

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ,  
доктора экономических наук, доцента Варакса Наталии Геннадьевны  
на диссертацию Балашовой Юлии Григорьевны,  
выполненную на тему: «Формирование системы оценки и организация  
управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном  
развитии предприятия», представленную на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление  
инновациями.

Инновационный характер развития экономики предусматривает реализацию эффективных инструментов для развития энергетики, науки, образования, высоких технологий и других сфер. В качестве ключевого фактора, определяющего достижение национальных приоритетов и выполнение стратегических направлений долгосрочного социально-экономического развития, выступает повышение качества человеческого капитала. Человеческий капитал играет важную роль в повышении валового внутреннего продукта, производительности труда, является частью национального богатства страны. На уровне экономического субъекта также повышается значимость человеческого капитала, рассматриваемого как часть интеллектуального ресурса предприятия, формирующегося за счет разных компонентов, среди которых важное значение имеют вложение в обучение, поддержание здоровья, обеспечение безопасности на рабочем месте и мотивация сотрудников.

В современных условиях актуализируются исследования в области направлений развития человеческого капитала, формирования новых компетенций, эффективного управления данным видом капитала, его оценки по фазам формирования и т.д., что связано с наличием проблем и недостаточным уровнем инвестиций в составляющие человеческого капитала.

В связи с этим исследование сущностной характеристики человеческого капитала, методического инструментария по его оценке и управлению является актуальным и своевременным направлением диссертационного исследования Балашовой Ю.Г., которое представляет интерес с позиции решения комплекса теоретико-методических и практических проблем, а также в рамках дальнейшего научного поиска и развития прикладных исследований в этой области.

Структурно диссертационная работа Балашовой Ю.Г. представлена введением, в котором обоснованы актуальность темы, цель и задачи исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость;

тремя взаимосвязанными главами, раскрывающими основное содержание работы; заключением, обобщающим результаты, полученные в процессе исследования; списком использованных источников.

Раскрытие содержания диссертационной работы Балашовой Ю.Г. позволяет сделать вывод, что задачи диссертационного исследования решены, а поставленная цель достигнута.

В период подготовки диссертационного исследования Балашова Ю.Г., будучи старшим преподавателем кафедры экономической безопасности и управления финансами ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения», обучалась в аспирантуре Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С.Тургенева».

За период проведения диссертационного исследования Балашова Юлия Григорьевна проявила себя инициативным, творческим специалистом, способным к углубленному самостоятельному научному поиску и выводам, соискателем изучен, проанализирован и сопоставлен значительный объем оригинальных источников отечественного и зарубежного происхождения, и на этой основе сформировал комплекс практически значимых выводов.

Личный вклад Балашовой Ю.Г. заключается в обосновании выбранного направления исследования, формулировке сущности индивидуального человеческого капитала, его составляющих, разработке системы комплексной оценки человеческого капитала и организации управления человеческим капиталом инновационно-ориентированного предприятия, а также ее апробации.

Результаты диссертационного исследования Балашовой Ю.Г. широко апробированы на международных и всероссийских научных и научно-практических конференциях, что подтверждается публикацией 34 научных работ авторским объёмом 19,78 п.л. (в том числе 16 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ).

Диссертация Балашовой Ю.Г. представляет собой оригинальное, научно достоверное, законченное исследование существующих проблем и их научного применения в области формирования системы оценки и организации управления человеческим капиталом инновационно-ориентированного предприятия. Положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования внедрены в деятельность экономических субъектов (АО АК «Железные дороги Якутии», АО «Энерготрансснаб», ПАО «Якутсэнерго») и учебный процесс по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения».

Считаю, что диссертационное исследование Балашовой Юлии Григорьевны на тему «Формирование системы оценки и организация управления человеческим капиталом при инновационно-ориентированном развитии предприятия», выполнено на высоком научном уровне, соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым ВАК России к кандидатским диссертациям, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

**Научный руководитель:**

Фамилия: Варакса

Имя: Наталия

Отчество: Геннадьевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С.Тургенева»

Должность: профессор кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учета

**Контактные данные:**

e-mail: [natalia.varaksa@yandex.ru](mailto:natalia.varaksa@yandex.ru)

телефон: +7-920-281-84-13

почтовый адрес: 302020, Орловская область, город Орёл, Наугорское шоссе, д.40, ауд.704а

**Личная подпись:**

Н.Г. Варакса  
22.11.2021г.



Е.Н. Волошина