

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

06.11.2019

П Р И К А З

№ 1232

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года, протокол №12); в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2012г. № 1642, в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2017 «Об эффективном контракте».

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.

2. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с подведением итогов по состоянию на 01.03.2020 года.

4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.03.2020 года.

5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.03.2020 года.

6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



А.А. Федотов

Согласовано:

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ



Т.В. Прожогина

Председатель профсоюзного
комитета



О.М. Тамбовский

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности сотрудников из числа ППС
на период с 01.09.2019г. по 29.02.2020г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия Применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП. Эффективность реализации.	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Разработка и реализации программ ДПО для внешних заказчиков	Единиц	Не менее 1 ОП	2 при выполнении показателя	Приказ, утвержденное расписание занятий	Бурковская Т.В.
	1.3 Разработка online-курса по дисциплине	Да/нет	–	до 10 по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из департамента информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.4 Своевременная актуализация личного кабинета (Для директора/декана, зав. кафедрой – 100% заполнение в соответствии с установленными требованиями личных кабинетов ППС и студентов)	Да/нет	–	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга сайта университета	Зомитева Г.М., Коськин А.В.
	1.5 Доля бакалавров, специалистов, магистров, обучающихся в институте (на факультете), от утвержденного государственным заданием количества человек	%	Не менее 90 по каждой категории обучающихся	2 при выполнении показателя	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.6 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	до 10 по результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.

2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского конкурса, международной/всероссийской олимпиады или конференции.	Единиц	Не менее 1	2/1 при выполнении показателя	Приказы о подведении итогов конкурса, олимпиады, конференции, в которых указаны победители (призеры)	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.2 Создание коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.
	2.3 Организация научных международных конференций входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	3 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, YouTube, сборник	Радченко С.Ю.
	2.4 Публикация статей в научных изданиях, входящих в базы цитирования WoS или Scopus	Единиц	–	В соответствии с квартилем журнала	Статьи, данные мониторинга, подтвержденные актом	Радченко С.Ю., Прожогина Т.В.
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Повышение квалификации (без учета запланированного учебной нагрузкой и оплачиваемого за счет средств университета) в рамках ПРОУ и системы кадрового развития (кадрового резерва) с внедрением результатов в учебный, научный и социально-воспитательный процессы	Да/нет	-	2 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Не соблюдение работниками института (факультета) трудовой и исполнительской дисциплины, (своевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров, директора/декана, зав. кафедрой)	Да/нет	-	– 5	Своевременное исполнение приказов, распоряжений, отсутствие дисциплинарных взысканий (в т.ч. для директоров, деканов, зав. кафедрой отсутствие дисциплинарных взысканий у сотрудников возглавляемых структур)	Директор/декан, зав. кафедрой, проректора, директора департаментов, Торгачев Д.Н.
	3.3 Доля ППС кафедры/факультета/института (занятых на полную ставку по основному месту работы) в возрасте до 40 лет	%	Не менее 50 для зав. кафедрой, декана/директора	5 при выполнении показателя	Кадровая справка	Торгачев Д.Н.

	3.4 Привлечение ведущих НИР из других регионов Российской Федерации и иностранных государств для работы в институте (на факультете)	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Договоры гражданско-правового характера и приказы о приеме на работу	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Участие (организация) в мероприятиях, проектах социально-культурной направленности	Единиц, чел.	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube	Боев М.Ю., Сенько Е.В.
	4.2 Профорientационная деятельность	Да/нет	Не менее 1 мероприятия для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация	Директор/ декан, зав. кафедрой, начальник управления организации приема
	4.3 Работа в экспертных советах группах, конкурсных комиссиях (не включая работу в диссертационных советах)	Да/нет	–	2 при выполнении показателя	Приказ о составе экспертного совета, конкурсной комиссии	Торгачев Д.Н.
	4.4 Ответственные за организацию учебной (научной, социально-воспитательной) работы института (факультета)	Да/нет	–	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный профильным проректором, директором департамента	Зомитева Г.М., Боев М.Ю., Сенько Е.В.
	4.5 Дополнительный целевой показатель программы развития опорного университета	–	–	5 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, YouTube, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга, подтвержденные	Проректора/ директора департаментов/ Прокохин В.А.

					выпиской, справкой профильного проректора/директора департамента/директора проектного офиса	
	4.6 Оценка результативности программы развития института/факультета/кафедры (для директора института/декана факультета/заведующего кафедрой)	–	Наличие программы развития	до 5 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный проектным офисом	Прокохин В.А.

! Для ППС (занятого на полную ставку по основному месту работы) в возрасте до 30 лет устанавливается стимулирующий коэффициент (1,5) при условии выполнения не менее 5 показателей эффективности деятельности.