**Будет ли являться трудовой договор действительным, если в нем не прописан размер заработной платы?**

*Согласно ст. 57 ТК РФ, если при заключении  трудового договора в него не были включены сведения и (или) условия из числа обязательных, то это не является основанием для призна­ния трудового договора недействительным. Трудовой  договор  необходимо дополнить недостающими сведе­ниями и (или) условиями.*

*Положение об условиях оплаты труда является обязательным для включения в трудовой договор. При этом ТК РФ не требует, чтобы оплата была установлена в норме оклада. Главное, что в соответствии ст. 133 ТК РФ, месячная зарплата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.*