

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

15.04.2019г.

П Р И К А З

№ 400

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение пп.4 п.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; абз.3 п.6 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. №583); Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года, протокол №12); в рамках реализации Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2015 г. №722-р, в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2017 «Об эффективном контракте».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с подведением итогов по состоянию на 01.09.2019 года.

4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.09.2019 года.

5. Управлению бухгалтерского учета, финансового контроля и отчетности (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.09.2019 года.

6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



О.В. Пилипенко

Согласовано:

Первый проректор



А.А. Федотов

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ

Т.В. Прожогина

Начальник правового
управления

отпуск

Т.И. Ератова

Председатель профсоюзного
комитета



О.М. Тамбовский

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС
на период с 01.03.2019г. по 31.08.2019г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Итоговый приказ конкурса РОП, приказы, справка из приемной комиссии,	Алексеева Е.Н.
	1.2 Организация процесса разработки и реализации /(участие в процессе разработки и реализации) новых ООП, программ ДПО, в том числе программ общего образования школьников	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Утвержденные ОП, документы, подтверждающие участие в образовательном процессе, утвержденное расписание занятий	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н.
	1.3 Разработка online-курса по дисциплине	Да/нет	-	10 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Доля студентов института (факультета), кафедры, поступивших сверх контрольных цифр приема в 2019г. по очной форме обучения	%	Не менее 10 от общего количества поступивших	3 при выполнении показателя	Приказы, справка из приемной комиссии, договоры	Алексеева Е.Н.
	1.5 Доля бакалавров, специалистов, магистров, обучающихся в институте (на факультете), от утвержденного государственным заданием количества человек	%	Не менее 95 по каждой категории обучающихся	2 при выполнении показателя	Приказы об отчислении студентов и справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.6 Численность аспирантов в расчете на 100 студентов (приведенного контингента)	Человек	4	3 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора	Справка, выписка о численности аспирантов из управления подготовки кадров высшей квалификации, приказы, договоры	Родионова Е.М.

	1.7 Привлечение студентов института (факультета), кафедры к реализации стратегических проектов в рамках ПРОУ	Человек	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы на мероприятия, договоры с организациями-партнерами	Прокохин В.А.
	1.8 Организация и проведение мастер-классов и web-семинаров	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube	Директор/ декан, зав. кафедрой
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Объем НИОКР в расчете на одного НПР	Тыс. руб.	95 на одного НПР	7 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления научно-исследовательских работ	Радченко С.Ю.
	2.2 Подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов	Единиц	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Распоряжения о формировании рабочих групп проектов, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления научно-исследовательских работ	Радченко С.Ю., Борисоглебская Л.Н.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского конкурса, международной/всероссийской олимпиады или конференции.	Единиц	Не менее 1	2/1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/ декан, зав. кафедрой
	2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.

	2.5 Эффективность аспирантуры (защита кандидатских диссертаций аспирантами кафедры, института (факультета))	%	Не менее 50	4 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора, научного руководителя	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления подготовки кадров высшей квалификации	Радченко С.Ю., Родионова Е.М.
	2.6 Эффективность докторантуры (защита докторских диссертаций докторантами кафедры, института (факультета))	%	Не менее 50	6 при выполнении показателя для зав. кафедрой, декана/директора, научного консультанта	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из управления подготовки кадров высшей квалификации	Радченко С.Ю., Родионова Е.М.
	2.7 Организация научных международных конференций с определенным уровнем рентабельности	Единиц	Не менее 1	3 за одну конференцию	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube	Радченко С.Ю.
	2.8 Публикация статей сотрудниками института (факультета) в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	–	Конференция - 20; Q3-Q4 – 30; Q1-Q2 – 60	Статьи, данные мониторинга, подтвержденные актом	Хованская Е.А.
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Повышение квалификации (без учета запланированной учебной нагрузкой) в рамках ПРОУ и системы кадрового развития (кадрового резерва) с внедрением результатов в учебный, научный и социально-воспитательный процессы	Да/нет	-	2 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Количество выпускников аспирантуры, трудоустроенных в университете	Человек	Не менее 1	3 при выполнении показателя	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.3 Привлечение ведущих НПР из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в институте (на факультете)	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Договоры гражданско-правового характера и приказы о приеме на работу	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Участие (организация) в мероприятиях, проектах социально-культурной направленности, подготовка команды/участника – победителя международных, всероссийских,	Единиц, чел.	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, приказы, дипломы, в	Боев М.Ю., Сенько Е.В.

региональных турниров, конкурсов, фестивалей и т.д.		подразделения для зав. кафедрой, декана/директора		которых указаны ФИО руководителя	
4.2 Соблюдение работниками института (факультета) исполнительской дисциплины, своевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров	Да/нет	-	5	Своевременное исполнение приказов, распоряжений, отсутствие дисциплинарных взысканий (в т.ч. для директоров, деканов, зав. кафедрой отсутствие дисциплинарных взысканий у сотрудников возглавляемых структур)	Директор/ декан, зав. кафедрой, Ягупов С.И., Торгачев Д.Н.
4.3 Просветительская и профориентационная деятельность, участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджевой составляющей опорного университета как внутри региона, так и за его пределами (в том числе членство в оргкомитетах конференций, жюри олимпиад, работа в экспертных группах, конкурсных комиссиях)	Да/нет	Не менее 1 мероприятия для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация	Уварова А.Я., Гончарова И.В.
4.4 Ответственные за организацию учебной (научной, социально-воспитательной) работы института (факультета)	Да/нет	-	до 10 по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Боев М.Ю., Сенько Е.В.
4.5 Дополнительный целевой показатель программы развития опорного университета	-	-	5 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из проектного офиса	Прокохин В.А.