

В диссертационный совет Д 999.136.02  
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С. Тургенева»,  
ФГАОУ ВО «Белгородский государственный  
национальный исследовательский университет»

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Балашовой Юлии Григорьевны на тему:  
«Формирование системы оценки и организация управления человеческим  
капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
управление инновациями**

Тема диссертационного исследования Балашовой Ю.Г. весьма актуальна, поскольку происходящие в современном мире инновационные преобразования экономических отношений, усиление роли человека в расширенном производстве, социализация кадров, заставляют менеджмент компаний принимать в свой арсенал новые подходы к формированию системы оценки и организации управления человеческим капиталом. Чтобы эффективно управлять им, необходимы общепринятые методики его идентификации, учета и экономической оценки, которые на сегодняшний день отсутствуют. В связи с этим теоретический и практический интерес вызывают исследования научных и методических проблем управления человеческим капиталом, а именно его измерение и экономическая оценка.

Выносимые на защиту положения методологически обоснованы и содержат принципиально новые понятия. Одним из наиболее значимых научных результатов автора является разработка методического инструментария к формированию единого подхода в разработке документального обеспечения реализации процесса внедрения оценки инновационной составляющей индивидуального человеческого капитала в систему управления человеческим капиталом на предприятии, ориентированном на инновационное развитие. Предложенный методический инструментарий окажет значительное влияние на динамику основных показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Среди конкретных методов экономической теории автором применяется экономико-математическое моделирование, в частности расчет таких показателей, как индексы работоспособности, индивидуального человеческого капитала и капитала здоровья.

**Замечание.**

На основании материала, изложенного в автореферате, возник следующий вопрос: в автореферате на стр. 18 непонятно, как будет определяться индекс удовлетворенности и в чем он измеряется.

Указанное замечание не влияет на общее положительное впечатление от диссертационной работы Балашовой Юлии Григорьевны на тему «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия».

В целом, диссертационное исследование на тему «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия» отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., а Балашова Юлия Григорьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

**Сведения о составившем отзыв:**

**Фамилия:** Котлова

**Имя:** Юлия

**Отчество:** Александровна

**Ученая степень:** кандидат экономических наук

**Ученое звание:** доцент

**Место работы:** ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права»

**Должность:** доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа и экономической безопасности

**Контактные адреса:**

**e-mail:** yulia-kotlova@yandex.ru

**телефон:** +79242007542

**почтовый адрес:** г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, д.134, ауд. 421

Личная подпись:



Ю.А. Котлова

22.04.2022

Подпись

Котловой Ю.А.

заверяю

[Handwritten signature]

специалист по кадрам

Дебрянко К.М.