

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Орловский государственный  
университет имени И.С. Тургенева»

УТВЕРЖДАЮ



А.А.Федотов

20 22 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

П ОГУ 74-01-10-2022

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ [1], Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [2], постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» [8], приказов Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года №71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» [39] , от 1 февраля 2021 года №72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» [40], от 1 февраля 2021 года №70 «Об

утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания»[38], от 1 февраля 2021 года №73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»[41], а также нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, определяющими оплату труда.

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (далее – университет), подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации.

1.3 Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и профессиональным квалификационным уровням (далее – ПКУ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4 Месячная заработная плата работников университета (без учета премий и иных социальных выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами университета, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ [1,3].

1.5 Система оплаты труда в университете устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.6 Система оплаты труда работников университета устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональные стандарты;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- мнения представительного органа работников;
- положений коллективного договора.

1.7 Фонд оплаты труда работников университета формируется исходя из объема субсидий, предоставленных университету, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8 Размеры должностных окладов устанавливаются не ниже утвержденных минимальных размеров окладов [38,39,40,41] с учетом уровня инфляции на текущий период по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности, возлагаемой ответственности и объема выполняемой работы [14].

1.9 Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

1.10 Размеры должностных окладов по соответствующим ПКГ устанавливаются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание университета по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям университета и содержаться в соответствующих разделах единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций или профессиональных стандартов.

1.11 Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.12 Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.13 Оплата труда ректора университета включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые Минобрнауки России.

1.14 Заработная плата работника включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера (надбавки, доплаты) и предельными размерами не ограничивается.

1.15 Уровень средней заработной платы по категориям работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 и постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", достигается за счет всех источников финансирования [4, 5].

1.16 Университет обеспечивает реальное повышение уровня заработной платы категориям работников университета, не поименованных в указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, на утвержденный в федеральном бюджете процент индексации в порядке установленном нормативными правовыми актами и при наличии финансового обеспечения[1].

1.17 Настоящее положение вступает в силу с 1 января 2023 года и отменяет действие «Положения об оплате труда», утвержденного 27 декабря 2021 года (с внесенными дополнениями и изменениями).

## **2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава (высшее образование)**

2.1 Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11725) [22] и постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» [9].

2.2 Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава приведены в приложении №1 к настоящему Положению.

2.3 Размеры должностных окладов работников из числа профессорско-преподавательского состава в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

2.4 Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении ученой степени кандидата наук, доктора наук - с даты издания приказа Минобрнауки России о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842 «О порядке присуждения ученых степеней» [10].

2.5 С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

2.6 Профессорско-преподавательскому составу предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (высшее образование)**

3.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11725) [22].

3.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала высшего образования приведены в приложении №2 к настоящему Положению.

3.3 Размеры должностных окладов работников из числа учебно-вспомогательного персонала в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

3.4 С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

3.5 Учебно-вспомогательному персоналу предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

### **4. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений (высшее образование)**

4.1 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11725) [22] и постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

должностей руководителей образовательных организаций» [9].

4.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений высшего образования с учетом повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.3 Размеры должностных окладов работников из числа руководителей структурных подразделений высшего образования в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

4.4 С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

4.5 Руководителям структурных подразделений предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников (среднее профессиональное образование и общее образование)**

5.1 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11731) [21] и постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» [9].

5.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.3 Размеры должностных окладов работников из числа педагогических работников в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

5.4 Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении (изменении) квалификационной

категории в соответствии с приказом Минобрнауки России от 07.04.2014г. №276 [37].

5.5 С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

5.6 Педагогическим работникам предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (среднее профессиональное образование и общее образование)**

6.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11731) [21].

6.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала среднего профессионального образования устанавливаются согласно приложению №5 к настоящему Положению.

6.3 Размеры должностных окладов работников из числа учебно-вспомогательного персонала в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

6.4 С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

6.5 Учебно-вспомогательному персоналу предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.



## **7. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений (среднее профессиональное образование и общее образование)**

7.1 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. №11731) [21].

7.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования и общего образования устанавливаются согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

7.3 Размеры должностных окладов работников из числа руководителей структурных подразделений среднего профессионального образования и общего образования в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

7.4 С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

7.5 Руководителям структурных подразделений предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **8. Порядок и условия оплаты труда научных сотрудников**

8.1 Профессиональная квалификационная группа должностей научных сотрудников подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июля 2008г. № 12001) [26].

8.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей научных сотрудников устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

8.3 Размеры должностных окладов работников из числа научных сотрудников в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

8.4 Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении ученой степени кандидата наук, доктора наук - с даты издания приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842 «О порядке присуждения ученых степеней» [10].

8.5 С учетом условий труда научным сотрудникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

8.6 Научным сотрудникам предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **9. Порядок и условия оплаты труда научно-технических работников сферы научных исследований и разработок**

9.1 Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников сферы научных исследований и разработок подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июля 2008г. № 12001) [26].

9.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

9.3 Размеры должностных окладов работников из числа научно-технических работников сферы научных исследований и разработок в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

9.4 С учетом условий труда научно-техническим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

9.5 Научно-техническим работникам предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **10. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок**

10.1 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июля 2008г. №12001) [26].

10.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

10.3 Размеры должностных окладов работников из числа руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

10.4 С учетом условий труда руководителям структурных подразделений сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

10.5 Руководителям структурных подразделений сферы научных исследований и разработок предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **11. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников**

11.1 Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007г. № 10190) [15].

11.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению.

11.3 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

11.4 С учетом условий труда работникам, занимающим должности медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

11.5 Работникам, занимающим должности медицинских и фармацевтических работников, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **12. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников средств массовой информации**

12.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников средств массовой информации подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован в Минюсте России 31 июля 2008г. № 12046) [28].

12.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников средств массовой информации устанавливаются в соответствии с приложением №11 к настоящему Положению.

12.3 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников средств массовой информации, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

12.4 С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников средств массовой информации, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

12.5 Работникам, занимающим должности работников средств массовой информации, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

### **13. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии**

13.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте России 1 октября 2007г. №10222) [16].

13.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в соответствии с приложением №12 к настоящему Положению.

13.3 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

13.4 С учетом условий труда работников, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

13.5 Работникам, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

#### **14. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта**

14.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован в Минюсте России 21 марта 2012г. № 23559) [34].

14.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе работников физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с приложением №13 к настоящему Положению.

14.3 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

14.4 С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

14.5 Работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **15. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей**

15.1 Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г. № 11858) [24].

15.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей устанавливаются в соответствии с приложением №14 к настоящему Положению.

15.3 Размеры должностных окладов работников из числа работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

15.4 С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

15.5 Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **16. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов**

16.1 Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей специалистов подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г. № 11858) [24].

16.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей специалистов устанавливаются в соответствии с приложением №15 к настоящему Положению.

16.3 Размеры должностных окладов работников из числа работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

16.4 С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

16.5 Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.

## **17. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

17.1 Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г. №11858) [24].

17.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих устанавливается в соответствии с приложением №16 к настоящему Положению.

17.3 Размеры должностных окладов работников из числа работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, в структуре заработной платы составляют не менее 70 % [12].

17.4 С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

17.5 Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности в соответствии с Положением об эффективном контракте, а также предусмотренными разделом 21 настоящего Положения.



## **18. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

18.1 Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008г. №11861) [25].

18.2 Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением №17 к настоящему Положению.

18.3 С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 20 настоящего Положения.

18.4 Работникам, занимающим общеотраслевые профессии рабочих, предусматриваются выплаты стимулирующего характера:

за достижение конкретных результатов деятельности;  
надбавки (доплаты) и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 21 настоящего Положения.

## **19. Условия оплаты труда ректора университета, проректоров, главного бухгалтера**

19.1 Заработная плата ректора устанавливается Минобрнауки России и определяется трудовым договором [8].

19.2 Размеры премирования ректора устанавливаются Минобрнауки России с учетом результатов деятельности университета [8].

19.3 Заработная плата проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера [8].

19.4 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера университета устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада ректора [8].

19.5 Проректорам, главному бухгалтеру университета предусматриваются выплаты стимулирующего характера в зависимости от эффективности выполнения контракта (премии).

## **20. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

20.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008г. № 11081) [18], работникам университета устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за увеличение объема работ (организация работы кафедры, кураторство в филиале, классное руководство, дополнительная учебная нагрузка, увеличение обслуживаемой площади, уборка дополнительной площади, уборка санузлов);
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
- доплата за работу в ночное время.

20.2 Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, в

соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006г. №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» [6].

20.3 Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается локальным нормативным документом университета на основании статьи 147 Трудового кодекса РФ [1].

Университет принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

20.4 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) на основании локального документа. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 151 Трудового кодекса РФ) [1].

20.5 Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенная локальным нормативным документом, устанавливается работнику в случае увеличения объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и/или объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ) [1].

20.6 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса РФ, постановление Конституционного суда РФ от 28 июня 2018г. №26-П) [1,11].

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой ставки, за последующие часы – двойного размера часовой ставки в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ [1].

20.7 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (статья 154 Трудового кодекса РФ) [1].

Размер выплаты составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» [7].

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

20.8 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

## **21. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

21.1 В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007г. №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008г. №11080) [17] устанавливаются следующие виды выплат:

1. Выплаты за стаж непрерывной работы в университете.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за интенсивность труда выполняемых работ.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

21.2 Перечень условий и показателей выплат стимулирующего характера определяется локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21.3 Перечень условий и показателей выплат стимулирующего характера (надбавок, доплат) может изменяться и дополняться в зависимости от важности и значимости решаемых коллективом университета задач на данном этапе развития университета.

21.4 Период, на который устанавливается выплата стимулирующего характера (надбавка, доплата), ее размер утверждаются приказом ректора на основании локального нормативного акта университета.

21.5 Установление размеров выплат стимулирующего характера производится в следующие сроки:

- за особые заслуги - со дня утверждения особых заслуг;
- при непрерывном стаже работы в университете – со дня достижения соответствующего стажа;
- при наличии классности у водителей - со дня представления соответствующего документа;
- при наличии ученой степени кандидата наук, доктора наук - со дня представления соответствующего документа.

21.6 Премирование работников университета осуществляется по ходатайству руководителей структурных подразделений (проректоров, директоров департаментов) и утверждается приказом ректора университета.

21.7 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности университета, направленного на оплату труда работников, из всех источников финансирования.

№ пп	Выплаты стимулирующего характера	Условия и показатели	Нормативно-правовой акт
1	2	3	4
1	Надбавка за особые заслуги работника в области образования, науки, культуры, здравоохранения, физкультуры и спорта и т.п.	<p>При наличии следующих почетных званий (особых заслуг):</p> <p>с наименованием «заслуженный» - 1 500руб.:</p> <p>Заслуженный работник высшей школы РФ  Заслуженный деятель науки РФ  Заслуженный деятель науки РСФСР  Заслуженный врач РФ  Заслуженный юрист РФ  Заслуженный работник культуры РФ  Заслуженный деятель искусств РСФСР  Народный художник России</p> <p>с наименованием «почетный» министерств и ведомств – 1 300руб.:</p> <p>Почетный работник высшего профессионального образования РФ  Почетный работник среднего профессионального образования РФ  Почетный работник науки и техники РФ  Почетный работник с сфере образования РФ  Почетный работник общего образования РФ</p> <p>нагрудный знак:</p> <p>Почетный работник высшего профессионального образования РФ  Почетный работник среднего профессионального образования РФ  Почетный железнодорожник РФ</p> <p>Почетный работник ОГУ имени И.С.Тургенева - 1 100 руб.</p> <p>При наличии двух и более почетных званий (особых заслуг) устанавливается по одному из оснований.</p>	Согласно нормативным актам
2	Надбавка за непрерывный стаж работы в университете	От 10 лет до 15 лет – 700 рублей Свыше 15 лет – 1 000 рублей	Локальный нормативный акт
3	Надбавка за классность водителей	Второй класс – 10% к должностному окладу Первый класс – 25% к должностному окладу	Локальный нормативный акт
4	Надбавка за профессиональную квалификацию	Кандидат наук – 3000 руб. Доктор наук – 7000 руб. (за исключением профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников)	Локальный нормативный акт

1	2	3	4
5	Надбавка за качество выполняемых работ	В соответствии с оценкой выполнения показателей эффективности деятельности	Локальный нормативный акт
6	Надбавка за интенсивность труда	В соответствии с выполнением конкретных работ	Локальный нормативный акт
7	Премияльные выплаты	По результатам окончания календарного года (наличие положительных отзывов и благодарственных писем за качественное выполнение работ связанных с обеспечением уставной деятельности университета, за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета) За эффективную работу по достижению высоких рейтинговых и аккредитационных показателей университета За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, в том числе юбилейные мероприятия университета За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного университета За досрочное и качественное выполнение порученного объема работ За долголетний, добросовестный труд и т.д.	Локальный нормативный акт

## 22. Социальные выплаты

22.1 В целях социальной защиты работников предусматриваются следующие виды социальных выплат:

- материальная помощь. Основанием к оказанию материальной помощи может служить тяжелое материальное положение работника, жизненные ситуации, требующие срочных финансовых затрат (смерть близких родственников, необходимость медицинского обследования и дальнейшего лечения на платной основе, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и другие ситуации);

- пособия, выплаты к юбилейным датам и праздникам, в связи с выходом на пенсию и т.п.

22.2 Социальные выплаты осуществляются по решению ректора университета в пределах финансового обеспечения университета, в том числе от приносящей доход деятельности, направленного на оплату труда

работников. При положительной резолюции ректора, издается приказ по университету о социальной выплате работнику.

22.3 Пособия и иные социальные выплаты назначаются на основе заявления работника и производятся в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности университета.

### **23. Почасовая оплата труда работников университета**

23.1 Размеры ставок почасовой оплаты труда утверждаются приказом ректора.

23.2 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем для работника в учебном году не может превышать 300 часов в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003г. №41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (зарегистрирован в Минюсте России 07.08.2003г. №4963) [13].

23.3 Ректор может привлекать для проведения учебных занятий, курсов лекций, факультативов с обучающимися сторонних высококвалифицированных специалистов с применением договорной почасовой оплаты труда, если это экономически целесообразно и не ущемляет интересов основных работников.

### **24. Штатное расписание университета**

24.1 Штатное расписание университета для всех категорий персонала утверждается ректором на календарный год.

24.2 Штатное расписание формируется в соответствии с утвержденной структурой университета, в зависимости от объемов выполняемых работ, сформировавшейся инфраструктурой, количеством обслуживаемых площадей (приложение №19 к настоящему Положению), сооружений и оборудования и т.п.

24.3 В штатное расписание университета включаются все должности работников, численность, должностные оклады по профессиональным квалификационным группам и профессиональным квалификационным уровням, виды выплат компенсационного характера, другие обязательные выплаты и надбавки, установленные законодательством и нормативными



правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности [8, 32, 33].

24.4 При формировании штатного расписания придерживаться доли ставки - 0,25 в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России.

24.5 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава и педагогических работников формируется и корректируется в течение учебного года в зависимости от годовой учебной нагрузки, основных количественных характеристик [5] с учетом норм рабочего времени и утверждается ректором.

К профессорско-преподавательским относятся должности: директора института, декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента [9].

К педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность по среднему профессиональному образованию и общему образованию исходя из количества учебных часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану относятся должности: преподаватель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения [9].

24.6 Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» [36].

24.7 Для научных работников штатное расписание формируется в зависимости от потребности в количестве работников для выполнения научных программ и научной тематики в пределах утвержденного финансового обеспечения из всех источников финансирования.

24.8 Университет вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В этом случае может утверждаться временное штатное расписание, срок действия которого совпадает со временем оказания указанных услуг [8].

24.9 Общий объем работы сотрудника с учетом работы по совместительству в университете не может превышать нормы работы на 1,5 ставки.

Оплата труда работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

24.10 Изменения в штатное расписание университета вносятся на основании приказов по университету и (или) служебных записок с положительной резолюцией ректора (проректора в пределах его компетенции).

24.11 Для обеспечения эффективного использования финансовых средств университета производится оптимизация штатного расписания с последующим сокращением невостребованных штатных единиц (вакансий).

## **25. Заключительные положения**

25.1 Оплата труда других работников, не относящихся к работникам сферы образования, осуществляется в университете применительно к профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности [19, 20, 23, 27, 29, 35, 38].

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава**

**Профессиональная квалификационная группа – ВП**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Ученая степень	Ученое звание	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>				
Ассистент	без степени	без звания	1ББ	26 110
	кандидат наук	без звания	1КБ	29 410
<b>Второй квалификационный уровень</b>				
Старший преподаватель	без степени	без звания	2ББ	28 800
	кандидат наук	без звания	2КБ	32 090
<b>Третий квалификационный уровень</b>				
Доцент	без степени	доцент	3БД	35 000
	кандидат наук	без звания	3КБ	35 550
	кандидат наук	доцент	3КД	38 290
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>				
Профессор	доктор наук	без звания	4ДБ	44 330
	кандидат наук	профессор	4КП	47 070
	доктор наук	доцент	4ДД	47 070
	доктор наук	профессор	4ДП	51 460
<b>Пятый квалификационный уровень</b>				
Заведующий кафедрой	кандидат наук	доцент	5КД	46 000
	доктор наук	доцент	5ДД	50 000
	доктор наук	профессор	5ДП	53 210
<b>Шестой квалификационный уровень</b>				
Декан (директор) факультета (института)	без степени	доцент	6БД	47 500
	кандидат наук	без звания	6КБ	48 000
	кандидат наук	доцент	6КД	50 500
	доктор наук	доцент	6ДД	54 500
	доктор наук	профессор	6ДП	57 000

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала  
(высшее образование)**

**Профессиональная - квалификационная группа – В1У**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Диспетчер (факультета, института) Специалист по учебно-методической работе Учебный мастер	1	16 020
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Специалист по учебно-методической работе II категории Старший диспетчер Учебный мастер II категории	2	17 230
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Специалист по учебно-методической работе I категории Учебный мастер I категории	3	18 870

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений  
(высшее образование)**

**Профессиональная квалификационная группа – В1Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
<p>Заведующий сектором: паспортно-визового контроля; проектного; производственного</p> <p>Заведующий: криминалистической лабораторией; подготовительным отделением для иностранных обучающихся</p> <p>Директор (начальник)центра: аккредитационно-симуляционного; координационного центра «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia); координационного центра по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма; международного позиционирования и конкурентоспособности; по взаимодействию с Российской академией образования; публикационной активности; ресурсного модельного центра дополнительного образования детей; ресурсного центра профессиональной ориентации; ресурсного центра добровольчества; содействия трудоустройству выпускников; тестирования иностранных граждан; технического обеспечения; учебно-научного центра довузовского образования</p> <p>Начальник отдела: молодежных программ и проектов; научных изданий; организации воспитательной работы; планирования и контроля оценки качества воспитательной работы; по мобилизационной подготовке; по сопровождению инклюзивного образования; по социальным вопросам; редакционно-издательского; типографских услуг</p> <p>Помощник ректора по антитеррористической и антикоррупционной деятельности</p>	1	26 110

1	2	3
<p>Директор: бизнес-инкубатора; инженерного центра «Технологии машиностроения»; юридической клиники</p> <p>Руководитель производственной практики</p> <p>Начальник (руководитель) службы: охраны труда и окружающей среды; по противопожарной безопасности; социально-психологической поддержки</p> <p>Начальник: бюро переводов; специальной части; штаба по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и антитеррористической защищенности</p>		
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
<p>Начальник отдела: организации международной деятельности; развития внешних связей</p> <p>Директор центра: менеджмента качества; непрерывного медицинского и фармацевтического образования; непрерывного профессионального образования и повышения квалификации; обеспечения деятельности общежитий</p> <p>Начальник отдела: аналитического; аспирантуры; лицензирования, аккредитации и контроля качества образовательной деятельности; методического сопровождения учебного процесса; ординатуры; организации и контроля учебного процесса; планирования учебного процесса; практической подготовки; по организации государственной итоговой аттестации и оформлению документов об образовании; экспертизы учебных планов и образовательных программ</p> <p>Директор: гимназии; проектного офиса; университетской клиники</p>	2	28 800
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
<p>Начальник управления: по воспитательной работе; по работе со студенческими объединениями; по социальным вопросам и сопровождению инклюзивного образования</p> <p>Заместитель директора филиала: по административно-хозяйственной работе и комплексной безопасности; по учебно-воспитательной работе; по учебно-методической работе; по социальным вопросам и воспитательной работе; по учебной и научно-методической работе; по экономике и имущественному комплексу</p>	3.1	32 260
<p>Советник при ректорате: по вопросам международного сотрудничества; по медицинской научно-образовательной деятельности; по стратегическому развитию</p>	3.2	34 000

1	2	3
Ученый секретарь совета университета Начальник Управления: комплексной безопасности жизнедеятельности		
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
Начальник Управления: бюджетирования и экономики; кадрового стратегического развития; правового; организации приема; подготовки кадров высшей квалификации; развития образовательных программ; учебно-методического	4	38 700
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
Директор Департамента: управления делами и конкурсными процедур; информатизации и перспективного развития; молодежной политики; по международным связям Директор филиала	5	57 000

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям педагогических работников  
(среднее профессиональное образование и общее образование)**

**Профессиональная квалификационная группа – С1П**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Инструктор по физической культуре	1	18 320
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	2	18 760
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Воспитатель; методист; педагог-психолог	3	19 640
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
Преподаватель; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания учитель	4	21 400
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	5	23 540
<b>Шестой квалификационный уровень</b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	6	25 670



**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников  
учебно–вспомогательного персонала  
(среднее профессиональное образование и общее образование)**

**Профессиональная квалификационная группа – С1У**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Секретарь учебной части	1	14 260
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Диспетчер	2	15 250

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений  
(среднее профессиональное образование и общее образование)**

**Профессиональная квалификационная группа – С1Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Заведующий кабинетом	1	23 480
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Начальник (заведующий) отдела: дополнительного образования и профессионального обучения; кадров; по учебной и научно-методической работе; по социальным вопросам и воспитательной работе; по учебно-воспитательной работе; учебно-методического; управления персоналом и делопроизводства; учебной мастерской Начальник центра: учебно-торгово-маркетингового	2	25 570
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Заместитель директора гимназии: по воспитательной работе; по качеству учебно-воспитательной деятельности ФГОС; по проектной деятельности и инновационному развитию; по содержанию и реализации образовательной деятельности ФГОС; по учебно-воспитательной работе	3	25 920

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям научных сотрудников**

**Профессиональная квалификационная группа – Н2С**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Ученая степень	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
Младший научный сотрудник, научный сотрудник	без степени	1Б	27 000
	кандидат наук	1К	30 000
	доктор наук	1Д	34 000
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
Старший научный сотрудник	без степени	2Б	31 500
	кандидат наук	2К	34 500
	доктор наук	2Д	38 500
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
Ведущий научный сотрудник	кандидат наук	3К	39 000
	доктор наук	3Д	43 000
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
Главный научный сотрудник	доктор наук	4Д	47 500

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям научно-технических работников  
сферы научных исследований и разработок**

**Профессиональная квалификационная группа – Н2Т**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Стажер – исследователь	1	16 350
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Инженер-проектировщик	2.1	17 230
Инженер – исследователь	2.2	18 650

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений  
сферы научных исследований и разработок**

**Профессиональная квалификационная группа – Н2Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Заведующий лабораторией: клеточной физиологии и патологии; экспериментальной хирургии с тренинг-операционной; НИЛ функциональных наноструктур Директор центра: научных коммуникаций и междисциплинарных проектов Директор НОЦ: доверенного оборудования связи; инновационные технические решения в области медицины; интеллектуальных информационно-измерительных систем; фундаментальных и прикладных информационных технологий Директор научно-исторического центра «Битва за Орел» Заведующий информационно-аналитического сектора	1	29 950
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Начальник отдела: организационного сопровождения научно-исследовательских работ; организации научных мероприятий и академического развития; планирования и организации НИОКР; сопровождения НИОКР	2	33 790
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Начальник управления научных и инновационных проектов	3	37 630
Руководитель: научной школы; проектов	3.1	57 000

### Размеры должностных окладов

по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников

#### Профессиональная квалификационная группа – М4Мл

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Сестра-хозяйка	1	14 260

#### Профессиональная квалификационная группа – М4Ср

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
1	2	3
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
<b>Инструктор-методист по лечебной физической культуре</b>	<b>1.1</b>	<b>14 480</b>
Инструктор-методист по лечебной физической культуре; имеющий вторую квалификационную категорию	1.2	15 930
Инструктор-методист по лечебной физической культуре; имеющий первую квалификационную категорию	1.3	17 380
Инструктор-методист по лечебной физической культуре; имеющий высшую квалификационную категорию	1.4	18 830
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
<b>Рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая</b>	<b>2.1</b>	<b>15 690</b>
Медицинская сестра диетическая, имеющая вторую квалификационную категорию	2.2	17 260
Медицинская сестра диетическая, имеющая первую квалификационную категорию	2.3	18 830
Медицинская сестра диетическая, имеющая высшую квалификационную категорию	2.4	20 400
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
<b>Медицинская сестра (брат); медицинская сестра (брат) по массажу; медицинская сестра по физиотерапии</b>	<b>3.1</b>	<b>16 900</b>
Медицинская сестра; медицинская сестра (брат) по массажу; медицинская сестра по физиотерапии, имеющая вторую квалификационную категорию	3.2	18 590
Медицинская сестра; медицинская сестра (брат) по массажу; медицинская сестра по физиотерапии, имеющая первую квалификационную категорию	3.3	20 280
Медицинская сестра; медицинская сестра (брат) по массажу; медицинская сестра по физиотерапии, имеющая высшую квалификационную категорию	3.4	21 970

1	2	3
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>	4	
<b>Фельдшер</b>	<b>4.1</b>	<b>18 100</b>
Фельдшер, имеющий вторую квалификационную категорию	4.2	19 910
Фельдшер, имеющий первую квалификационную категорию	4.3	21 730
Фельдшер, имеющий высшую квалификационную категорию	4.4	23 540
<b>Пятый квалификационный уровень</b>	5	
<b>Старшая медицинская сестра</b>	<b>5.1</b>	<b>19 310</b>
Старшая медицинская сестра, имеющая вторую квалификационную категорию	5.2	21 240
Старшая медицинская сестра, имеющая первую квалификационную категорию	5.3	23 170
Старшая медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию	5.4	25 100

#### **Профессиональная квалификационная группа – М4Вр**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Врач - стажер	1	26 110
Врачи-специалисты (врач-офтальмолог; врач-методист; врач-невролог; врач-отоларинголог; врач по спортивной медицине; врач-стоматолог; врач стоматолог – терапевт; врач-терапевт; врач акушер-гинеколог; врач ультразвуковой диагностики; врач функциональной диагностики; врач-профпатолог; врач дерматовенеролог; врач-инфекционист; врач-психиатр; врач-психиатр-нарколог)	1.1	31 000
Врачи-специалисты, имеющие вторую квалификационную категорию	1.2	34 100
Врачи-специалисты, имеющие первую квалификационную категорию	1.3	37 200
Врачи-специалисты, имеющие высшую квалификационную категорию	1.4	40 300

#### **Профессиональная квалификационная группа – М4Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Главная медицинская сестра	1.1	26 110
Заместитель главного врача по медицинской части	1.2	34 500
Главный врач	1.3	38 700

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников средств массовой информации**

**Профессиональная квалификационная группа – Т6Сл**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Технический редактор	1	14 810

**Профессиональная квалификационная группа – Т6Сп**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Корреспондент	1	17 560
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Дизайнер; пресс-секретарь; редактор; редактор электронных ресурсов	2	18 540
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Видеоператор	3	19 640
Ведущий дизайнер; литературный редактор	3.1	20 300
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
Начальник студии телевидения и компьютерной графики Заведующий медиа-группой	4	21 500

**Профессиональная квалификационная группа – Т6Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Директор: медиацентра; пресс-центра	1	22 500



**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников культуры, искусства и  
кинематографии**

**Профессиональная квалификационная группа – К5Сл**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Руководитель (инструментального) кружка	1	15 690

**Профессиональная квалификационная группа – К5Сп**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Библиотекарь; специалист по экспозиционно-выставочной деятельности; фотограф	1	17 990
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Ведущий библиотекарь	2	18 430

**Профессиональная квалификационная группа – К5Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Режиссер-постановщик; художественный руководитель Заведующий библиотекой филиала Заведующий образовательного центра «Гербарий им.В.Н.Хитрово» Заведующий сектором: библиотечной обработки документов; информационных коммуникаций; комплектования; культурно-исторического просвещения; обслуживания читателей; справочно-библиографического обслуживания	1	20 410
Директор центра: истории университета и экспозиционной деятельности; культуры и эстетического образования Технический директор центра культуры и эстетического образования	1.1	22 500
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Заместитель директора: по библиотечным вопросам; по информационным технологиям	2	23 920
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Директор научной библиотеки	3	29 840

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта**

**Профессиональная квалификационная группа – Ф7Сп**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Инструктор по спорту	1	15 140
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Тренер	2	16 570

**Профессиональная квалификационная группа – Ф7Р**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Директор спортивного клуба	1	22 500

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям общеотраслевых должностей руководителей  
Профессиональная квалификационная группа – ОЗР**

Наименование должностей	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Заместитель директора по эксплуатации зданий и сооружений Спортивно-физкультурного комплекса	1	24 400
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Заведующий сектором: разработки программного обеспечения; сопровождения Начальник (руководитель) службы: коммуникационных технологий и информационной безопасности; контрактной; технической поддержки; Web-технологий; централизованной службы охраны Начальник отдела: земельных и имущественных отношений; кадров по работе с научно-педагогическими работниками; кадров по работе с сотрудниками и обучающимися; маркетинга; материально-технического снабжения; мониторинга и статистической отчетности; нормирования труда; общего; правового сопровождения образовательной деятельности; правового сопровождения финансово-хозяйственной деятельности; оценки и эффективного использования имущества; Директор: базы отдыха «Зеленый берег»; крытого ледового катка; спортивно-физкультурного комплекса Директор центра: инжинирингового центра технологий цифровой среды для обеспечения комплексной безопасности: телекоммуникации, средства связи и энергоэффективности; маркетинга; энергоэффективности	2	30 500
Начальник службы финансового, бюджетного контроля и надзора Начальник отдела: бюджетирования и оплаты труда; экономического; юридического	2.1	32 500
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Директор центра: автоматизации процессов управления университетом; сопровождения электронных образовательных ресурсов; информатизации Начальник управления документооборота	3	33 790
Начальник Управления: имуществом; сопровождения договоров и закупок; эксплуатации основных фондов	3.1	38 700

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям общепромышленных должностей специалистов  
Профессиональная квалификационная группа – ОЗСп**

Наименование должностей	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по водоподготовке; инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике; инженер по охране окружающей среды; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер по снабжению; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инструктор (специалист) гражданской обороны (по ГО и ЧС); конструктор; менеджер (по рекламе, по связям с общественностью); переводчик; системный администратор; системный программист; специалист по кадрам; специалист по мобилизационной подготовке экономики; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по противопожарной профилактике; специалист по работе с иностранными студентами; специалист по связям с общественностью; технолог; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; эксперт; юрисконсульт	1	21 510
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2	23 260
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3	24 580
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4	26 220
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
Главный инженер (энергетик)	5	28 310
Заместитель начальника: управления имуществом; управления эксплуатации основных фондов: по техническим вопросам		
Заместитель главного бухгалтера	5.1	32 500

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям общепрофессиональных должностей служащих  
Профессиональная квалификационная группа – ОЗСл**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Архивариус; делопроизводитель; кассир; кассир-контролер; комендант; паспортист; секретарь-референт (секретарь)	1	14 260
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Старший кассир	2	14 700
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
Администратор, инспектор по учету и бронированию военнообязанных; лаборант; секретарь незрячего специалиста; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; специалист паспортно-визовой работы; техник	3	15 140
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
Заведующий: архивом; складом; канцелярией; хозяйством Старший инспектор по учету и бронированию военнообязанных Старший администратор	4	16 570
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		
Производитель работ (прораб) Начальник службы: технической поддержки; базы отдыха «Зеленый берег» Начальник (заведующий): агростанции; хозяйственного отдела Заведующий общежитием	5	17 880
<b>Шестой квалификационный уровень</b>		
Должности служащих 3 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6	18 760
<b>Седьмой квалификационный уровень</b>		
Начальник: гаража, транспортной службы	7	19 970

**Размеры должностных окладов  
по занимаемым должностям общепрофессиональных профессий рабочих  
Профессиональная квалификационная группа – ОЗРб**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Код КУ	Должностной оклад, руб.
<b>Первый квалификационный уровень</b>		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель льдоуборочного комбайна; гардеробщик; дворник; заточник; каменщик; кастелянша; контролер контрольно-пропускного пункта; лифтер; маляр; машинист холодильной установки; оператор автоматической линии; плотник; рабочий по (комплексному) обслуживанию зданий и сооружений; слесарь КИПиА; слесарь; слесарь-сантехник; тракторист; уборщик служебных помещений; электрик; электромеханик связи; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1.1	14 260
Старший контролер контрольно-пропускного пункта	1.2	14 810
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих водитель (автомобиля, автобуса)	2.1	15 360
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2.2	16 460
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2.3	18 100
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	2.4	19 750

### Классификация и кодировка профессиональных квалификационных групп

№п/п	Наименование категории	ПКГ
1	ППС	В1П
2	УВП (высшее образование)	В1У
3	Руководители (высшее образование)	В1Р
4	Педагогические работники (среднее профессиональное образование и общее образование)	С1П
5	УВП (среднее профессиональное образование и общее образование)	С1У
6	Руководители (среднее профессиональное образование и общее образование)	С1Р
7	Научные сотрудники	Н2С
8	Научно-технические работники	Н2Т
9	Научные руководители	Н2Р
10	Руководители медицинских подразделений	М4Р
11	Врачи	М4Вр
12	Средний медицинский персонал	М4Ср
13	Младший медицинский персонал	М4Мл
14	Средства массовой информации (служащие)	Т6Сл
15	Средства массовой информации (специалисты)	Т6Сп
16	Средства массовой информации (руководители)	Т6Р
17	Служащие (культура, искусство и кинематография)	К5Сл
18	Специалисты (культура, искусство и кинематография)	К5Сп
19	Руководители (культура, искусство и кинематография)	К5Р
20	Физкультура и спорт (специалисты)	Ф7Сп
21	Физкультура и спорт (руководители)	Ф7Р
22	Общепрофессиональные руководители	О3Р
23	Общепрофессиональные специалисты	О3Сп
24	Общепрофессиональные служащие	О3Сл
25	Общепрофессиональные рабочие	О3Рб

где: **первый знак кода** - принадлежность к виду экономической деятельности:

- В** – высшее образование
- С** – среднее профессиональное образование и общее образование
- Н** - наука
- М** – медицина
- К** – культура, искусство и кинематография
- Т** – средства массовой информации
- Ф** – физкультура и спорт
- О** – общеотраслевые

**второй знак кода**- принадлежность к отрасли:

- 1** - образование
- 2** - наука
- 3** - общеотраслевые
- 4** – медицина
- 5** – культура, искусство и кинематография
- 6** – средства массовой информации
- 7** – физкультура и спорт

**третий знак кода** - категория работника:

- П** - преподаватели
- У** - учебно-вспомогательный персонал
- Р** - руководители
- НС** - научные сотрудники
- НТ** – научно-технические работники
- НР** - научные руководители
- Вр** - врачи
- Ср** - средний медицинский персонал
- Мл** - младший медицинский персонал
- Сп** - специалисты
- Сл** - служащие
- Рб** – рабочие, технические исполнители



## Нормативы по отдельным должностям

### 1. Учебно-вспомогательный персонал (УВП):

1.1 Норматив штатной численности диспетчеров деканатов факультетов (институтов):

№п/п	Приведенный контингент обучающихся, чел.	Наименование должности	Норматив, шт.ед.
1	До 400	диспетчер	1
2	От 401 до 800	ст.диспетчер, диспетчер	2
3	От 801 до 1200	ст.диспетчер, диспетчер, диспетчер	3
4	От 1201 до 1600	ст.диспетчер, диспетчер, диспетчер, диспетчер	4
5	От 1601 до 2000	ст.диспетчер, ст.диспетчер, диспетчер диспетчер, диспетчер	5
6	От 2001 до 2400	ст.диспетчер, ст.диспетчер, диспетчер диспетчер, диспетчер, диспетчер	6
7	Свыше 2400	ст.диспетчер, ст.диспетчер, диспетчер, диспетчер, диспетчер, диспетчер	7

1.2 Норматив штатной численности специалистов, сопровождающих учебный процесс кафедр:

Группа	Кафедры, ведущие подготовку по специальностям	Соотношение УВП/ППС, шт.ед.
1	Не требующие лабораторного оборудования	1/7
2	Требующие лабораторного оборудования	1/6
3	Требующие специализированного лабораторного оборудования	1/5

## **2. Обслуживающий персонал**

### **2.1 Уборщик служебных помещений:**

- из расчета одна ставка на 1000 кв.м. убираемой площади учебных корпусов;
- из расчета одна ставка на 700 кв.м. убираемой площади Спортивно-физкультурного комплекса;
- из расчета одна ставка (должностной оклад) на 500 кв.м. убираемой площади студенческой поликлиники и общежитий;
- из расчета одна ставка (должностной оклад) на 350 кв.м. убираемой площади (в связи с удаленностью от города и сложностью уборки) базы отдыха «Зеленый берег».

2.2 Месячный фонд оплаты труда формируется пропорционально убираемой площади:

- из расчета 16,24 рублей за 1 кв.м. учебных корпусов;
- из расчета 23,20 рублей за 1 кв.м. спортивно-физкультурного комплекса;
- из расчета 32,48 рублей за 1 кв.м. студенческой поликлиники и общежитий;
- из расчета 46,41 рублей за 1 кв.м. базы отдыха «Зеленый берег».

2.3 Гардеробщик - из расчета одна ставка на 350 обслуживаемых крючков в смену.

2.4 Дополнительные штатные единицы выделяются по аргументированной необходимости с резолюцией ректора.

## Перечень нормативно-правовых актов

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 04.11.2022г. №434-ФЗ)
2. Федеральный закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 07.10.2022г. №397-ФЗ)
3. Проект Федерального закон Российской Федерации «О внесении изменений в в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
5. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. №1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (в ред. постановления Правительства РФ от 26.09.2022г. №1693)
6. Постановление Правительства РФ от 18 сентября 2006г. №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (в ред. постановления Правительства от 21.05.2020г. №723)
7. Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в ред. постановления Правительства РФ от 19.01.2019г. №17)
9. Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. №842 «О порядке присуждения ученых степеней» (в ред. постановления Правительства РФ от 26.09.2022 года №1690)
11. Постановление Конституционного суда РФ от 28 июня 2018г. №26-П

12. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год. (утверждены Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021г., протокол №11)

13. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003г. №41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры"

14. Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»

15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (в ред. приказа Минтруда РФ от 3 марта 2017г. №233н)

16. Приказ Минздравсоцразвития от 31 августа 2007г. №570 «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007г. №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 17 сентября 2010г. №810н)

18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (в ред. приказа Минтруда России от 20 февраля 2014г. №103н)

19. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14 марта 2008г. №121н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

20. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 марта 2008г. №149н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (в ред. приказа Минтруда РФ от 3 марта 2017 года №233н)

21. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 23 декабря 2011г. №1601н)

22. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»

23. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21 мая 2008г. №235н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»

24. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 11 декабря 2008г. №718н)

25. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 августа 2008г. №417н)

26. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 3 июля 2008 г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 19 декабря 2008г. №740н)

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18 июля 2008г. №341н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»

28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18 июля 2008г. №342н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»

29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28 ноября 2008г. №678 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи»

30. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 8 октября 2015г. №707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (в ред. приказа Минздрав России от 04.09.2020г. №940н)

31. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23 июля 2010г. №541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (в ред. приказа Минтруда России от 09.04.2018г. №214н)

32. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010г. №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 31 мая 2011 г. №448н)

33. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»

34. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012г. №165н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

35. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 декабря 2012г. №1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (в ред. приказа Минздрава России от 04.09. 2020 года №939н)

36. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (в ред. приказа Минпросвещения России от 13.05.2019г. №234)

37. Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (в ред. приказа Минпросвещения России от 23.12.2020г. №767)

38. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 года №70 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания»

39. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 года №71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»

40. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 года №72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

41. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2021 года №73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»

42. Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы" (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ от 9 апреля 2021г., в ред. от 05.05.2022г.)

ПРИНЯТО  
НА ЗАСЕДАНИИ  
УЧЕНОГО СОВЕТА

« 29 » 11 20 22 г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета

О.М. Тамбовский

« 1 » 12 20 22 г.

## Лист регистрации изменений

Изм.	Номера листов (страниц)				Всего листов (страниц) в докум.	№ докум	Входящий № сопроводительного докум. и дата	Подп.	Дата
	измененных	замененных	новых	аннулированных					