

В диссертационный совет Д 999.136.02
при ФГБОУ ВО «ОГУ имени
И.С. Тургенева»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гукасян Зои Оганесовны «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)

Переход к рыночной экономике в России потребовал решения многообразных проблем, среди которых следует выделить и проблему становления и развития корпораций и связанную с этим процессом, необходимость оценки качества корпоративного управления. На оценку корпоративного управления могут влиять исторические и культурные особенности развития государства, геополитические факторы, глобализация мировой экономики, законодательство и другие экономические условия. Темпы развития корпоративного управления в Российской Федерации существенно отличаются от мировой экономики в целом, что объясняется особенностями ведения предпринимательской деятельности, влиянием мировой нестабильности и действующей санкционной политики. Как известно, все проблемы, возникающие при управлении компанией, в той или иной степени связаны с качеством управления ею: с качеством информационных параметров, которые используются в системе управления, с противоречиями экономических интересов субъектов бизнеса, с перемещением компаний от одного этапа жизненного цикла к другому и т.д. При этом, также известно, что недостаточный уровень качества

корпоративного управления, проявляется в несовершенстве кадровой политики и неэффективной работе топ-менеджмента, неразвитой корпоративной культуре, неумении управлять бизнес-процессами и игнорировании инновационной активности. Для современных российских корпораций важнейшим направлением повышения конкурентоспособности является инновационный путь развития.

Разработка, обоснование и принятие решения о внедрении инноваций в производство становится важнейшим элементом корпоративного управления, и, в то же время, критерием оценки его качества и эффективности.

Предпосылками и определяющими факторами для внедрения инноваций являются обстоятельства, которые необходимо принимать во внимание в рамках корпоративного управления, в частности: баланс экономических интересов и его увязка с этапами жизненного цикла корпорации.

Вышеотмеченное подтверждает актуальность темы диссертационного исследования теоретическую и практическую значимость решаемых автором проблем.

Ознакомление с авторефератом диссертации позволяет сделать вывод о том, что в работе четко определены элементы научной новизны, в частности, автором предложена и обоснована методика оценки качества корпоративного управления с использованием методов математического моделирования, позволяющая определить коэффициент качества корпоративного управления и его влияние на целевую функцию управления - повышение рыночной стоимости компании, которая может использоваться при принятии управленческих решений, на наш взгляд не только в нефтегазовом комплексе, но и в других отраслях промышленности.

Предложенная методика является завершающим этапом авторского исследования и демонстрирует собой логику работы: на рисунке 11 автореферата предложена и обоснована система показателей оценки качества

корпоративного управления, включающая три группы показателей: экономических интересов субъектов бизнеса, финансового состояния и эффективности использования ресурсов компании; определен интегральный коэффициент качества, по динамике которого автор предлагает оценивать качество корпоративного управления. Интересен подход соискателя к обоснованию целевой функции качества корпоративного управления – повышение рыночной стоимости компании. Выбор этого показателя в качестве целевой функции качества корпоративного управления позволило разложить и оценить по факторам изменение стоимости компании, определить за счёт чего произошло её повышение (понижение), за счет каких элементов корпоративного управления: финансового менеджмента, эффективности деятельности или противоречий экономических интересов (стр. 42 автореферата).

Однако в автореферате диссертации имеются недостаточно проработанные моменты, в частности, не понятно, какой именно метод из математико-статистического инструментария и почему был выбран автором?

Отмеченный недостаток не снижает научного уровня и практического значения представленного исследования.

В целом диссертация Гукасян З. О. является самостоятельным законченным исследованием, содержащим ряд новых и оригинальных рекомендаций по методологии оценки качества корпоративного управления.

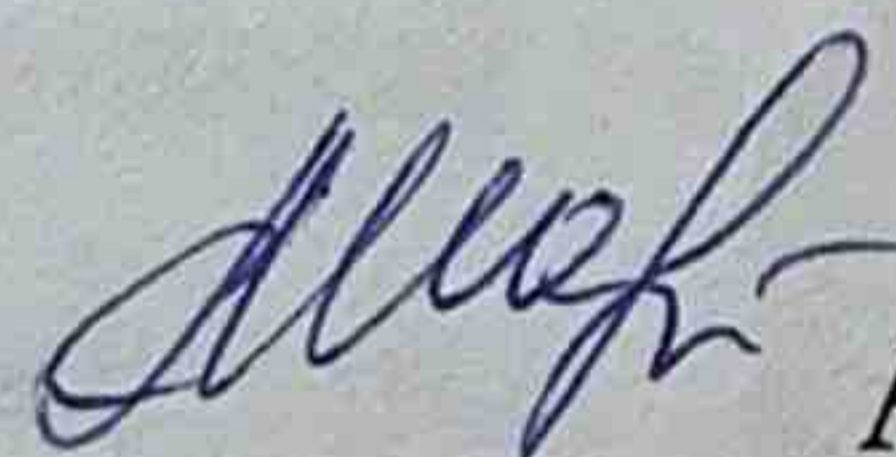
Эти рекомендации могут быть использованы в учебном процессе при чтении лекций для студентов направлений: 38.04.01 «Экономика», 38.04.02 «Менеджмент».

Список публикаций автора свидетельствует о достаточно длительном периоде времени исследования, его зрелости и самостоятельности.

Соискатель заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями,

отраслями, комплексами - промышленность), а ее диссертационное исследование на тему «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» выполнено в соответствии с требованиями Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Заведующая кафедрой «Экономика организации»
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации», д-р экон. наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством,
08.00.01 – Экономическая теория),
профессор



Антонина Васильевна Шаркова

125993, г. Москва, Ленинградский просп., 49,
Телефон: 8 (495) 625-01-87, e-mail: esorg@fa.ru



Подпись

Шарковой А.В.

ЗАВЕРЯЮ

Ученый секретарь Ученого совета
Финансового университета

Звезина

В.В. Звягинцева

«23» *ноября* 2018 г.