

В диссертационный совет Д 212.182.04 при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Государственный университет – учебно-научно-производственный комплекс»

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Вилковой Галины Сергеевны на тему: «Формирование системы учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам в соответствии с требованиями МСФО», представленный на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика**

На сегодняшний день вопросу учета труда и его оплаты уделяют большое внимание отечественные и зарубежные ученые-экономисты, так как эта тема по праву занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета и внутреннего контроля в каждой организации. Формирование научно обоснованной и экономически целесообразной системы учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам в соответствии с требованиями МСФО требует модификации способов сбора и обработки информации, содержания учетных и контрольных процедур, методов оценки объектов учета и составления отчетности. В связи с этим выполненное автором диссертационное исследование актуально на современном этапе развития и глобализации экономических процессов. Автор провел значительную работу по изучению и анализу имеющейся информации по вопросам развития системы оплаты труда, учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам.

Научно-методические положения, сформулированные в процессе исследования, являются обоснованными. Соискатель в процессе исследования опирался на теоретические и методологические положения учета и внутреннего контроля, концептуальные понятия, изложенные в

трудах отечественных и зарубежных учёных-экономистов. Структура и логика автореферата свидетельствуют о наличии обоснованных выводов, позволивших автору раскрыть исследуемые проблемы и разработать практические рекомендации по организации финансового учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам в направлении сближения российской учетной системы с принципами международных стандартов.

Автореферат имеет четкое логическое построение, отражает соответствие полученных выводов и рекомендаций поставленным в исследовании целям и задачам. В автореферате раскрыт методический инструментарий, используемый в работе.

Научная значимость результатов исследования Вилковой Г.С. состоит в разработке теоретических положений и научно-методических рекомендаций по учету и внутреннему контролю вознаграждений работникам в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, обеспечивающих изменение организационно-функциональной структуры учетно-контрольной службы, совершенствование учетно-аналитических процедур экономического субъекта и направленных на устранение существующих проблем в расчетах по оплате труда.

Анализ научных результатов, представленных в автореферате, позволяет сделать ряд положительных выводов.

Автором раскрыто содержание понятий «заработная плата», «оплата труда» и «вознаграждения работникам». Доказано, что с позиции учетного процесса, с целью развития стандартизации его объектов и методов, необходимо организовывать учет и внутренний контроль вознаграждений работникам, объединяя важные положения экономической теории, учета, теории компенсационного менеджмента.

Исследование выявило отсутствие должного методического обеспечения регулирования системы учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам как на общенациональном, так и на корпоративном уровнях.

В автореферате раскрыты принципы регулирования норм трудового законодательства, касающиеся формирования элементов оплаты труда, определены наиболее существенные отличия международных и российских правил стандартизации учета расчетов по оплате труда, представлены основания для документирования оплаты труда и последующей организации ее учета и контроля, предложена модель начисления выплат и вознаграждений работникам организации на основе методики грейдинга, и разработан калькулятор начисления средней заработной платы.

Соискатель на основе проведенного анализа нормативной базы сформулировал основные положения проекта ПБУ «Учет расчетов по оплате труда», направленные на гармонизацию отечественных и международных стандартов учета.

Аналитическое обеспечение учетного процесса и организации внутреннего контроля расчетов по оплате труда представлено выявленной факторной зависимостью между вознаграждениями работников и их налогообложением.

Практическая ценность исследования заключается в возможности использования основных положений, выводов и рекомендаций коммерческими организациями.

Наряду с положительными результатами исследования, необходимо отметить следующее замечание. На странице 15 автореферата представлено документальное обеспечение бухгалтерской модели начисления выплат и вознаграждений работникам организации. На наш взгляд, требует пояснения многовариантная форма анкет кандидатов на работу.

Кроме этого, в автореферате следовало бы пояснить необходимость и значимость проведения факторного анализа вознаграждений работников и их налогообложения в целях разработки мер по совершенствованию учетного процесса и организации внутреннего контроля расчетов по оплате труда (с. 19-21).



Автореферат Вилковой Г.С. выполнен и оформлен с достаточным количеством графического и табличного материала, отражает основные положения диссертационного исследования. Несмотря на вышеуказанные замечания, в целом можно сделать вывод, что диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемыми к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор – Вилкова Галина Сергеевна – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Бухгалтерский учет, статистика.

Д.э.н., профессор кафедры «Бухгалтерский учет»  
ФГБОУ ВПО «Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова»



В.Б. Малицкая

**Сведения о составившем отзыв:**

**Фамилия:** Малицкая

**Имя:** Виктория

**Отчество:** Борисовна

**Ученая степень:** доктор экономических наук

**Ученое звание:** доцент

**Место работы:** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

**Должность:** профессор кафедры бухгалтерского учета

**Контактные адреса:**

e-mail: [kafedrabu@inbox.ru](mailto:kafedrabu@inbox.ru)

телефон: 8 (499) 237-9343

почтовый адрес: 117997 г. Москва, Стремянный пер., 36

