

Лист регистрации изменений

Изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов (страниц) в докум.	№ докум	Входящий № сопроводительного докум. и дата	Подп.	Дата
	измененных	замененных	новых	аннулированных					
1	23				56				



1	2	3	4
5	Надбавка за эффективность деятельности (ППС и педагогические работники)	В соответствии с оценкой выполнения показателей эффективности деятельности	Локальный нормативный акт
6	Надбавка за качество выполняемых работ (за исключением ППС и педагогических работников)	В соответствии с оценкой выполнения показателей эффективности деятельности	Локальный нормативный акт
7	Надбавка за интенсивность труда	В соответствии с выполнением конкретных работ	Локальный нормативный акт
8	Премияльные выплаты	По результатам окончания календарного года (наличие положительных отзывов и благодарственных писем за качественное выполнение работ связанных с обеспечением уставной деятельности университета, за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета) За эффективную работу по достижению высоких рейтинговых и аккредитационных показателей университета За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, в том числе юбилейные мероприятия университета За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного университета За досрочное и качественное выполнение порученного объема работ За долголетний, добросовестный труд и т.д.	Локальный нормативный акт

22. Социальные выплаты

22.1 В целях социальной защиты работников предусматриваются следующие виды социальных выплат:

- материальная помощь. Основанием к оказанию материальной помощи может служить тяжелое материальное положение работника, жизненные ситуации, требующие срочных финансовых затрат (смерть близких родственников, необходимость медицинского обследования и дальнейшего лечения на платной основе, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и другие ситуации);

- пособия, выплаты к юбилейным датам и праздникам, в связи с выходом на пенсию, в целях поддержки молодых сотрудников (39 лет включительно) из числа ППС и т.п.

22.2 Социальные выплаты осуществляются по решению ректора университета в пределах финансового обеспечения университета, в том числе от приносящей доход деятельности, направленного на оплату труда