

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»

П Р И К А З

10.12.2015 г.

№ 166

Об утверждении Кодекса
профессиональной этики

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» от 10.12.2015 г. (протокол № 4)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (приложение к настоящему приказу).
2. Начальнику управления делопроизводства В.С. Фефеловой довести настоящий приказ до сведения руководителей всех структурных подразделений университета в срок до 18.12.2015 г.
3. Руководителям структурных подразделений в срок до 25.12.2015 г. ознакомить всех работников возглавляемых подразделений с указанным Кодексом под роспись и организовать контроль за его соблюдением.
4. Начальнику отдела мониторинга и нормативно-информационного обеспечения В.В. Митяеву разместить Кодекс на официальном сайте университета в срок до 20.12.2015 г.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



О.В. Пилипенко



УТВЕРЖДЕН
приказом и.о. ректора ФГБОУ ВО
«Орловский государственный
университет имени И.С. Тургенева»
от 10 декабря 2015 г. № 166

**Кодекс профессиональной этики
педагогических работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Орловский
государственный университет имени И.С. Тургенева»**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее — Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (далее - ОГУ, университет), разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Письма Минобрнауки России от 06.02.2014 N 09-148 "О направлении материалов" (вместе с "Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом").

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуются педагогические работники ОГУ (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Кодекс распространяет свое действие на всех работников, которые состоят в трудовых отношениях с ОГУ и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников ОГУ;

обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**II. Этические правила поведения педагогических работников
при выполнении ими трудовых обязанностей**

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются

высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;

к) обеспечивать конфиденциальность ставшей известной в связи с исполнением своих должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина;

л) принимать меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов¹.

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

12. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений

¹ Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

грубости, оскорбительных выражений или реплик.

13. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения педагогических работников

14. Педагогические работники обязаны соблюдать требования, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

15. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника университета, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и для иных лиц, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником университета, незаконно использующим свое должностное положение.

17. Педагогическому работнику в своей работе следует исключать ситуации и действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей, объективности в работе.

18. Педагогический работник при угрозе возникновения конфликта интересов должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

19. Педагогический работник не должен использовать свое должностное положение в корыстных целях, для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

20. Педагогическому работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от третьих лиц (в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав).

При получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками или другими официальными мероприятиями педагогическому работнику надлежит действовать в соответствии с Порядком сообщения лицами, замещающими должности в ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет», о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденным приказом ректора от 29.09.2015 г. № 123.

21. Педагогические работники - руководители структурных подразделений должны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности работников структурного подразделения;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

22. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ОГУ, комиссии по этике и (или) комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

23. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий, в том числе увольнении в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

24. Контроль за соблюдением Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений университета.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
сотрудников и преподавателей ФГБОУ ВО
«Орловский государственный университет
имени И.С. Тургенева»



О.М. Тамбовский