

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора на
диссертацию Гукасян Зои Оганесовны на тему:

«Методология оценки качества корпоративного управления в
промышленности на основе баланса экономических интересов»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексными - промышленность)

Актуальность темы диссертационного исследования

На сегодняшний день на показатели эффективности деятельности, инвестиционную привлекательность предприятия влияет множество факторов финансового, социального, экономического, правового и т.д. характера. Одним из важнейших факторов внутренней среды экономического субъекта нефинансового формата, формирующих инвестиционный имидж организации, является качество корпоративного управления. Лишь в условиях формирования и функционирования системы корпоративного управления, отвечающей современным потребностям всех субъектов бизнес-среды, возможно обеспечение защиты интересов акционеров, достижение высоких показателей экономического развития корпорации, реализация эффективных процедур управления собственным и заемным капиталом, а также удовлетворение интересов стейкхолдеров компании.

Качество корпоративного управления оказывает непосредственное влияние на формирование показателя стоимости компании, а также на размер добавленной стоимости, создаваемой корпорацией в рамках осуществления текущей деятельности в условиях функционирования инновационной экономики. Данные обстоятельства обуславливают рост интереса исследователей к проблемам оценки качества корпоративного управления с учетом влияния факторов внешней и внутренней среды и информационного

пространства. При этом на сегодняшний день отсутствуют обоснованные и структурированные механизмы и алгоритмы оценки качества корпоративного управления для целей повышения обоснованности принятия решений инвестиционного характера, совершенствования применяемых в корпорациях управленческих процедур и реализуемых мер.

Формирование и обоснование необходимости применения методологии оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов представляет собой исследование, имеющее широкий спектр практической апробации, как в рамках реализации учебного процесса, дальнейших научных разработок в данной области, так для целей модернизации системы управления в российских промышленных корпорациях. Высокая степень актуальности проблемы определяется значимостью полученных автором научных результатов: системы показателей для оценки качества корпоративного управления, научно-методического подхода, предполагающего расчет обобщающего показателя оценки на основе параметров финансового состояния, эффективности ресурсного потенциала и экономических интересов и т.д.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании, определяется обширным перечнем использованных в ходе работы трудов отечественных и зарубежных авторов, специализирующихся на проблемах корпоративного управления, оценке качества его осуществления и достижении баланса экономических интересов всех участников бизнес-процесса в условиях функционирования инновационной экономики.

Диссертационное исследование имеет четкую логическую структуру и обусловленное ей содержание. Каждая глава и пункт диссертации раскрывают актуальные и значимые положения, используемые автором для

разработки методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов, а также механизмов ее внедрения в практическую деятельность топ-менеджмента корпораций, потенциальных и реальных инвесторов, представителей органов власти и общества.

Для целей разработки методологии оценки эффективности корпоративного управления автором использовались следующие методы научных исследований: методы структурно-функционального исследования, сравнительного анализа, динамических рядов, графический метод и методы экономико-математического моделирования (метод множественной линейной регрессии), а также комплексный и системный подходы.

В рамках исследования Гукасян З.О. сформулировала следующие задачи для достижения основной цели работы (с. 7-8 диссертации):

1. Рассмотреть сущность корпораций, предложить авторские определения таким категориям, как: «корпоративное управление» и «качество корпоративного управления».

2. Изучить теоретические положения в отношении применяемых процедур и механизмов оценки качества корпоративного управления, разработать методологию оценки качества корпоративного управления.

3. Исследовать процесс формирования экономических интересов в системе корпоративного управления, структурировать возникающие конфликты между различными субъектами корпоративного управления, дать обоснование реализуемым компаниями нефтегазового комплекса тактическим и стратегическим действиям в рамках роста показателей качества корпоративного управления.

4. Определить наиболее значимые для качества корпоративного управления внешние и внутренние противоречия экономических интересов.

5. Выявить взаимообусловленность качества корпоративного управления этапов жизненного цикла корпорации.

6. Оценить положения кодекса корпоративного поведения с точки зрения влияния на качество корпоративного управления, определить влияние структуры акционерной собственности предприятий нефтегазового сектора экономики на качество корпоративного управления.

7. Разработать совокупность показателей для оценки качества корпоративного управления, обосновать необходимость ее практического внедрения.

8. Предложить модель взаимовлияния качества корпоративного управления и элементов системы устойчивого развития корпорации, а также схему реализации управленческого воздействия в рамках организационной структуры корпорации при создании инновации.

9. Выделить наиболее значимые направления развития предприятий нефтегазового сектора в условиях функционирования инновационной экономики и определить ее влияние на процесс оценки качества корпоративного управления.

10. Оценить влияние геополитической обстановки на качество корпоративного управления в российских предприятиях нефтегазового сектора.

11. Предложить способ оценки качества корпоративного управления с учетом влияния на него параметров финансового состояния, эффективности ресурсного потенциала и экономических интересов, осуществить его практическую апробацию.

12. Спрогнозировать сценарии развития предприятий нефтегазового сектора с использованием авторской методики оценки качества корпоративного управления.

Обоснованность выводов и предложений, сформулированных автором в рамках диссертационного исследования, подтверждается тем, что оно было подготовлено в рамках выполнения научно-исследовательской работы в рамках проектной части государственного задания в сфере научной деятельности в соответствии с заданием 26.2758.2017/4.6 на 2017-2019 гг. на

тему «Система анализа формирования и распределения стоимости инновационной продукции на основе инфраструктурной концепции».

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность полученных Гукасян З.О. научных результатов, выводов и рекомендаций подтверждается, во-первых, проведенным системным анализом сущности и основных характеристик корпоративного управления, значимости роста показателей его качества для экономики, государства и общества в целом. Во-вторых, автор при разработке методологии оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов учел специфику создания и функционирования корпораций, что также значительно увеличивает степень достоверности представленных в работе положений. Кроме того, необходимо подчеркнуть абсолютную сопоставимость полученных результатов целям и задачам, сформулированным автором в рамках написания диссертационной работы.

В качестве информационной базой для исследования Гукасян З.О. были использованы нормативно-правовые документы и положения программных документов Президента и Правительства России, данные Федеральной службы государственной статистики, Интернет-ресурсы, данные официальных сайтов и публикуемой отчетности корпораций нефтегазового сектора России, материалы справочно-правовых систем «Консультант плюс» и «Гарант», а также собственные расчеты автора.

Высокая степень достоверности положений, представленных к защите, выводов и рекомендаций, предлагаемых диссертантом, подтверждается апробацией результатов исследования на конференциях различного уровня:

1. Международных («Экономико-правовые проблемы бизнеса в контексте инновационного развития» (Россия, г. Краснодар, 2008 г.); «Международные и национальные особенности прикладной экономики» (Россия, г. Пенза, 2009 г.); «Научно-правовое развитие инновационной

экономики модернизации промышленной политики России» (Израиль, г. Нетания, 2012 г.); «Россия и современный мир: ключевые проблемы и решения в экономической, правовой и социальной сферах» (Чехия, г. Прага, 2012 г.); «Проблемные аспекты экономического развития России» (Германия, г. Ганновер, 2012 г.); «Общество, современная наука и образование: проблемы и перспективы» (Россия, г. Тамбов, 2012 г.); «Аудит, налоги и бухгалтерский учет (основы, теория и практика)» (Россия, г. Пенза, 2012 г.); «Проблемы обеспечения экономической безопасности и качественной социохозяйственной динамики: экономико-правовые аспекты» (ОАЭ, г. Дубай, 2013 г.); «Современные научные исследования: исторический опыт и инновации» (Россия, г. Краснодар, 2016 г.); «International innovation research: economics, science, society» (Россия, г. Пенза, 2016 г.); «Международные научные исследования: проблемы и перспективы современной науки» (Россия, г. Москва, 2016 г.); «О некоторых вопросах и проблемах экономики и менеджмента» (Россия, г. Красноярск, 2016 г.).

2. Всероссийских («Актуальные проблемы модернизации экономики и общественного развития» (г. Краснодар, 2007 г.); «Устойчивое развитие отраслей, регионов, предприятий в условиях глобализации» (г. Краснодар, 2008 г.); «Экономика и общество в условиях глобального экономического кризиса» (г. Краснодар, 2009 г.); «Реформирование региональной экономической модели: цели, вызовы, возможности» (г. Краснодар, 2017 г.)).

Результаты, полученные Гукасян З.О. в рамках диссертационного исследования, изложены в 50 научных работах (авторским объемом 48,25 п.л.), из них 4 монографии (главы монографий), 2 статьи Скопус, 18 научных статей - в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Выдвинутые в диссертационной работе научно-методологические гипотезы полностью соответствуют выбранной автором тематике, одновременно уточняют уже существующие трактовки терминов и категорий, основываются на фундаменте общеизвестных научных

публикаций и изданий, а также подтверждаются проведенной глубокой апробацией предложенных Гукасян З.О. методик, алгоритмов, методологии.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, разработанных и предложенных авторов в ходе работы над диссертационным исследованием определяется совершенствованием теоретико-методологических вопросов оценки качества корпоративного управления с учетом экономических интересов субъектов корпорации и ее жизненного цикла для целей повышения эффективности работы предприятий нефтегазового комплекса в условиях функционирования инновационной экономики.

Наиболее существенные результаты, составляющие научную новизну, представляют собой следующие положения проведенного исследования.

Автором дана собственная трактовка термина «корпоративное управление» и выделены его основные элементы и характеристики на современном этапе развития экономики (с. 21-27), предложена методология оценки качества корпоративного управления, основанная на методическом, логическом и концептуальном базисах (с. 55-58).

Соискателем определены факторы и условия формирования экономических интересов в системе корпоративного управления всех участвующих в нем субъектов (с. 61-72), раскрыты возникающие в рамках жизненного цикла корпорации внешние и внутренние противоречия интересов ее субъектов, а также оценено их влияние на качество корпоративного управления (с. 75-84, с. 98-105).

В ходе диссертационного исследования было отражено взаимовлияние этапов жизненного цикла корпорации с качеством принимаемых решений в частности, корпоративного управления в целом, а также с удовлетворением экономических интересов субъектов бизнес-среды (с. 107-113), произведена оценка воздействия структуры акционерной собственности в России на качество корпоративного управления (с. 127-141).

Особого внимания заслуживает разработанная автором система параметров оценки качества корпоративного управления в условиях инновационной экономики, включающая показатели финансового состояния, эффективности ресурсного потенциала и сбалансированности экономических интересов субъектов корпорации (с. 147-150), а также принципиальная модель взаимосвязи элементов системы устойчивого развития корпорации с качественным корпоративным управлением (с. 166-167) и схема реализации управленческого воздействия в рамках организационной структуры корпорации при движении инноваций (с. 168-171).

Важное практическое значение имеет проведенные автором анализ и оценка влияния внешних факторов, а именно санкционной политики на развитие предприятий нефтегазового комплекса России в контексте качества корпоративного управления (с. 179-204). Кроме того Гукасян З.О. определила факторы, оказывающие наиболее существенное влияние на процесс оценки качества корпоративного управления (с. 221-223).

Практический интерес представляют авторская систематизация экономических санкций в отношении Российской Федерации со стороны США и ЕС в четыре группы (с. 242-251), и предложенные соискателем научно-методические рекомендации по оценке качества корпоративного управления в рамках расчета интегрального показателя качества (с. 285-289).

Научно-практическим потенциалом обладают обоснованные и апробированные прогностические возможности коэффициента качества корпоративного управления для формирования стратегии развития (с. 291-295).

Научные результаты, сформулированные соискателем Гукасян З.О. в ходе диссертационного исследования, имеют высокую значимость, актуальность и ценность для развития корпораций нефтегазового сектора экономики. Также данные положения могут быть внедрены в учебный процесс в рамках подготовки специалистов, бакалавров и магистров экономического профиля.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность

Научно-практическая значимость проведенного Гукасян З.О. исследования состоит в возможности применения корпорациями нефтегазового сектора экономики предложений по формированию Кодексов корпоративного поведения, реализации социальной миссии бизнеса, разработке планов устойчивого развития. Кроме того, отдельные положения диссертации могут быть применены для урегулирования или предотвращения внутрифирменных конфликтов, повышая косвенным образом качество корпоративного управления, улучшая показатели эффективности работы корпорации.

В первой главе автором исследуются теоретические предпосылки качества корпоративного управления в промышленности, а именно, рассмотрен генезис научных подходов к определению сущности корпораций, представлена с теоретических позиций система управления корпорацией и ее ключевые моменты, проанализировано качество корпоративного управления и предложена методология его оценки.

В работе автором структурированы подходы к определению сущности корпораций с позиций отечественных, французских, немецких и англосаксонских исследователей, а также дана трактовка термина «корпорация» в рамках темы диссертации (с. 19-22). Гукасян З.О. выделены особенности корпоративного управления в России и за рубежом (с. 31-35), на основе анализа которых сформулированы направления совершенствования российской модели корпоративного управления для целей повышения его качества и обеспечения возможности международного корпоративного сотрудничества.

В ходе диссертационного исследования определены ключевые элементы корпоративного управления, среди которых необходимо отметить: институциональное обеспечение корпоративного управления, взаимодействие региональных органов власти с бизнесом, подготовку кадров

в области корпоративного управления, структуру собственности и обеспечение баланса экономических интересов (с. 38-43).

Для достижения цели исследования подробно рассмотрена категория «качество корпоративного управления», сделан вывод, что оно представляет собой степень совершенства реализуемых на предприятии управленческих процессов (с. 46-49). Гукасян З.О. привела сравнительную характеристику территориальных моделей корпоративного управления, в рамках которой были проанализированы англо-американская, немецкая и японская модели и на основании чего был сделан вывод о необходимости базисного построения методологии оценки качества корпоративного управления. Структура методологии оценки качества корпоративного управления основывается на методологическом, концептуальном, логическом базисах, практических алгоритмах и технологической характеристике решения сформулированных задач, принятия управленческих решений (с. 53-55).

Автор в рамках диссертационного исследования рассмотрел теоретико-методологические основы исследования экономических интересов как движущей силы корпоративного развития для целей последующей апробации предложенной методологии оценки качества корпоративного управления на основе баланса экономических интересов.

С позиции достижения сбалансированности экономических интересов качество корпоративного управления представляет собой степень развития инструментов и механизмов разрешения конфликтов субъектов корпорации, стремления обеспечить достижимость их основных целей и ориентиров. В связи с этим соискатель подробно характеризует условия и факторы взаимодействия экономических интересов в системе корпоративного управления (с. 61-65).

Гукасян З.О. уделила особенное внимание в рамках написания диссертационной работы проблеме конфликта экономических интересов в корпорации как парадигмы оценки качества корпоративного управления: внешних и внутренних противоречий (с. 72-105). При этом автор приводит результаты несколько социологических исследований в отношении конфликтов интересов работников корпораций, собственников и топ-

менеджмента предприятия, которые представляют особый практический интерес в рамках изучения корреляции сбалансированности экономических интересов и качества корпоративного управления (с. 98-103).

Практическую научную значимость имеют доказанные автором взаимосвязь и взаимообусловленность стадии жизненного цикла и качества корпоративного управления (с. 109), а также влияние стадий жизненного цикла на организацию корпоративного управления через факторы его качества (с. 110).

В третьей главе диссертации Гукасян З.О. предлагает научно-методический подход к оценке качества корпоративного управления в контуре обеспечения баланса экономических интересов субъектов промышленного бизнеса.

В рамках третьей главы автор изложил морально-этические основы и инструменты повышения качества корпоративного управления (с. 116-126), а также провел анализ нормативного регулирования корпоративного поведения в мире (с. 118-119). Далее Гукасян З.О. провела подробный анализ структуры акционерной собственности и ее влияния на качество корпоративного управления, по результатам которых был сделан вывод, что для целей оценки качества управления корпорацией в первую очередь необходимо исследовать показатели капитализации и рентабельности активов в среднесрочном периоде (с. 127-128).

Соискателем были определены этапы трансформации акционерной собственности в России и направления ее влияния на качество корпоративного управления. При этом эффективность корпоративного управления оценивалась на каждом этапе трансформации акционерной собственности по показателям действенности, экономичности, соответствия, прибыльности, производительности, качества трудовой жизни, нововведения (с. 132-134).

Научный интерес представляет корреляционный анализ зависимости между структурой акционерной собственности, капитализацией и рентабельностью активов, проведенный автором по данным крупнейших корпораций нефтегазового сектора экономики России, по итогам которого

была выявлена обусловленность качества корпоративного управления структурой акционерной собственности (с. 137-141).

Высокую степень возможной апробации получит предложенная автором система показателей оценки качества корпоративного управления в условиях инновационной экономики, охватывающая три категории индикаторов: показатели финансового состояния корпорации, эффективности использования ресурсов и экономических интересов субъектов корпоративного управления (с. 147-155). Гукасян З.О. также доказано наличие причинно-следственных связей также между тремя категориями индикаторов корпоративного управления, подлежащих как количественному измерению, так и исключительно качественному анализу (с. 156-157).

В ходе диссертационного исследования автором выявлено и оценено влияние качества корпоративного управления и инновационных механизмов на устойчивое развитие корпорации: выделены специфические характеристики инновационных проектов, подлежащие анализу и оценке в рамках корпоративного управления (с. 161-162); изучена система стратегических целей реализации инновационной программы в рамках эффективного корпоративного управления и этапы анализа и оценки перспектив внедрения инновации с позиции результативности в рамках корпоративного управления (с. 163-165); предложены принципиальная модель взаимосвязи элементов системы устойчивого развития корпорации с качественным корпоративным управлением и схема реализации управленческого воздействия в рамках организационной структуры корпорации при движении инновации (с. 166-172).

Четвертая глава диссертации посвящена оценке состояния и перспектив качества корпоративного управления и факторов его определяющих в нефтегазовом комплексе России, в рамках которой были исследованы ключевые итоги финансово-экономического развития крупных корпораций в контексте качества корпоративного управления в досанкционный период и в период действия санкционной политики (с. 175-204). Также были проведены аналитические процедуры в отношении эффективности функционирования корпораций нефтегазового комплекса как

составляющей оценки качества корпоративного управления (с. 204-232), в ходе чего были определены приоритетные направления развития нефтегазового комплекса России и факторы, влияющие на качество корпоративного управления в нефтегазовом комплексе.

Кроме того, в четвертой главе диссертационного исследования Гукасян З.О. осуществила оценку влияния санкционной политики на деятельность нефтегазового комплекса и качество корпоративного управления (с. 232-251), по результатам которой были сделаны выводы о том, что помимо экономических и технологических последствий для компаний (сокращение инвестиционных проектов, дефицит кредитных и финансовых ресурсов, необходимость организации производства собственного оборудования и т.д.) санкционная политика имеет социальные последствия корпоративного характера, в частности, обострение противоречий экономических интересов.

Пятая глава связана с апробацией сформированной методологии и научно-методического подхода к оценке качества корпоративного управления. Автором предложены научно-методические рекомендации, формула для расчета интегрального показателя качества корпоративного управления (с. 254-278). Так как модель оценки качества корпоративного управления посредством расчета обобщающего показателя, характеризующего деятельность корпорации по трем факторным блокам «Финансовое состояние», «Эффективность ресурсного потенциала», «Интересы субъектов корпорации» требовала дальнейшей апробации по данным анализируемых организаций ПАО «Газпром», ПАО НК «Роснефть», ПАО «Лукойл», автор в пятой главе диссертационного исследования осуществил реализацию методики оценки качества корпоративного управления на предприятиях нефтегазового комплекса (с. 279-289). Кроме того, соискатель апробировал прогностические возможности коэффициента качества корпоративного управления для формирования стратегии развития корпорации (с. 289-294).

Диссертационная работа содержит значительное количество обзорно-аналитического, графического и иллюстративного материала,

представленного в формате 58 рисунков, 40 таблиц, приложений. Сформированное комплексное исследование позволяет получить достаточным объем теоретической и прикладной информации для обеспечения возможности последующей апробации предложенных автором разработок.

Замечания и спорные моменты диссертационной работы

Необходимо отметить, что диссертационное исследование Гукасян З.О. имеет высокую степень теоретико-методологической и практической значимости, а также обладает всеми признаками актуальной работы в условиях функционирования инновационной экономики. Однако имеет место ряд замечаний и спорных моментов в тексте исследования:

1. В предлагаемой автором методологии оценки качества корпоративного управления на рисунке 3 (с. 56) следовало отобразить недостатки уже существующих методик оценки, а также преимущества предлагаемой автором разработки.

2. Автору необходимо было уделить большее внимание и подробнее исследовать влияние жизненного цикла корпорации и формирования приоритетов в реализации экономических интересов ее субъектов на качество корпоративного управления, так как данный аспект исследования является одним из наиболее актуальных в условиях влияния внешней обостренной геополитической обстановки на эффективность деятельности корпораций нефтегазового сектора экономики России (п. 2.3).

3. В рамках изучения морально-этических основ и инструментов повышения качества корпоративного управления Гукасян З.О. необходимо было предложить внедрение авторского Кодекса нормативного регулирования корпоративного управления или его отдельных положений для целей минимизации влияния на эффективность управления внутрифирменных конфликтов и разногласий (п. 3.1).

4. В предлагаемой системе показателей оценки качества корпоративного управления в условиях инновационной экономики на

рисунке 12 (с. 148) автору необходимо пояснить выбор относительных показателей.

5. Автор утверждает, что показатели, характеризующие эффективность использования ресурсов и отображающие уровень развития и финансового состояния корпорации, не требуют дополнительных и обширных пояснений, так как они широко применяются и обосновываются как с теоретической точки зрения, так с практикоориентированных позиций (с. 147). Нужны более доказательные аргументы.

Указанные недостатки не снижают высокую степень научной и практической ценности работы Гукасян З.О., так как исследование содержит множество актуальных и значимых научных положений, предложений и рекомендаций. Автореферат отображает наиболее важные моменты и текст диссертации. Представленные в автореферате публикации подтверждают основные результаты и позволяют судить о степени полноты и законченности работы в соответствии с поставленными автором целями и задачами.

Заключение о соответствии диссертационной работы установленным критериям

Диссертационное исследование соискателя Гукасян З.О., подлежащие рецензии, представляет собой законченную, комплексную работу, которая содержит ряд теоретико-методологических положений, характеризующихся весомым вкладом в науку в области оценки качества корпоративного управления, а также достижения сбалансированности экономических интересов субъектов корпоративного управления. Полученные в ходе работы научные положения обладают теоретической и практической значимостью, являются авторским вкладом и получены диссертантом лично в процессе выполнения исследования. Структура и содержание диссертационного исследования логически вытекают из поставленных автором целей и задач. Основное содержание отображено соискателем в автореферате и

публикациях, в которых нашли отражение основные результаты исследования. Характер и полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных диссертантом и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации, соответствуют пунктам 11 и 13 Положения о присуждении ученых степеней. Работа характеризуется соблюдением требований п. 14 Положения о присуждении ученых степеней по использованию в диссертации результатов научных работ, выполненных соискателем как лично, так и в соавторстве.

Диссертация выполнена в соответствии с Паспортом специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность) (экономические науки) и, в частности, пп. 1.1.13 «Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов», 1.1.19 «Методологические и методические подходы к решению проблем в области экономики, организации управления отраслями и предприятиями топливно-энергетического комплекса», 1.1.20 «Состояние и перспективы развития отраслей топливно-энергетического, машиностроительного, металлургического комплексов».

Диссертация Гукасян Зои Оганесовны на тему: «Методология оценки качества корпоративного управления в промышленности на основе баланса экономических интересов» соответствует требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством.

Сведения об официальном оппоненте:

Фамилия: Кузнецов

Имя: Виктор

Отчество: Павлович

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»

Должность: заведующий кафедрой экономики предприятия

Контактные адреса: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Ульянова, д.1

e-mail: kuzneczov-vp@mail.ru

телефон: 89036069144

почтовый адрес: 603053, г. Нижний Новгород, ул. Львовская, д. 10, кв. 24

Личная подпись:

Ку 04.12.2018 г.

Подпись профессора Кузнецова Виктора Павловича.....

заверяю:

Ректор,
д.ф.н., профессор.....

А. А. Федоров

