**Чем неполное рабочее время отли­чается от сокращенного рабочего времени и в чем оно может выражаться?**

*Неполное рабочее время как вид рабоче­го времени характеризуется тем, что оно устанавли­вается по соглашению сторон трудового договора, а не в случаях, прямо предусмотренных законом, как это установлено для сокращенного рабочего времени. Причем, неполное рабочее время может быть установ­лено сторонами как при заключении трудового дого­вора, так и впоследствии, т.е. в период его действия. Закон не ограничивает круг лиц, для которых может быть установлено неполное рабочее время. Оно может быть обусловлено трудовым договором с любым ра­ботником.*

*При неполном рабочем времени оплата труда про­изводится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки, а при сокращенном рабочем времени - как за полное время.*

*Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо других огра­ничений. Им предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск той же продолжительности, которая установлена для работников, занятых полное рабочее время. Время работы на условиях неполного рабочего времени засчитывается в трудовой стаж как полное рабочее время (ч. 3 ст. 93 ТК РФ).*

*Неполное рабочее время может выступать как неполный рабочий день (смена) или как неполная рабочая неделя.*

*При неполном рабочем дне (смене) уменьшается ко­личество часов работы в день по сравнению с тем, что установлено в организации распорядком или графиком для данной категории работников (например, вместо 7 часов - 4). Неполная рабочая неделя означает установ­ление меньшего количества рабочих дней в неделю. Вместе с тем не исключается возможность установления работнику одновременно и неполной рабочей недели и неполного рабочего дня (например, 2 рабочих дня в не­делю продолжительностью по 6 часов).*