

Тезисы программы развития
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. И.С. ТУРГЕНЕВА»
НА 2017-2022 гг.

КАНДИДАТА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ РЕКТОРА
ПИЛИПЕНКО ОЛЬГИ ВАСИЛЬЕВНЫ

Основная цель Программы - создание системообразующего университетского комплекса, содействующего повышению конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности Орловской области путем интеграции ресурсов и научно-образовательного потенциалов для формирования в регионе единой системы непрерывного образования, генерации и трансфера научных знаний и технологий, позитивных изменений региональной социокультурной среды, способного решать практические задачи развития региона в стратегическом партнерстве с органами власти регионального и федерального уровней, академическим и бизнес-сообществами.

Достижение указанной цели осуществляется путем решения следующих **задач**:

- 1) становление университета в качестве регионального центра привлечения талантливой молодежи;
- 2) позиционирование университета как ядра единой системы непрерывного образования и реализации программ подготовки региональной элиты;
- 3) преобразование университета в центр консолидации интеллектуальных ресурсов региона;
- 4) трансформация региональной социокультурной среды.

Решение задач требует серьезных и форсированных мероприятий, инициатив, связанных с модернизацией образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитием кадрового потенциала, модернизацией системы управления, материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры университета, привлечением лучших абитуриентов, студентов и преподавателей, созданием и развитием точек роста университета с предоставлением более широких полномочий структурным подразделениям.

В области управления университетом:

- создание структурированной архитектуры вуза, реализующей концепцию инновационного университетского комплекса в соответствии с вызовами современности, стратегическими программами Правительства и Министерства образования и науки Российской Федерации;
- внедрение системы управления Университетом на основе принципов демократической открытости, прозрачности, обратной связи, единства команды, корпоративной солидарности и культуры, оптимального сочетания централизации и децентрализации прав, обязанностей и ответственности; развитие системы менеджмента качества, совершенствование внутренней рейтинговой системы оценки деятельности структурных подразделений, создание единой информационно-аналитической системы мониторинга для обеспечения эффективности управленческих решений;
- формирование команды управленцев, умеющих креативно мыслить за пределами общепринятых представлений, решать задачи, до сих пор не имевшие решения; действовать инициативно и практично, беря на себя ответственность за проект и команду в ситуации неопределенности, ограниченности ресурсов и персонального риска;
- последовательная и целенаправленная реализация комплекса антикоррупционных мероприятий, строгое соответствие деятельности всех структурных подразделений законодательной и нормативной базе, разработка и внедрение комплекса целевых индикаторов ответственности руководителя каждого уровня иерархии за качество, достоверность, своевременность исполнения обязанностей;
- повышение качества жизни и труда преподавателей, сотрудников и студентов университета, внедрение четких критериев мотивации трудовой и учебной деятельности, выстраивание системы карьерных лифтов, подход к работнику как решающему фактору эффективности и конкурентоспособности Университета;
- профессионализация кадров, работающих во всех сферах жизнедеятельности университета, приглашение профессоров, исследователей и администраторов из ведущих вузов России и

международного академического сообщества, обязательные стажировки педагогических и научных работников и студентов в ведущих вузах России и мира.

В области управления образовательной деятельностью:

- модернизация образовательных программ по наукоемким инновационным и междисциплинарным направлениям и их адаптация к международным стандартам качества, общественная аккредитация образовательных программ;
- внедрение в образовательный процесс современных моделей формирования компетенций выпускника и программ поддержки талантливой молодежи, основанных на реализации индивидуальных образовательных траекторий;
- изменение технологий обучения в соответствии с современными техническими и социо-гуманитарными достижениями, внедрение проектноориентированного подхода, командной работы, активных методов обучения, он-лайн курсов, реализация модульной системы организации учебного процесса.

В области управления научно-исследовательской деятельностью:

- внедрение новой системы управления НИР, включающей создание стимулирующих фондов, проектное управление, «пакетное» проектирование и управление рисками, создание единой базы данных научных проектов, идей, заделов, внутривузовских конкурсов, грантов, в том числе студенческих; приоритетная поддержка молодых ученых, аспирантов и докторантов;
- изменение роли профессора-«предметника» на стратега и руководителя проектными работами, командная работы с организаторами коммуникации, отраслевыми и технологическими экспертами;
- создание и оснащение совместно с ведущими предприятиями, институтами РАН, российскими и зарубежными университетами инновационной инфраструктуры; коммерциализация результатов НИР;
- реализация проекта сетевых молодежных объединений— студенческих бизнес-инкубаторов, специализированных конструкторских бюро и парков, региональной исследовательской лаборатории школьников и студентов;
- стимулирование изобретательской деятельности, активизация участия ученых и студентов университета в международных и российских программах фундаментальных исследований, проведение НИОКР в рамках международных научно-образовательных лабораторий.

В области управления инфраструктурой и социальной сферой:

- разработка и реализация комплексной системы безопасности университета, включая программно-аппаратное обеспечение информационной и компьютерной безопасности;
- разработка и реализация программы энергосбережения и энергоэффективности, использования и развития имущественного комплекса, обновление лабораторной базы, библиотечного фонда;
- дальнейшее развитие и поддержка структуры студенческого самоуправления, массового и профессионального спорта, культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, здорового и полноценного питания;
- развитие социальной инфраструктуры для студентов, включающей комплекс социальных объектов и услуг, в т.ч. парикмахерских, торговых, общественного питания, отдыха и т.п., обеспечивающих благоприятные условия для обучения и качества жизни.

В области управления финансовыми потоками:

- диверсификация источников финансирования, повышение доли внебюджетных средств в консолидированном бюджете Университета; развитие дополнительных форм оказания услуг. Создание фонда целевого капитала;
- внедрение системы бюджетирования деятельности Университета и управления финансовыми потоками, вовлекая в нее персонал кафедр, факультетов и других структурных подразделений;
- обеспечение прозрачности результатов финансово-хозяйственной деятельности.



О.В. Пилипенко