

ОТЗЫВ

на автореферат кандидатской диссертации
Вилковой Галины Сергеевны на тему «Формирование системы учета и
внутреннего контроля вознаграждений работникам в соответствии с
требованиями МСФО»
(специальность 08.00.12 - Бухгалтерский учет, статистика)

В условиях глобального изменения парадигмы управления экономикой повышение продуктивности затрат труда обеспечивается за счет создания эффективной системы оплаты результатов труда, включая широкий спектр компенсационных, стимулирующих выплат и вознаграждений. основополагающими законодательными документами, регулирующими труд и его оплату, является Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ. Насущная потребность постоянного совершенствования нормативно-правового регламента регулирования трудовых отношений ставит перед финансовыми институтами государства и научным сообществом страны задачу развития методологии учета и внутреннего контроля.

Формирование научно обоснованной и экономически целесообразной системы бухгалтерского учета и контроля вознаграждений работникам требует модификации целого ряда способов сбора и обработки информации, содержания учетных и контрольных процедур, методов оценки объектов учета и составления отчетности. Актуальность проблем модификации учета в соответствии с требованиями МСФО, совершенствования процедур внутреннего контроля и необходимость их решения предопределили выбор темы диссертации. Методика исследования диссертационной работы основывается на анализе литературных источников и использовании принципов системного подхода с применением методов экономического анализа. В ходе диссертационного исследования применялись комплексные и диалектические общенаучные методы исследования.

В работе особого внимания заслуживают разработанные и теоретически обоснованные рекомендации по совершенствованию положения по бухгалтерскому учету «Учет вознаграждений работникам», основанные на уточнении понятийного аппарата, описании принципов учета расчетов по оплате труда работников в соответствии с классификацией всех выплат и разделением их

на краткосрочные и долгосрочные, установлении порядка признания сумм выплат в виде расходов в балансе, отчете о финансовых результатах.

Интересным представляется разработанная бухгалтерская модель начисления выплат и вознаграждений работникам организации на основе методики грейдирования. Однако, в автореферате она не получила должного раскрытия с учетом практических положений расчетов по оплате труда и ее внедрения в деятельность организаций (стр. 15-16).

В ходе диссертационного исследования разработана схема информационного обеспечения проверки расчетов по оплате труда. При этом считаем необходимым ее визуальное представление, поскольку положения автореферата не раскрывают данную схему (стр. 22).

Несмотря на указанные в отзыве замечания диссертационная работа «Формирование системы учета и внутреннего контроля вознаграждений работникам в соответствии с требованиями МСФО» имеет теоретическую и практическую ценность и отвечает требованиям ВАК России, а Вилкова Галина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – «Бухгалтерский учет, статистика».

Сведения о составившем отзыв:

Фамилия: Гасиев

Имя: Петр

Отчество: Ельбердович

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Горский государственный аграрный университет»

Должность: декан экономического факультета

Контактные адреса:

e-mail: e.o111@yandex.ru

телефон: 88672-53-60-20

почтовый адрес: 362040, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Кирова, 37

Личная подпись:



Гасиев

Гасиев П.Е.