

**Тезисы программы кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» Зайцева А.Г.**

1. Модернизация образовательной деятельности

- обеспечение для обучающихся открытости и доступности всех структур университета задействованных в оказании образовательных и иных услуг;
- формирование проектных команд обучающихся для проведения работ в рамках выполнения научно-исследовательских проектов университета и предприятий;
- развитие форм обучения на предприятиях для выполнения практикоориентированных курсовых и дипломных работ;
- развитие сети базовых кафедр на профильных предприятиях;
- увеличение количества целевых образовательных программ;
- выведение на качественно новый уровень системы взаимодействия университета с работодателями в целях трудоустройства выпускников, своевременной и эффективной корректировки содержания и технологий образования;
- создание информационно-аналитической системы итоговых квалификационных работ.
- отказ от формирования малокомплектных (нерентабельных) групп, в том числе за счет уменьшения количества профилей подготовки и введения практики «переменных» профилей (когда для двух близкородственных профилей действует правило: «в четной год набирается один профиль, а в нечетный – другой»);
- перемещение прав и ответственности от руководителей кафедр к руководителям образовательных программ, консолидированных в рамках факультетов и институтов;
- постепенный переход на формирование образовательных программ по модульному принципу с обеспечением укрупнения дисциплин, формирования потоков и сокращения нагрузки;
- ведение на системной основе контроля формирования общекультурных и общепрофессиональных, в том числе за счет наличия в образовательных программах общегуманитарного, юридического и экономического блоков;
- участие университета в новых образовательных программах (в том числе с получением таких степеней как MBA и PhD) должно быть организовано по сетевому принципу на основе взаимодействия с ведущими университетами, имеющими опыт реализации подобных программ

2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

- расширение спектра и увеличение количества выполняемых НИР путем тесного взаимодействия с региональными предприятиями, инновационными территориальными кластерами, органами государственной власти;
- создание условий для успешного выполнения НИОКР и ОКР путем приобретения современного стендового, измерительного, поверочного оборудования и информационных комплексов;
- создание благоприятных условий для развития инновационных разработок в университете;
- поддержка механизмов взаимодействия с потенциальными партнерами и инвесторами;
- формирование материально-технической и инфраструктурной базы для создания и развития малых инновационных предприятий.

3. Развитие кадрового потенциала

- обеспечение оптимального соотношения преподавателей старшего поколения, имеющих опыт и знания, и молодых преподавателей для обеспечения преемственности;
- подготовка технологической и управленческой элиты с учетом меняющихся запросов регионального рынка труда для развития кадрового потенциала Орловской области и Центра России;
- повышение авторитета НПП и формирование доброжелательной коммуникативной среды «преподаватель - студент» на условиях взаимного уважения и доверия;
- возрождение системы попечительских советов;
- коренное изменение существующей системы эффективного контракта, выражающееся в создании прозрачной процедуры разработки и утверждения его показателей, мониторинга результатов выполнения и вознаграждения, а также использование в качестве ориентира лучших отечественных

практик в области применения эффективного контракта.

4. Модернизация системы управления университетом

- оптимизация административно-управленческих подразделений до уровня необходимого и достаточного для обеспечения эффективной деятельности с ориентацией на лучшие отечественные практики, устранение дублирования функций;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности ректора, администрации вуза и всего университета в целом за счет использования различных инструментов и механизмов получения обратной связи от сотрудников и обучающихся;
- взаимоувязка показателей эффективности деятельности кафедр, факультетов и прочих подразделений вуза с индивидуальными показателями эффективного контракта;
- организация мониторинга деятельности подразделений университета по показателям выполненных работ и показателям эффективности деятельности в сопоставлении с объемами полученного финансирования из различных источников;
- обеспечение прозрачности системы мониторинга деятельности и финансирования подразделений вуза в плане доходной и расходной части;
- считать результаты мониторинга обязательными к учету в рамках принятия решений администрацией и ученым советом вуза;
- разработка нормативной базы и развитие практики создания и функционирования временных научных коллективов, ориентированных на межфакультетское и межкафедральное взаимодействие.

5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

- повышение комфортности работы и обучения в корпусах университета, в том числе за счет реализации программ обеспечения энергоэффективности и бережного отношения к ресурсам и имуществу университета;
- обеспечение эффективного использования имущественного комплекса и земельных участков, закрепленных за университетом, открытое обсуждение принципиальных вопросов его развития с коллективом университета;
- формирование безопасной и безбарьерной среды университета для обеспечения доступа ко всем службам и ресурсам;
- разработка системы каталогизации имущественного комплекса университета и мониторинга его использование;
- разработка перспективного плана развития и использования имущественного комплекса университета, обеспечение прозрачности его разработки и реализации, ликвидация «территориальной разорванности» в деятельности подразделений;
- разработка плана развития и модернизации информационной системы университета, обеспечение прозрачности его разработки и реализации;
- преодоление практики стремления подразделений к обособлению информационной инфраструктуры и обеспечение снижения совокупной стоимости владения информационными системами за счет укрупнения объектов инфраструктуры;
- обеспечение модернизации ИСУП и прочих информационных систем путем перевода их на современные платформы, а также адекватного финансового сопровождения процессов тестирования и поддержки.

6. Развитие местных сообществ, городской и региональной среды

- развитие спортивной инфраструктуры университета для обеспечения вовлеченности сотрудников и обучающихся в занятия физической культурой и массовым спортом;
- создание льготных условий использования объектов спортивной инфраструктуры для сотрудников и обучающихся университета;
- совершенствование комплекса мер по социальной защите и поддержке ветеранов труда, заслуженных ученых вуза, преподавателей, сотрудников и обучающихся;
- сохранение и преумножение традиций университета, дальнейшее развитие музея истории университета, в том числе за счет интеграции с краеведческими организациями региона и сообществами любителей истории.