

В диссертационный совет Д 999.136.02  
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный  
университет имени И.С. Тургенева»,  
ФГАОУ ВО «Белгородский государственный  
национальный исследовательский университет»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации  
Балашовой Юлии Григорьевны**

**на тему: «Формирование системы оценки и организация управления  
человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии  
предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление  
инновациями**

Устойчивое развитие организации зависит от многих факторов, в частности от наличия трудовых ресурсов. Совокупность личных и профессиональных компетенций человека влияют на его трудовую деятельность и представляют собой человеческий капитал. Актуальность темы исследования обосновывается необходимостью повышения эффективности управления человеческим капиталом с помощью новых инновационно-ориентированных механизмов.

Принципы управления человеческим капиталом связаны с инновациями и выступают элементом концепции долгосрочного социально-экономического развития государства. Таким образом, диссертационное исследование Балашовой Ю.Г. является значимым для научного поиска новых инструментов оценки и управления человеческим капиталом предприятия, ориентированного на инновации.

Одним из наиболее значимых научных результатов автора является разработанная модель комплексной оценки индивидуального человеческого капитала (стр. 18-20 автореферата), которая включает перечень показателей для оценки элементов индивидуального человеческого капитала.

Предлагаемая Балашовой Ю.Г. модель имеет практическое применение и реализуется как для определения показателя каждого работника, так и в целом работников структурных подразделений предприятия.

Практико-ориентированный характер имеет разработанный локальный документ по внедрению и использованию программы «Оценка человеческого капитала на рабочем месте», а также пошаговый алгоритм внедрения системы оценки инновационной составляющей индивидуального человеческого капитала в систему управления человеческим капиталом на предприятии (стр. 21-22 автореферата).

Разработанные автором предложения и рекомендации имеют перспективы широкого применения в предпринимательской деятельности, в частности для обеспечения контроля, анализа и оценки человеческого капитала, его инновационной составляющей, оценки кадровой безопасности.

Работа широко представлена научному сообществу, обсуждалась на ряде Международных и Всероссийских научно-практических конференциях (с. 8-9 автореферата), опубликованы 34 научные работы, в том числе 16 научных статей в изданиях, рекомендованных ВАК.

Однако диссертационная работа имеет ряд недостатков, носящих дискуссионный характер:

- на стр. 20 автореферата отмечено, что на базе предлагаемой модели оценки индивидуального человеческого капитала разработана компьютерная программа, позволяющая руководителям отделов рассчитывать показатели автоматически. Однако не совсем понятен механизм внедрения этой программы и ее потенциальные возможности;

- на стр. 21 автореферата (Рис. 6) требуют пояснения выделенные этапы внедрения системы оценки инновационной составляющей индивидуального человеческого капитала, в частности, конкретизация этапа 6 «Оценка эффективности системы».

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы, ее значимости для приращения нового научного знания.

Диссертация на тему «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия» представляет собой самостоятельное комплексное исследование, отвечает требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Балашова Юлия Григорьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

**Сведения о составившем отзыв:**

**Фамилия:** Писаренко

**Имя:** Кристина

**Отчество:** Валерьевна

**Ученая степень:** доктор экономических наук

**Ученое звание:** доцент

**Место работы:** Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования «Академия маркетинга и социально-информационных технологий-ИМСИТ» (г. Краснодар)

**Должность:** профессор кафедры бизнес-процессов и экономической безопасности

**Контактные адреса:** 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д.5

**e-mail:** pisarenko-kv@rambler.ru

**телефон:** +7(918)359-68-18

**почтовый адрес:** 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д.5

Личная подпись:



К.В. Писаренко

*Подпись К.В. Писаренко заверен  
руководителем ОК ИМСИТ и сотрудником  
А.Н. Тархановым  
15.04.2025.*