

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И.С. ТУРГЕНЕВА»
(ОГУ им. И.С.Тургенева)

26 СЕН 2022

П Р И К А З

№ 1040

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
деятельности

Во исполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 года, протокол №11), в соответствии с П ОГУ 74-01-02-2020 «Об эффективном контракте»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки в соответствии с Приложением 1.
2. Утвердить ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников среднего профессионального образования и критерии их оценки в соответствии с Приложением 2.
3. Управлению кадрового стратегического развития (Торгачеву Д.Н.) осуществлять мониторинг и анализ качества выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с подведением итогов по состоянию на 28.02.2023 года.
4. Управлению бюджетирования и экономики (Прохожиной Т.В.) осуществлять расчет величины стимулирующих выплат по результатам выполнения ключевых показателей эффективности деятельности с 01.03.2023 года.
5. Главному бухгалтеру (Хоревой Т.В.) производить начисление выплат стимулирующего характера в соответствии с трудовыми договорами на основе выполнения показателей эффективного контракта с 01.03.2023 года.
6. Управлению документооборота (Фефеловой В.С.) разместить настоящий приказ в локальной сети университета.

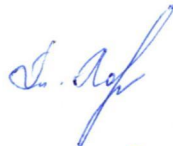
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.А. Федотов

Главный бухгалтер



Т.В. Хорева

Начальник УБиЭ



Т.В. Прожогина

Проект приказа вносит УКСР
Начальник УКСР



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и критерии их оценки
на период с 01.09.2022г. по 28.02.2023г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Образовательная деятельность	1.1 Руководство образовательными программами, признанными победителями конкурса РОП	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10 по результатам мониторинга	Оценочный лист с итоговым количеством баллов, представленный управлением развития образовательных программ	Алексеева Е.Н.
	1.2 Преподавание дисциплины (семестрового модуля) из действующего индивидуального плана с использованием электронных курсов в LMS университета	Да/нет	-	2 по результатам мониторинга	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные департаментом информатизации и перспективного развития	Коськин А.В.
	1.3 Своевременная актуализация личного кабинета преподавателя в Интернет-представительстве университета: - актуализация сведений о преподавателе (стаж, контактные данные, доп. информация); - актуализация данных о повышении квалификации и профессиональной переподготовке; - актуализация информации о научных публикациях. (Для директора/декана, зав. кафедрой – 100% заполнение в соответствии с установленными требованиями личных кабинетов ППС и актуальное состояние страниц институтов/факультетов, кафедр).	Да/нет	-	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга сайта университета	Коськин А.В., Зомитова Г.М.

	1.4 Контингент обучающихся (для директора института/декана факультета)	чел.	Не менее 300	По результатам мониторинга	Справки по движению контингента	Зомитева Г.М.
	1.5 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных учебников, учебных пособий, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	Единиц	Не менее 1	до 5 по результатам мониторинга (1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количество авторов))	Утвержденный индивидуальный план, данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из редакционно-издательского отдела	Радченко С.Ю.
2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность	2.1 Подготовка и подача заявок на выполнение внешних грантов, конкурсов (прошедших процедуру согласования в УНИР или управлении научных и инновационных проектов)	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Данные мониторинга	Борисоглебская Л.Н., Радченко С.Ю.
	2.2 Наличие (в отчетном периоде) выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее 1 (одного) года с момента завершения обучения и трудоустроенных в университете (заполняется научным руководителем)	Человек	Не менее 1	5 при выполнении показателя	Данные мониторинга, подтвержденные документами ВАК	Радченко С.Ю., Торгачев Д.Н.
	2.3 Руководство научно-исследовательской работой студента, признанного победителем (призером) международного/всероссийского (регионального) конкурса, международной/всероссийской (региональной) олимпиады или конференции	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, в которых указаны ФИО научного руководителя	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.4 Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет	Единиц	Не менее 1	5 за каждый результат /общее количество правообладателей	Патенты, лицензионные соглашения	Радченко С.Ю.

	2.5 Организация научных международных/всероссийских конференций, входящих в план научно-технических мероприятий университета с изданием сборника научных трудов	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Приказы о проведении, сайт университета, сборник	Радченко С.Ю.
	2.6 Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом	Единиц	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Сборник научных трудов	Директор/декан, зав. кафедрой
	2.7 Наличие в отчетном периоде изданных (зарегистрированных) печатных/электронных монографий	Единиц	Не менее 1	до 5 по результатам мониторинга (1 за каждый п.л. (общее количество баллов/количество авторов))	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой из отдела научных изданий	Радченко С.Ю.
	2.8 Публикация статьи в научных журналах, входящих в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК	Единиц	Не более 1	1 - не более 2-х авторов; 0,5 – от 3 до 5 авторов	Опубликованная статья в научном журнале, входящем в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК (данные о публикации добавляются через личный кабинет ППС)	Директор/декан, зав. кафедрой
3 Развитие кадрового потенциала	3.1 Повышение квалификации в организациях, подведомственных Минобрнауки России – 36 часов и более	Да/нет	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказы, дипломы, удостоверения, свидетельства	Торгачев Д.Н.
	3.2 Привлечение ведущих НПР, имеющих ученую степень доктора наук, опыт работы в ведущих российских университетах и научных организациях, а также высокие значения наукометрических показателей (не менее 0,1 ставки) (без учета председателей ГЭК))	Человек	Не менее 1	1 при выполнении показателя	Приказ о приеме на работу, трудовой договор	Торгачев Д.Н.

	3.3 Несоблюдение работниками института (факультета) исполнительской (трудовой) дисциплины, несвоевременность исполнения приказов, распоряжений ректора, проректоров директора/декана, зав. кафедрой	Да/нет	-	-5	Несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, наличие дисциплинарных взысканий	Директор/декан, зав. кафедрой, Торгачев Д.Н.
	3.4 Наличие в структурном подразделении ППС возрастной категории моложе 30 лет по основному месту работы не менее 0,5 ставки	Чел.	Не менее 1	3 при выполнении показателя (для директора/декана: количество ППС (до 30 лет)*3 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
	3.5 Трудоустройство на кафедре в отчетном периоде ППС возрастной категории до 35 лет (без учета продления трудового договора) по основному месту работы не менее 0,5 ставки	Чел.	Не менее 1	5 при выполнении показателя за каждого трудоустроенного сотрудника (для директора/декана: количество трудоустроенного ППС (до 35 лет)*3 / количество кафедр)	Трудовой договор	Торгачев Д.Н.
4 Другие виды деятельности	4.1 Реализация (руководство) дополнительных проектов и программ по направлениям воспитательной работы (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты обучающихся, коллективные педагогические проекты (не менее 30 участников из числа обучающихся и не более 3-х из числа ППС в рамках 1 проекта)), организация системных исследований проблем воспитания, подготовка методических материалов по воспитательной работе.	Да/нет	Не менее 1 для ППС; Не менее 1 на 5 человек из числа ППС структурного подразделения для зав. кафедрой, декана/директора	2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другие материалы подтверждающие выполнение показателя	Сенько Е.В.

4.2 Разработка и реализация проектов и мероприятий с кадровыми партнерами университета совместно с центром содействия трудоустройству выпускников	Единиц	Не менее 1	2 при выполнении показателя	Отчет по мероприятию, данные мониторинга, подтвержденные справкой Центра содействия трудоустройству выпускников	Климова Ж.Н.
4.3 Ответственные за организацию учебной, научной, социально-воспитательной, профориентационной работы, а также мониторинг и содействие трудоустройству студентов и выпускников	Да/нет	–	по результатам мониторинга	Данные мониторинга, подтвержденные выпиской, справкой от должностных лиц ответственных за верификацию	Зомитева Г.М., Алексеева Е.Н., Сенько Е.В., Терехов В.А.
4.4 Участие в разработке и реализации инфраструктурно-образовательных проектов, направленных на развитие системы выявления и поддержки одаренной молодежи	Да/нет	–	1 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Хрипунов Ю.В.
4.5 Участие в мероприятиях, связанных с международной академической мобильностью (включая заключение международных договоров о сотрудничестве)	Да/нет	–	до 2 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету, сайт университета, другая внешняя и внутренняя документация, данные мониторинга	Аронова С.А.
4.6 Разработка и реализация мероприятий Стратегических проектов, направленных на достижение целевой модели Программы развития университета	Да/нет	–	3 при выполнении показателя	Приказы, распоряжения по университету с согласованием ответственных за реализацию политик и стратегических проектов, данные мониторинга	Пилипенко А.В.

Начальник УКСП



Д.Н. Торгачев

**Ключевые показатели эффективности деятельности педагогических работников СПО
на период с 01.09.2022 г. по 28.02.2023 г.**

Наименование вида деятельности	Показатели и их характеристики	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы	Условия применения показателей	Ответственный за верификацию
1	2	3	4	5	6	7
1 Учебно-методическая и организационная деятельность	1.1. Руководство образовательной программой	Единиц	Не менее 1 ОП	до 10	Распоряжение о закреплении руководством ОП	Симонова Т.В.
	1.2. Организация профобучения (в т.ч. практическая подготовка обучающихся)	Единиц	Не менее 1 ОП	до 4	Приказы, договоры	Симонова Т.В.
	1.3. Организация Чемпионатов Ворлдскиллс, подготовка заявок на участие в грантах	Да/нет	–	до 4	Приказы, заявки	Корнеев А.Ю.
	1.4. Организация и подготовка участников демо-экзаменов	Да/нет	–	до 4	Приказы	Корнеев А.Ю.
	1.5. Организация и проведение методических семинаров на ФСПО	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
	1.6. Организация и проведение открытых занятий	Да/нет	–	до 2	Распоряжения	Симонова Т.В.
2 Профориентационная деятельность	2.1. Организация и проведение профориентационной работы	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 8	Распоряжения	Корнеев А.Ю.
3. Социально-воспитательная деятельность	3.1. Организация и проведение мероприятий социально-культурной направленности	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
	3.2. Организация и проведение внеаудиторных (воспитательных) мероприятий	Да/нет	Не менее 1-го мероприятия	до 3	Распоряжения, фотоотчет	Ветрова О.Н.
4. Научно-исследовательская деятельность	4.1. Руководство научно-исследовательской работой студентов	Единиц, чел.	Не менее 1	до 2	Распоряжения, положения	Корнеев А.Ю.
	4.2 Подготовка экспонатов и организация выставки технического творчества	Единиц, кол-во	Не менее 1	1	Распоряжение, положение	Корнеев А.Ю.
	4.3. Организация конференций	Да/нет	Не менее 1	до 2	Приказы, положения	Корнеев А.Ю.
	4.4. Публикация статей	Единиц, кол-во	Не менее 1	до 2	Публикации в сборниках	Корнеев А.Ю.
5 Другие виды деятельности	5.1 Востребованность выпускников на рынке труда	Единиц, кол-во	Не менее 1-го мониторинга	до 20	Распоряжения	Корнеев А.Ю.

Начальник УКСП



Д.Н. Торгачев