в разных условиях

Предполагаемые методы исследования: системный, процессный и комплексный подходы, общенаучные методы наблюдения, анализа, синтеза, аналогии, эксперимента; методы статистико-математической обработки данных, социально-психологических исследований, информационного моделирования, экспертных оценок, проектирования программно-инструментальных средств.

Предполагаемая информационная база исследования: материалы Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных подразделений, статистическая информация, опубликованная на официальных сайтах российских министерств, региональных правительств, МОТ; фактический материал, содержащийся в исследованиях отечественных и зарубежных ученых, периодических изданиях, информационные ресурсы Интернета, труды научных коллективов, материалы научно-практических конференций, материалы Администрации Орловской области, материалы, предоставленные образовательными и производственными бизнес-структурами

8. Ожидаемые научные результаты НИР:

Прорабатываемые вопросы позволят систематизировать и расширить теоретико-методологические положения концепции управления человеческим капиталом и человеческими ресурсами современных предприятий в инновационной экономике, а также предоставят возможность для новых научных исследований в сфере анализа, выявления и разработки рекомендаций по решению проблем в области формирования и воспроизводства человеческого капитала на различных уровнях экономики.

Планируемые результаты исследования:

Авторская концепция человеческого капитала с учетом требований инновационной экономики.

Выявление условий и факторов трансформаций на современном рынке труда

Критический анализ взглядов зарубежных и отечественных ученых на проблемы управления человеческим капиталом персонала современных предприятий

Перечень и характеристика основных видов человеческого капитала и человеческих ресурсов на макро-, мезо и микроуровнях национальной экономики

Выбор подходов к количественной оценке каждого вида человеческого капитал и человеческих ресурсов.

Оценка фактического состояния человеческого капитала и человеческих ресурсов на различных уровнях.

Характеристика формальных и неформальных институтов регулирования процессов формирования и воспроизводства человеческого капитала в инновационной экономике

Выявление структурно-институциональных преобразований и социально-трудовых отношений современного рынка труда

Характеристика трансформации системы трудовых отношений в условиях становления инновационной экономики

Методика оценки социально-экономической эффективности использования человеческого капитала и человеческих ресурсов современных предприятий

Характеристика инновационных подходов к управлению человеческим капиталом и человеческими ресурсами современных предприятий

Теория кадрового менеджмента с позиции теории человеческого капитала и инновационности современной экономики

Программа развития человеческого капитала

Программа развития персонала современных предприятий с позиции теории человеческого капитала

Стратегия формирования и воспроизводства человеческого капитала и персонала современных предприятий

9. Количественные показатели выполнения НИР:

| № п/п | Наименование показателя | Количество на календарный год | Количество на срок выполнения НИР |
|-------|--|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Количество статей в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus | 1 в два года | 2 |
| 2 | Количество статей в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science | - | - |
| 3 | Количество созданных в рамках реализации проекта результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации | - | 1 |
| 4 | Количество диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, защищенных исполнителями проекта | - | 1 |
| 5 | Количество диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, защищенных исполнителями проекта | - | - |
| 6 | Организация научных конференций, за счет привлеченных средств | 1 | 5 |
| 7 | Доля членов научного коллектива, непосредственно занятых выполнением НИР, в возрасте до 39 лет (не менее 25 % от общей численности) | 25 % | 25 % |
| 8 | Доля студентов в научном коллективе, непосредственно занятых выполнением НИР (не менее 25 % от общей численности) | 25 % | 25% |

11. Практическая реализация результатов НИР:

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что основные положения, выводы и рекомендации авторов позволят на практике решить ряд кон-

кретных проблем, возникающих в процессе управления процессами формирования и воспроизводства человеческого капитала и человеческими ресурсами на различных уровнях национальной экономики в условиях перехода на инновационный путь развития, проработать тематику и программы мастер-классов и семинаров с участием представителей бизнес-сообществ в рамках заявленной темы НИР.

Список исполнителей

| № п/п | ФИО | Должность по основному месту работы | Ученая степень | Ученое звание | Дата рождения |
|-------|-----------------|---|----------------|---------------|---------------|
| 1 | Скоблякова И.В. | профессор кафедры менеджмента и государственного управления | д.э.н. | профессор | 25.10.1971 |
| 2 | Трубина И.О. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 21.04.1970 |
| 3 | Ямщикова Т.Н. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 03.05.1981 |
| 4 | Забелина И.Н. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 27.03.1979 |
| 5 | Семенова Е.М. | доцент кафедры маркетинга и предпринимательства | к.э.н. | доцент | 20.11.1981 |
| 6 | Оболенцев Д.Л. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 14.04.1981 |
| 7 | Ефремова С.М. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | | 31.07.1978 |
| 8. | Новакова С.Ю | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 20.09.1983 |
| 9 | Гарина Л.Л. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 01.07.1980 |
| 10 | Гнеушева А.Л. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 19.07.1984 |
| 11 | Морозова О.И. | доцент кафедры менеджмента и государственного управления | к.э.н. | доцент | 01.06.1980 |

Руководитель НИР _____ д.э.н. профессор И.В. Скоблякова