**Если работник во время отпуска заболел, имеет ли он право на продление отпуска?**

*Согласно ч. 1 ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок при временной нетрудоспоспобности работника в период отпуска (имеется в виду нетрудоспособность только самого работника),  исполнении работником во время отпуска госу­дарственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (например, обязанности присяжного засе­дателя, участие в работе избирательных комиссий,  сборы), а также в других случаях, установ­ленных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Если работник решает прод­лить отпуск в связи с указанными обстоятельствами, то он должен известить об этом работодателя. Рабо­тодатель не вправе отказать работнику в продлении отпуска.*

*Если работник хотел бы в связи с указанными об­стоятельствами вместо продления отпуска перенести его на другой срок, он также должен поставить об этом в известность работодателя. Работодатель не вправе отказать работнику в перенесении отпуска на другой срок. Срок, на который переносится отпуск, определяет работодатель с учетом пожеланий работ­ника.*