

ДОРОЖНАЯ КАРТА

1. Мероприятия образовательной деятельности		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
1.1 Привлечение талантливой молодежи и повышение качества приема в университет	Количество обучающихся в профильных школах, человек	120	150	200	200	200
	Количество обучающихся в сети юношеских специализированных научно-исследовательских школ, человек	80	120	150	150	150
	Число победителей олимпиад, проводимых на базе университета, поступивших в университет, человек	5	10	12	15	15
	Количество юношеских специализированных научно-исследовательских школ, нарастающим итогом	8	14	16	20	25
	Региональный модельный центр дополнительного образования детей в системе ЮСНИИШ создан, дата		октябрь 2017			
1.1.1 Развитие профильных школ предметной подготовки на базе университета						
1.1.2 Развитие на базе университета сети юношеских специализированных научно-исследовательских школ						
1.1.3 Проведение на базе университета всероссийских, межрегиональных и университетских олимпиад для талантливых школьников, в том числе в режиме он-лайн						
1.2 Развитие системы поддержки талантливых обучающихся и аспирантов	Количество студентов, охваченных программами грантовой поддержки талантливой молодежи, человек	20	20	30	50	50
	Доля студентов университета, участвующих в программах внутрироссийской и международной академической мобильности, процентов	0,5	1,5	2	2	2
1.2.1 Формирование системы грантовой поддержки талантливых обучающихся и аспирантов						
1.2.2 Развитие программ академической мобильности, стажировок в ведущих российских и зарубежных научных и образовательных центрах, инновационных компаниях - для студентов и аспирантов, обучающихся по программам инженерного, физико-математического, педагогического, медицинского образования, образования в сфере наук об обществе						
1.3 Обновление портфеля образовательных программ	Количество новых направлений подготовки и специальностей, единиц	5	5	8	5	7

	Доля эффективных программ в общем объеме образовательных программ (с конкурсом более 1,5 человека на место и трудоустройством более 80%), процентов	80	90	90	95	95
	Доля образовательных программ с дополнительной языковой подготовкой, процентов	20	30	45	60	80
	Количество реализованных программ ДПО, единиц	7	15	20	20	20
	Объем внебюджетных доходов от реализации программ, тыс. руб.	2100	4500	6000	6000	6000
	Количество студентов, проходящих подготовку по сетевым образовательным программам, человек	50	100	150	200	300
1.3.1 Разработка и открытие новых направлений подготовки, разработка новых образовательных программ для обеспечения лидирующих позиций в выбранных направлениях в регионе						
1.3.2 Сокращение количества неэффективных (востребованность, рентабельность) направлений подготовки на основании ежегодного мониторинга приемной компании и трудоустройства выпускников						
1.3.3 Развитие системы профессиональной языковой подготовки обучающихся						
1.3.4 Расширение спектра дополнительных образовательных программ с учетом внедрения профессиональных стандартов и формированием портфеля заказов от бизнес-сообщества по развитию профессиональных компетенций						
1.3.5 Создание и развитие сетевых образовательных программ (в том числе основанных на дистанционных технологиях) в рамках взаимодействия с ведущими университетами						
1.4 Модернизация технологий организации образовательного процесса	Количество базовых кафедр, единиц	0	1	2	3	5
	Доля инновационных образовательных программ, процентов	15	25	40	70	90
	Количество ВКР, защищенных с применением модели двойного руководства, единиц	10	40	70	85	90
	Доля учебных курсов, используемых одновременно для более, чем одной образовательной программы, и имеющих трудоемкость не менее 3 кредитов, процентов	70	80	80	90	90
	Доля разработанных онлайн-курсов и модулей, реализуемых с использованием электронных и дистанционных технологий в целях создания цифровой образовательной среды, процентов	5	6	7	8	10

Количество образовательных программ, реализуемых с применением матричной формы, единиц	7	10	15	17	20
Количество образовательных программ, реализующих проектную технологию, единиц	4	8	10	14	16
Аудиторная нагрузка преподавателя в год, часов	820	800	780	750	720
Количество модернизированных аудиторий, единиц	7	15	20	25	25
Количество проектно-ориентированных образовательных программ инженерного, медицинского, социально-экономического, педагогического профилей и отдельных программ естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла, единиц	-	4	8	10	16
Доля образовательных программ, в которые включены модули по технологическому и социальному предпринимательству, в общем количестве реализуемых образовательных программ, процент	-	1	2	5	10
Количество специализированных центров компетенции, аккредитованных по стандартам WorldSkills, единиц, нарастающим итогом	-	1	3	3	3
Количество студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, принявших участие в сдаче демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkillsRussia	-	20	100	200	300
Количество сертифицированных экспертов в регионе, человек, нарастающим итогом	-	1	3	3	3

1.4.1 Развитие системы базовых кафедр университета на учебно-производственных площадках предприятий – партнеров

1.4.2 Совершенствование процесса обучения, в т.ч. построение индивидуальных траекторий обучения, обеспечение модульного подхода к построению учебного плана, активное использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, внедрение модели двойного руководства и внешней экспертизы ВКР						
1.4.3 Оптимизация содержания образовательных программ за счет уменьшения общего количества учебных курсов, увеличение доли практикоориентированных занятий, внедрения смешанных вариантов очного и он-лайн обучения. Внедрение новых технологий разработки и реализации образовательных программ, построенных на матричной структуре и внедрении проектного обучения						
1.4.4 Приобретение и ввод в эксплуатацию оборудования и программного обеспечения для модернизации существующей образовательной инфраструктуры						
1.4.5 Формирование компетенций подготовки рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий						
1.5 Модернизация программ магистратуры и аспирантуры	Количество аспирантов, обучающихся по направлениям, в соответствии с приоритетами научно-исследовательской деятельности университета, человек	110	120	130	130	130
	Количество аспирантов, обучающихся по целевым программам, человек	1	5	12	15	25
	Количество образовательных программ с усиленной языковой подготовкой, единиц	8	16	18	22	30
	Количество реализуемых проектно-ориентированных программ магистратуры и магистратуры по технологическому и социальному предпринимательству, по управлению технологическими проектами совместно с предприятиями реального сектора экономики и/или институтами развития, единиц	-	1	2	4	8
1.5.1 Развитие модели аспирантуры, ориентированной на приоритетные направления научно-исследовательской деятельности университета						
1.5.2 Развитие механизма целевой аспирантуры по заказу инновационных региональных компаний						
1.5.3 Усиление языковой подготовки магистрантов и аспирантов						

2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
2.1 Тематические направления исследований в зонах приоритетов экономической деятельности региона	Ежегодный объем привлеченного финансирования в НИОКР, выполняемые в научных лабораториях (созданных в рамках создания центра превосходства), тыс. руб.	20000	60000	80000	100000	100000
	Количество публикаций в научных изданиях WoS, выполненных в научных лабораториях и центрах, единиц	4	12	20	50	75
	Количество публикаций в научных изданиях Scopus, выполненных в научных лабораториях и центрах, единиц	6	15	25	60	100
	Ежегодный объем финансирования центра (НИОКР), тыс. руб.	15000	30000	30000	40000	50000
	Количество публикаций, выполненных НПР центра, в научных изданиях WoS, выполненных НПР, единиц	2	6	10	20	30
	Количество публикаций, выполненных НПР центра, в научных изданиях Scopus, выполненных НПР, единиц	3	8	15	25	50
2.1.1 Создание и развитие лабораторий, научных и инжиниринговых центров по тематическим направлениям исследований, обеспечивающим лидерство университета на межрегиональном уровне: лаборатория "автоматизированные системы управления и промышленная безопасность", лаборатория приборостроения и систем коммуникаций, лаборатория биомедицинской фотоники и медицинских технологий, лаборатория современных агробиологических и пищевых технологий с тепличным хозяйством						
2.1.2 Создание и развитие центра превосходства национального уровня по направлению «Автоматизированные системы управления и промышленная безопасность»						
2.2 Интернационализация и повышение научной результативности университета	Создание бюро переводов, дата	09.2016				

Количество публикаций (все подразделения университета) в научных изданиях WoS, единиц	15	45	90	120	150
Количество публикаций (все подразделения университета) в научных изданиях Scopus, единиц	20	60	120	160	200
Доля прошедших обучение на курсах академического письма (английский язык) и повышения публикационной активности, процентов от общего числа НПП вуза, нарастающим итогом	10	30	40	45	50
Доля прошедших обучение на курсах академического письма (русский язык) и повышения публикационной активности, процентов от общего числа НПП вуза, нарастающим итогом	15	45	60	65	70
Количество мероприятий в рамках деятельности профильных ассоциаций, в которых университет принял участие	1	2	2	3	4
Количество проведенных конференций международного уровня, единиц	1	2	2	2	2
Количество проведенных конференций национального уровня, единиц	1	3	3	3	3

	Количество опубликованных докладов сотрудников университета в трудах международных конференций, с публикацией материалов в WoS или Scopus, единиц	10	40	50	50	50
	Количество выставок, в которых участвовал университет, единиц	2	4	5	5	5
	Количество сотрудников и обучающихся университета, принявших участие в выставках и конференциях национального и международного уровня, человек в год	-	80	150	200	300
2.2.1 Развитие центра публикационной активности						
2.2.2 Членство вуза в профильных ассоциациях						
2.2.3 Проведение конференций международного и национального уровня						
2.2.4 Участие в международных и национальных выставках и конференциях						
2.3 Система грантовой поддержки научной деятельности	Количество публикаций в научных изданиях WoS, выполненных НТР в рамках механизмов мотивации, единиц	15	25	45	90	150
	Количество публикаций в научных изданиях Scopus, выполненных НТР в рамках механизмов мотивации, единиц	20	60	120	160	200
	Количество проектов, выполняемых молодыми учеными, единиц в год	2	10	10	10	10
	Количество проектов, единиц	2	5	5	5	5
2.3.1 Стимулирование публикаций сотрудников университета в изданиях, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science или Scopus						
2.3.2 Поддержка проектов, выполняемых молодыми учеными (до 35 лет)						
2.3.3 Поддержка перспективных (прорывных) исследований за счет грантов университета						

2.4 Совершенствование инновационной инфраструктуры	Объем доходов от реализации прав на объекты интеллектуальной собственности и выполненных НИОКР, тыс. руб.	5000	5000	10000	15000	25000
	Доля университета на рынках услуг «фабрик будущего» в регионе, процент	-	0	5	10	15
	Количество сопровождаемых проектов, единиц	3	7	9	12	15
	Количество резидентов бизнес-инкубатора, человек в год	50	100	100	100	100
	Виварий открыт, дата			09.2018		
	Объем, оказанных технопарком университета в регионе услуг, тыс. руб.	-	30	50	100	400
2.4.1 Создание центра трансфера и коммерциализации технологий						
2.4.2 Создание «фабрик будущего» в регионе по ключевым направлениям технологического развития: цифровое моделирование и проектирование, станки с ЧПУ, аддитивные технологии, BigData, конструирование и инжиниринг.						
2.4.3 Развитие бизнес-инкубатора						
2.4.4 Создание вивария для медицинских исследований						
2.5 Повышение просветительской, экспертной и организационной роли университета в решении региональных проблем	Число лицензий на доступ к полнотекстовым и библиографическим отечественным и зарубежным источникам по научной информации, единиц, нарастающим итогом	7	7	12	15	15
	Степень оснащения оборудованием, процентов	30	65	80	90	100
	Количество проведенных мероприятий регионального, межвузовского и вузовского уровня, единиц, нарастающим итогом	20	50	60	60	60
	Количество научно-просветительских мероприятий, проводимых совместно с регионом	-	20	25	30	35

Количество проектов программных документов, разработанных центром по заказу региона, ед.	0	5	10	15	20
Количество привлеченных учреждений и организаций в рамках просветительской, экспертной и организационной роли университета в решении региональных проблем	-	30	45	50	70
2.5.1 Создание на базе фундаментальной библиотеки регионального центра научных коммуникаций					
2.5.2 Повышение просветительской, экспертной и организационной роли университета в решении региональных проблем					

3. Развитие кадрового потенциала		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
3.1 Привлечение в университет ведущих специалистов	Количество привлеченных ведущих НПР, имеющих опыт работы в ведущих российских и иностранных университетах и научных организациях, а также высокие значения наукометрических показателей, нарастающим итогом, человек	1	2	3	3	3
	Количество привлеченных управленческих кадров, имеющих опыт работы в ведущих российских и иностранных университетах и научных организациях, человек	1	2	2	2	2
	Количество привлеченных практиков для реализации научно-образовательной деятельности, человек в год	25	40	55	70	100
	Эффективная информационная система, позволяющая внешним пользователям оперативно получать необходимую информацию о научно-образовательной деятельности отдельных подразделений и НПР, создана, дата		07.2017			
3.1.1 Инициативный и целенаправленный рекрутинг, привлечение талантливых специалистов из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в университете						
3.1.2 Разработка опережающих программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных технологий и специализированного портала						
3.2 Сохранение и развитие кадрового потенциала	Система мотивации внедрена, дата		03.2017			
	Доля НПР, имеющих навыки к публикации в зарубежных журналах, имеющих высокие наукометрические показатели, процентов	5	10	12	15	15
	Доля НПР, участвующих в программах кадровой мобильности, процентов в год	2	4	6	6	6
	Доля сотрудников, включенных в кадровый резерв, процентов в год	10	10	10	10	10

	Количество НПП, имеющих степень PhD, человек	1	3	5	5	5
3.2.1 Создание эффективной системы мотивации и развития НПП, программа управляемых профессиональных траекторий						
3.2.2 Стимулирование академической мобильности НПП (в том числе научно-образовательные стажировки)						
3.2.3 Формирование кадрового резерва университета, создание системы выявления лидеров, способных участвовать в реализации приоритетных направлений развития Университета, реализация системы мер «карьерного лифта»						
3.2.4 Направление в аспирантуру (PhD) иностранных университетов талантливых выпускников с финансовой поддержкой на время обучения и дальнейшим закреплением их в штате Университета						

4. Модернизация системы управления университетом		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
4.1 Реализация процесса объединения образовательных организаций	Перечень реорганизованных кафедр, дата формирования	09.2016				
	Перечень реорганизованных лабораторий, дата формирования	09.2016				
	Перечень реорганизованных административных подразделений, дата формирования	09.2016				
	Проект новой организационной структуры опорного университета утвержден на ученом совете, дата	07.2016				
	Проектный офис создан, дата	07.2016				
	Количество позитивных материалов об университете в федеральных СМИ	6	12	15	18	25
	Обновлен бренд университета, дата	07.2016				
4.1.1 Оптимизация структуры и направлений деятельности учебно-научных, научных и административных подразделений объединенного университета (на основе анализа эффективности/дублирования)						
4.1.2 Создание новой организационной структуры университета, соответствующей приоритетным направлениям модернизации и развития образования, науки и технологий, инновационной инфраструктуры региона, с учетом истории и потенциала объединяющихся организаций						
4.1.3 Создание проектного офиса						
4.1.4 Формирование и развитие бренда университета						
4.2 Внедрение системы эффективных контрактов	Завершена разработка нормативно-правовой базы системы эффективного контракта НПР и АУП вуза, дата	09.2016				
	Внедрена автоматизированная ИТ-система оценки эффективности деятельности сотрудников и администрирования эффективного контракта, дата	11.2016				
	Доля НПР вуза, перешедших на систему эффективного контракта, процентов	100	100	100	100	100

	Доля НПП, выполнивших критерии эффективного контракта не менее чем на 75%, процентов		60	70	80	90
	Доля АУП вуза, перешедших на систему эффективного контракта, процентов	100	100	100	100	100
	Доля АУП, выполнивших критерии эффективного контракта не менее чем на 75%, процентов		60	70	80	90
4.2.1 Разработка нормативно-правовой базы системы эффективного контракта НПП и АУП вуза						
4.2.2 Внедрение автоматизированной ИТ-системы оценки эффективности деятельности сотрудников и администрирования эффективного контракта						
4.2.3 Внедрение системы эффективного контракта НПП						
4.2.4 Внедрение системы эффективного контракта АУП						
4.3 Концентрация ресурсов на прорывных направлениях развития и отказ от неэффективных направлений деятельности	Доля доходов от НИОКР в консолидированном бюджете, процентов	10	10	10	10	10
	Результаты ежегодного мониторинга эффективности деятельности университета размещены на официальном сайте, дата		02.2017	02.2018	02.2019	02.2020
	Количество непрофильных видов деятельности, переведенных на аутсорсинг, нарастающим итогом, единиц	1	1	2	3	5
4.3.1 Ежегодный аудит научной продуктивности по направлениям и сокращение финансирования наименее эффективных направлений научных исследований						
4.3.2 Ежегодный мониторинг эффективности деятельности университета						
4.3.3 Аутсорсинг непрофильных видов деятельности						
4.4 Оптимизация системы управления	Ученый и научный советы сформированы, дата	06.2016				
	Региональный экспертный совет сформирован, дата	10.2016				
	Опубликованы ежегодные отчеты по результатам работы подчиненных подразделений, дата		02.2017	02.2018	02.2019	02.2020
4.4.1 Усиление роли и функций Ученого совета, формирование Научного совета и регионального экспертного совета						
4.4.2 Обеспечение прозрачности системы управления университетом						

5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
5.1 Создание комфортной среды для жизни, работы и учебы	Доля обучающихся, обеспеченных местами в общежитии от числа нуждающихся, процентов	80	90	90	95	95
	Доля кампусных площадей доступных для лиц с ОВЗ, процентов	35	40	50	60	70
5.1.1 Модернизация кампусов университета по адресам: г. Орел, Наугорское шоссе, 29; г. Орел, ул. Комсомольская, 95						
5.1.2 Создание в университете доступной среды для обучения лиц с ОВЗ						
5.2 Развитие информационной инфраструктуры университета	Межкорпусные каналы связи построены, дата	06.2016				
	Единая локальная сеть организована, дата	07.2016				
	Модернизированный центр обработки данных запущен в эксплуатацию, дата		11.2017			
	Доля корпусов университета с беспроводным доступом к Интернет, процентов	30	70	100	100	100
	Мощность проводных каналов Интернет, Мбит/с	200	300	500	500	500
	Электронный документооборот внедрен, дата		11.2017			
	Доля охвата подразделений университета сервисами ИСУУП и Интернет-представительства, процентов	60	90	100	100	100
	Число прочитанных полных текстов из лицензионных полнотекстовых и библиографических баз данных, единиц	1000	3000	4000	5000	5000
5.2.1 Построение и развитие современной ИКТ-инфраструктуры: межкорпусные каналы связи, единая локальная сеть, центр обработки данных, модернизация локальных вычислительных сетей корпусов, модернизация технических средств и программного обеспечения						
5.2.2 Автоматизация системы управления университетом, внедрение электронного документооборота						
5.2.3 Модернизация, развитие и внедрение сервисов информационной системы управления учебным процессом и Интернет-представительства университета, в том числе лицензирование и аттестация информационной среды в целом, отдельных автоматизированных рабочих мест для обеспечения информационной безопасности; модернизация визуальных средств отображения информации						
5.2.4 Модернизация инфраструктуры библиотеки, внедрение современных библиотечных технологий						

6. Развитие местных сообществ, городской и региональной среды		Значения целевых показателей				
		2016	2017	2018	2019	2020
6.1 Интеграция университетских социально-инфраструктурных элементов с городской средой	Количество мероприятий городского уровня, проведенных на площадках вуза	15	20	25	30	40
	Количество студентов университета, работающих в спин-офф и стартап компаниях	5	10	15	15	20
	Совокупное число пользователей сервисов, реализованных «Университетской клиникой», с использованием передовых медицинских, реабилитационных и психологических технологий	-	100	250	350	500
6.1.1 Обеспечение взаимодоступности спортивных и физкультурно-оздоровительных объектов города и вуза						
6.1.2 Развитие спин-офф и стартап-компаний, в которых работают студенты ОГУ						
6.2 Модернизация инфраструктуры студенческой жизни	Поликлиника введена в строй		02.2017			
	Доля студентов, занятых в спортивных мероприятиях студенческого спортивного центра	15	20	25	30	40
6.2.1 Создание студенческой поликлиники						
6.2.2 Развитие регионального студенческого спортивного центра						
6.3 Формирование модели «Университет – центр социального развития региона»	Доля студентов, принявших участие в добровольческих инициативах университета и региона, процент	-	10	20	30	50
	Количество социальных проектов и акций,	-	5	10	25	50
Ресурсный координационный центр добровольческих инициатив создан, дата				апрель 2017		
Центр инноваций в социальной сфере создан, дата				сентябрь 2017		

Количество социальных проектов, реализованных университетом на территории региона самостоятельно, либо совместно с органами власти и общественными организациями	-	15	30	50	50
Количество инновационных образовательно-культурно-просветительских сервисов и мероприятий для населения региона в партнерстве университета и местных сообществ, единиц	-	30	40	50	50
Количество экспертно-аналитических мероприятий, проведенных на базе университета по инициативе региональных органов государственного управления и местного самоуправления, единиц	-	20	25	35	50
Количество работников университета включенных в региональные совещательные органы управления, человек	-	25	30	35	45
6.3.1 Интеграция добровольческих инициатив региона и университета					
6.3.2 Создание университетского центра инноваций в социальной сфере					

Руководитель Заявителя

(уполномоченный представитель Заявителя)



(Пилипенко О.В.)